

ICE i naloty w miejscu pracy

„Nalot” ma miejsce, gdy agenci ICE pojawiają się w miejscu pracy bez uprzedzenia – często w ramach dochodzenia.

Agenci ICE nie są funkcjonariuszami policji, ale na ich mundurach może widnieć napis „Police” (policja) lub „Federal Agent” (agent federalny). Mogą im towarzyszyć funkcjonariusze organów ścigania (choć w stanie Illinois lokalna policja zazwyczaj nie angażuje się w egzekwowanie przepisów emigracyjnych) i mogą nosić broń.



Czasami ICE może pojawić się, aby zatrzymać konkretnego pracownika, a nie przeprowadzić „nalot” na całe miejsce pracy. Mogą mieć nakaz aresztowania konkretnej osoby (lub osób), jednak podczas pobytu na miejscu mogą próbować przesłuchiwać, zatrzymywać, a nawet aresztować inne osoby.

JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO DZIAŁAŃ ICE

1. Przygotuj pisemny plan działania z wyprzedzeniem. Porozmawiaj z innymi firmami lub stowarzyszeniami biznesowymi. Zapytaj, jak się przygotowują. Przećwicz — tak jak w przypadku ćwiczeń przeciwpożarowych. Bądź przygotowany, aby wiedzieć, co powiedzieć i zrobić. Skontaktuj się z sieciami pomocy emigrantom w Twojej okolicy. Mogą one zapewnić wsparcie w kwestiach rodzinnych, prawnych, finansowych i medialnych, jeśli agenci emigracyjni pojawią się w Twojej firmie.
2. Przeszkol swoich pracowników, aby NIE ROZMAWIALI z funkcjonariuszami ICE. Przeszkol wszystkich pracowników, aby NIE pozwalali funkcjonariuszom ICE wejść do miejsca pracy. Pracownik może powiedzieć: „Nie mogę udzielić Państwu pozwolenia na wejście. Muszą Państwo porozmawiać z moim pracodawcą”. Jeśli funkcjonariusze ICE mają pytania lub prośby, pracownicy nie powinni nic mówić lub powiedzieć: „Nie mają Państwo pozwolenia na wejście. Proszę porozmawiać z moim pracodawcą”.
3. Poznaj swoje prawa!
4. Pracodawcy mają prawa, gdy ICE pojawia się w firmie. Samo pojawienie się agentów ICE nie zawsze oznacza, że mają oni prawo wejść do Państwa firmy, zatrzymać lub aresztować pracowników lub zabrać dokumenty. Współpracujcie z grupą społeczną lub prawną, aby zorganizować szkolenie „Poznaj swoje prawa” dla siebie i swoich pracowników i zapłaćcie pracownikom za czas poświęcony na szkolenie.



ICE i naloty w miejscu pracy



CO POWINNI ZROBIĆ PRACODAWCY, GDY POJAWI SIĘ ICE

Dla miejsc publicznych:

Każdy — w tym agent ICE — może wejść do ogólnodostępnych miejsc Twojej firmy bez pozwolenia.

Miejsca ogólnodostępne obejmują jadalnię w restauracji, parkingi, hol lub poczekalnię. Przebywanie w obszarze ogólnodostępnym NIE daje ICE prawa do zatrzymywania, przesłuchiwania lub aresztowania dowolnej osoby.

Nikt nie może wejść do prywatnej części Twojej firmy bez Twojej zgody lub nakazu sądowego.

WSKAZÓWKA: Aby zaznaczyć, że niektóre miejsca są prywatne, oznacz je tabliczką „Prywatne”, zamykaj drzwi lub blokuj je i wprowadź zasadę, że goście i osoby postronne nie mogą wchodzić do tych obszarów bez pozwolenia.

“PRIVATE AREA”-Teren prywatny

Bez nakazu sądowego agenci ICE potrzebują TWOJEJ zgody, aby wejść do prywatnych miejsc w Twojej firmie

- Jeśli agenci ICE próbują wejść na teren prywatny, należy powiedzieć: „To jest teren prywatny. Nie mogą Państwo wejść bez nakazu sądowego podpisanego przez sędziego. Czy mają Państwo nakaz sądowy?”.
- Jeśli agenci ICE twierdzą, że mają nakaz sądowy, należy poprosić o jego kopię i ją przeczytać.
- Czasami agenci ICE próbują użyć nakazu administracyjnego, aby wejść. Jednak nakaz administracyjny NIE uprawnia agentów do wejścia na teren prywatny bez Twojej zgody. Nakazy administracyjne nie pochodzą z sądu. Są opatrzone napisem „Department of Homeland Security” (Departament Bezpieczeństwa Krajowego) i znajdują się na formularzach I-200 lub I-205.
- Gdy ICE pokazuje Ci nakaz administracyjny z nazwiskiem pracownika:
- NIE musisz informować, czy ten pracownik pracuje tego dnia, czy nie.
- NIE musisz zaprowadzić agentów ICE do pracownika wymienionego w nakazie (nawet jeśli jest on w tym czasie w pracy).

“PRIVATE AREA”-Teren prywatny



Podczas nalotu

- Zachowaj spokój! Poproś swoich pracowników, aby również zachowali spokój. Nie biegnijcie do wyjść. To tylko pogorszy sytuację, ponieważ agenci ICE mogą stwierdzić, że osoby biegnące prawdopodobnie naruszają przepisy emigracyjne.
- NIE pomagaj agentom ICE w sortowaniu osób według ich statusu emigracyjnego lub kraju pochodzenia.
- Obserwuj funkcjonariuszy i sprawdź, czy postępują zgodnie z treścią nakazu.
- Jeśli Ty lub któryś z pracowników wyrazi na to zgodę, należy nagrać film lub dźwięk przedstawiający działania funkcjonariuszy ICE w miejscu pracy.
- Może to pomóc w udowodnieniu, że funkcjonariusze naruszyli Twoje prawa lub prawa Twoich pracowników.

Co zrobić, jeśli agenci ICE próbują zatrzymać, przesłuchać, zatrzymać lub aresztować pracownika?

Agenci ICE mogą próbować zatrzymać, przesłuchać, a nawet aresztować pracownika bez odpowiedniego upoważnienia.

Najlepszym sposobem ochrony swoich praw i pracowników jest milczenie i poproszenie o adwokata.

Pracownicy nie muszą przekazywać ICE żadnych dokumentów tożsamości ani innych dokumentów. Wszyscy pracownicy mają to prawo.

Wszelkie informacje przekazane ICE przez pracowników mogą zostać później wykorzystane przeciwko nim.

Bezpośrednio po nalocie ICE

Po opuszczeniu przez ICE należy zapisać lub nagrać następujące informacje:

- Ilu agentów ICE było obecnych (wewnątrz i na zewnątrz)?
- Jak byli ubrani agenci? Jak byli uzbrojeni?
- Czy agenci sprawili, że Państwo lub Państwa pracownicy nie mogli się poruszać lub opuścić miejsce?
- Czy agenci źle traktowali kogokolwiek? Jeśli tak, to w jaki sposób?
- Powiadomić związek zawodowy pracowników.
- Jeśli ICE aresztuje kogoś z Twoich pracowników, zapytaj agentów ICE, dokąd go zabierają. Ta informacja pomoże rodzinie pracownika i jego prawnikowi w odnalezieniu tej osoby.