



Tenir la distance

Centre de recherche communautaire
Rapport annuel 2025-2026

Table des matières

Reconnaissance territoriale	3
Lettre du directeur général et du président du conseil d'administration.....	4
Points forts de 2025-2026	5
PAR et POUR nous : 25 années de recherche communautaire	5
Réponses communautaires à la violence dans les fréquentations des jeunes 2S/LGBTQIA+	5
Nos corps, notre santé.....	5
Renforcer le leadership communautaire pour lutter contre la stigmatisation et l'isolement des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones au Canada et favoriser leur résilience.....	6
Sexe au présent 2025 : Unissons-nous!.....	6
Ma pause fumée.....	6
Stratégie 2030	7
Sommet 2025 : Convergence et émergence.....	7
Des retombées durables : accroître la capacité du CBRC à favoriser le leadership et la mobilisation des personnes 2S/LGBTQIA+ dans le domaine de la santé au Canada.....	8
<i>We Belong</i> : initiatives d'inclusion sociale menées par des personnes âgées 2S/LGBTQIA+	8
Programme bispirituel.....	9
Communications.....	11
Éducation, mobilisation des connaissances et élaboration des politiques	13
Évaluation et rapports	15
Opérations	17
Recherche	19
Remerciements.....	21
Liste des bailleurs de fonds.....	21
Rapport financier	21



Reconnaissance territoriale

Le CBRC reconnaît qu'en tant qu'organisme national, son travail s'étend sur les territoires non cédés, ancestraux et traditionnels de peuples autochtones, territoires aujourd'hui occupés et connus sous le nom de Canada. Ces terres comprennent les territoires non cédés des Premières Nations Musqueam, Squamish et Tsleil-Waututh, actuellement connus sous le nom de Vancouver, où se trouve le siège social de l'organisme. L'équipe du CBRC est consciente et reconnaissante de vivre et de travailler sur ces terres dont les peuples autochtones prennent soin depuis des temps immémoriaux.

En 2016, le CBRC a formellement appuyé les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones. En tant qu'organisme consacré à la santé et au bien-être des communautés 2S/LGBTQIA+, le CBRC reconnaît qu'une véritable réconciliation exige plus qu'un simple soutien : il a pris un certain nombre d'engagements dans son travail, notamment l'intégration complète du personnel bispirituel et autochtone dans son équipe et la mise à contribution de celui-ci à la culture de l'organisme et à la prestation de programmes, ainsi que la création et la mise en valeur d'un espace réservé aux personnes bispirituelles et autochtones queers et trans dans le cadre du Sommet.

Tout au long de son parcours vers la vérité et la réconciliation, le CBRC continue d'apprendre de son personnel et de ses partenaires autochtones, de réfléchir aux effets de ses actions et de ses politiques sociales sur la vie des personnes autochtones, et de participer activement à la décolonisation.

Vous trouverez à la page 9 plus d'informations sur certaines des actions entreprises au cours de l'année passée dans le but de soutenir les personnes bispirituelles et autochtones queers et trans.

Lettre du directeur général et du président du conseil d'administration

À nos communautés, nos partenaires et nos bailleurs de fonds,

Tout au long de l'année qui vient de s'écouler, le CBRC a su tenir la distance. Notre organisme a mené des projets de recherche, offert des programmes partout au pays et lancé des initiatives de promotion de la santé dans de nouveaux domaines. Ce faisant, il a réalisé des progrès considérables dans sa réponse aux besoins complexes et variés des personnes 2S/LGBTQIA+ du Canada.

Le printemps et l'été ont été l'occasion pour le personnel du CBRC de sillonner le Canada à la rencontre de personnes bispirituelles, queers et trans issues de diverses communautés, et de discuter avec elles des enjeux touchant leur santé et leur bien-être. L'équipe du programme bispirituel s'est rendue à Toronto, Lethbridge, Halifax, Whitehorse et Yellowknife, où elle a mené plus de 40 consultations visant à recueillir les opinions de nombreuses personnes autochtones sur leurs expériences particulières de stigmatisation, d'isolement et de résilience. Par ailleurs, notre équipe de recherche a mené plus de 25 opérations de collecte de données dans presque toutes les provinces et tous les territoires du pays, interrogeant plus de 6 700 personnes 2S/LGBTQIA+ dans le cadre de l'enquête [Nos corps, notre santé](#), axée sur la santé sexuelle et reproductive.

À l'automne, l'organisme a poursuivi son périple à travers l'Île de la Tortue, en organisant pour la toute première fois dans l'est du Canada sa conférence annuelle consacrée à l'échange de connaissances. Le [Sommet 2025 : Convergence et émergence](#) s'est déroulé en personne à Montréal, donnant à près de 600 chercheur·e·s, enseignant·e·s, étudiant·e·s, prestataires de services et activistes l'occasion d'échanger des idées, de nouer des liens, de mobiliser des connaissances et de mettre des données probantes au service de la santé des personnes bispirituelles, queers et trans. La tenue du Sommet en dehors de Vancouver a représenté un défi de taille pour notre équipe, mais elle marque une étape importante pour le CBRC depuis l'adoption de son mandat pancanadien en 2017.

Tout au long de l'année, nous avons commencé à explorer de nouveaux domaines de recherche et d'intervention. Nous avons notamment abordé l'enjeu de la violence fondée sur le genre, d'une part avec un [projet de recherche fondé sur les arts](#), et d'autre part avec un nouveau programme de développement du leadership en santé communautaire. C'est avec enthousiasme que nous avons également lancé un [programme national de réduction des risques liés au tabac et à la nicotine](#) destiné aux personnes 2S/LGBTQIA+, ainsi qu'un projet quinquennal visant à renforcer l'inclusion sociale des personnes âgées bispirituelles, queers et trans de Vancouver.

Enfin, pour nous guider dans la poursuite de nos efforts, nous avons publié notre [Stratégie 2030](#), un nouveau plan stratégique quinquennal qui nous servira de feuille de route en cette période d'incertitude et de bouleversements. La Stratégie 2030 a été élaborée en sollicitant des rétroactions et en consultant les membres de la communauté, les partenaires, l'équipe, le conseil d'administration et d'autres individus avec qui le CBRC a la chance de collaborer, et qui guident et soutiennent son travail. Alors que nous nous apprêtons à explorer de nouveaux horizons de recherche et de promotion de la santé 2S/LGBTQIA+, ce document garantira que notre travail reste fidèle aux opinions des communautés concernées et reflète une vision commune.



Michael Kwag
Directeur général



Christopher Gallardo-Ganaban
Président du conseil d'administration

Points forts de 2025-2026



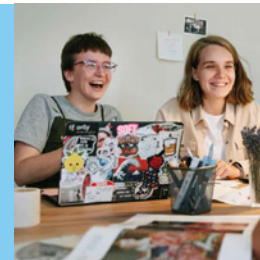
PAR et POUR nous : 25 années de recherche communautaire

À l'occasion de son 25^e anniversaire, le CBRC a produit un court métrage documentaire intitulé [PAR et POUR nous : 25 années de recherche communautaire](#), qui retrace comment cette petite initiative locale née en 1999 est devenue une organisation nationale de recherche en santé 2S/LGBTQIA+ qui fait figure de leader au Canada. Le documentaire a fait sa première en novembre à Montréal dans le cadre du Sommet 2025, puis a été diffusé à plus grande échelle début 2026. *Pour plus d'informations, voir page 12.*



Aidez la jeunesse 2S/LGBTQIA+ à bâtir des relations sûres !

Rejoignez-vous au Comité consultatif des partenaires visant à renforcer la réponse pancanadienne à la violence dans les fréquentations des jeunes



Le Centre de recherche communautaire (CBRC) lance un projet national sur trois ans : **Réponses communautaires à la violence dans les fréquentations des jeunes 2S/LGBTQIA+**. Cette initiative se penche sur les risques et les obstacles propres à la jeunesse 2S/LGBTQIA+. Elle vise à outiller les communautés et les professionnels avec les connaissances et les stratégies nécessaires pour prévenir la violence dans les fréquentations et créer des environnements sécuritaires et valorisants.

Nous cherchons des organismes et des individus prêts à travailler sur la bonne approche et intéressés à siéger au **Comité consultatif des partenaires (CCP)** afin de contribuer à la mobilisation des connaissances, à l'adaptation des ressources et à l'amplification des retombées.

Vous êtes la personne parfaite si vous êtes :

- professionnel·le, praticien·ne ou représentant·e d'un organisme qui s'adresse aux jeunes 2S/LGBTQIA+ ou aux communautés 2S/LGBTQIA+, et que vous avez une expérience professionnelle dans la prévention de la violence fondée sur le genre ou de la violence dans les fréquentations;
- au Canada et capable de communiquer en anglais;
- enthousiaste à l'idée de travailler sur l'équité, la sécurité et les solutions à la violence dans les fréquentations des jeunes qui se fondent sur des données probantes.

Pourquoi se joindre au Comité consultatif des partenaires?

En participant au CCP, vous aurez l'occasion de :

- contribuer par votre expertise à la conception et à l'adaptation d'outils et de ressources de formation;
- renforcer la capacité de votre organisme à soutenir les jeunes 2S/LGBTQIA+;
- soutenir la diffusion des résultats et des ressources auprès d'un public professionnel plus large;
- recevoir des honoraires pour votre temps et votre implication.

Vous souhaitez vous joindre au Comité consultatif des partenaires?

Soumettez votre candidature avant le 7 juin : [fr.cbrc.net/ydv_pac_fr](#)



Réponses communautaires à la violence dans les fréquentations des jeunes 2S/LGBTQIA+

Cette année, le CBRC a lancé le projet « Réponses communautaires à la violence dans les fréquentations des jeunes 2S/LGBTQIA+ ». En s'appuyant sur des collaborations internes et externes à l'organisme, le projet vise à lutter contre la violence dans les fréquentations au sein de la communauté 2S/LGBTQIA+, un nouveau domaine d'intervention pour le CBRC. *Pour plus d'informations, consultez les pages 13 et 15.*

Nos corps, notre santé

[Nos corps, notre santé](#), la première enquête pancanadienne du CBRC sur la santé sexuelle et reproductive, s'est déroulée un peu partout au Canada au cours de l'été 2025, recueillant des données lors d'événements de la Fierté et dans divers espaces communautaires bispirituels, queers et trans. L'équipe a effectué plus de 25 opérations de collecte de données entre mai et septembre 2025, plus de 6 700 personnes 2S/LGBTQIA+ répondant à l'enquête. *Pour plus d'informations, voir page 19.*



Renforcer le leadership communautaire pour lutter contre la stigmatisation et l'isolement des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones au Canada et favoriser leur résilience

Le projet « Renforcer le leadership communautaire pour lutter contre la stigmatisation et l'isolement des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones au Canada et favoriser leur résilience » s'est achevé cette année. Tout au long du projet, l'équipe du programme bispirituel n'a pas ménagé ses efforts, menant des analyses de données secondaires et dialoguant avec des populations autochtones de partout au Canada afin de mieux comprendre les expériences de stigmatisation, d'isolement et de résilience vécues par les personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones. *Pour plus d'informations, voir page 10.*



Sexe au présent 2025 : Unissons-nous!

Sexe au présent est le sondage le plus important et le plus ancien au Canada sur la santé des personnes queers et trans; pour l'[édition 2025](#), l'enquête a été ouverte pour la toute première fois aux personnes 2S/LGBTQIA+ de tous les genres. *Pour plus d'informations, voir page 19.*

Chaque personne a des objectifs différents en matière de tabac.

Vous souhaitez arrêter de fumer, réduire votre consommation ou simplement y réfléchir? Essayez Ma pause fumée. À votre façon.



mapausefumee.ca

Ma pause fumée

S'aventurant dans un nouveau domaine de promotion de la santé, le CBRC a lancé [Ma pause fumée](#), un programme gratuit virtuel mené par des pair-e-s qui aide les personnes 2S/LGBTQIA+ âgées de 18 ans et plus et vivant au Canada à arrêter de fumer ou à réduire leur consommation grâce à une approche de réduction des risques. Après une phase pilote lancée en juillet 2025, le programme Ma pause fumée a été déployé à grande échelle en octobre et a accueilli pas moins de 843 personnes au cours de la première année seulement. *Pour plus d'informations, voir page 14.*



Centre de recherche communautaire **Stratégie 2030**

Hier. Aujourd'hui. Demain.

Le plan d'action du CBRC pour soutenir et enrichir son travail, et pour bâtir sur ses 25 ans d'histoire.



Stratégie 2030

Finalisée cette année, la Stratégie 2030 servira de feuille de route au CBRC pour qu'il puisse aller de l'avant en ces temps d'incertitude et de bouleversements; il constitue également une promesse et un monde de possibilités pour la communauté 2S/LGBTQIA+. S'appuyant sur les voix des communautés concernées et sur une vision collective, cette stratégie a été bâtie en sollicitant des rétroactions et en consultant les membres de la communauté, les partenaires, l'équipe, le conseil d'administration et d'autres individus avec qui le CBRC a la chance de collaborer, et qui guident et soutiennent son travail. Cliquez [ici](#) pour en savoir plus et consulter le plan stratégique.



Sommet 2025 : Convergence et émergence

Cette année, la conférence annuelle du CBRC consacrée au partage des connaissances s'est déroulée à des milliers de kilomètres de Vancouver. Le [Sommet 2025 : Convergence et émergence](#) s'est tenu en personne à Montréal du 22 au 25 novembre 2025; il a permis de mettre en valeur une variété de projets de recherche, de programmes et d'initiatives qui démontrent l'importance pour les personnes 2S/LGBTQIA+ de se mobiliser pour défendre leur santé et leur bien-être. Avec près de 600 personnes présentes, le Sommet a connu un immense succès. Pour en savoir plus sur l'édition 2025 du Sommet, consultez le [rapport](#) et les [entrevues vox pop](#) (activez les sous-titres français sur les vidéos).



Des retombées durables : accroître la capacité du CBRC à favoriser le leadership et la mobilisation des personnes 2S/LGBTQIA+ dans le domaine de la santé au Canada

Subventionné par Femmes et Égalité des genres Canada, ce projet commencé en 2023 vise à renforcer l'infrastructure interne du CBRC afin de mieux répondre aux besoins en matière de santé des personnes 2S/LGBTQIA+ du Canada. Plusieurs livrables ont été finalisés cette année, notamment un nouveau plan stratégique, plusieurs améliorations majeures des systèmes de gestion des ressources humaines, ainsi qu'une série de modules d'apprentissage destinés aux personnes travaillant dans des organismes communautaires 2S/LGBTQIA+. *Pour plus d'informations, voir page 17.*



***We Belong* : initiatives d'inclusion sociale menées par des personnes âgées 2S/LGBTQIA+**

Toujours dans l'idée d'explorer de nouveaux domaines d'intervention, le CBRC a lancé le projet « *We Belong* : initiatives d'inclusion sociale menées par des personnes âgées 2S/LGBTQIA+ », subventionné par le programme Nouveaux Horizons pour les aînés d'Emploi et Développement social Canada. Avec des personnes âgées 2S/LGBTQIA+ aux commandes du projet, *We Belong* se poursuivra jusqu'en 2030. *Pour plus d'informations sur la première année d'activités, consultez la page 13.*

Programme bispirituel

Faits marquants :

Organisation du 5 ^e <u>Symposium bispirituel</u> , qui offre aux personnes bispirituelles un espace de rassemblement et d'échange de connaissances, de récits et d'enseignements	→ 91 personnes présentes → 88 % des personnes interrogées ont déclaré que le Symposium avait renforcé leur capacité à répondre aux besoins en matière de santé des personnes bispirituelles et autochtones
Collaboration avec CATIE et CANFAR sur l'élaboration et le lancement de la campagne <u>Allumer des feux sacrés</u> , un projet de mobilisation des savoirs autochtones basé sur des vidéos et d'autres ressources visant à promouvoir le dialogue sur la transmission, la prévention et le traitement du VIH	→ 8 messages d'intérêt public en format vidéo, proposés en anglais et en français → 3 publicités radio → Sensibilisation à l'échelle nationale grâce à cette campagne menée à la télévision, à la radio et sur les médias sociaux, avec une promotion ciblée supplémentaire en Ontario et au Manitoba → Amélioration des connaissances sur le VIH et réduction de la stigmatisation du VIH au sein des communautés autochtones
Poursuite des activités de consolidation des liens et de planification de projets dans le but d'adapter localement l'initiative <u>Medicine Bundle</u> , afin de répondre aux besoins d'un maximum de 5 collectivités autochtones distinctes du Canada, grâce au financement de CANFAR et des Instituts de recherche en santé du Canada	→ Officialisation de partenariats avec 5 communautés et dépôt d'une demande au comité d'éthique de la recherche → Établissement des bases nécessaires à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation de 5 nouvelles versions du programme <i>Medicine Bundle</i>
Coorganisation d'une exposition d'œuvres visant à diffuser les résultats d'un <u>projet de recherche fondé sur les arts</u> axé sur la violence genrée	→ Environ 140 visites de l'exposition → Sensibilisation du public aux expériences de violence fondée sur le genre propres aux personnes 2S/LGBTQIA+
Réalisation d'une <u>revue exploratoire de la littérature</u> (anglais) et d'une analyse du contexte dans le cadre d'un projet de recherche mené en partenariat avec l'Université McMaster et portant sur la démence et la promotion de la santé cérébrale chez les personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones	→ Meilleure compréhension des connaissances et des services de soutien existants dans le domaine de la démence chez les personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones, ainsi que des lacunes et des obstacles aux traitements



Gros plan : Renforcer le leadership communautaire pour lutter contre la stigmatisation et l'isolement des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones au Canada et favoriser leur résilience

Le projet « Renforcer le leadership communautaire pour lutter contre la stigmatisation et l'isolement des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones au Canada et favoriser leur résilience » s'est achevé cette année. Tout au long du projet, l'équipe du programme bispirituel n'a pas ménagé ses efforts, menant une analyse secondaire (en 2024-2025) des données quantitatives issues des enquêtes Notre santé 2022 et 2023 du CBRC, et dialoguant avec des populations autochtones de partout au Canada, notamment à Toronto, Lethbridge, Halifax, Whitehorse et Yellowknife, afin de comprendre les expériences des personnes bispirituelles en matière de stigmatisation, d'isolement et de résilience. Au cours de ces rencontres de l'été 2025, l'équipe a mené à bien plus de 40 consultations et, en signe de gratitude et de réciprocité, a échangé des remèdes traditionnels avec les personnes qui ont accepté de lui parler. Elle a également compilé les notes de terrain prises lors de tous les événements, en les codant afin de faire émerger les thèmes récurrents reflétant les défis, les obstacles et les facteurs favorables nommés par les membres des communautés visitées, ainsi que leurs recommandations. Outre un rapport détaillé à l'intention du bailleur de fonds du projet (Femmes et Égalité des genres Canada), deux ressources destinées au public ont ensuite été élaborées dans le but de présenter les résultats de manière accessible et attrayante. L'une des ressources publiques, [Cercle de partage autour du feu](#), est une conversation filmée de 45 minutes entre plusieurs membres du programme bispirituel, qui livrent leurs réflexions sincères sur les thèmes et les espoirs issus du projet, et qui témoignent sans détours des expériences complexes de stigmatisation, d'isolement et de résilience des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones. La deuxième ressource, [Le feu éclaire le chemin](#), est un zine rassemblant des photos et des illustrations originales, qui s'adresse aux personnes préférant s'informer au moyen de supports imprimés. Avec leurs différents formats, les deux ressources se complètent et proposent une réflexion approfondie, mais rédigée en langage clair, sur les résultats du projet. Elles présentent les obstacles et les défis existants, mais soulignent aussi les facteurs favorables à la résurgence bispirituelle, et proposent des recommandations visant à orienter adéquatement la recherche, les politiques et les pratiques.

Ce projet a permis à l'équipe du programme bispirituel de renforcer ses liens avec les leaders communautaires, les membres du public, les organismes et les autres acteurs bispirituels et LGBTQIA+ autochtones vivant dans les communautés rurales, isolées et septentrionales. Un travail de renforcement des capacités a notamment été effectué avec des partenaires au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest. Toutes les parties prenantes espèrent que ces ressources et les relations nouées dans le cadre du projet continuent d'inspirer, d'encourager et de guider les efforts de défense des droits et les appels au changement visant à améliorer les résultats en matière de santé mentale des personnes bispirituelles et LGBTQIA+ autochtones du Canada, à atténuer leurs sentiments de stigmatisation et d'isolement, et à renforcer leurs réseaux communautaires.

Communications

Faits marquants :

Amélioration de la stratégie de communication électronique du CBRC, notamment par l'augmentation des envois par publipostage électronique ciblé et par le lancement de l'Appel communautaire, une initiative visant à faire connaître les possibilités de s'impliquer suggérées par le CBRC et ses partenaires externes	→ 985 personnes abonnées à l'infolettre
	→ 42 publipostages électroniques
	→ Meilleure visibilité des initiatives, des produits de connaissance et des partenaires du CBRC, ainsi que de la communauté au sens large
Lancement de 3 campagnes de mobilisation des connaissances – en partenariat avec Script, CATIE, la Société canadienne du sang et Wisdom2Action – sur la santé sexuelle , la recherche et le don de sang	→ 15 824 vues sur l'ensemble des 5 nouveaux produits de connaissance
	→ Renforcement de collaborations et mobilisation innovante des connaissances permettant de toucher de nouveaux publics
25 impressions médias	→ Couverture du travail du CBRC dans 16 organes de presse
	→ Augmentation de la visibilité du CBRC et de ses initiatives visant à améliorer la santé 2S/LGBTQIA+
Lancement de plusieurs campagnes de communications stratégiques dans le domaine de la santé, notamment une à l'occasion de la Journée mondiale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie et une autre à l'occasion du Mois de l'histoire des Noir·e·s	→ 37 670 vues sur l'ensemble des 7 nouveaux produits de connaissance
	→ Augmentation des efforts de défense des droits et de sensibilisation du public aux besoins des personnes 2S/LGBTQIA+ en général et de certains sous-groupes en particulier, notamment les personnes noires queers et trans
Amélioration du contenu du Bilan (l'infolettre du CBRC) avec de nouvelles orientations éditoriales, notamment la publication de contenus francophones originaux , de textes d'opinion approfondis dans la section « Le survol » et de longs portraits de membres de la communauté	→ 6 904 personnes abonnées à l'infolettre (6 346 en anglais, 558 en français)
	→ Visibilité accrue des figures de proue de la communauté
	→ Plus grande mobilisation des publics francophones

Gros plan : PAR et POUR nous : 25 années de recherche communautaire

À l'occasion de son 25e anniversaire, le CBRC a créé un [court documentaire](#) qui retrace comment cette petite initiative locale née en 1999 est devenue une organisation nationale de recherche en santé 2S/LGBTQIA+ qui fait figure de leader au Canada. Intitulé *PAR et POUR nous : 25 années de recherche communautaire*, le documentaire rassemble des entrevues avec les fondateurs, des membres de l'équipe et du conseil d'administration, ainsi que des personnes ayant participé aux nombreux programmes de l'organisme, qui reviennent sur les étapes marquantes de l'histoire du CBRC : sa création en réponse au manque de recherches sur le VIH et de ressources destinées aux hommes gais de Colombie-Britannique, son étude révolutionnaire Sexe au présent, et sa transformation en un organisme national promouvant la santé et le bien-être des personnes issues de la diversité sexuelle et de genre. Le documentaire a fait sa première en novembre à Montréal dans le cadre du Sommet 2025, devant près de 600 personnes. Une deuxième projection a eu lieu en février 2026 à Vancouver, afin de marquer le lancement de la diffusion à grande échelle du documentaire; 50 personnes ont assisté à cette projection réservée à la « famille et aux personnes proches », parmi lesquelles figuraient les fondateurs mêmes de l'organisme, Rick Marchand et Terry Trussler. Fin mars 2026, le documentaire avait déjà été visionné 552 fois en ligne.



Éducation, mobilisation des connaissances et élaboration des politiques

Faits marquants :

Mise au point d'un ensemble de ressources en anglais visant à répondre à la hausse des cas de syphilis chez les personnes 2S/GBTQ+ en Alberta :

- [La syphilis congénitale : guide destiné aux communautés de la diversité sexuelle et de genre](#)
- [Informe-toi, la syphilis est là](#)
- [Guide sur la doxyPPE et la défense de vos droits](#)
- [Module en ligne : la syphilis et les personnes 2S/GBTQ+](#)
- [Formation continue : utilisation de la lidocaïne et des moyens non pharmacologiques de gestion de la douleur dans le traitement de la syphilis](#)
- [Rapport : plan d'action de l'Alberta relatif à la syphilis dans les communautés 2S/GBTQ+](#)
- [Exposé des politiques : prévention, diagnostic et traitement de la syphilis chez les personnes 2S/GBTQ+ d'Alberta](#)

→ Production de 7 ressources ciblées de mobilisation des connaissances (en vue de leur diffusion en 2026-2027)

→ Renforcement des connaissances et des capacités des prestataires de soins de santé et des membres de la communauté 2S/GBTQ+ en matière de prévention et de traitement de la syphilis en Alberta

Coorganisation avec CATIE d'un [webinaire](#) intitulé « Le dépistage du VPH et du cancer de l'anus chez les personnes vivant avec le VIH » dans le cadre du projet « Réponses aux enjeux vécus par les personnes 2S/LGBTQIA+ en matière de traitement des cancers liés au VPH », qui s'appuie sur des réseaux d'ambassadeur·rice·s prestataires de services et membres de la communauté 2S/LGBTQIA+ pour élaborer et diffuser des produits et des activités de mobilisation des connaissances sur la prévention, le dépistage et le traitement des cancers liés au VPH, ainsi que sur le soutien aux personnes concernées

→ Participation de 242 personnes au webinaire

→ 98 % des personnes ayant suivi le webinaire ont déclaré avoir approfondi leurs connaissances sur le sujet

Lancement du projet « *We Belong* : initiatives d'inclusion sociale menées par des personnes âgées 2S/LGBTQIA+ », mené en collaboration avec 15 partenaires membres d'un réseau d'impact collectif et 20 personnes siégeant à un comité consultatif communautaire, et visant à adapter et à mettre en œuvre le premier de trois programmes de leadership en santé communautaire destinés à améliorer l'inclusion sociale des personnes âgées 2S/LGBTQIA+

→ Participation de 20 personnes âgées 2S/LGBTQIA+ à la première édition du programme de leadership en santé communautaire (Queer, Wise, and Inquisitive Collective)

→ 92 % des personnes participant au programme ont déclaré avoir rencontré de nouvelles personnes grâce à celui-ci et avoir noué des liens significatifs avec elles

Lancement du projet « Réponses communautaires à la violence dans les fréquentations des jeunes 2S/LGBTQIA+ », en collaboration avec Wisdom2Action, les 12 membres du comité consultatif des partenaires et les 15 membres du comité consultatif des jeunes, afin de concevoir et de mettre en œuvre le programme « Ça te dit? Relations saines chez les jeunes 2S/LGBTQIA+ », destiné à lutter contre la violence dans les fréquentations au sein de la communauté 2S/LGBTQIA+

→ Participation de 64 personnes de 18 à 29 ans au programme

→ 100 % des personnes participant au programme ont déclaré avoir approfondi leurs connaissances sur la violence dans les fréquentations chez les jeunes au cours du programme, et 95 % ont indiqué qu'elles mettraient en pratique leurs apprentissages en adoptant des comportements favorisant des relations saines



Gros plan : Ma pause fumée

Lancée l'an dernier, l'initiative [Ma pause fumée](#) est un nouveau programme gratuit, virtuel et mené par des pair-e-s qui aide les personnes 2S/LGBTQIA+ âgées de 18 ans et plus et vivant au Canada à arrêter de fumer ou à réduire leur consommation grâce à une approche de réduction des risques.

Les communautés 2S/LGBTQIA+ sont souvent confrontées à des obstacles qui les empêchent d'obtenir des services de sevrage tabagique sécuritaires et pertinents sur le plan culturel. Les programmes par et pour les personnes 2S/LGBTQIA+ sont rares, ce qui complique l'accès à un soutien fiable. Le programme Ma pause fumée vise justement à sortir de cette impasse. Subventionnée par Santé Canada, cette initiative pancanadienne fournit aux personnes 2S/LGBTQIA+ les connaissances, les compétences, les outils et le soutien dont elles ont besoin pour arrêter de fumer ou réduire leur consommation de tabac.

Après une phase pilote lancée en juillet 2025, le programme Ma pause fumée a été déployé à grande échelle en octobre et a accueilli pas moins de 843 personnes au cours de la première année seulement. Parmi celles-ci, 711 ont bénéficié d'un accompagnement sous forme d'intervention brève (transmission d'informations et de ressources), et 132 ont eu accès à des services de soutien plus approfondis, notamment des séances individuelles de soutien par des pair-e-s, des séances de soutien en groupe, ainsi que l'envoi par la poste de substituts nicotiniques, de produits FUM et de trousses de soins. Les services sont offerts en anglais et en français, selon une approche tenant compte des traumatismes, par l'équipe d'entraide de Ma pause fumée, composée exclusivement de personnes 2S/LGBTQIA+ qui ont elles-mêmes été fumeuses.

Parmi les personnes interrogées ayant bénéficié des services de soutien plus approfondis, 100 % ont déclaré que le programme Ma pause fumée leur avait permis d'approfondir leurs connaissances sur le sevrage du tabac et du vapotage ou sur l'adoption de stratégies de réduction des risques; et 87 % ont indiqué avoir progressé dans leur efforts de réduction des risques depuis leur participation au programme.

Outre la prestation de services de soutien, l'équipe du programme a réalisé des activités de mobilisation des connaissances afin de diffuser des informations sur la réduction des risques liés au tabagisme et des enseignements tirés du programme. C'est dans cet esprit qu'un [microsite](#) et un [guide](#) ont été créés pour soutenir les personnes 2S/LGBTQIA+ qui envisagent de modifier leurs habitudes de consommation de tabac ou de nicotine, et qu'une [vidéo](#) a été réalisée en collaboration avec Saltina Shaker, la superstar de *Canada's Drag Race*, pour promouvoir le programme Ma pause fumée. Par ailleurs, un [webinaire](#) a permis de communiquer à des prestataires de services les enseignements tirés de la première édition du programme (sous-titres français disponibles). Ces activités ont permis de toucher 48 176 membres de la communauté et 187 prestataires de services au cours de l'année 2025-2026.

Évaluation et rapports

Faits marquants :

Planification des évaluations de 9 projets du CBRC et mise au point des outils requis à cet effet

→ Des stratégies et des outils d'évaluation conformes aux normes du CBRC, mais adaptés aux besoins propres à chacun des projets

Recherches préparatoires en vue du projet « Réponses communautaires à la violence dans les fréquentations des jeunes 2S/LGBTQIA+ », en collaboration avec les membres de l'équipe de recherche : analyse documentaire, analyse du contexte et consultations des comités consultatifs des jeunes et des partenaires; synthèse des résultats dans un résumé complet des recherches préparatoires destiné à orienter l'élaboration du programme

→ Des données probantes solides permettant d'étayer l'élaboration du programme « Ça te dit? Relations saines chez les jeunes 2S/LGBTQIA+ »

Mise au point d'un nouveau système et d'outils correspondants permettant de centraliser le contrôle de tous les projets menés par l'organisme

→ Un suivi plus centralisé, plus complet et plus cohérent des données relatives aux différents projets

Achèvement des travaux préparatoires nécessaires à l'agrandissement du programme de services d'évaluation à honoraires : rédaction d'un contrat de services-conseils en évaluation et création d'une page Web présentant les travaux de l'équipe de l'évaluation et des rapports sur le nouveau site Web du CBRC

→ Meilleur positionnement permettant de solliciter davantage de missions d'évaluation à honoraires dans les années à venir

Recrutement d'une personne chargée de la coordination de l'évaluation et des rapports

→ Agrandissement de l'équipe de l'évaluation et des rapports pour que celle-ci puisse prendre en charge le nombre croissant de travaux



Gros plan : évaluation externe de programmes communautaires de gestion des contingences

Cette année, l'équipe de l'évaluation et des rapports du CBRC a travaillé sur la deuxième phase d'un projet de quatre ans mené en collaboration avec Vancouver Coastal Health (VCH) et visant à évaluer des programmes communautaires de gestion des contingences ciblant les personnes qui consomment des stimulants en Colombie-Britannique. Cette collaboration prévoyait un cadre solide de suivi et d'évaluation (S&E) dès le début de la planification et de la mise en œuvre du projet. Voici comment s'est déroulé le processus :

Une planification précoce et collaborative de l'évaluation

Des conversations proactives : VCH, en tant que bailleur de fonds, a établi un dialogue avec le CBRC et d'autres partenaires communautaires dès le début de la première année (2024-2025) de la deuxième phase du projet. Ensemble, ils ont défini des indicateurs de base et se sont mis d'accord sur des moyens culturellement appropriés de suivre les résultats en matière de consommation de substances et de réduction des risques.

Un processus itératif : les outils d'évaluation ont été affinés à la lumière des enseignements tirés de la première phase du projet (2022-2024) et des observations faites par les partenaires au cours de la deuxième phase (2024-2026). Cela a permis de garantir que les méthodes de collecte de données restent efficaces et adaptées à la communauté.

Une mine de données utile à la défense des intérêts

Des données quantitatives et qualitatives : en combinant des données d'enquête sur des résultats mesurables (tels que des changements dans la consommation de substances) et des témoignages issus d'entrevues individuels menés en 2025-2026, l'évaluation a permis de dresser un tableau complet des retombées du programme sur les 110 personnes ayant répondu au sondage et les 14 personnes ayant été interviewées.

Au-delà des chiffres : les personnes participant ont souligné l'importance des liens avec les pair-e-s et la valeur d'un soutien continu – des commentaires qui vont au-delà des mesures cliniques typiques.

Des retombées à long terme

Le cadre réfléchi de S&E élaboré dans le cadre de ce projet a servi d'outil essentiel de reddition de compte et de défense des intérêts. En produisant des preuves solides du succès du programme, le CBRC a pu fournir à VCH les informations nécessaires pour justifier les investissements (actuels et à venir) dans les services de gestion des contingences.

Cet exemple montre que, lorsque le S&E est dès le départ intégré au projet et adapté au contexte de la population concernée grâce à l'aide d'une équipe d'évaluation compétente et ancrée dans la communauté, il permet non seulement de mesurer les succès d'un programme, mais il devient aussi un instrument puissant de défense des intérêts et d'amélioration durable des programmes.

Opérations

Faits marquants :

Finalisation et publication de la Stratégie 2030, le nouveau plan stratégique quinquennal du CBRC

(L'un des volets du projet « Des retombées durables : accroître la capacité du CBRC à favoriser le leadership et la mobilisation des personnes 2S/LGBTQIA+ dans le domaine de la santé au Canada »)

→ Des priorités concrètes permettant d'orienter les travaux du CBRC au cours des cinq prochaines années : investir dans l'équipe et les opérations, renforcer les collaborations et améliorer la communication sur les actions du CBRC et leurs retombées

Finalisation de la mise à jour des systèmes de gestion RH dans trois domaines clés :

- recrutement, sélection et intégration
- rémunération
- gestion du rendement

(L'un des volets du projet « Des retombées durables : accroître la capacité du CBRC à favoriser le leadership et la mobilisation des personnes 2S/LGBTQIA+ dans le domaine de la santé au Canada »)

→ De meilleurs outils et des pratiques plus efficaces de recrutement, de rétention du personnel et de perfectionnement professionnel

Finalisation de 4 modules d'apprentissage destinés aux équipes et aux bénévoles d'organismes communautaires 2S/LGBTQIA+ :

- Module 1 : Introduction à la rédaction de demandes de subvention
- Module 2 : Les fondements de la gestion de projet
- Module 3 : La neurodiversité en milieu de travail
- Module 4 : L'antiracisme et l'anti-oppression en milieu de travail 2S/LGBTQIA+

(L'un des volets du projet « Des retombées durables : accroître la capacité du CBRC à favoriser le leadership et la mobilisation des personnes 2S/LGBTQIA+ dans le domaine de la santé au Canada »)

→ De nouvelles ressources permettant de renforcer les capacités des personnes travaillant au sein d'organismes communautaires 2S/LGBTQIA+

Amélioration des outils et des systèmes financiers, avec notamment la mise en place d'une politique relative aux indemnités journalières lors des déplacements

→ Des processus rationalisés de gestion et de traitement des informations financières de l'organisme

Efforts supplémentaires pour faire face à la hausse du coût de la vie qui affecte les membres de l'équipe, notamment en élargissant notre programme d'aide au télétravail et en émettant les formulaires T2200 correspondants

→ Amélioration des conditions de télétravail

Gros plan : **mobilisation du personnel**

Cette année, nous avons mis en place plusieurs mécanismes visant à accroître l'implication du personnel au sein du CBRC, notamment un comité social (baptisé le Comité connexion communautaire) et un groupe de travail sur les accommodements en milieu de travail.

Créé fin 2025, le Comité connexion communautaire a pour objectif d'encourager les membres de l'équipe à prendre le leadership d'initiatives nouvelles et récurrentes visant à tisser des liens entre les membres de la communauté du CBRC (principalement son personnel). Cette année, 11 membres du personnel ont participé au comité et travaillé sur plusieurs initiatives de renforcement de la communauté du CBRC, notamment un groupe de discussion en français, un club de lecture, un espace social pour les coordinateur-trice-s, des dîners-causeries et des activités sociales en personne par région. Grâce à ces initiatives, le personnel a contribué à atténuer l'isolement découlant du mode de travail à distance privilégié au CBRC.

Créé vers la fin de l'année 2025, le groupe de travail sur les accommodements en milieu de travail réunit des membres du personnel de tous les départements de l'organisme afin de contribuer à l'élaboration de politiques et de pratiques en matière d'accommodements au CBRC. Cette année, le groupe de travail a réuni 15 personnes représentant tous les départements du CBRC. Les premières réunions ont porté sur le renforcement des capacités des membres, avec une formation obligatoire et une présentation des cadres de travail propres à la justice pour les personnes en situation de handicap. Ces bases étant désormais posées, le groupe de travail est bien placé pour commencer à élaborer une politique en matière d'accommodement en milieu de travail au cours de l'année 2026-2027.



Recherche

Faits marquants :

Achèvement de la collecte de données effectuée dans le cadre de Sexe au présent 2025 : Unissons-nous! , la première édition de l'enquête ouverte aux personnes 2S/LGBTQ+ de tous les genres	→ 2 072 réponses à l'enquête → Production d'un nouvel ensemble de données offrant une vision plus complète des besoins en matière de santé de notre communauté
Deuxième représentation de la pièce <i>In My Day, a verbatim play</i> de Rick Waines, au Phoenix Theatre de Victoria, en Colombie-Britannique, en mars 2026	→ 1 874 billets vendus → Diffusion à plus grande échelle des résultats du projet d'histoire orale Dans mon temps (sur lequel la pièce est basée)
Achèvement de la première phase de RISE (Reach Into Self-Expression) , un projet de recherche communautaire fondé sur les arts qui vise à comprendre le phénomène de la violence fondée sur le genre (VFG) dans les communautés 2S/LGBTQIA+, avec l'objectif d'améliorer l'accès aux services de soutien des personnes 2S/LGBTQIA+ victimes de VFG	→ Participation de 28 personnes à la recherche → Plus de 140 visites de l'exposition → Nouveaux résultats de recherche sur la VFG au sein des communautés 2S/LGBTQIA+ et diffusion créative de ceux-ci dans le cadre d'une exposition d'œuvres organisée à Vancouver en mars 2026
Organisation lors du Sommet 2025 du tout premier rassemblement visant à établir un programme de recherche communautaire par, avec et pour les femmes et les personnes de diverses identités de genre 2S/LBTQ+	→ Plus de 40 personnes présentes → Définition des problématiques, des priorités et des questions de recherche émergentes permettant aux futures recherches communautaires de répondre aux préoccupations des femmes et des personnes de diverses identités de genre 2S/LBTQ+
Recrutement d'une nouvelle personne à la direction de la recherche, avec l'objectif d'intégrer ce poste au sein de l'organisme et d'en faire un poste à temps plein.	→ Soutien accru de la direction à l'éventail grandissant de projets de recherche menés par le CBRC

Gros plan : Nos corps, notre santé

Nos corps, notre santé, la première enquête pancanadienne du CBRC sur la santé sexuelle et reproductive, s'est déroulée un peu partout au Canada au cours de l'été 2025, recueillant des données lors d'événements de la Fierté et dans divers espaces communautaires bispirituels, queers et trans. Avec l'aide des personnes participant aux programmes Investigaytors, Jeunes chercheur·e·s queers et Knowledge ZeekerS offerts par six sites partenaires (voir ci-dessous), nous avons réalisé plus de 25 opérations de collecte de données entre mai et septembre dans toutes les provinces et tous les territoires, à l'exception du Nunavut. Afin d'être accessible au plus grand nombre possible, l'enquête pouvait également être remplie en ligne. Plus de 6 700 personnes 2S/LGBTQ+ de partout au Canada ont répondu à l'enquête, et nous avons hâte de poursuivre nos analyses nationales et locales, ainsi que nos activités de diffusion des connaissances en 2026 et 2027.

L'objectif de cette enquête communautaire était de cerner plus précisément les priorités de la communauté 2S/LGBTQIA+ canadienne dans le domaine des soins de santé sexuelle et reproductive. L'enquête se penchait ainsi sur divers aspects de la santé sexuelle et reproductive de nos communautés, notamment les soins d'affirmation de genre, la santé et les comportements sexuels, le sexe et le plaisir, la planification familiale, l'avortement, la prévention du cancer, la violence sexuelle, la discrimination et la santé communautaire. Les résultats de l'enquête nous aideront à remédier aux obstacles et aux lacunes qui subsistent dans le secteur de la santé sexuelle et reproductive. Nous savons que l'accès aux soins de santé sexuelle et reproductive n'est pas équitable. Certaines communautés se heurtent à des difficultés supplémentaires, notamment les personnes 2S/LGBTQIA+ racisées, les personnes immigrantes, réfugiées, nouvellement arrivées et ayant un statut d'immigration précaire, les personnes en situation de handicap, les jeunes, les personnes travaillant dans l'industrie du sexe, celles qui vivent dans des zones rurales et isolées, celles qui sont sur le spectre de l'asexualité, ainsi que les personnes trans, non binaires et au genre créatif. Les obstacles à l'obtention de soins sécuritaires et appropriés se sont également multipliés dans certaines provinces, en raison de politiques récemment adoptées.

L'enquête Nos corps, notre santé a été menée en étroite collaboration avec une vaste équipe composée de membres de la communauté et d'universitaires de partout au Canada, notamment des personnes participant aux programmes Investigaytors, Jeunes chercheur-e-s queers et Knowledge 2eekerS, qui sont des programmes communautaires de renforcement des capacités en matière de recherche. Ces programmes sont mis en œuvre partout au pays par des partenaires à Vancouver (Health Initiative for Men), Edmonton (Queer and Trans Health Collective), Winnipeg (Village Lab, Université du Manitoba, Rusty Souleymanov), Toronto (CRUISELab, Université de Toronto, David Brennan), Montréal (Qollab, Université de Montréal, Olivier Ferlatte) et Halifax (SHAQ Lab, Université de Dalhousie, Matthew Numer). Les cohortes d'Investigaytors, de Jeunes chercheur-e-s queers et de Knowledge 2eekerS ont participé à l'élaboration du sondage, notamment en déterminant quels enjeux de santé sexuelle et reproductive sont prioritaires pour la communauté. Elles ont également joué un rôle clé tout au long de la collecte de données en personne l'été dernier, en gérant plusieurs sites de collecte de données. Elles mènent désormais leurs propres analyses et activités de mobilisation des connaissances.

Le CBRC analysera également ces données afin de mieux cerner les lacunes et les besoins dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive des personnes 2S/LGBTQIA+. Nous souhaitons évaluer la santé et le bien-être sexuels et reproductifs des personnes 2S/LGBTQIA+ du Canada en nous appuyant sur les priorités définies par les populations concernées, et mobiliser ces données afin d'améliorer l'accès aux soins des communautés 2S/LGBTQIA+, les politiques publiques les concernant et les interventions qui leur sont destinées. À l'occasion d'un atelier communautaire et d'un panel tenus dans le cadre du Sommet 2025, l'équipe a présenté les résultats préliminaires sur certains de ces enjeux.



Remerciements

Le CBRC continue de renforcer la santé et le bien-être des personnes 2S/LGBTQIA+ grâce au travail et à la passion de son personnel, de ses partenaires et des membres de sa communauté – merci à toutes et à tous!

Un immense merci également aux bailleurs de fonds qui ont soutenu nos efforts, notamment ceux qui nous ont accordé des subventions et des commandites en 2025-2026.

Liste des bailleurs de fonds

- Alberta Health
- Société canadienne du sang (SCS)
- Fondation canadienne de recherche sur le sida (CANFAR)
- Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC)
- Emploi et Développement social Canada
- First Nations Health Authority (FNHA)
- Gilead Sciences Inc.
- Santé Canada
- Patrimoine Canada
- Services aux Autochtones Canada
- Université McMaster
- Agence de la santé publique du Canada (ASPC)
- Université Simon Fraser (SFU)
- Tourisme Montréal
- Unity Health Toronto
- Université de Toronto (UofT)
- Université de Victoria (UVic)
- Vancouver Coastal Health (VCH)
- Vancouver Foundation
- ViiV Healthcare Canada
- Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)
- Université Wilfrid Laurier

Rapport financier

Nos informations financières sont accessibles sur fr.cbrc.net/rapport_annuel.

Pour obtenir plus d'informations ou pour soutenir notre travail, visitez fr.cbrc.net/.