

ICE 突击检查工作场所

“突击检查”(raid)是指移民与海关执法局 (ICE) 特工在未经事先通知的情况下到达工作场所，通常作为调查雇主的一部分。

ICE 特工本身不是警察，但他们的制服上可能标有“警察” (Police) 或“联邦特工” (Federal Agent) 字样。他们可能由执法人员陪同 (尽管在伊利诺伊州，当地警察通常不参与移民执法)，且可能携带枪支。



有时，ICE 可能仅为拘捕特定员工而非对整个工作场所进行“突击检查”。他们可能持有针对特定个人 (或多人) 的逮捕令，但在此期间，他们可能尝试询问、拘留甚至逮捕其他人。

如何准备应对 ICE 行动

- 提前制定书面的应对计划。** 与其他企业或企业协会交流，询问他们正在做哪些准备。练习——如同消防演习。如果您知道该说些什么、做些什么，您将对突击检查更有准备。联系您所在地区的移民响应网络。他们可在 ICE 特工来到您的企业时，提供家庭、法律、财务和媒体方面的支持。
- 培训员工不要与 ICE 特工交谈。** 培训所有员工不要允许 ICE 特工进入工作场所。员工可以说：“我不能允许您进入。您必须与我的雇主交谈。” 如果 ICE 特工提出问题或要求，员工应保持沉默，或说：“您无权进入。请与我的雇主交谈。”
- 了解您的权利！**

当 ICE 进入一家企业时，雇主享有权利。ICE 特工的到来并不意味着他们总有权进入您的企业、阻止或逮捕您的员工，或拿走文件。与社区或法律团体合作，为您和员工安排“了解您的权利”培训，并为员工参与培训的时间支付报酬。

ICE 到达时雇主应采取的行动

公共区域

- 任何人，包括 ICE 特工，可以未经许可进入您企业的公共区域。
- 公共区域包括餐厅的用餐区、停车场、大堂或等候区。
- 身处公共区域并不授予 ICE 随意阻止、询问或逮捕任何人的权力。
- 未经您的许可或司法令状，任何人不得进入您企业的私人区域。
- 提示：为表明某些区域为私人区域，可标上“私人” (Private) 标志，门关上或锁好，以及制定访客和公众未经允许不得进入这些区域的政策。

“私人区域”



ICE 特工只有在持有司法令状的情况下才能进入私人区域。

- 司法令状必须由法官签署，且顶部标有“美国地方法院” (U.S. District Court) 或州法院 (State Court)。
- 如果没有司法令状，ICE 特工需要您的许可才能进入您企业的私人区域。
- 如果 ICE 特工试图进入私人区域，您应该说：“这是私人区域。没有法官签署的司法令状，您不得进入。您有司法令状吗？”
- 如果 ICE 特工声称他们有司法令状，您应要求查看文件并仔细阅读。
- 有时，ICE 特工可能尝试使用行政令状 (administrative warrant) 进入。但行政令状并无批准特工在未经您许可的情况下进入私人区域。行政令状不是法院签发的，它们写明“国土安全部”(Department of Homeland Security)，通常为 I-200 或 I-205 表格。

当 ICE 向您出示带有员工姓名的行政令状时：

- 您不必说明该员工当天是否上班。
- 您不必将 ICE 特工带到令状上写明的员工（即使该员工当天在上班）。

突击检查期间

- **保持冷静！** 也让您的员工保持冷静。不要跑向出口，这会让情况变得更糟糕，因为 ICE 特工可能声称跑的人很可能违反移民法。
- **不要协助 ICE 特工** 按移民身份或原籍国对员工进行分类。
- 观察特工，看他们是否遵照令状上的规定行事。
- 如果您或员工愿意，您应当对 ICE 特工在您工作场所的所作所为录音录像。您也许可以证明特工侵犯了您或者员工的权利。

如果 ICE 特工试图阻止、询问、拘留或逮捕员工，该怎么办？

- ICE 特工可能在没有适当授权的情况下，试图阻止、询问甚至逮捕员工。
- 员工保护自身权利的最佳方式是**保持沉默**并要求律师的帮助。
- 员工不必向 ICE 提交任何身份证件或文件。所有员工都拥有这项权利。
- 员工提供给 ICE 的任何信息可能在日后被用作对他或她不利的用途。

突击检查后须立即采取的行动

在 ICE 离开后，写下或记下以下内容：

- 现场（室内和室外）有多少 ICE 特工？
- 特工的着装如何？他们是否携带武器？
- 特工是否让您或您的员工相信不能移动或离开？
- 特工是否虐待任何人？如果有，如何虐待？
- 通知员工的工会。
- 如果 ICE 逮捕了您的任何员工，向 ICE 特工询问他们被带往何处。此信息将帮助员工的家人和律师找到该员工。