

Huishoudelijk reglement

INHOUDSTAFEL

ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1 ALGEMEEN

1.1 Statuut van de tekst	7
1.1.1 <i>Wijziging huishoudelijk reglement</i>	7
1.1.2 <i>Wijziging kies-, campagne- en congresreglementen</i>	7
1.1.3 <i>Aanvullende bepalingen</i>	7
1.2 Doelstelling van JONGCD&V	7
1.3 Lidmaatschap	8
1.3.1 <i>Lidmaatschap</i>	8
1.3.2 <i>Steunende leden</i>	8
1.3.3 <i>Erelidmaatschap</i>	8
1.4 Algemene bepalingen met betrekking tot de interne werking	9
1.4.1 <i>Coaching</i>	9
1.4.2 <i>Afvaardiging</i>	9
1.4.3 <i>Besluitvorming</i>	9
1.4.4 <i>Geschillenregeling</i>	9
1.4.5 <i>Evaluatie</i>	9
1.4.6 <i>Verkiezingen</i>	9
1.4.7 <i>Intern werkingsreglement</i>	10

DE PLAATSELIJKE WERKING

ARTIKEL 2 DE PLAATSELIJKE WERKING

2.1 Opdrachtbepaling	11
2.1.1 <i>Politiek</i>	11
2.1.2 <i>Beweging en coaching</i>	11
2.2 Interne werking	11
2.2.1 <i>Samenstelling en aanduiding</i>	11
2.2.2 <i>Praktische organisatie</i>	11
2.2.3 <i>Besluitvorming</i>	12
2.2.4 <i>Geschillenregeling</i>	12
2.2.5 <i>Activiteiten</i>	12
2.2.6 <i>Andere functies</i>	12
2.3 Functieomschrijving plaatselijke voorzitter	13
2.4 Verkiezing plaatselijke voorzitter	13
2.5 Ontslag en vervanging plaatselijke voorzitter	13
2.6 Grootstad	14

REGIONALE EN PROVINCIALE WERKING

ARTIKEL 3 DE REGIONALE WERKING

3.1 Algemeen	15
---------------------	----

ARTIKEL 4 DE PROVINCIALE WERKING

4.1 Opdrachtbepaling	15
4.1.1 <i>Beweging en coaching</i>	15
4.1.2 <i>Politiek</i>	15
4.2 Interne werking	15
4.2.1 <i>Samenstelling en aanduiding</i>	15
4.2.2 <i>Vergaderfrequentie</i>	15
4.2.3 <i>Praktische organisatie</i>	16
4.2.4 <i>Besluitvorming</i>	16
4.2.5 <i>Geschillenregeling</i>	16
4.2.6 <i>Andere functies</i>	16
4.2.7 <i>Bijzondere bepalingen</i>	16
4.3 Functieomschrijving provinciaal voorzitter	16
4.4 Functieomschrijving provinciaal kernlid	17
4.5 Verkiezing provinciaal voorzitter	18
4.6 Ontslag en vervanging provinciaal voorzitter	18
4.7 JONGCD&V-vertegenwoordigers in de provinciale partijraad van cd&v	19
4.7.1 <i>Stemming</i>	19
4.7.2 <i>Ontslag en vervanging</i>	19

NATIONAAL CONGRES

ARTIKEL 5 NATIONAAL CONGRES

5.1 Opdrachtbepaling	20
5.2 Interne werking	20
5.2.1 <i>Samenstelling en aanduiding</i>	20
5.2.2 <i>Vergaderfrequentie en wijze van samenroeping</i>	20
5.2.3 <i>Praktische organisatie</i>	20
5.2.4 <i>Besluitvorming</i>	20
5.2.5 <i>Geschillenregeling</i>	20
5.2.6 <i>Bijzondere bepalingen</i>	20
5.3 Functieomschrijving	21
5.3.1 <i>Congresvoorzitter</i>	21
5.3.2 <i>Leden praktische werkgroep</i>	21
5.3.3 <i>Voorzitter congrescommissie</i>	21
5.3.4 <i>Congrescommissie</i>	21
5.4 Ontslag en vervanging congres voorzitter en voorzitter congrescommissie	21
5.5 Ontwerpcongresstekst	21
5.5.1 <i>Ter beschikking stellen van de ontwerpcongresstekst</i>	21
5.5.2 <i>Provinciale bespreking</i>	22
5.5.3 <i>Amendementen</i>	22
5.5.4 <i>Verwerking van de ingediende amendementen door de congrescommissie</i>	22
5.6 Discussiewerkgroepen op het congres	22
5.6.1 <i>Discussie</i>	22
5.6.2 <i>Stemverrichtingen in de discussiewerkgroepen</i>	23
5.6.3 <i>Samenkomst van de congrescommissie ter voorbereiding van het plenum</i>	23

5.6.4	<i>Geschillenprocedure</i>	24
5.7	Plenum	24
5.7.1	<i>Stemverrichtingen op het plenum</i>	24
5.7.2	<i>Geschillenprocedure</i>	24
5.8	Actualiteitsmoties	24

NATIONALE WERKGROEPEN

ARTIKEL 6 NATIONALE WERKGROEPEN

6.1	Opdrachtbepaling	25
6.2	Interne werking	25
6.2.1	<i>Samenstelling en aanduiding</i>	25
6.2.2	<i>Vergaderfrequentie</i>	25
6.2.3	<i>Praktische organisatie</i>	25
6.2.4	<i>Besluitvorming</i>	25
6.2.5	<i>Geschillenregeling</i>	25
6.3	Funcieomschrijving nationaal werkgroepvoorzitter	26
6.3.1	<i>Inhoudelijk</i>	26
6.3.2	<i>Communicatie</i>	26
6.3.3	<i>Netwerk</i>	26
6.3.4	<i>Activiteiten</i>	26
6.4	Aanstelling nationaal werkgroepvoorzitter	26
6.5	Ontslag en vervanging werkgroepvoorzitter	26

DE NATIONALE RAAD

ARTIKEL 7 NATIONALE RAAD

7.1	Opdrachtbepaling	27
7.2	Interne werking	27
7.2.1	<i>Samenstelling en aanduiding</i>	27
7.2.2	<i>Praktische organisatie</i>	27
7.2.3	<i>Besluitvorming</i>	27
7.2.4	<i>Geschillenregeling</i>	27
7.3	Funcieomschrijving	28
7.3.1	<i>Voorzitter nationale raad</i>	28
7.3.2	<i>Nationaal raadslid</i>	28
7.4	Ontslag en vervanging	28

NATIONAAL KADER

ARTIKEL 8 NATIONAAL KADER

8.1	Opdrachtbepaling	29
8.2	Interne werking	29
8.2.1	<i>Samenstelling en aanduiding</i>	29
8.2.2	<i>Vergaderfrequentie</i>	29
8.2.3	<i>Praktische organisatie</i>	30

8.2.4	<i>Besluitvorming</i>	30
8.2.5	<i>Geschillenregeling</i>	30
8.3	Funcieomschrijving	30
8.3.1	<i>Nationaal voorzitter</i>	30
8.3.2	<i>Nationaal bureau</i>	30
8.3.3	<i>Kaderleden</i>	30
8.3.4	<i>Nationaal coördinator</i>	30
8.4	Ontslag en vervanging CDS-afgevaardigden	30
8.5	JONGCD&V-afgevaardigden in de nationale partijraad van cd&v	30
8.5.1	<i>Aanduiding</i>	30
8.5.2	<i>Funcieomschrijving</i>	31
8.5.3	<i>Ontslag en vervanging</i>	31

NATIONAAL BUREAU, VOORZITTER, INTERNATIONAAL SECRETARIS, NATIONAAL COÖRDINATOR

ARTIKEL 9 DE NATIONAAL VOORZITTER

9.1	Opdrachtbepaling	32
9.2	Verkiezingsreglement nationaal voorzitter	32
9.2.1	<i>Vastlegging reglement</i>	32
9.2.2	<i>Algemene organisatie en toezicht</i>	32
9.2.3	<i>Algemeen verloop van de verkiezingen</i>	33
9.3	Ontslag en vervanging	38

ARTIKEL 10 NATIONAAL BUREAU

10.1	Opdrachtbepaling	38
10.2	Interne werking	39
10.2.1	<i>Samenstelling en aanduiding</i>	39
10.2.2	<i>Vergaderfrequentie</i>	40
10.2.3	<i>Praktische organisatie</i>	40
10.2.4	<i>Besluitvorming</i>	40
10.2.5	<i>Geschillenregeling</i>	41
10.3	Verkiezingsreglement nationaal bureau	41
10.3.1	<i>Vastlegging reglement</i>	41
10.3.2	<i>Algemene organisatie en toezicht</i>	41
10.3.3	<i>Algemeen verloop van de verkiezingen</i>	42
10.4	Ontslag en vervanging	46

ARTIKEL 11 INTERNATIONAAL SECRETARIS

11.1	Opdrachtbepaling	47
11.2	Interne werking	47
11.2.1	<i>Aanduiding</i>	47
11.3	Ontslag en vervanging	47

ARTIKEL 12 NATIONAAL COÖRDINATOR

12.1	Opdrachtbepaling	47
12.2	Interne werking	48

<i>12.2.1 Aanduiding</i>	48
12.3 Ontslag en vervanging	48

NATIONAAL SECRETARIAAT EN RAAD DER WIJZEN

ARTIKEL 13 NATIONAAL SECRETARIAAT

13.1 Opdrachtbepaling	49
13.2 Interne werking	49

ARTIKEL 14 RAAD DER WIJZEN

14.1 Opdrachtbepaling	49
14.2 Interne werking	49
<i>14.2.1 Samenstelling en aanduiding</i>	49
<i>14.2.2 Vergaderfrequentie</i>	50
<i>14.2.3 Praktische organisatie</i>	50
<i>14.2.4 Besluitvorming</i>	50

ALGEMENE BEPALINGEN

Dit document regelt de werkingsstructuur van JONGCD&V. Artikel 1 bevat algemene bepalingen die van toepassing zijn op het geheel van de tekst. Artikel 2 tot en met artikel 14 bepalen de opdrachten, de samenstelling, de bevoegdheden van elk van de onderscheiden organen en het kader waarbinnen de werkzaamheden verlopen.

ARTIKEL 1 ALGEMEEN

1.1 Statuut van de tekst

1.1.1 Wijziging huishoudelijk reglement

Het nationaal congres heeft de bevoegdheid om wijzigingen aan te brengen in de volledige tekst. Hiervoor is een goedkeuring nodig met een tweederdemeerderheid van de aanwezige leden op het congres.

De hier voorliggende tekst gaat onmiddellijk van kracht na de stemming op het plenum van het congres.

1.1.2 Wijziging kies-, campagne- en congresreglementen

Het nationaal kader kan bij tweederdemeerderheid de specifieke kiesreglementen van plaatselijk voorzitter, provinciaal voorzitter, nationaal bureaulid en nationaal voorzitter wijzigen. Eenzelfde regeling is van kracht voor de wijziging van het congresreglement.

De provinciale kern kan, in samenspraak met het nationaal kader, de specifieke kiesreglementen van plaatselijk voorzitter wijzigen.

Deze specifieke wijzigingen in het huishoudelijk reglement gaan onmiddellijk van kracht en zijn enkel van toepassing op het specifieke geval waarvoor ze gewijzigd is.

1.1.3 Aanvullende bepalingen

Uitgezonderd alle zaken voorzien in dit huishoudelijk reglement, beschikt het nationaal bureau over een autonome beslissingsbevoegdheid. Deze beslissingen kunnen herroepen worden door het eerstvolgende nationaal kader of het eerstvolgende congres met een tweederdemeerderheid van de aanwezige leden.

1.2 Doelstelling van JONGCD&V

JONGCD&V is een politieke jongerenbeweging die op basis van de christendemocratische waarden en methoden door debat, stellingnames, maatschappelijke en politieke acties tracht bij te dragen tot een rechtvaardige, solidaire en democratische samenleving.

JONGCD&V heeft op nationaal, provinciaal en plaatselijk vlak tot doel bij te dragen tot politieke vorming, kritische opstelling en maatschappelijke jongerenacties.

JONGCD&V is een jongerenbeweging van, voor en door jongeren en als dusdanig heeft zij het jeugdwerk als doelstelling. Zij respecteert de rechten van de mens en van het kind, zoals onder meer neergelegd in de Grondwet, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van 10 december 1948, het Verdrag van 4 november 1950 tot Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden en aanvullende protocollen bij dit verdrag, alsook in het Verdrag van New York van 20 november 1989 inzake de Rechten van het Kind.

JONGCD&V is een ideeënlaboratorium waar jongeren door discussie -samen met experts en organisaties- op zoek gaan naar (nieuwe) ideeën én antwoorden ontwikkelen op tal van (grote en kleine) maatschappelijke uitdagingen.

JONGCD&V tracht steeds opnieuw de christendemocratische waarden en methoden hedendaags te vertalen en zo een vooruitstrevende en vernieuwende rol te spelen binnen het christendemocratische denken en handelen.

JONGCD&V wil jongeren op een laagdrempelige manier prikkelen rond politiek en hen mee laten participeren aan het beleid. Hiervoor tracht JONGCD&V haar beweging steeds verder uit te bouwen door het oprichten en actief ondersteunen van lokale kernen, door ruimte te bieden voor ontmoeting en ervaringsuitwisseling, door (kader)vorming aan te bieden op verschillende niveaus, door het organiseren van laagdrempelige activiteiten en door jongeren te ondersteunen in hun politiek engagement.

JONGCD&V draagt bij tot de vorming van politieke experts door jongeren experimenteeruimte te geven om samen ideeën te leren ontwikkelen, te formuleren en te verdedigen.

JONGCD&V zal de cd&v-instanties regelmatig inlichten over haar activiteiten zoals zij ook, door aanwezigheid in de verschillende bestuursorganen op de hoogte gehouden wordt van de besprekingen in de partij. JONGCD&V is een beweging met een onafhankelijke werking die op eigen wijze bijdraagt tot de vernieuwing van het politieke leven.

1.3 Lidmaatschap

1.3.1 Lidmaatschap

Het lidmaatschap van JONGCD&V is voorbehouden aan cd&v-leden vanaf 16 jaar tot en met 35 jaar.

Wanneer een lid gedrag stelt dat aantoonbaar in strijd is met de geest van de doelstellingen van JONGCD&V, kan een JONGCD&V-lid een formeel verzoek tot uitsluiting overmaken aan de nationaal voorzitter. Dit wordt dan op de eerstvolgende vergadering van het nationaal bureau geagendeerd, waarna het nationaal bureau een voorstel tot uitsluiting kan voorleggen aan het nationaal kader. Na het horen van de betrokkene en/of een vertegenwoordiger neemt het nationaal kader finaal de beslissing. Deze stemming is geheim en moet met tweederdemeerderheid goedgekeurd worden.

1.3.2 Steunende leden

Cd&v-leden, ouder dan 35, kunnen via de leidendienst van cd&v zich aanmelden als steunend lid. Deze steunende leden betalen minstens een bijdrage gelijk aan die van JONGCD&V-leden, en ontvangen daardoor de nieuwsbrief. Steunende leden hebben nooit stemrecht.

Cd&v-leden onder de 16 jaar kunnen kosteloos steunend lid worden van JONGCD&V, onder dezelfde modaliteiten zoals hierboven beschreven.

1.3.3 Erelidmaatschap

Het erelidmaatschap is voorbehouden aan personen die een jaarlijkse bijdrage van minimum 50 euro betalen aan de beweging.

De ereleden zullen van bepaalde voordelen kunnen genieten. Deze voordelen worden bepaald en transparant gecommuniceerd door het nationaal bureau.

Het erelidmaatschap bevat geen stemrecht, tenzij het erelid tevens lid is van JONGCD&V en tussen de 16 en 36 jaar oud is.

Het erelidmaatschap van een lid kan ingetrokken worden, zonder terugbetaling van de betaalde bijdrage, indien het erelid in strijd handelde met de waarden van de beweging. Deze beslissing wordt genomen door het nationaal bureau met eenparigheid van stemmen.

1.4 Algemene bepalingen met betrekking tot de interne werking

1.4.1 Coaching

JONGCD&V beschouwt een vrijwillig engagement niet als vrijblijvend. Om vrijwilligers binnen de werkingsstructuur alle kansen te geven om hun engagement kwalitatief in te vullen, voorziet JONGCD&V in de nodige vormings-, coachings- en begeleidingsmogelijkheden gedifferentieerd naar de verschillende functies.

1.4.2 Afvaardiging

JONGCD&V-vertegenwoordigers in eender welk forum worden geacht het belang en de standpunten van JONGCD&V te verdedigen. Wanneer leden vragen hebben bij de manier waarop een vertegenwoordiger zijn mandaat invult, kan dit worden aangekaart bij de voorzitter van de deelstructuur die de vertegenwoordiger heeft aangeduid.

1.4.3 Besluitvorming

- Stemmen gebeurt steeds mondeling, geheim of met handopsteking. De beslissingsquota zijn steeds bij gewone meerderheid, tenzij in onderstaande artikelen per orgaan de beslissingsquota anders worden bepaald.
- Onder gewone meerderheid wordt verstaan: de helft + 1 van de uitgebrachte stemmen. Onthoudingen gelden daarbij niet als uitgebrachte stem. Bij staking van stemmen geldt het voorstel als verworpen.
- Enkel bij persoonsgebonden en/of financiële kwesties wordt overgegaan tot geheime stemming door middel van stembriefjes en is een tweederdemeerderheid vereist, tenzij dit anders is opgenomen in het huishoudelijk reglement. Onder tweederdemeerderheid wordt verstaan: 2/3 van de aanwezige leden.

1.4.4 Geschillenregeling

- Wanneer bemiddeling onvoldoende soelaas biedt en er een geschil ontstaat, wordt in eerste instantie aangestuurd op verzoening. De initiatiefnemer hiertoe is steeds de voorzitter van de deelstructuur waarbinnen het geschil zich situeert. Indien de voorzitter zelf voorwerp is van het geschil wordt in onderstaande tekst per deelstructuur aangegeven wie als bemiddelaar kan worden aangesproken.
- In geval van moties van wantrouwen wordt de indiener of een vertegenwoordiger van de indiener geacht de motie toe te lichten op het in de procedure gespecificeerde forum. Het lid waarop de motie betrekking heeft of zijn/haar vertegenwoordiger krijgt steeds kans op weerwoord. De hierop volgende stemming gebeurt steeds geheim.

1.4.5 Evaluatie

De JONGCD&V-verantwoordelijken engageren zich ertoe minstens jaarlijks de voortgang van de werkzaamheden, de interne werking van het hun toevertrouwde orgaan en de manier waarop onderscheiden functies worden ingevuld, te evalueren.

1.4.6 Verkiezingen

- Ieder lid heeft stemrecht, tenzij anders vermeld in de artikelen.
- De stemming is steeds individueel en geheim.
- Elk lid dient zijn stem persoonlijk en ter plekke uit te brengen, tenzij een digitale stemming mogelijk is. In geval van de verkiezing van de nationaal voorzitter en het

nationaal bureau dient een verkiezingsprocedure uitgewerkt te worden waarbij elk lid in de mogelijkheid verkeert om zijn stem uit te brengen zonder fysiek aanwezig te hoeven.

- Stemmen bij volmacht is niet toegelaten, met uitzondering van de stemming van het nationaal kader en indien dit via een reglement van de nationale partijraad wordt voorzien.
- Bij interne verkiezingen worden de stemverrichtingen geregeld in het verkiezingsreglement.

1.4.7 Intern werkingsreglement

Het staat de leden van elk van de deelstructuren vrij om, binnen het uitgezette kader, meer gedetailleerde werkingsafspraken te maken en deze te bundelen in een intern werkingsreglement. Beslissingen daaromtrent dienen evenwel steeds door 2/3 van de aanwezige leden van het betreffende orgaan te worden goedgekeurd. De regels die bepalen hoe een vergadering legitiem tot besluitvorming komt, worden verder in deze tekst per deelstructuur bepaald. In geval van geschillen, evalueert het nationaal bureau de werkingsreglementen op hun consistentie met het hier beschreven kader.

DE PLAATSELIJKE WERKING

ARTIKEL 2 DE PLAATSELIJKE WERKING

2.1 Opdrachtbepaling

Het plaatselijke niveau: alle leden van JONGCD&V die binnen de grenzen van een gemeente gedomicilieerd zijn of verblijven, vormen samen een plaatselijke ploeg.

Zich verkiesbaar stellen voor een functie binnen JONGCD&V kan evenwel enkel vanuit de gemeente waar het JONGCD&V-lid geregistreerd staat in het ledenbestand van cd&v. Studenten kunnen deelnemen aan de werking van de JONGCD&V-afdeling van de gemeente waar ze op kot zitten, maar hebben er geen stemrecht en kunnen zich er niet verkiesbaar stellen.

De plaatselijke ploeg is het hart van de JONGCD&V-werking, met als doel om van JONGCD&V lokaal een politiek relevante actor te maken en te houden. De plaatselijke ploeg heeft volgend takenpakket:

2.1.1 Politiek

De plaatselijke ploeg staat onder meer in voor:

- de opvolging van de lokale politieke dossiers en de politieke actualiteit;
- permanente scouting naar politiek talent;
- het opzetten van politieke actie en vorming;
- verzorgen van lokale acties;
- lokale standpuntontwikkeling;
- genereren van pers aandacht;
- het vertalen naar een lokale invulling van nationale JONGCD&V-standpunten;
- het ondersteunen en of uitvoeren van nationale acties;
- het onderhouden van een regelmatig vergaderritme.

2.1.2 Beweging en coaching

De plaatselijke ploeg staat onder meer in voor:

- de afdelingsplanning;
- ledenwerving onder meer door middel van aanwezigheid in het lokale verenigingsleven;
- lokale JONGCD&V-profilering.

2.2 Interne werking

2.2.1 Samenstelling en aanduiding

- De plaatselijke voorzitter, verkozen voor een periode van drie jaar, door alle JONGCD&V-leden die in de gemeente geregistreerd staan in het cd&v-ledenbestand;
- Alle JONGCD&V-leden die in de gemeente geregistreerd staan in het cd&v-ledenbestand;

2.2.2 Praktische organisatie

- De plaatselijke voorzitter bereidt de vergaderingen van de plaatselijke ploeg voor, roept ze samen en zit eveneens de vergaderingen van de plaatselijke ploeg voor.
- De leden van de plaatselijke ploeg worden steeds via de geëigende kanalen van de vergadering op de hoogte gebracht. De plaatselijke voorzitter of een aangestelde, neemt het verslag en verspreidt deze naar de leden binnen een aanvaardbare periode.

2.2.3 Besluitvorming

Alle aanwezige leden zijn stemgerechtigd. De plaatselijke ploeg tracht steeds in consensus beslissingen te nemen.

2.2.4 Geschillenregeling

Wanneer de werking of de besluitvorming binnen de plaatselijke ploeg vragen oproept bij één of meerdere leden, dan brengen zij de plaatselijke voorzitter hiervan op de hoogte. De plaatselijke voorzitter neemt op dat moment het initiatief in de zoektocht naar een werkbare oplossing. Indien de voorzitter zelf voorwerp is van het geschil, treedt een lid van de provinciale kern op als bemiddelaar.

2.2.5 Activiteiten

Politieke acties zijn de kern van de plaatselijke ploegen. Om de meest relevante politieke jongerenactor te zijn, organiseert de plaatselijke ploeg op geregelde tijdstippen debat- en/of participatiemomenten. Ook kan er een uitbreekactie gevoerd worden om de lokale beleidsmakers en publieke opinie te overtuigen van toekomstgerichte jongerenstandpunten.

Daarnaast is er ook ruimte voor ontspannende activiteiten voor de leden van de plaatselijke ploeg en voor geldinzamelacties om de jongerenwerking draaiende te houden.

2.2.6 Andere functies

Het staat de plaatselijke ploeg vrij om, in een intern werkingsreglement, bijkomende functies te definiëren.

2.3 Functieomschrijving plaatselijke voorzitter

De plaatselijke voorzitter

- is een teamleider op lokaal niveau. Bij het nationaal secretariaat kan de persoon terecht voor ondersteunende pakketten en vormingen;
- focust zich op inhoudelijke discussie omtrent plaatselijke politieke dossiers en zoekt actief kansen om JONGCD&V extern te profileren;
- informeert zich op regelmatige basis over de nationale standpunten van JONGCD&V en kijkt in samenspraak met de lokale ploeg in welke mate deze standpunten lokaal geïmplementeerd kunnen worden;
- staat in voor de coördinatie van informatie, eventueel in samenspraak met de (mogelijke) communicatieverantwoordelijke;
- staat in voor het intern verspreiden van inhoudelijke standpunten en activiteiten naar eigen JONGCD&V-leden en het plaatselijk cd&v-bestuur;
- staat in voor het extern verspreiden van inhoudelijke standpunten en uitbreekacties in de lokale media, relevante lokale (jeugd)organisaties en beleidsniveaus;
- zorgt voor een goede communicatiemix (sociale media, mails, brieven, persberichten, ...), gaande van op ludieke wijze (in het oog springende uitbreekacties) tot inhoudelijk overleg met bevoegde instanties en personen.
- gaat, samen met de afdeling, op zoek naar nieuw jong politiek talent, om de afdelingswerking te dynamiseren en in functie van de lijstvorming;
- ontwikkelt, in samenspraak met de plaatselijke ploeg, een strategie in functie van lijstvormingsgesprekken, en voert deze ook in naam van JONGCD&V;
- zorgt voor het uitsturen van de agenda en het voorzitten van de vergadering van de plaatselijke ploeg (minimum halfjaarlijks);
- maakt samen met zijn ploeg werk van een jaarplanning waarin bewegings-, ontmoetings- en politiek inhoudelijke activiteiten een plaats krijgen;

- is de motor inzake het ontwikkelen van publieksgerichte acties;
- volgt de nationale en provinciale bewegingskalender op;
- organiseert de afdelingswerking op een manier waardoor ploegleden zich betrokken en gewaardeerd weten;
- duidt, indien wenselijk en in samenspraak met de plaatselijke ploeg, een penningmeester aan die samen met de voorzitter verantwoordelijk is voor de mogelijke rekening en/of kas van de lokale jongeren;
- kan, indien noodzakelijk, beroep doen op de provinciale kern om de plaatselijke ploeg intensief te ondersteunen;
- stimuleert leden tot deelname aan provinciale en nationale vormings-, bewegings- en politieke activiteiten;
- stimuleert de leden om cd&v-bestuursvergaderingen bij te wonen.
- neemt deel aan het plaatselijke cd&v-bestuur, waar de voorzitter pleitbezorger en belangenbehartiger van JONGCD&V is;
- probeert zich maximaal te informeren door een aanwezigheidsbeleid te voeren bij alle relevante lokale (jongeren)organisaties en beleidsinstanties.

2.4 Verkiezingsreglement plaatselijke voorzitter

We verwijzen hier naar het verkiezingsreglement van cd&v met betrekking tot de lokale voorzittersverkiezingen. Dit reglement wordt steeds, voorafgaand aan de interne verkiezingen, goedgekeurd op de nationale partijraad van cd&v en kan indien gewenst, opgevraagd worden bij de nationaal coördinator van JONGCD&V.

2.5 Ontslag en vervanging plaatselijke voorzitter

- Elk lid kan een vraag tot bemiddeling indienen bij de provinciale voorzitter, waarna een poging tot bemiddeling wordt ondernomen. De provinciaal voorzitter brengt het nationaal secretariaat hiervan op de hoogte;
- De plaatselijke voorzitter kan uit zijn functie worden ontheven op basis van een goedgekeurde motie van wantrouwen, indien er eerst een bemiddelingspoging ondernomen is. Een gemotiveerde motie kan worden ingediend door elk lid bij de provinciale voorzitter. Deze motie moet onderschreven worden door minstens 10% van de leden van de plaatselijke ploeg. In voorkomend geval wordt de motie behandeld op een vergadering die minimum tien en maximum twintig dagen na het moment van indienen van de motie plaatsvindt. Gedurende deze periode wordt er dooreen lid van de provinciale kern een poging tot bemiddeling ondernomen, om na te gaan of alternatieve oplossingen kunnen uitgewerkt worden. Er wordt een uitnodiging verstuurd naar alle leden met duidelijke vermelding van de motie als agendapunt. De motie van wantrouwen wordt goedgekeurd indien 2/3 van de op dat moment aanwezige leden de motie steunt. In geval van goedkeuring gaat het ontslag meteen in en neemt een lid, daartoe aangeduid door de plaatselijke ploeg, onmiddellijk de voorzittersfunctie ad interim over;
- Bij langdurige of blijvende onbeschikbaarheid of wanneer de plaatselijk voorzitter zijn mandaat ter beschikking stelt, neemt een lid, daartoe aangeduid door de plaatselijke ploeg, de taken van de plaatselijke voorzitter eveneens over.
- Wanneer de voorzitter uit zijn functie wordt ontheven, langdurig of blijvend onbeschikbaar is of zijn mandaat ter beschikking stelt en wanneer de persoon wordt vervangen, dan oefent de nieuwe voorzitter zijn functie maar uit voor de duur van de lopende termijn.

2.6 Grootstad

De grootsteden (>200.000 inwoners) hebben omwille van de grootte van hun werkgebied nood aan specifieke organisatieafspraken zonder dat de uitvoering van de hier beschreven opdrachten in het gedrang komt. Concreet betekent dit:

- de grootstad kiest er om redenen van werkbaarheid voor om de werking te verdelen over kleinere entiteiten, districten genaamd. Deze districten worden door JONGCD&V erkend als autonome plaatselijke ploegen met alle bijhorende organisatorische en werkingsbepalingen zoals in deze tekst beschreven.
- Het is aan iedere grootstad vrij om een districtwerking op te zetten. Indien een grootstad beslist dit in te voeren, dienen zij het nationaal bureau hiervan op de hoogte te brengen doormiddel van een uittreksel van het verslag van de plaatselijke kern waarop dit eenparig besloten werd.

REGIONALE EN PROVINCIALE WERKING

ARTIKEL 3 DE REGIONALE WERKING

3.1 Algemeen

Het is aan iedere provincie vrij om een regiowerking op te zetten. Indien een provincie beslist dit in te voeren, dienen zij het nationaal bureau hiervan op de hoogte te brengen doormiddel van een uittreksel van het verslag van de provinciale kern waarop dit eenparig besloten werd.

ARTIKEL 4 DE PROVINCIALE WERKING

4.1 Opdrachtbepaling

De leden en plaatselijke ploegen binnen een provincie vormen samen een JONGCD&V-provincie.

De provinciale kern is het orgaan voor opvolging van het provinciale politieke niveau. De provinciale kern staat onder meer in voor:

4.1.1 Beweging en coaching

- het organiseren van intervisies en het verzamelen van gegevens over politiek talent in het werkgebied;
- het uitbouwen van een netwerk onder de JONGCD&V-leden in de provincie;

4.1.2 Politiek

- opvolging van en discussie over de provinciale actualiteit;
- de voorbereiding van de provinciale partijraad van cd&v en het provinciaal cd&v-bestuur;
- opvolging van de provinciale en nationale cd&v-besluitvorming;
- de strategie inzake lijstvorming, alsook inzake het opmaken van een lijstvormingsvoorstel;
- de aanduiding binnen de provinciale kern van de JONGCD&V-vertegenwoordiging in provinciale cd&v-structuren.

4.2 Interne werking

4.2.1 Samenstelling en aanduiding

De provinciale kern bestaat uit:

- de provinciale voorzitter, verkozen voor een periode van drie jaar door alle JONGCD&V-leden die in de provincie wonen. Het mandaat van provinciaal voorzitter is maximaal voor één termijn hernieuwbaar na een volledig voorafgaande termijn;
- een vertegenwoordiger uit elk regionaal gebied uit de provincie;
- de leden van het nationaal bureau die in de provincie wonen, wanneer zij het engagement op zich nemen om op bestendige wijze aanwezig te zijn en mee te werken;
- de leden die door de provinciale kern gecoöpteerd zijn (er moet uit elk regionaal gebied minstens één persoon gecoöpteerd worden)

4.2.2 Vergaderfrequentie

Minimum tweemaandelijks.

4.2.3 Praktische organisatie

- De provinciale voorzitter roept de provinciale kern samen. Dit kan:
 - op eigen initiatief;
 - op vraag van 2/3 van de leden van de provinciale kern;
 - op vraag van een nationaal bureaulid uit de eigen provincie;
- het staat de provinciale kern vrij om bijkomende deelverantwoordelijkheden van de werking onder haar leden te verdelen;
- de leden van de provinciale kern worden steeds via de geëigende kanalen van de vergaderingen en de agenda op de hoogte gebracht.

4.2.4 Besluitvorming

De provinciale kern streeft naar consensus. Wanneer geen consensus bereikt wordt, beslist zij bij gewone meerderheid. Beslissingen worden in dit geval als college verdedigd naar de buitenwereld toe. De provinciale kern kan ook beslissen om geen standpunt in te nemen en in dat geval de materie door te verwijzen naar een vergadering die wordt opengesteld voor alle provinciale JONGCD&V-leden. Op provinciale kernvergaderingen waarop alle provinciale JONGCD&V-leden worden uitgenodigd wordt beslist bij gewone meerderheid.

De provinciale kern kan in specifieke gevallen uitzonderingen toestaan op bovenstaande regeling.

4.2.5 Geschillenregeling

Wanneer de werking of de besluitvorming binnen de provinciale kern vragen oproept bij één of meerdere kernleden, dan brengen zij de provinciaal voorzitter hiervan gemotiveerd op de hoogte. De provinciaal voorzitter neemt op dat moment het initiatief in de zoektocht naar een werkbare oplossing. Wanneer de provinciale voorzitter zelf voorwerp uitmaakt van het geschil kan het nationaal bureau worden gevraagd een bemiddelaar aan te duiden.

4.2.6 Andere functies

Het staat de provinciale kern vrij om, in een intern werkingsreglement, bijkomende functies te definiëren.

4.2.7 Bijzondere bepalingen

De provinciale kern kan ten allen tijde beslissen de vergadering open te stellen voor alle provinciale JONGCD&V-leden (vb. ter voorbereiding van een nationaal congres)

De provinciale kern is verplicht de vergadering open te stellen voor alle provinciale JONGCD&V-leden in volgende gevallen: de bekrachtiging van lijstvormingsvoorstellen, de verkiezing van de provinciale voorzitter, de behandeling van moties van wantrouwen en telkens wanneer het nationaal kader dit nodig acht. Het nationaal bureau bewaakt de uitvoering van deze verplichtingen.

4.3 Functieomschrijving provinciaal voorzitter

De provinciale voorzitter is de woordvoerder van JONGCD&V op provinciaal niveau. Deze persoon vertegenwoordigt JONGCD&V in de provinciale cd&v-organen. De provinciale voorzitter leidt de vergaderingen van de provinciale kern en de open provinciale kern.

Bij het nationaal secretariaat kan de provinciale voorzitter terecht voor ondersteunende pakketten en vormingen.

De provinciaal voorzitter:

- bouwt in samenspraak met de provinciale kern een systeem uit voor permanente scouting naar jong politiek talent in functie van de lijstvorming;
- neemt op aangeven van de provinciale kernleden het initiatief om provinciale standpuntbepaling met betrekking tot nationale en/of provinciale teksten en dossiers te organiseren;
- communiceert op regelmatige basis met de leden van de provinciale kern. Dit over inhoudelijke standpunten, het opvolgen van de beweging en in geval van lijstvorming;
- stimuleert de 'provinciale kernleden tot deelname aan provinciale en nationale vormings-, bewegings- en politieke activiteiten en stimuleert de 'provinciale kernleden om eveneens de cd&v-bestuursvergaderingen bij te wonen;
- engageert zich actief in samenspraak met de nationaal coördinator in geval van conflict of onvoldoende engagement;
- engageert zich en ondersteunt actief in de zoektocht naar kadervrijwilligers;
- houdt nauw contact en stemt af met de nationaal coördinator;
- verzamelt de beschikbare informatie met het oog op permanente evaluatie van de JONGCD&V-werking in de provincie en stemt hiervoor steevast af met de nationaal coördinator;
- zorgt in overleg met de nationaal coördinator voor een optimale informatiedoorstroom naar de leden binnen de provincie;
- neemt op aangeven van de kernleden het initiatief voor het opzetten van provinciale bewegingsmomenten;
- bouwt op basis van zijn provinciale knowhow mee aan de uitbouw van JONGCD&V als beweging via het nationaal kader;
- evalueert permanent de werking van de provinciale kern en de provinciale werking;
- neemt deel aan:
 - de provinciale kern (minimum om de twee maanden);
 - het nationale kader (minimum 4x/jaar);
 - de provinciale partijraad van cd&v;
 - het provinciale cd&v-bestuur;
 - tracht zoveel mogelijk aanwezig te zijn op deze vergadermomenten. Daarnaast voert de provinciale voorzitter een aanwezigheidspolitiek op provinciale en nationale JONGCD&V-activiteiten;
 - bouwt intensief een netwerk uit met het oog op een sterke onderhandelingspositie voor JONGCD&V binnen de moederpartij (onder andere met het oog op krachtige en verjongende lijstvorming).

4.4 Functieomschrijving provinciaal kernlid

Het lid van de provinciale kern zorgt voor een sterke verbinding tussen de plaatselijke afdelingen en de provinciale werking. Bij het nationaal secretariaat kan het provinciaal kernlid terecht voor ondersteunende pakketten en vormingen.

Een provinciaal kernlid houdt zich met onderstaande zaken bezig:

- een provinciaal kernlid gaat actief op zoek naar dossiers met specifiek provinciale inslag of de gemene deler in regiodossiers. Een provinciaal kernlid heeft een permanente opdracht in het scouten naar jong politiek talent met het oog op lijstvorming;
- in samenspraak met de plaatselijke afdelingen kan de provinciale kern het initiatief nemen tot gezamenlijke provinciale standpuntbepaling in nationale en/of provinciale dossiers;
- buiten informeel contact met plaatselijke voorzitters en de provinciaal voorzitter, zijn er geen specifieke vereisten omtrent communicatie.

- een provinciaal kernlid bewaakt mee de implementatie van de JONGCD&V-planning in de provincie;
- in samenspraak met de plaatselijke afdelingen behoort het opzetten van bewegingsactiviteiten tot de mogelijkheden;
- het provinciaal kernlid stimuleert de plaatselijke afdelingen tot deelname aan provinciale en nationale vormings-, bewegings- en politieke activiteiten en stimuleert de plaatselijke afdelingen om eveneens de cd&v-bestuursvergaderingen bij te wonen;
- een provinciaal kernlid brengt informatie uit de plaatselijke afdelingen mee naar de provinciale kern met het oog op oplossingsgerichte ervaringsuitwisseling. Het provinciale kernlid neemt deel aan:
 - de vergaderingen van de provinciale kern;
 - desgevallend de provinciale cd&v-vergaderingen;
- het provinciale kernlid tracht zoveel mogelijk van de hem toevertrouwde vergaderingen bij te wonen. Daarnaast voert het provinciaal kernlid een aanwezigheidspolitiek op plaatselijke, provinciale en nationale JONGCD&V-activiteiten;
- een provinciaal kernlid bouwt mee aan een netwerk dat de onderhandelingspositie van JONGCD&V versterkt met het oog op krachtige en verjongende lijstvorming;
- er zijn geen specifieke vereisten omtrent het organiseren van eigen activiteiten op provinciaal niveau voor provinciale kernleden.

4.5 Verkiezing provinciaal voorzitter

We verwijzen hier naar het verkiezingsreglement van cd&v met betrekking tot de provinciale voorzittersverkiezingen. Dit reglement wordt steeds voorafgaand aan de verkiezingen goedgekeurd op de nationale partijraad en kan indien gewenst, opgevraagd worden bij de nationaal coördinator van JONGCD&V.

4.6 Ontslag en vervanging provinciaal voorzitter

- De voorzitter kan uit zijn functie worden ontheven op basis van een goedgekeurde motie van wantrouwen. Een gemotiveerde motie kan worden ingediend door een meerderheid binnen de provinciale kern of 10% leden in de betreffende provincie. In voorkomend geval wordt de motie behandeld op een provinciale kern, voorgezeten door de nationaal voorzitter, waarop alle provinciale JONGCD&V-leden worden uitgenodigd en die minimum tien en maximum twintig dagen na het moment van indienen van de motie plaatsvindt. Er wordt een uitnodiging verstuurd naar alle leden met duidelijke vermelding van de motie als agendapunt. De motie van wantrouwen wordt goedgekeurd indien 2/3de van de op dat moment aanwezige leden de motie steunt. In geval van goedkeuring gaat het ontslag meteen in en neemt een kernlid, daartoe aangeduid door de provinciale kern, onmiddellijk de voorzittersfunctie ad interim over. Het tijdelijke voorzitterschap ad interim is uitzonderlijk verenigbaar met de functie van plaatselijk voorzitter (JONGCD&V of cd&v), regiovoorzitter (JONGCD&V of cd&v) of nationaal bureaulid van JONGCD&V;
- Bij langdurige of blijvende onbeschikbaarheid of wanneer de provinciale voorzitter zijn mandaat ter beschikking stelt, neemt een kernlid, daartoe aangeduid door een provinciale kern waarop alle provinciale JONGCD&V-leden worden uitgenodigd alsook het nationaal bureau, de taken van de voorzitter over. De tijdelijke provinciaal voorzitter bereidt in beide gevallen samen met het nationaal bureau nieuwe verkiezingen voor binnen de twee maanden en neemt de lopende zaken waar. Het nationaal bureau en provinciale kern kunnen in samenspraak beslissen dat de ad-interim voorzitter zich kandidaat kan stellen.

- Wanneer de voorzitter uit zijn functie wordt ontheven, langdurig of blijvend onbeschikbaar is of zijn mandaat ter beschikking stelt en wanneer de persoon wordt vervangen, dan oefent de nieuwe voorzitter zijn functie maar uit voor de duur van de lopende termijn.
- Het jaar voorafgaand aan de verkiezingen kan er, in samenspraak met het nationaal bureau en de provinciale kern, gekozen worden om geen interne verkiezingen meer te houden.

4.7 JONGCD&V-vertegenwoordigers in de provinciale partijraad van cd&v

De vertegenwoordigers van JONGCD&V (naast de provinciale voorzitter) in de provinciale partijraad van cd&v houden de provinciale kern op de hoogte van wat er zich afspeelt in de provinciale partijraad en zorgen ervoor dat belangrijke dossiers op de provinciale kern besproken worden. In de provinciale partijraad vertolken zij in de eerste plaats de standpunten van de provinciale kern. Ten allen tijde wordt van hen verwacht dat zij het belang van JONGCD&V in de provincie verdedigen.

4.7.1 Stemming

De provinciale kern verkiest uit haar midden twee vertegenwoordigers die samen met de provinciale voorzitter JONGCD&V vertegenwoordigen in de provinciale partijraad van cd&v.

4.7.2 Ontslag en vervanging

De JONGCD&V-vertegenwoordigers in de provinciale partijraad verliezen hun mandaat wanneer zij, in het voorgaande werkjaar, op meer dan de helft van de provinciale JONGCD&V-bijeenkomsten afwezig waren en/of wanneer zij, in het voorgaande werkjaar, afwezig waren op meer dan de helft van de bijeenkomsten van de provinciale partijraad.

Zij worden vervangen door de eerste opvolgers. Bij gebrek aan opvolgers, kan de provinciale kern tot een aanwijzing overgaan.

NATIONAAL CONGRES

ARTIKEL 5 NATIONAAL CONGRES

5.1 Opdrachtbepaling

Het congres is het hoogste beslissingsorgaan binnen de JONGCD&V-structuur. Het congres staat onder meer in voor:

- de standpuntbepaling;
- wijzigingen aan de bepalingen in het huishoudelijk reglement;
- de verkiezing van het nationaal bureau;
- vormingsmoment voor alle JONGCD&V-leden (zoals een Herst- of Lentetop).

5.2 Interne werking

5.2.1 Samenstelling en aanduiding

- De praktische congresvoorzitter wordt door het nationaal bureau aangeduid voor de duur van het congres en de aanloop er naartoe;
- een inhoudelijke voorzitter van de congrescommissie wordt door het nationaal bureau aangeduid voor de duur van het congres en de aanloop er naartoe;
- alle JONGCD&V-leden zijn stemgerechtigd lid van het nationaal congres.

5.2.2 Vergaderfrequentie en wijze van samenroeping

Minimum eenmaal per kalenderjaar (hier wordt een uitzondering op voorzien indien het een verkiezingsjaar is, aangezien de kalenders dan afhankelijk zijn van de verkiezingen) organiseert JONGCD&V een Nationaal Congres. Alle JONGCD&V-leden ontvangen een uitnodiging voor het congres met de datum en locatie.

De samenroeping van het Nationaal Congres gebeurt door het nationaal bureau. Een Buitengewoon Congres kan worden samengeroepen indien 10% van de leden of 2 provincies een gemotiveerde vraag ondersteunen.

5.2.3 Praktische organisatie

Het nationaal bureau roept het congres samen. De inhoudelijke voorbereiding van de congresstukken is in handen van de congrescommissie. De praktische werkgroep staat in voor de organisatorische uitwerking van het congres.

5.2.4 Besluitvorming

De besluitvorming door het Nationaal Congres wordt hieronder geregeld in dit artikel.

5.2.5 Geschillenregeling

De geschillenregeling wordt beschreven in dit artikel, terug te vinden onder de delen 5.6.4 *Geschillenregeling* en 5.7.2 *Geschillenregeling*.

5.2.6 Bijzondere bepalingen

Het congres wordt geacht de actualisering van haar standpuntbepaling over te laten aan de nationale raad, tenzij het zich daar uitdrukkelijk tegen verzet.

5.3 Functieomschrijving

5.3.1 Congresvoorzitter

De algemene congresleiding is in handen van congresvoorzitter die wordt aangeduid door het nationaal bureau, onder toezicht van de nationaal voorzitter.

De congresvoorzitter coördineert in samenwerking met het nationaal bureau de praktische voorbereiding van het congres en neemt in samenwerking met de nationaal voorzitter de congresleiding op. De congresvoorzitter kan geen kandidaat zijn voor eender welke interne verkiezing die tijdens het congres plaatsvindt.

5.3.2 Leden praktische werkgroep

Er zijn geen specifieke vereisten aan de leden van de praktische werkgroep.

5.3.3 Voorzitter congrescommissie

De congresvoorzitter of indien het nationaal bureau hiertoe besliste, de voorzitter van de congrescommissie leidt de congrescommissie.

5.3.4 Congrescommissie

De congrescommissie wordt samengesteld door het nationaal bureau. Deze congrescommissie is samengesteld uit de JONGCD&V-leden die de inhoudelijke congresopbouw mee voorbereiden. De voorbereide congresstukken dienen altijd te worden bekrachtigd door het nationaal bureau voor verspreiding. De congrescommissie staat in voor de verwerking van de goedgekeurde amendementen tot de gecoördineerde congresbesluiten.

De inhoudelijke congresleiding, evenals de andere opdrachten zoals bepaald in dit reglement, wordt toevertrouwd aan de congrescommissie. De congrescommissie heeft onder andere de volgende taken:

- de ingediende amendementen tot een gecoördineerde discussietekst verwerken;
- advies uitbrengen over de ingediende amendementen;
- na de discussies en stemming in de discussiesessies, het plenum voorbereiden;
- beslissen over klachten omtrent de procedure voor standpuntbepaling;
- beslissen over de opportuniteit van actualiteitsmoties;
- de door het congres goedgekeurde teksten en amendementen tot gecoördineerde congresbesluiten verwerken;
- beslissen over alle congresgelieerde materies die niet in dit reglement worden geregeld.

De congrescommissie probeert steeds tot consensus te komen. Indien geen consensus kan worden bereikt, beslist zij bij gewone meerderheid.

5.4 Ontslag en vervanging congresvoorzitter en voorzitter congrescommissie

Wanneer het nationaal bureau oordeelt dat de vooropgestelde timing en afspraken niet worden nageleefd en de kwaliteit van het geleverde werk in het gedrang komt, kan het, na het horen van de betrokkenen, met tweederdemeerderheid besluiten de congresvoorzitter en/of voorzitter van de congrescommissie te vervangen of voorbereidende werkzaamheden over te nemen.

5.5 Ontwerpcongresstekst

5.5.1 Ter beschikking stellen van de ontwerpcongresstekst

De ontwerpcongresstekst wordt vijf weken voor het congres gemaild naar de leden.

5.5.2 Provinciale bespreking

Elk van de JONGCD&V- provincies heeft de vrijheid een vergadering te organiseren om de ontwerpcongresstekst te bespreken en, eventueel, amendementen op te stellen. Deze vergadering is een open ledenvergadering, hetgeen betekent dat alle leden van de betreffende provincie aan deze vergadering kunnen deelnemen en dat de betreffende provincie het nodige doet om de uitnodiging voor deze vergadering zo ruim mogelijk te verspreiden.

5.5.3 Amendementen

De volgende organen kunnen amendementen op de ontwerpcongresstekst indienen:

- een JONGCD&V-provincie;
- het nationaal bureau;
- de congrescommissie;
- 20 JONGCD&V-leden.

Een amendement kan de volgende vormen aannemen:

- grammaticale wijziging van de tekst;
- schrapping van een (deel van een) stelling uit de ontwerpcongresstekst;
- herformulering van een (deel van een) stelling uit de ontwerpcongresstekst;
- toevoeging aan een stelling van de ontwerpcongresstekst;
- toevoeging van een stelling aan de ontwerpcongresstekst.

Amendementen zijn maar ontvankelijk wanneer ze:

- een vorm aannemen zoals hierboven bepaald;
- ze handelen over het onderwerp van de congresstekst;
- ze zeven dagen vóór de aanvang van het congres, worden ingediend op het nationaal JONGCD&V- secretariaat per e-mail via info@jongcdenv.be.

5.5.4 Verwerking van de ingediende amendementen door de congrescommissie

De congrescommissie verwerkt de ontwerpcongresstekst en de ingediende amendementen tot één discussietekst met het oog op bespreking in de discussiewerkgroepen en het plenum.

Na onderzoek van de ingediende amendementen kan de congrescommissie beslissen om de ontwerpcongresstekst te amenderen om tegemoet te komen aan de ingediende amendementen of verscheidene amendementen tot één gecoördineerd amendement te verwerken. Zij kan beslissen deze amendementen reeds in de ontwerpcongresstekst te integreren, wanneer het beperkte tekstaanpassingen betreft en/of dit de efficiëntie van de discussie op het congres ten goede komt.

De congrescommissie kan de organen die amendementen hebben ingediend contacteren met de vraag om een bepaald amendement terug te trekken (vb. omdat zij reeds aan dit amendement tegemoet is gekomen door één gecoördineerd amendement te verwerken of omdat het amendement berust op een foutieve lezing van de stelling). De betreffende organen kunnen daarop beslissen om een bepaald amendement terug te trekken.

De congrescommissie fungeert als bemiddelings- en beslissingsorgaan voor alle klachten omtrent congresgelieerde materie die niet in dit reglement werd behandeld.

5.6 Discussiewerkgroepen op het congres

5.6.1 Discussie

Er worden op het congres discussiewerkgroepen rond de ontwerpcongresstekst georganiseerd. De discussie en de stemverrichtingen in een discussiewerkgroep worden geleid door de werkgroepvoorzitter. Een verslaggever zorgt voor verslaggeving naar de congrescommissie.

Alle JONGCD&V-leden hebben stemrecht op het congres. Om deel te nemen aan het congres moet men ingeschreven zijn.

5.6.2 Stemverrichtingen in de discussiewerkgroepen

Na discussie in de discussiewerkgroepen wordt per stelling overgegaan tot een stemming over de amendementen die op deze stelling werden ingediend.

Een stemming in de discussiewerkgroep is maar geldig, wanneer minstens de helft van de aanwezige werkgroepleden een stem heeft uitgebracht. Onthoudingen tellen niet mee.

De organen die een amendement hebben ingediend, hebben op basis van de discussie in de discussiewerkgroep de mogelijkheid om dit amendement aan te passen.

Per stelling worden eerst de amendementen van de congrescommissie behandeld die (zoals vermeld in dit huishoudelijk reglement) reeds in de tekst van de ontwerpcongresstekst werden geïntegreerd. Een stemming over deze amendementen gaat over het al dan niet verwerpen van deze amendementen. Het amendement wordt verworpen indien ten minste een gewone meerderheid van de werkgroepleden tegen dit amendement stemt.

Na een stemming over de amendementen van de congrescommissie die reeds in de tekst werden geïntegreerd, volgt een stemming over de andere amendementen.

De werkgroepvoorzitter beslist over de volgorde van de stemming op grond van de volgende richtlijnen:

- Er wordt eerst gestemd over het meest verregaande amendement. Wat het meest verregaande amendement is, moet geval per geval worden bepaald. Normalerweise geldt een amendement tot schrapping als meer verregaand dan een amendement tot aanvulling of herformulering.
- Er moet niet meer gestemd worden over amendementen die door een eerdere stemming hun relevantie hebben verloren.

Wanneer een amendement geen gewone meerderheid haalt, vervalt het.

Wanneer een amendement tussen een gewone meerderheid en 2/3de van de stemmen haalt, wordt het naar het plenum verwezen.

Wanneer een amendement naar het plenum wordt verwezen, worden de minder verregaande amendementen nog door de werkgroep behandeld. Indien zij in de werkgroep een tweederdemeerderheid halen, worden zij in de tekst opgenomen op voorwaarde dat het amendement dat naar het plenum wordt verwezen, in het plenum geen gewone meerderheid haalt.

Een amendement wordt aanvaard wanneer ten minste 2/3de van de werkgroepleden voor het amendement stemt.

5.6.3 Samenkomst van de congrescommissie ter voorbereiding van het plenum

Na afloop van de discussie en de stemmingen in de discussiewerkgroepen komt de congrescommissie samen om het plenum voor te bereiden.

Zij bespreekt de verslagen die op het plenum zullen worden gebracht samen met de betreffende werkgroepvoorzitters en de verslaggevers. De congrescommissie stelt, op basis van het debat in de werkgroep, twee sprekers aan die respectievelijk pro en contra het amendement

argumenteren op het plenum. De congrescommissie bepaalt hierin de tijd die de sprekers krijgen.

5.6.4 Geschillenprocedure

Wanneer een beslissing van een discussiewerkgroep op procedurele gronden ter discussie staat, kan de congrescommissie beslissen om het betreffende amendement op het plenum te brengen. De congrescommissie kan, na overleg met de werkgroepvoorzitter en de verslaggever, een voorstel uitwerken dat dan aan het plenum zal worden voorgelegd.

5.7 Plenum

5.7.1 Stemverrichtingen op het plenum

Het plenum wordt voorgezeten door de nationaal voorzitter. De nationaal voorzitter beslist over de volgorde waarin het plenum over amendementen stemt en laat zich daarbij leiden door de richtlijnen zoals omschreven in dit huishoudelijk reglement.

In het plenum wordt ieder amendement dat naar het plenum werd verwezen, verdedigd door de respectievelijke pro- en contra-spreker zoals aangeduid door de congrescommissie. Daarna wordt tot stemming overgegaan. Een amendement wordt door het plenum aanvaard wanneer het een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen haalt.

Na bespreking van alle doorverwezen amendementen spreekt het plenum zich uit over de totale congresstekst. De congresstekst wordt aanvaard wanneer de tekst een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen haalt.

Alle JONGCD&V-leden hebben stemrecht op het congres. Om deel te kunnen nemen aan het congres moet het stemgerechtigd lid ingeschreven zijn.

5.7.2 Geschillenprocedure

Wanneer een beslissing van het plenum op procedurele grond ter discussie staat, kan de nationaal voorzitter beslissen de plenaire zitting te schorsen en de congrescommissie samen te roepen. De congrescommissie spreekt zich eerst uit over de grond van de klacht. Wanneer deze als gegrond wordt beschouwd, wordt het punt dat aanleiding was voor de klacht opnieuw ter stemming aan het plenum voorgelegd. De congrescommissie werkt desgevallend een voorstel uit dat dan aan het plenum wordt voorgelegd.

5.8 Actualiteitsmoties

De volgende organen kunnen een actualiteitsmotie indienen:

- een JONGCD&V-provincie;
- het nationaal bureau;
- 20 JONGCD&V-leden.

Een actualiteitsmotie is maar ontvankelijk wanneer ze twaalf uur vóór de start van het congres per e-mail wordt ingediend op het nationaal JONGCD&V-secretariaat via info@jongcdenv.be.

Actualiteitsmoties mogen uitsluitend betrekking hebben op onderwerpen buiten de congres thema's.

De congrescommissie oordeelt over de opportuniteit van de actualiteitsmoties en legt ze desgevallend op het einde van de plenumzitting aan het congres voor.

NATIONALE WERKGROEPEN

ARTIKEL 6 NATIONALE WERKGROEPEN

6.1 Opdrachtbepaling

Werkgroepen worden opgericht door het nationaal bureau. De werkgroepen kunnen een tijdelijk of permanent karakter hebben met een afgeleid eindproduct.

De inhoudelijke nationale werkgroepen staat onder meer in voor het voorbereiden van een voor te leggen tekst voor de nationale raad.

Het nationaal bureau kan praktische werkgroepen oprichten om de werking van JONGCD&V te ondersteunen.

6.2 Interne werking

Het nationaal bureau kan ten allen tijde beslissen om op eigen initiatief of op aangeven van de nationale raad, het nationaal kader of eender welk JONGCD&V-lid werkgroepen op te richten. Er wordt hierbij rekening gehouden met de haalbaarheid in functie van de vooropgestelde planning. De werkzaamheden van deze werkgroepen verlopen binnen het kader (timing, opdrachtbepaling, ...) uitgezet door het nationaal bureau.

De werkgroep heeft steeds een voorbereidende functie. De eindverantwoordelijkheid blijft bij het nationaal bureau. Het bureau voorziet in een opvolging van de werkzaamheden.

6.2.1 Samenstelling en aanduiding

De werkgroepvoorzitter is verantwoordelijk om werkgroepleden te verzamelen en de werkgroep een gestructureerde werking te geven.

6.2.2 Vergaderfrequentie

De vergaderfrequentie staat in functie van het eindproduct zoals afgesproken met het nationaal bureau. De voorzitter is hier verantwoordelijk voor, maar engageert er zich voor om er een regelmatige vergaderfrequentie op na te houden.

6.2.3 Praktische organisatie

Het doel van de inhoudelijke werkgroepen is het ontwikkelen van een politiek jongerenstandpunt (door middel van een nationale raad). Hiervoor kunnen experts aangetrokken worden of plaatsbezoeken georganiseerd worden.

De praktische werkgroepen die het bewegingsaspect van JONGCD&V ondersteunen, staan in nauw overleg met het nationaal bureau en het secretariaat.

6.2.4 Besluitvorming

De werkgroep beslist collegiaal, tenzij er op voorstel van de werkgroepvoorzitter een andere methode op wordt nagehouden.

6.2.5 Geschillenregeling

Wanneer de werking of de besluitvorming binnen de werkgroep vragen oproept bij één of meerdere leden, dan brengen zij de werkgroepvoorzitter hiervan op de hoogte. De werkgroepvoorzitter neemt op dat moment het initiatief in de zoektocht naar een werkbare oplossing.

Indien dit niet lukt binnen redelijke tijd of de voorzitter zelf voorwerp is van het geschil, beslecht het nationaal bureau de geschillen.

6.3 Functieomschrijving nationaal werkgroepvoorzitter

6.3.1 Inhoudelijk

De werkgroepvoorzitter van een inhoudelijke nationale werkgroep heeft een persoonlijke interesse of expertise ter zake.

6.3.2 Communicatie

De werkgroepvoorzitter staat in voor de interne communicatie naar zijn leden toe. Daarnaast staat de werkgroepvoorzitter in nauw contact met de nationale voorzitter en het nationaal bureau.

6.3.3 Organisatie

De werkgroepvoorzitter staat in voor het uitsturen van de agenda, het voorzitten van de vergaderingen en de praktische werking van de werkgroep in functie van het eindproduct.

6.3.4 Netwerk

De werkgroepvoorzitter maakt gebruik van zijn bestaande netwerk of bouwt een netwerk uit in functie van het eindproduct van de nationale werkgroep.

6.3.5 Activiteiten

Indien gewenst kan een werkgroep een plaatsbezoek organiseren om zich meer te verdiepen in de inhoudelijke materie. Daarnaast staat de werkgroepvoorzitter mee in voor de organisatie van de nationale raad of bij het voorstellingsmoment van het eindproduct.

6.4 Aanstelling nationaal werkgroepvoorzitter

Het nationaal bureau start een werkgroep op uit eigen initiatief of keurt de aanvraag van een lid uit de beweging goed. Het nationaal bureau stelt hiertoe een werkgroepvoorzitter aan.

6.5 Ontslag en vervanging werkgroepvoorzitter

Wanneer het nationaal bureau oordeelt dat de vooropgestelde timing en afspraken niet worden nageleefd en de kwaliteit van het geleverde werk in het gedrang komt, kan het, na het horen van de betrokkene, met tweederdemeerderheid besluiten de werkgroepvoorzitter te vervangen of voorbereidende werkzaamheden over te nemen.

DE NATIONALE RAAD

ARTIKEL 7 NATIONALE RAAD

7.1 Opdrachtbepaling

De nationale raad beschikt over alle bevoegdheden inzake politieke standpuntbepaling in zoverre deze niet strijdig zijn met de congresbesluiten. De opdrachten van de nationale raad zijn dus bij uitstek politiek inhoudelijk. Dit betekent dat de nationale raad onder meer instaat voor:

- de opvolging van de manier waarop het nationaal bureau de congresbesluiten uitvoert;
- de standpuntbepaling rond maatschappelijke en politieke thema's.

7.2 Interne werking

7.2.1 Samenstelling en aanduiding

De nationale raad is een open vergadering waarop alle leden worden uitgenodigd. Elk lid dat deelneemt aan de nationale raad heeft stemrecht.

De nationale voorzitter is tevens de voorzitter van de nationale raad. Het nationaal bureau kan hiervan afwijken en een andere persoon aanduiden. Afhankelijk van het thematische onderwerp en op basis van aantoonbare expertise kan het nationaal bureau per vergadering van de nationale raad een themavoorzitter aanduiden.

7.2.2 Praktische organisatie

Het nationaal bureau bij monde van de voorzitter staat in voor de inhoudelijke voorbereiding en samenroeping van de nationale raad. Het kan op elk moment besluiten een voorbereidende werkgroep op te starten of een reeds bestaande werkgroep om input vragen. Het nationaal bureau neemt steeds initiatieven om JONGCD&V-leden maximaal bij de voorbereiding van de nationale raad te betrekken.

JONGCD&V-leden worden minstens via elektronische nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de bijeenkomsten van de nationale raad met vermelding van datum, uur, plaats en agenda.

Elk JONGCD&V-lid of elke JONGCD&V-werkgroep kan het nationale bureau vragen een nationale raad samen te roepen rond een welbepaald thema. Het volstaat daarbij een uitgewerkt voorstel aan het nationaal bureau voor te leggen. Het nationale bureau beoordeelt de haalbaarheid van de vraag in functie van de planning van JONGCD&V. Omwille van transparantie en een efficiënte informatiedoorstroming worden bij vergaderingen van de nationale raad verslagen opgesteld, welke worden doorgezonden binnen een redelijke termijn naar alle JONGCD&V-leden.

7.2.3 Besluitvorming

Inzake standpuntbepaling zijn alle aanwezige leden stemgerechtigd. De nationale raad neemt standpunt in met gewone meerderheid in aanwezigheid van minimum 30 raadsleden. Indien dit quorum niet wordt behaald wordt, wordt het debat als raadgevend beschouwd ten aanzien van het nationaal bureau dat met de uiteindelijke besluitvorming wordt belast.

7.2.4 Geschillenregeling

Het nationaal bureau beslist alle geschillen.

7.3 Functieomschrijving

7.3.1 Voorzitter nationale raad

De voorzitter leidt de vergadering. Dit houdt onder meer in dat de voorzitter het praktische verloop bewaakt, de debatten in het plenum modereert en de eventuele stemverrichtingen leidt.

7.3.2 Nationaal raadslid

Een nationaal raadslid discussieert mee over alle mogelijke politieke thema's, zonder de verplichting daarnaast een verder engagement in de beweging aan te gaan.

7.4 Ontslag en vervanging

Wanneer het nationaal bureau oordeelt dat de vooropgestelde timing en afspraken niet worden nageleefd en de kwaliteit van het geleverde werk in het gedrang komt, kan het, na het horen van de betrokkene, met tweederdemeerderheid besluiten de aangeduide dagvoorzitter te vervangen of voorbereidende werkzaamheden over te nemen. 2/3 van de bureauleden moet aanwezig zijn. Indien dit aantal niet gehaald wordt, moet binnen de week opnieuw de vergadering samengeroepen worden. Bij de derde keer is geen quorum noodzakelijk.

NATIONAAL KADER

ARTIKEL 8 NATIONAAL KADER

8.1 Opdrachtbepaling

Het nationaal kader is de verzamelplaats voor alle JONGCD&V-verantwoordelijken die op bovenlokaal niveau actief zijn. De opdrachten situeren zich met andere woorden uitsluitend op het vlak van beweging en coaching. Dit behelst onder meer dat het nationaal kader:

- fungeert als stuurgroep voor de uitbouw van JONGCD&V als politieke jongerenbeweging. Het kader is betrokken bij de besluitvorming inzake planning en organisatieontwikkeling;
- fungeert tevens als nationale partijraad van JONGCD&V;
- duidt de JONGCD&V-vertegenwoordigers aan in de nationale partijraad van cd&v op voorstel van het nationaal bureau;
- duidt de internationaal secretaris aan op voorstel van het nationaal bureau;
- keurt op voorstel van het nationaal bureau het gecoöpteerde lid (vanuit het nationaal bureau van JONGCD&V) voor in het nationaal partijbestuur van cd&v goed. Indien er geen meerderheid is, levert het nationaal bureau een nieuwe kandidaat;
- kan bij tweederdemeerderheid de specifieke kiesreglementen van plaatselijk voorzitter, provinciaal voorzitter, nationaal bureaulid en nationaal voorzitter wijzigen. Eenzelfde regeling is van kracht voor de wijziging van het congresreglement. Deze specifieke wijzigingen in het huishoudelijk reglement gaan onmiddellijk van kracht.

8.2 Interne werking

8.2.1 Samenstelling en aanduiding

Het nationaal kader is minstens samengesteld uit:

- de nationaal voorzitter;
- de nationaal coördinator;
- de leden van het nationaal bureau;
- de provinciale vertegenwoordigers (acht per provincie, rekening houdend met regionale spreiding)
- de provinciale voorzitters;
- de vertegenwoordigers van JONGCD&V in de nationale partijraad van cd&v;
- de nationale CDS-voorzitter en een bijkomende CDS-afgevaardigde;
- de leden van de Raad der Wijzen
- de voorzitters van de nationale werkgroepen en de internationaal secretaris (zonder stemrecht)

Het staat het nationaal kader vrij om bijkomende leden te coöpteren voor zover deze een aantoonbare rol spelen in de uitbouw van JONGCD&V als beweging. De beslissing hieromtrent wordt door het nationaal kader met tweederdemeerderheid genomen.

8.2.2 Vergaderfrequentie

Minimum 4x per jaar.

8.2.3 Praktische organisatie

Het nationaal bureau roept het nationaal kader samen bij monde van de nationaal voorzitter of op vraag van 2 provincies. De inhoudelijke voorbereiding van de bijeenkomsten is in handen van de nationaal coördinator in samenspraak met het nationaal bureau en de nationaal voorzitter.

De leden van het nationaal kader worden steeds via de geëigende kanalen van de vergaderingen en de agenda op de hoogte gebracht.

Omwille van transparantie en een efficiënte informatiedoorstroming worden bij vergaderingen van het nationaal kader verslagen opgesteld, welke worden doorgezonden binnen een bepaalde termijn naar alle aanwezigen op het nationaal kader (inclusief de verontschuldigten).

8.2.4 Besluitvorming

- Het nationaal kader streeft steeds naar consensus maar kan besluiten met gewone meerderheid indien geen consensus wordt bereikt;
- de genomen besluiten worden collegiaal gecommuniceerd door de kaderleden.

8.2.5 Geschillenregeling

Het nationaal bureau beslist over alle geschillen.

8.3 Functieomschrijving

8.3.1 Nationaal voorzitter

De voorzitter leidt de bijeenkomst van het nationaal kader.

8.3.2 Nationaal bureau

Het nationaal bureau bereidt de vergadering van het nationaal kader voor.

8.3.3 Kaderleden

De overige kaderleden engageren zich in het debat met het oog op de kwalitatieve uitbouw van JONGCD&V als politieke jongerenbeweging.

8.3.4 Nationaal coördinator

De nationaal coördinator ondersteunt de voorzitter en het bureau bij de voorbereiding en de organisatie van de vergadering van het nationaal kader.

8.4 Ontslag en vervanging CDS-afgevaardigden

Ontslag en vervanging van de CDS-voorzitter en de bijkomende CDS-afgevaardigde wordt geregeld door de interne CDS-werkingsreglementen.

8.5 JONGCD&V-afgevaardigden in de nationale partijraad van cd&v

8.5.1 Aanduiding

De vertegenwoordigers van JONGCD&V in de nationale partijraad van cd&v worden aangeduid door het nieuw samengesteld nationaal kader op hun eerste bijeenkomst na de verkiezing van de nationaal voorzitter en het nationaal bureau.

Het nationaal bureau doet een algemene oproep tot kandidatuurstelling bij de JONGCD&V-leden. De vastgestelde evaluatiecriteria die aan deze algemene oproep worden toegevoegd, moet alvorens de oproep gelanceerd wordt, goedgekeurd worden op het nationaal kader met een gewone meerderheid.

Het nationaal kader ontvangt de dag na de deadline een lijst met alle ingediende kandidatuurstellingen (CV + motivatiebrief). Naast de schriftelijke motivering krijgen de kandidaten de kans om hun motivatie mondeling toe te lichten. Hiervoor krijgen ze één minuut de tijd.

Het nationaal bureau heeft de mogelijkheid om hun voorkeur door te geven aan het nationaal kader met de nodige motivering op basis van de vooraf vastgestelde evaluatiecriteria. Dit geldt als een advies aan het nationaal kader zonder bindend karakter. Het nationaal bureau kan evenwel verzaken aan het doorgeven van hun voorstel.

De leden van het nationaal kader hebben het aantal stemmen dat gelijk is aan het aantal te verkiezen leden. De stemming gebeurt als volgt:

- het nationaal kader kan stemmen op alle ontvankelijke kandidaten;
- na de eerste stemronde blijven de drie leden met het meeste stemmen over. Indien er een ex aequo is bij meerdere kandidaten, dan worden deze meegenomen in de volgende stemronde;
- na de tweede stemronde blijven de twee leden over met de meeste stemmen. Deze personen zijn verkozen indien ze allebei een meerderheid achter zich krijgen. Indien een meerderheid niet werd behaald voor één van deze leden wordt de tweede stemronde herhaald tot de meerderheid herhaald wordt. Deze herhaling geldt niet voor het lid dat wel een meerderheid haalde.

8.5.2 Functieomschrijving

De vertegenwoordigers van JONGCD&V in de nationale partijraad van cd&v verdedigen de standpunten en belangen van JONGCD&V. Om deze opdrachten uit te voeren kennen zij de standpunten en strategie van JONGCD&V (zoals bepaald door het congres, de nationale raad en het bureau) zo goed mogelijk.

8.5.3 Ontslag en vervanging

JONGCD&V-vertegenwoordigers in de nationale partijraad van cd&v die niet deelnemen aan minstens de helft van de bijeenkomsten van de nationale partijraad van cd&v in het voorgaande kalenderjaar stellen automatisch hun mandaat ter beschikking. Het nationaal kader kan na beoordeling van elk individueel geval besluiten tot hernieuwing van het mandaat of onmiddellijk overgaan tot de aanduiding van nieuwe vertegenwoordigers.

NATIONAAL BUREAU EN VOORZITTER

ARTIKEL 9 DE NATIONAAL VOORZITTER

9.1 Opdrachtbepaling

De nationaal voorzitter:

- is de gemandateerde vertegenwoordiger van het nationaal bureau;
- is de woordvoerder van JONGCD&V;
- geeft het politieke project vorm in samenwerking met het nationaal bureau en bewaakt de vooropgestelde planning hieromtrent;
- leidt de vergaderingen van het nationaal bureau, het congresplenum, het nationaal kader en de nationale raad of delegeert deze verantwoordelijkheid in samenspraak met het nationaal bureau naar een nationaal bureaulid;
- waakt er constant over jongeren zichtbaar te maken met het oog op politieke mandatering. De nationaal voorzitter is de coach van JONGCD&V en vult deze rol proactief in;
- staat in voor de opwaardering en begeleiding van het proces van standpuntbepaling.

Onder meer:

- de inhoudelijke voorbereiding van momenten van intervisie, nationale raden, het inhoudelijke luik van het jaarlijkse congres;
- de voorbereiding van het nationaal bureau;
- de ontwikkeling van een strategisch plan dat voorgelegd wordt aan het Nationaal Kader met het oog op beleidsrealisatie van JONGCD&V-standpunten en optreden als ideologisch geweten van cd&v;
- staat in voor de communicatie van standpunten doorheen de JONGCD&V-structuur en naar de buitenwereld toe. Onder meer:
 - het versturen van persberichten;
 - de inhoudelijke stoffering van interne en externe JONGCD&V-communicatie;
 - het ontwikkelen van netwerk binnen de nationale media;
- staat, in nauwe samenspraak met de nationaal coördinator, in voor de werking van de organisatiestructuur conform het huishoudelijk reglement.
- ontwikkelt een netwerk binnen en buiten de christendemocratische familie met het oog op de inhoudelijke ontwikkeling van de organisatie en de creatie van draagvlak voor de JONGCD&V-standpunten.

Het mandaat van JONGCD&V-voorzitter is een onbezoldigd mandaat. Dit betekent dus dat de verkozen voorzitter een vrijwilliger is. De voorzitter krijgt jaarlijks de maximale kostenvergoeding voor vrijwilligers en een maandelijkse onkostenvergoeding (van maximaal €500 per maand).

9.2 Verkiezingsreglement nationaal voorzitter

9.2.1 Vastlegging reglement

Dit reglement regelt conform het huishoudelijk reglement de procedure en organisatie van de verkiezing van de nationaal voorzitter van JONGCD&V.

De nationaal voorzitter van JONGCD&V wordt verkozen voor een periode van drie jaar.

9.2.2 Algemene organisatie en toezicht

9.2.2.1 Organisatie

Het goede verloop van de verkiezing van de nationaal voorzitter van JONGCD&V gebeurt door de Organisatiecommissie. Deze commissie staat onder leiding van de nationaal secretaris van cd&v en is samengesteld uit vertegenwoordigers uit de provincies en de erkende netwerken. Er is ondersteuning door de medewerkers van het nationaal secretariaat.

Het lidmaatschap van de Organisatiecommissie is onverenigbaar met een kandidatuur als nationaal voorzitter van JONGCD&V. Tijdens de campagne houden de leden van de Organisatiecommissie zich volledig afzijdig. Zij mogen niet betrokken zijn/worden bij één van de campagnes.

9.2.2.2 Toezicht en geschillen

Alle betwistingen over de organisatie, de stemmings- en de tellingsprocedure van deze verkiezingen, waarvoor dit reglement niet uitdrukkelijk een oplossing biedt, worden beslecht door de Toezichts- en Geschillencommissie. De Toezichts- en Geschillencommissie van JONGCD&V is dezelfde commissie als diegene die cd&v gebruikt. Minstens één lid van de Toezichts- en Geschillencommissie is lid van JONGCD&V.

De nationaal coördinator van JONGCD&V kan niet zetelen in de Toezichts- en Geschillencommissie. De nationaal coördinator fungeert als contactpersoon tussen de Toezichts- en Geschillencommissie enerzijds en de kandidaten of andere JONGCD&V-leden anderzijds. Indien kandidaten of andere JONGCD&V-leden vragen hebben met betrekking tot de toepassing van het campagne- en verkiezingsreglement of klachten willen neerleggen, wenden zij zich tot de nationaal coördinator die hieromtrent contact opneemt met de Toezichts- en Geschillencommissie.

Wanneer een geschil wordt voorgelegd, zal (zullen) de betrokkene(n) uitgenodigd worden om zich te verdedigen. In geval van misbruik heeft de commissie de bevoegdheid desgevallend een straf op te leggen zoals bv. het ongeldig laten verklaren van een aantal stemmen.

Klachten moeten ten laatste twee kalenderdagen na het bekendmaken van de verkiezingsuitslag worden ingediend.

De leden van de Toezichts- en Geschillencommissie zijn zelf geen kandidaat voor het nationaal voorzitterschap van JONGCD&V. Tijdens de campagne houden zij zich volledig afzijdig.

9.2.3 Algemeen verloop van de verkiezingen

9.2.3.1 Oproep kandidaturen

Via een oproep via de nieuwsbrief van JONGCD&V krijgen de JONGCD&V-leden de kans om hun kandidatuur in te dienen. In de oproep staat/is minstens het volgende vermeld/toegevoegd:

- de functie samen met de voorwaarden die aan de betreffende functie verbonden zijn;
- de termijn waarbinnen en de manier waarop de kandidaturen gesteld moeten worden;
- het document met het verkiezingsreglement.

9.2.3.2 Kandidatuurstelling

Voorwaarden:

- De kandidaten voor nationaal JONGCD&V-voorzitter moeten minstens één jaar lid zijn van JONGCD&V, dit betekent dat de kandidaat-voorzitters minstens één jaar lid moeten zijn op de uiterste datum dat de kandidaturen ingediend moeten worden.
- Het nationaal voorzitterschap van JONGCD&V is onverenigbaar met het mandaat van gedeputeerde, minister of staatssecretaris, alsook met de functie van lokale, provinciale of hoofdstedelijke voorzitter. Het mandaat is eveneens niet combineerbaar met dat van

nationaal voorzitter van cd&v of dat van één van de andere erkende netwerken (Vrouw&Maatschappij en cd&v-senioren). Het mandaat is eenmaal hernieuwbaar.

- Dit mandaat is niet combineerbaar met eender welke andere functie indien dit niet zou toelaten het voorzitterschap onafhankelijk op te nemen.
- Kandidaturen voor het nationaal voorzitterschap worden ondersteund en voorgedragen door minstens twee provincies of vijf afdelingen. Deze voordracht moet aangetoond worden, bijvoorbeeld door het verslag van de (elektronische) vergadering waar de beslissing over de voordracht genomen werd.

Indiening kandidaturen:

- De kandidaturen voor het nationaal voorzitterschap worden ingediend ten laatste op het moment vermeld in de oproep van kandidaatstelling. Dit gebeurt t.a.v. de nationaal coördinator. Indiening dient te gebeuren via e-mail (info@jongcdenv.be) waarop onverwijld een bevestiging van ontvangst volgt.
- De kandidatuurstelling bevat, naast de voordrachten, ten minste voornaam, naam, lidnummer, adres, geboortedatum, e-mailadres en gsm-nummer.
- De kandidatuur wordt vergezeld van een beknopt CV, een foto, een slogan, eventueel een website en een korte beschrijving van het toekomstproject van de betrokken kandidaat-voorzitter. Het nationaal secretariaat ontwikkelt hiertoe een format. Het aantal tekens van de beschrijvende tekst omtrent het toekomstproject (spaties inbegrepen) overschrijdt de 5.000 tekens niet. Het aangeleverde materiaal wordt gebruikt voor de voorstelling van de kandidaten op www.jongcdenv.be.

9.2.3.3 Aanvaarding kandidaturen

De Toezichts- en Geschillencommissie beslist over de ontvankelijkheid van de ingediende kandidaturen voor het nationaal voorzitterschap. Bijkomend oordeelt de Toezichts- en Geschillencommissie over de onafhankelijkheid van de kandidaten. Indien een kandidatuur onontvankelijk is, wordt dit ten laatste drie dagen na het verstrijken van de deadline van indienen door de Toezichts- en Geschillencommissie aan de betrokken kandidaat meegedeeld.

De nationale partijraad van cd&v dient de kandidaturen te bekrachtigen.

9.2.3.4 Campagneperiode

- Na de goedkeuring van de kandidaturen start een periode dat de kandidaten voor het nationaal voorzitterschap van JONGCD&V hun campagne voorbereiden en op gang trekken zonder dat de stemming al opgestart is.
- De kandidaten voor het nationaal voorzitterschap van JONGCD&V duiden een getuige aan die als waarnemer de stemverrichtingen en stemopneming mag opvolgen.
- De kandidaten voor het nationaal voorzitterschap van JONGCD&V en de Toezichts- en Geschillencommissie komen samen om een Gentlemen's Agreement af te spreken in het kader van een faire verkiezingscampagne.
- Er wordt tijdens de stemperiode in elke provincie een bijeenkomst georganiseerd waar kandidaten zich kunnen voorstellen en in dialoog kunnen gaan met de leden.

9.2.3.5 Campagnereglement

Algemeen

De beperkingen die door dit campagnereglement worden opgelegd, moeten worden gezien in het licht van een faire kiesstrijd tussen alle kandidaten, ongeacht de hun beschikbare financiële, logistieke of infrastructurele middelen. Dit campagnereglement is op een kandidaat van toepassing van zodra de kandidaat zijn kandidatuur officieel indient of van zodra deze persoon

zijn toekomstige kandidatuur algemeen bekend maakt of laat maken (aan minstens de helft van de JONGCD&V-leden) (vb. via website, sociale media, folders, flyers, brieven, e-mail...).

Communicatie via het JONGCD&V-secretariaat:

- De kandidaten hebben recht op een voorstelling op de website van JONGCD&V en elke kandidaat kan eenmaal een persoonlijke boodschap via het JONGCD&V e-mailbestand versturen.
- Mailing per post: als bijlage bij de mailing van de stemcodes per post is het mogelijk dat kandidaten zich voorstellen. De voorstelling per kandidaat-voorzitter bedraagt maximum één A5. Hiervan kan afgeweken worden in overleg met de Toezichts- en Geschillencommissie en in afspraak met alle kandidaat-voorzitters.

Communicatie via eigen middelen

- Onder mailings wordt alle schriftelijke en persoonlijke communicatie verstaan waarin de kandidaat oproept om een stem uit te brengen voor de nationale voorzittersverkiezingen van JONGCD&V. Alle mailings zijn ten koste van de kandidaten.
 - Mailings per post: buiten de mailing per post die voorzien wordt vanuit het nationaal secretariaat mag een kandidaat voor het nationaal voorzitterschap van JONGCD&V zelf geen mailing per post meer doen.
 - E-mails: naast de mailing die voorzien wordt vanuit het nationaal secretariaat mag een kandidaat zelf geen mailings meer doen uit eigen naam.

Campagne-instrumenten

- Het staat de kandidaten vrij voor eigen rekening folders en flyers te laten drukken. Het gebruik van een website, Facebook, X, Instagram of andere sociale media is toegelaten. Het gebruik van gadgets is niet toegelaten.
- Het gebruik van telefooncampagnes, met uitzondering van telefonische contacten met de lokale en provinciale voorzitters, is niet toegelaten.
- Met uitzondering van hetgeen in dit reglement voorzien is, mag er geen logistieke, financiële en/of infrastructurele ondersteuning geboden worden door JONGCD&V en/of cd&v nationaal, noch door het provinciale niveau van JONGCD&V en/of cd&v, lokale afdelingen, geledingen, fracties, kabinetten, parlamentsleden of ministers.

Maximale persoonlijke onkosten

Een campagne voor nationaal voorzitter JONGCD&V kan zonder het maken van eigen kosten. Indien er eigen kosten worden gemaakt, mogen de kosten hiervoor niet hoger zijn dan €1.000. Kosten die hierin verrekend worden betreft alle communicatiekosten zoals website, folder, flyer, drukwerk en grafische voorbereidingen. Ook online advertentiekosten vallen hieronder, maar dit mag maximum 500 euro van de totale kosten bevatten. Deze kosten worden bijgehouden door de kandidaten. Indien er een klacht wordt ingediend bij de Toezicht- en Geschillencommissie kan deze de bewijsstukken opvragen. Voor gevolgen kan de Toezicht- en Geschillencommissie beslissen over te gaan tot sanctionering.

Voorstelling en debatten

Het nationaal secretariaat organiseert een moment waarop de kandidaat-voorzitters zichzelf en hun project kunnen voorstellen. Het format hiervoor ligt in handen van het secretariaat.

Binnen elke provincie wordt één debat georganiseerd waarop de kandidaat-voorzitters zichzelf en hun programma kunnen voorstellen. Het format hiervoor ligt in handen van de provinciale voorzitter. Het nationaal secretariaat biedt extra logistieke ondersteuning aan de provincies in de organisatie van het debat. Dit kan bv. door het voorzien van banners van JONGCD&V en/of het voorzien van een livestream. De provinciale kernen kunnen ook beroep doen op een financiële

bijdrage in de organisatie van het debat. Dit bedrag wordt vastgelegd in de begroting van dat jaar. Indien er geen bedrag werd voorzien in de begroting stelt het nationaal bureau een bedrag vast.

Bij deze provinciale debatten wordt een lokaal voorzien. De Toezichts- en Geschillencommissie zorgt dat er een waarnemer aanwezig is op het debat en op de plaats om te stemmen.

Iedere kandidaat-voorzitter krijgt twintig minuten het woord, tenzij de kandidaat minder tijd nodig heeft. De provincies zijn vrij om het debat te bepalen, maar staan hiervoor in contact met het nationaal secretariaat.

In geval van overmacht, vastgesteld door het nationaal bureau, vervalt de provinciale verplichting tot de organisatie van een kandidatendebat.

Collectivering

De kandidaat mag geen beroep doen op de lokale, provinciale en/of nationale JONGCD&V en/of cd&v-personeelsleden en/of -verantwoordelijken met het oog op een veralgemeende stemoproep ten voordele of ten nadele van een kandidaat. Individuele voorkeuren mogen wel publiek gemaakt worden.

- Onder 'JONGCD&V-verantwoordelijken' moeten worden verstaan: de lokale voorzitters, de leden van het nationaal kader, de voorzitters van de werkgroepen, de congresvoorzitter en de voorzitter van de congrescommissie.
- Onder 'cd&v-verantwoordelijken' moeten worden verstaan: de lokale voorzitters, de provinciale voorzitters, de leden van de nationale partijraad en de leden van het nationaal partijbestuur.
- Onder 'cd&v-personeelsleden' moet worden verstaan de medewerkers van Unitas vzw, Ceder vzw, de medewerkers op de fracties, de persoonlijke medewerkers van de parlementairen en de medewerkers op de kabinetten.

De Toezichts- en Geschillencommissie onderzoekt de klachten over eventueel misbruik en bepaalt de straf die hiermee gepaard gaat (bijvoorbeeld het ongeldig verklaren van een aantal stemmen).

JONGCD&V-opdrachten

Elke kandidaat blijft zijn functies vervullen binnen de normale algemene werking van JONGCD&V rekening houdend met volgende elementen:

- indien een kandidaat-voorzitter betrokken is bij de organisatie van een evenement op nationaal vlak, worden de andere kandidaten ook uitgenodigd. De kandidaat, die tevens organisator is, zal niet van de gelegenheid gebruik maken om promotie voor zichzelf te maken;
- indien de kandidaat artikelen schrijft voor het ledenblad zal zijn/haar naam niet gepubliceerd worden, noch mogen de artikels over de kandidaat zelf gaan;
- indien er klachten binnenkomen is enkel de Toezicht- en Geschillencommissie bevoegd voor onderzoek, zoals beschreven in dit verkiezingsreglement.

9.2.3.6 Oproepingsbrief

Alle bestaande leden die hun lidmaatschap hernieuwd hebben twee weken voor de oproep tot kandidatuurstelling kunnen deelnemen aan de verkiezingen voor nationaal voorzitter van JONGCD&V. Nieuwe leden dienen uiterlijk lid te zijn acht weken voor de oproep van kandidatuurstelling om te mogen stemmen.

Bij de start van de kiesverrichtingen ontvangen de stemgerechtigde leden hun oproepingsbrief in de brievenbus. In deze brief wordt het lid opgeroepen te stemmen. De brief bevat een

persoonlijke stemcode waarmee de online stemming kan gebeuren. Het gaat om een unieke cijfer- en streepjescode. Deze codes zijn nodig om dubbele stemmen uit te sluiten. De stemming is volledig geheim. De uitgebrachte stemmen kunnen op geen enkele manier in verband gebracht worden met de identiteit van het betrokken lid.

9.2.3.7 Stemprocedure

- De stemperiode voor de verkiezing van de nationaal voorzitter van JONGCD&V start op het moment dat de stemoproepingsbrief bij de leden in de bus valt en eindigt op de vooraf aangekondigde datum.
- Er wordt enkel online gestemd.
- De kandidaten worden in alfabetische volgorde (familienaam) weergegeven op de stemkaart en/of het scherm. Elke lijst begint met de letter gekozen door de nationale partijraad van cd&v (conform reglement bovenlokale verkiezingen cd&v).
- De online stemming verloopt via de verkiezingswebsite van cd&v waar het lid zijn/haar persoonlijke en unieke stemcode (ontvangen via de stemoproepingsbrief) invult en daarna op een overzichtspagina komt waar men duidelijke instructies krijgt om zijn/haar stem uit te brengen. Elke code kan slechts eenmaal gebruikt worden.
- Op de provinciale bijeenkomsten zal online gestemd kunnen worden.
- Om geldig te stemmen mag men maximum één kandidaat aanduiden.
- Er kan niet met volmacht gestemd worden.
- Het vragen van stemcodes en -kaarten aan andere leden is verboden, evenals het ronselen van stemcodes en -kaarten op een georganiseerde manier. De Toezichts- en Geschillencommissie onderzoekt de klachten over eventueel misbruik en bepaalt de straf die hiermee gepaard gaat (bijvoorbeeld het ongeldig verklaren van een aantal stemmen).

9.2.3.8 Stemopnemingsverrichtingen

Na het afsluiten van de stemverrichtingen komt de Organisatiecommissie bijeen om de stemopnemingsverrichtingen onder toezicht van de gerechtsdeurwaarder te starten.

Verkozenen

- De kandidaat voor de voorzittersfunctie die de gewone meerderheid (= de helft + 1) van de geldig uitgebrachte stemmen verkregen heeft, is verkozen. Blanco stemmen worden als ongeldig beschouwd. Indien geen enkele kandidaat deze meerderheid behaald heeft bij de eerste stembeurt, wordt een tweede stembeurt georganiseerd tussen de twee kandidaten die het grootste aantal stemmen hebben behaald in de eerste stembeurt. Dit gebeurt binnen de maximumtermijn van één maand.
- Indien de tweede stemronde tot een ex aequo zou leiden, is de jongste van de twee kandidaten verkozen tot nationaal voorzitter.

Stemopnemingsverrichtingen

- De Organisatiecommissie start de stemopneming onder toezicht van de gerechtsdeurwaarder.
- De voorzitter van de Organisatiecommissie stelt een proces-verbaal op van de stemopnemingsverrichtingen. Dit gebeurt in tweevoud: één exemplaar is bestemd voor de nationaal coördinator van JONGCD&V en één voor het nationaal partijsecretariaat van cd&v.

- Bij discussie beslist de Toezichts- en Geschillencommissie.

9.2.3.9 Bekendmaking uitslag

De resultaten van de eerste stemronde zullen bekend gemaakt op het vooraf door het nationaal secretariaat van JONGCD&V gecommuniceerde moment.

9.2.3.10 Tweede stemronde

Indien geen enkele kandidaat de gewone meerderheid (= de helft + 1) van de geldig uitgebrachte stemmen verkregen heeft bij de eerste stemronde, wordt een tweede stemronde georganiseerd tussen de twee kandidaten die het grootste aantal stemmen hebben behaald in de eerste stemronde.

Voor de tweede stemronde blijven dit reglement en het Gentlemen's Agreement gelden. De verkiezingen worden opnieuw opengesteld. De tweede stemperiode start en loopt af op de vooraf gecommuniceerde datum. De telling van de eventuele tweede stemronde gebeurt op de vooraf gecommuniceerde datum, de uitslag wordt onmiddellijk na de telling bekend gemaakt.

9.3 Ontslag en vervanging

- Het mandaat van nationaal voorzitter is maximaal voor één termijn hernieuwbaar na een volledig voorafgaande termijn. De mandaatstermijn wordt als volledig beschouwd vanaf hij langer dan 1 jaar beslaat. Na het beëindigen van de ambtstermijn is geen mandaat in het nationaal bureau meer mogelijk.
- De voorzitter kan uit zijn functie worden ontheven op basis van een goedgekeurde motie van wantrouwen. Een gemotiveerde motie kan worden ingediend door het nationaal bureau, het nationaal kader, drie provincies of 10% van de leden. In voorkomend geval wordt de motie behandeld op een nationale raad die minimum tien en maximum twintig dagen na het moment van indienen van de motie plaatsvindt. Er wordt een uitnodiging verstuurd naar alle leden met duidelijke vermelding van de motie als agendapunt. De motie van wantrouwen wordt goedgekeurd indien 2/3 van de op dat moment aanwezige leden de motie steunt met een minimum aanwezigheid van 100 leden. In geval van goedkeuring gaat het ontslag meteen in en duidt het nationaal bureau een voorzitter ad interim aan.
- Bij langdurige of blijvende onbeschikbaarheid, vastgesteld door het nationaal bureau, neemt de ad-interimvoorzitter de taken over en bereidt in beide gevallen samen met het nationaal bureau nieuwe verkiezingen voor binnen de vier maanden.
 - Het takenpakket van de ad-interimvoorzitter wordt bepaald door het nationaal bureau. Het ad-interimvoorzitterschap is geen betaalde functie, maar de raad van bestuur kan evenwel een kosten- of vrijwilligersvergoeding toestaan. De onverenigbaarheden die bij het nationaal voorzitterschap horen vallen bij het ad-interimvoorzitterschap weg.
 - Wanneer de aanduiding van het ad-interimvoorzitterschap valt in een verkiezingsjaar, kan er op voorstel van het nationaal bureau op bovenstaande regeling afgeweken worden. Dit voorstel dient bekrachtigd te worden op het nationaal kader met een gewone meerderheid.

ARTIKEL 10 NATIONAAL BUREAU

10.1 Opdrachtbepaling

De leden van het nationaal bureau van JONGCD&V:

- staan in voor het dagelijkse bestuur van JONGCD&V en zijn eindverantwoordelijke voor het ganse JONGCD&V-project;
- nemen deel aan de vergaderingen van nationaal bureau (minimum twee maal per maand uitgezonderd vakantieperiodes) en het nationaal kader (minimum vier keer per jaar);
- worden geacht minstens 80% van de voorziene bijeenkomsten bij te wonen;
- zorgen voor een financieel en praktisch uitvoeringsplan om de meerjarendoelstellingen waar te maken;
- werken actief mee aan het opmaken en uitvoeren van een plan dat past binnen de meerjarendoelstellingen op vlakken zoals ledenwerving/behoud, vorming, coaching van leden, ondersteuning lokale afdelingen...;
- zijn verantwoordelijk voor het samenroepen van het nationaal kader en de uitvoering van de daar uitgezette krijtlijnen;
- evalueren de werkingsreglementen van de verschillende JONGCD&V-organen op hun consistentie met het hier beschreven kader;
- plannen en organiseren nauwgezet bewegingsinitiatieven op nationaal niveau en engageren zich bij de voorbereiding en uitvoering ervan;
- staan in voor de jaar- en meerjarenplanning;
- duiden de JONGCD&V-vertegenwoordigers in (inter)nationale fora aan met uitzondering van de internationaal secretaris;
- duiden de JONGCD&V-vertegenwoordigers aan in nationale cd&v-structuren met uitzondering van de nationale partijraad van cd&v;
- staan in voor de uitvoering van congres- en nationale raadsbesluiten;
- staan in voor de opvolging van de politieke actualiteit en het voorzien van de JONGCD&V-stem in het maatschappelijk debat;
- staan in voor het schrijven van ontwerpen van opiniestukken, teksten en het uitwerken van concrete acties;
- zijn verantwoordelijk voor het intern en externe communicatiebeleid met oog voor de JONGCD&V-profilering op nationaal niveau;
- gaan actief op zoek naar kansen om JONGCD&V als politieke jongerenbeweging inhoudelijk te profileren;
- ondersteunen actief de standpuntontwikkeling binnen JONGCD&V door op vraag van provincie of lokale afdeling discussiemomenten bij te wonen of te begeleiden;
- biedt de JONGCD&V-leden coaching aan en in het bijzonder aan de voorzitters van de onderliggende structuren in de uitvoering van de taken beschreven in diens functieomschrijving;
- versterken het profiel van JONGCD&V binnen de moederpartij door actieve participatie aan discussiemomenten;
- hebben eindverantwoordelijkheid voor de inhoudelijke voorbereiding van congressen, nationale werkgroepen en nationale raden én coördineren het geheel;
- zijn verantwoordelijk voor het plannen en organiseren van alle activiteiten op nationaal vlak, hetzij door ze uit besteden aan een praktische werkgroep, hetzij door ze zelf te realiseren.

10.2 Interne werking

10.2.1 Samenstelling en aanduiding

Het nationaal bureau bestaat uit de voorzitter, verkozen bureauleden en eventuele gecoöpteerden.

10.2.1.1 Verkiezing bureauleden

Bij de verkiezingen kan elk kiesgerechtigd lid van JONGCD&V zich kandidaat stellen voor het nationaal bureau. Alle leden zullen vervolgens bij de verkiezingen één lijst krijgen waarop ze minstens vijf personen en maximaal tien personen moeten aanduiden. De tien personen met het hoogste aantal stemmen zijn verkozen.

10.2.1.2 Vertegenwoordiging van de provincies

Deze beperkingen gelden voor de tien verkozen bureauleden:

- er mogen maximaal drie bureauleden zijn uit dezelfde provincie. Indien er meer dan kandidaten uit dezelfde provincie verkozen worden, zijn de drie kandidaten met de meeste stemmen overheen de lijst, verkozen. Wanneer iemand om deze reden uitvalt, is de volgende op de lijst verkozen;
- per provincie en Brussel moet er minstens één persoon vertegenwoordigd zijn in het nationaal bureau. Indien er geen enkele vertegenwoordiger verkozen is van een bepaalde provincie of Brussel moet er uit deze provincie of Brussel een JONGCD&V-lid gecoöpteerd worden.

10.2.1.3 Coöptatie

Coöptatie in het kader van “vertegenwoordiging van de provincies” gebeurt door het nationaal bureau. Het nationaal bureau stelt een formele vraag om niet-bindend advies aan de provinciale kern of aan de afdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest in voorkomend geval, voor de vervanging van de niet- vertegenwoordigde provincie, of in voorkomend geval Brussel.

Wanneer er om andere redenen tot coöptatie overgegaan wordt, kan dit maar enkel wanneer het aantal van tien bureauleden niet overschreden wordt.

10.2.2 Vergaderfrequentie

Het nationaal bureau vergadert minimum twee keer per maand. Het nationaal bureau kan beslissen om hiervan af te wijken tijdens de schoolvakanties.

10.2.3 Praktische organisatie

De nationaal voorzitter roept het bureau samen via de geëigende kanalen van de vergadering. Omwille van transparantie en een efficiënte doorstroming van informatie worden bij vergaderingen van het bureau verslagen opgesteld, welke worden doorgezonden via elektronische weg naar alle leden van het nationaal bureau ten laatste de dag voor de volgende bureauvergadering. Indien de nationaal voorzitter in de onmogelijk verkeerd om de vergadering samen te roepen, kan deze taak uitzonderlijk overgenomen worden door een bureaulid.

De leden van JONGCD&V ontvangen maandelijks een verslag van de werkzaamheden van het nationaal bureau via de nieuwsbrief.

10.2.4 Besluitvorming

Het nationaal bureau streeft naar consensus. Indien geen consensus wordt bereikt, kan het nationaal bureau:

- beslissen bij gewone meerderheid. Beslissingen worden steeds als college verdedigd naar de buitenwereld toe;
- er uitzonderlijk toe besluiten geen standpunt in te nemen. In geval het een punt van interne organisatie of inhoudelijke standpunten betreft, worden respectievelijk het nationaal kader of de nationale raad als beslissende instantie ingeschakeld. Wanneer de beslissing wordt overgelaten aan het nationaal kader kunnen de bureauleden ongebonden deelnemen aan het debat.

Voor standpuntbepaling die behoort tot de bevoegdheid van de nationale raad kunnen bureauleden steeds vrij deelnemen aan het debat ongeacht de voorafgaande bespreking op het nationaal bureau.

10.2.5 Geschillenregeling

Wanneer de werking of de besluitvorming binnen het nationaal bureau vragen oproept bij één of meerdere bureauleden wordt de nationaal voorzitter hiervan gemotiveerd op de hoogte gebracht. De nationaal voorzitter neemt op dat moment het initiatief in de zoektocht naar een werkbare oplossing. In het geval dat de voorzitter zelf onderwerp uitmaakt van de klacht wordt de nationaal coördinator aanspreekpunt en bemiddelaar.

10.3 Verkiezingsreglement nationaal bureau

10.3.1 Vastlegging reglement

Dit reglement regelt conform het huishoudelijk reglement de procedure en organisatie van de verkiezing van het nationaal bureau (tien leden) van JONGCD&V.

De leden van het nationaal bureau van JONGCD&V worden verkozen voor een periode van driejaar.

Hun mandaat neemt aanvang na de bekendmaking van de verkiezing van het nieuwe bureau.

10.3.2 Algemene organisatie en toezicht

10.3.2.1 Organisatie

Het goede verloop van de verkiezing van het nationaal bureau van JONGCD&V gebeurt door de Organisatiecommissie. Deze commissie staat onder leiding van de nationaal secretaris van cd&v en is samengesteld uit vertegenwoordigers uit de provincies en de erkende netwerken. Er is ondersteuning door de medewerkers van het nationaal secretariaat.

Het lidmaatschap van de Organisatiecommissie is onverenigbaar met een kandidatuur als lid van het nationaal bureau van JONGCD&V. Tijdens de campagne houden de leden van de Organisatiecommissie zich volledig afzijdig. Zij mogen niet betrokken zijn/worden bij één van de campagnes.

10.3.2.2 Toezicht en geschillen

Alle betwistingen over de organisatie, de stemmings- en de tellingsprocedure van deze verkiezingen, waarvoor dit reglement niet uitdrukkelijk een oplossing biedt, worden beslecht door de Toezichts- en Geschillencommissie. De Toezichts- en Geschillencommissie van JONGCD&V is dezelfde commissie als diegene die cd&v gebruikt. Minstens één lid van de Toezichts- en Geschillencommissie is lid van JONGCD&V.

De nationaal coördinator van JONGCD&V kan niet zetelen in de Toezichts- en Geschillencommissie. De nationaal coördinator fungeert als contactpersoon tussen de Toezichts- en Geschillencommissie enerzijds en de kandidaten of andere JONGCD&V-leden anderzijds. Indien kandidaten of andere JONGCD&V-leden vragen hebben met betrekking tot de toepassing van het campagne- en verkiezingsreglement of klachten willen neerleggen, wenden zij zich tot de nationaal coördinator die hieromtrent contact opneemt met de Toezichts- en Geschillencommissie.

Wanneer een geschil wordt voorgelegd, zal (zullen) de betrokkene(n) uitgenodigd worden om zich te verdedigen. In geval van misbruik heeft de commissie de bevoegdheid desgevallend een straf op te leggen zoals bv. het ongeldig laten verklaren van een aantal stemmen.

Klachten moeten ten laatste twee kalenderdagen na het bekendmaken van de verkiezingsuitslag worden ingediend.

De leden van de Toezichts- en Geschillencommissie zijn zelf geen kandidaat voor het nationaal bureau van JONGCD&V. Tijdens de campagne houden zij zich volledig afzijdig.

10.3.3 Algemeen verloop van de verkiezingen

10.3.3.1 Oproep kandidaturen

Via een oproep via de nieuwsbrief van JONGCD&V krijgen de JONGCD&V-leden de kans om hun kandidatuur in te dienen. In de oproep staat/is minstens het volgende vermeld/toegevoegd:

- de functie samen met de voorwaarden die aan de betreffende functie verbonden zijn;
- de termijn waarbinnen en de manier waarop de kandidaturen gesteld moeten worden;
- het document met het verkiezingsreglement.

10.3.3.2 Kandidatuurstelling

Voorwaarden:

- De kandidaten voor nationaal bureaulid moeten minstens drie maanden lid zijn van JONGCD&V, dit betekent dat de kandidaat-bureauleden minstens drie maanden lid moeten zijn op de uiterste datum dat de kandidaturen ingediend moeten worden.
- Het mandaat van nationaal bureaulid is onverenigbaar met het mandaat van gedeputeerde, minister of staatssecretaris, alsook met de functie van lokale, provinciale of hoofdstedelijke voorzitter. Het mandaat is eveneens niet combineerbaar met dat van nationaal voorzitter van cd&v of dat van één van de andere erkende netwerken (Vrouw&Maatschappij en cd&v-senioren). Het mandaat is eenmaal hernieuwbaar.
- Dit mandaat is niet combineerbaar met eender welke andere functie indien dit niet zou toelaten het bureaulidmaatschap onafhankelijk op te nemen.

Indiening kandidaturen:

- De kandidaturen voor het nationaal bureau worden ingediend ten laatste op het moment vermeld in de oproep van kandidaatstelling. Dit gebeurt t.a.v. de nationaal coördinator. Indiening dient te gebeuren via e-mail (info@jongcdenv.be) waarop onverwijld een bevestiging van ontvangst volgt.
- De kandidatuurstelling bevat ten minste voornaam, naam, lidnummer, adres, geboortedatum, e-mailadres en gsm-nummer.
- De kandidatuur wordt vergezeld van een beknopt CV en korte beschrijving van het toekomstproject dat de betrokken kandidaat voor JONGCD&V in petto heeft; een foto; een slogan (en eventueel een website). Het nationaal secretariaat ontwikkelt hiertoe een format. Het aantal tekens van de beschrijvende tekst omtrent het toekomstproject overschrijdt de 300 tekens niet (excl. spaties en leestekens). Het aangeleverde materiaal wordt gebruikt voor de voorstelling van de kandidaten op www.jongcdenv.be.

10.3.3.3 Aanvaarding kandidaturen

De Toezichts- en Geschillencommissie beslist over de ontvankelijkheid van de ingediende kandidaturen voor het nationaal bureau. Bijkomend oordeelt de Toezichts- en Geschillencommissie over de onafhankelijkheid van de kandidaten. Indien een kandidatuur onontvankelijk is, wordt dit ten laatste drie dagen na het verstrijken van de deadline van indienen door de Toezichts- en Geschillencommissie aan de betrokken kandidaat meegedeeld.

De nationale partijraad van cd&v dient de kandidaturen te bekrachtigen.

10.3.3.4 Campagneperiode

- Na de goedkeuring van de kandidaturen start een periode dat de kandidaten voor het nationaal bureau van JONGCD&V hun campagne voorbereiden en op gang trekken zonder dat de stemming al opgestart is.
- Er wordt tijdens de stemperiode in elke provincie een bijeenkomst georganiseerd waar kandidaten zich kunnen voorstellen en in dialoog gaan met de leden.

10.3.3.5 Campagnereglement

Algemeen

De beperkingen die door dit campagnereglement worden opgelegd, moeten worden gezien in het licht van een faire kiesstrijd tussen alle kandidaten, ongeacht de hun beschikbare financiële, logistieke of infrastructurele middelen. Dit campagnereglement is op een kandidaat van toepassing van zodra de kandidaat zijn kandidatuur officieel indient of van zodra deze persoon zijn toekomstige kandidatuur algemeen bekend maakt of laat maken (aan minstens de helft van de JONGCD&V-leden) (vb. via website, sociale media, folders, flyers, brieven, e-mail...).

Communicatie via het JONGCD&V-secretariaat:

- De kandidaten hebben recht op een voorstelling op de website van JONGCD&V.
- Het secretariaat zorgt voor één collectieve mail waarin alle kandidaten een persoonlijke boodschap naar het JONGCD&V-e-mailbestand kunnen versturen. De afspraken omtrent timing en praktische afhandeling worden gemaakt van zodra de periode voor kandidatuurstelling afgerond is. De boodschap wordt verstuurd vanuit het JONGCD&V-secretariaat.
- Mailing per post: als bijlage bij de mailing van de stemcodes per post is het mogelijk dat kandidaten zich voorstellen. De voorstelling van alle kandidaat-bureauleden samen bedraagt maximum één A4. Hiervan kan afgeweken worden in overleg met de Toezichts- en Geschillencommissie en de kandidaat-bureauleden.

Communicatie via eigen middelen

- Onder mailings wordt alle schriftelijke en persoonlijke communicatie verstaan waarin de kandidaat oproept om een stem uit te brengen voor de bureauverkiezingen van JONGCD&V. Alle mailings zijn ten koste van de kandidaten.
 - Mailings per post: een kandidaat voor het nationaal bureau van JONGCD&V mag geen eigen mailing per post doen.
 - E-mails: naast de mailing die voorzien wordt vanuit het nationaal secretariaat mag een kandidaat zelf geen mailings meer doen uit eigen naam.

Campagne-instrumenten

- Het staat de kandidaten vrij voor eigen rekening folders en flyers te laten drukken. Het gebruik van een website, Facebook, X, Instagram of andere sociale media is toegelaten. Het gebruik van gadgets is niet toegelaten.
- Het gebruik van telefooncampagnes, met uitzondering van telefonische contacten met de lokale en/of provinciale voorzitters, is niet toegelaten.
- Met uitzondering van hetgeen in dit reglement voorzien is, mag er geen logistieke, financiële en/of infrastructurele ondersteuning geboden worden door JONGCD&V en/of cd&v nationaal, noch door het provinciale niveau van JONGCD&V en/of cd&v, lokale afdelingen, geledingen, fracties, kabinetten, parlamentsleden of ministers.

Maximale persoonlijke onkosten

Een campagne voor nationaal bureaulid van JONGCD&V kan zonder het maken van eigen kosten. Indien er eigen kosten worden gemaakt, mogen de kosten hiervoor niet hoger liggen dan €500. Kosten die hierin verrekend worden betreft alle communicatiekosten zoals website, folder, flyer, drukwerk en grafische voorbereidingen. Ook online advertentiekosten vallen hieronder, maar dit mag maximum 250 euro van de totale kosten bevatten. Deze kosten worden bijgehouden door de kandidaten. Indien er een klacht wordt ingediend bij de Toezicht- en Geschillencommissie kan deze de bewijsstukken opvragen. Voor gevolgen kan de Toezicht- en Geschillencommissie beslissen over te gaan tot sanctionering.

Voorstelling en debatten

Het nationaal secretariaat organiseert een moment waarop de kandidaat-bureauleden zichzelf en hun project kunnen voorstellen. Het format hiervoor ligt in handen van het secretariaat.

Binnen elke provincie wordt één voorstellingsmoment georganiseerd waarop de kandidaat-bureauleden zichzelf en hun programma kunnen voorstellen. Het format hiervoor ligt in handen van de provinciale voorzitter. Het nationaal secretariaat biedt extra logistieke ondersteuning aan de provincies in de organisatie van het voorstellingsmoment. Dit kan bv. door het voorzien van banners van JONGCD&V en/of het voorzien van een livestream. De provinciale kernen kunnen ook beroep doen op een financiële bijdrage in de organisatie van het voorstellingsmoment. Dit bedrag wordt vastgelegd in de begroting van dat jaar. Indien er geen bedrag werd voorzien in de begroting stelt het nationaal bureau een bedrag vast.

Bij deze provinciale voorstellingsmomenten wordt een lokaal voorzien. De Toezichts- en Geschillencommissie zorgt dat er een waarnemer aanwezig is op het voorstellingsmoment en op de plaats om te stemmen.

Iedere kandidaat voor het nationaal bureau krijgt tijdens een voorstellingsmoment minstens twee minuten het woord, tenzij de kandidaat minder tijd nodig heeft. De provincies zijn vrij om het voorstellingsmoment te bepalen, maar staan hiervoor in contact met het nationaal secretariaat.

In geval van overmacht, vastgesteld door het nationaal bureau, vervalt de provinciale verplichting tot de organisatie van een kandidatendebat.

Collectivering

De kandidaat mag geen beroep doen op de lokale, provinciale en/of nationale JONGCD&V en/of cd&v-personeelsleden en/of -verantwoordelijken met het oog op een veralgemeende stemoproep ten voordele of ten nadele van een kandidaat. Individuele voorkeuren mogen wel publiek gemaakt worden.

- Onder 'JONGCD&V-verantwoordelijken' moeten worden verstaan: de lokale voorzitters, de leden van het nationaal kader, de voorzitters van de werkgroepen, de congresvoorzitter en de voorzitter van de congrescommissie.
- Onder 'cd&v-verantwoordelijken' moeten worden verstaan: de lokale voorzitters, de provinciale voorzitters, de leden van de nationale partijraad en de leden van het nationaal partijbestuur.
- Onder 'cd&v-personeelsleden' moet worden verstaan de medewerkers van Unitas vzw, Ceder vzw, de medewerkers op de fracties, de persoonlijke medewerkers van de parlementairen en de medewerkers op de kabinetten.

De Toezichts- en Geschillencommissie onderzoekt de klachten over eventueel misbruik en bepaalt de straf die hiermee gepaard gaat (bijvoorbeeld het ongeldig verklaren van een aantal stemmen).

JONGCD&V-opdrachten

Elke kandidaat blijft zijn functies vervullen binnen de normale algemene werking van JONGCD&V rekening houdend met volgende elementen:

- indien een kandidaat-bureaulid betrokken is bij de organisatie van een evenement op nationaal vlak worden de andere kandidaten ook uitgenodigd. De kandidaat, die tevens organisator is, zal niet van de gelegenheid gebruik maken om promotie voor zichzelf te maken;
- indien de kandidaat artikelen schrijft voor het ledenblad zal zijn/haar naam niet gepubliceerd worden, noch mogen de artikelen over de kandidaat zelf gaan;
- indien er klachten binnenkomen is enkel de Toezicht- en Geschillencommissie bevoegd voor onderzoek, zoals beschreven in dit verkiezingsreglement.

10.3.3.6 Oproepingsbrief

Alle bestaande leden die hun lidmaatschap hernieuwd hebben twee weken voor de oproep tot kandidatuurstelling kunnen deelnemen aan de verkiezingen voor nationaal bureaulid van JONGCD&V. Nieuwe leden dienen uiterlijk lid te zijn acht weken voor de oproep van kandidatuurstelling om te mogen stemmen.

Bij de start van de kiesverrichtingen ontvangen de stemgerechtigde leden hun oproepingsbrief in de brievenbus. In deze brief wordt het lid opgeroepen te stemmen. De brief bevat een persoonlijke stemcode waarmee de online stemming kan gebeuren. Het gaat om een unieke cijfer- en streepjescode. Deze codes zijn nodig om dubbele stemmen uit te sluiten. De stemming is volledig geheim. De uitgebrachte stemmen kunnen op geen enkele manier in verband gebracht worden met de identiteit van het betrokken lid.

10.3.3.7 Stemprocedure

- De stemperiode voor de verkiezing van het nationaal bureau van JONGCD&V start op het moment dat de stemoproepingsbrief bij de leden in de bus valt en eindigt op de vooraf aangekondigde datum.
- Er wordt enkel online gestemd.
- De kandidaten worden in alfabetische volgorde (familienaam) weergegeven op de stemkaart en/of het scherm. Elke lijst begint met de letter gekozen door de nationale partijraad van cd&v (conform reglement bovenlokale verkiezingen cd&v).
- De online stemming verloopt via de verkiezingswebsite van cd&v waar het lid zijn/haar persoonlijke en unieke stemcode (ontvangen via de stemoproepingsbrief) invult en daarna op een overzichtspagina komt waar men duidelijke instructies krijgt om zijn/haar stem uit te brengen. Elke code kan slechts eenmaal gebruikt worden.
- Op de provinciale bijeenkomsten zal online gestemd kunnen worden.
- Om geldig te stemmen mag men minimaal vijf en maximaal tien kandidaten aanduiden.
- Er kan niet met volmacht gestemd worden.
- Het vragen van stemcodes en -kaarten aan andere leden is verboden, evenals het ronselen van stemcodes en -kaarten op een georganiseerde manier. De Toezichts- en Geschillencommissie onderzoekt de klachten over eventueel misbruik en bepaalt de straf die hiermee gepaard gaat (bijvoorbeeld het ongeldig verklaren van een aantal stemmen).

10.3.3.8 Stemopnemingsverrichtingen

Na het afsluiten van de stemverrichtingen komt de Organisatiecommissie bijeen om de stemopnemingsverrichtingen onder toezicht van de gerechtsdeurwaarder te starten.

Verkozenen

- De tien kandidaten die de meeste stemmen behaalden, zijn verkozen.
- Regionale spreiding
 - Er mogen maximaal drie personen uit dezelfde provincie in het nationaal bureau zetelen. Indien er meer dan drie kandidaten uit dezelfde provincie verkozen worden, zijn de drie kandidaten met de meeste stemmen verkozen. Wanneer iemand om deze reden uitvalt, is de volgende op de lijst verkozen.
 - Per provincie én Brussel moet er minstens één persoon verkozen zijn in het nationaal bureau. Indien er geen enkele vertegenwoordiger verkozen is van een bepaalde provincie of Brussel moet deze gecoöpteerd worden volgens de regels van de coöptatie voor provinciale vertegenwoordiging.
- Bij gelijk stemmenaantal is de jongste van de betrokken kandidaten verkozen.

Stemopnemingsverrichtingen

- De Organisatiecommissie start de stemopneming onder toezicht van de gerechtsdeurwaarder.
- De voorzitter van de Organisatiecommissie stelt een proces-verbaal op van de stemopnemingsverrichtingen. Dit gebeurt in tweevoud: één exemplaar is bestemd voor de nationaal coördinator van JONGCD&V en één voor het nationaal partijsecretariaat van cd&v.
- Bij discussie beslist de Toezichts- en Geschillencommissie.

10.3.3.9 Bekendmaking uitslag

De resultaten van de eerste stemronde zullen worden bekend gemaakt op het vooraf, door het nationaal secretariaat van JONGCD&V, gecommuniceerde moment.

De bekendmaking bestaat uit het openbaar maken van de verkozenen. Iedere kandidaat heeft het recht zijn stemmenaantal en volgorde op te vragen bij het nationaal secretariaat van JONGCD&V.

10.4 Ontslag en vervanging

- Het mandaat van nationaal bureaulid is maximaal voor één termijn hernieuwbaar na een volledig voorafgaande termijn.
- Een nationaal bureaulid kan zijn/haar mandaat verliezen bij afwezigheid van twee maanden zonder geldige reden. Wanneer de nationaal voorzitter na het horen van de betrokkene oordeelt dat ontslag een optie is, wordt dit op zijn voorstel voorgelegd aan het nationaal kader. Het nationaal kader beraadt zich over elk individueel geval en beslist met tweederdemeerderheid indien minstens de helft van de leden aanwezig is.
- Een nationaal bureaulid kan tevens uit zijn functie worden ontheven op basis van een goedgekeurde motie van wantrouwen. Een gemotiveerde motie kan worden ingediend door het nationaal bureau, het nationaal kader, drie provincies of 10% van de leden. In voorkomend geval wordt de motie behandeld op een nationaal kader die minimum tien en maximum twintig dagen na het moment van indienen van de motie plaatsvindt. Er wordt een uitnodiging verstuurd naar alle leden met duidelijke vermelding van de motie als agendapunt. De motie van wantrouwen wordt goedgekeurd indien 2/3 van de op dat moment aanwezige raadsleden de motie steunt. In geval van goedkeuring gaat het ontslag meteen in en wordt het bureaulid vervangen.

- Vervanging van een verkozen bureaulid gebeurt steeds door een beslissing van het nationaal bureau.
- Coöptatie is slechts mogelijk tot het einde van de termijn.

ARTIKEL 11 INTERNATIONAAL SECRETARIS

11.1 Opdrachtbepaling

De internationaal secretaris is, als YEPP-vertegenwoordiger, de JONGCD&V-stem in Europa. Deze persoon woont YEPP-bijeenkomsten bij en rapporteert regelmatig aan het nationaal bureau. Daarnaast coördineert de internationaal secretaris de diverse internationale werkingsaspecten.

11.2 Interne werking

11.2.1 Aanduiding

Binnen een redelijke termijn na de verkiezing van het nationaal bureau dient het nieuwe nationaal bureau een open oproep tot kandidatuurstelling voor de functie van internationaal secretaris te lanceren onder de leden.

Het nationaal bureau selecteert uit de ontvangen kandidatuurstellingen één kandidaat die voorgedragen wordt op het nationaal kader.

Het nationaal kader beslist over de eventuele aanvaarding van de kandidaat-internationaal secretaris, zoals voorgedragen door het nationaal bureau. Het nationaal kader ontvangt minstens twee dagen voor de vergadering alle ingediende kandidatuurstellingen voor de functie van internationaal secretaris.

Het nationaal kader keurt de benoeming goed met een meerderheid van de aanwezige leden. Indien het nationaal kader de benoeming niet goedkeurt, dient het nationaal bureau een nieuwe kandidaat- internationaal secretaris voor te dragen uit de personen die zich eerder kandidaat stelden.

11.3 Ontslag en vervanging

Het mandaat van internationaal secretaris loopt van rechtswege af bij de verkiezing van het nationaal bureau. De internationaal secretaris oefent zijn/haar functie uit totdat een opvolger is aangesteld of de persoon herbevestigd wordt.

Het nationaal bureau kan op elk moment overgaan tot vervanging van de internationaal secretaris conform de procedure van aanduiding.

ARTIKEL 12 NATIONAAL COÖRDINATOR

12.1 Opdrachtbepaling

Deze persoon is verantwoordelijk voor het nationaal secretariaat, staat in voor het dagelijks management van JONGCD&V en legt verantwoording af aan het nationaal bureau. De nationaal

coördinator zetelt in de verschillende nationale JONGCD&V-organen met raadgevende stem en is secretaris van het nationaal bureau en het nationaal kader. Verder ondersteunt de nationaal coördinator de voorzitter en het nationaal bureau bij de voorbereiding van het congres, de nationale raden en de bijeenkomsten van het nationaal kader.

12.2 Interne werking

12.2.1 Aanduiding

De nationaal coördinator is een personeelslid van de vzw Unitas.

12.3 Ontslag en vervanging

De nationaal coördinator kan worden ontslaan op basis van de bepalingen in het arbeidsreglement. Ter vervanging wordt door de verantwoordelijke(n) van de vzw Unitas, in samenspraak met de personeelsverantwoordelijke van de Raad der Wijzen, een sollicitatieprocedure opgestart.

NATIONAAL SECRETARIAAT EN RAAD DER WIJZEN

ARTIKEL 13 NATIONAAL SECRETARIAAT

13.1 Opdrachtbepaling

Het nationaal secretariaat heeft een ondersteunende rol ten aanzien van de volledige JONGCD&V-structuur. Het wordt in deze rol aangestuurd door de voorzitter en het nationaal bureau. De opdracht van het nationaal secretariaat bestaat onder meer in:

- het organiseren en begeleiden van intervisie- en coachingmomenten;
- de logistieke ondersteuning van nationale acties;
- de opvolging van de dagelijkse werking van JONGCD&V;
- het creëren van een helpdesk en aanspreekpunt ten behoeve van plaatselijke provinciale werkingen.

13.2 Interne werking

De interne werking (inclusief functieomschrijvingen, aanwerving en ontslag) van het secretariaat staat onder toezicht van de vzw Unitas.

ARTIKEL 14 DE RAAD DER WIJZEN

14.1 Opdrachtbepaling

De Raad der Wijzen heeft als opdracht de werking van JONGCD&V op financieel, juridisch, bureau- en personeelsmatig vlak op te volgen. Ze staan in nauw contact met de nationaal voorzitter van JONGCD&V, de nationaal coördinator van JONGCD&V, het nationaal bureau van JONGCD&V en de vzw Unitas.

14.2 Interne werking

14.2.1 Samenstelling en aanduiding

De Raad der Wijzen is minstens samengesteld uit:

- de nationaal voorzitter van JONGCD&V;
- een financieel verantwoordelijke;
- een juridische verantwoordelijke;
- een nationaal bureau-verantwoordelijke;
- een personeelsverantwoordelijke;
- de nationaal coördinator van JONGCD&V.

Elk lid (die tenminste de leeftijd van 25 jaar heeft en minstens twee jaar lid is van JONGCD&V) kan zich kandidaat stellen als lid van de Raad der Wijzen. Het nationaal kader stemt over de kandidaturen. De kandidaten die de meeste stemmen halen, worden verkozen. Bij gelijk stemmenaantal komt er een tweede stemronde tussen de betrokken kandidaten. Indien deze terug op een gelijk stemmenaantal komt, zal de jongste verkozen worden.

Het mandaat van Wijze is niet combineerbaar met dat van provinciaal voorzitter (zowel van JONGCD&V als van cd&v), parlementslid, minister of nationaal voorzitter van cd&v.

Het staat het nationaal kader vrij om bijkomende Wijzen aan te stellen voor zover deze een aantoonbare rol spelen in de uitbouw van JONGCD&V.

De Wijzen worden door het nationaal kader verkozen voor een periode van 3 jaar. Het mandaat van een Wijze kan maximaal eenmaal verlengd worden.

De nationaal coördinator en de nationaal voorzitter worden van rechtswege toegevoegd aan de Raad der Wijzen.

14.2.1.2 Functieverdeling

- Financieel verantwoordelijke: deze Wijze volgt samen met de nationaal coördinator en de financieel verantwoordelijke(n) van de vzw Unitas het financiële beleid van JONGCD&V op. Er kunnen, door JONGCD&V, geen kosten gemaakt worden boven de €5000 zonder toestemming van de Raad der Wijzen.
- Juridisch verantwoordelijke: deze Wijze volgt samen met de nationaal coördinator en de juridisch verantwoordelijke(n) van de vzw Unitas het juridische aspect rond JONGCD&V op. Bij elke juridische beslissing met betrekking tot de werking van JONGCD&V wordt deze Wijze op de hoogte gebracht en op z'n minst gehoord.
- Nationaal bureau-verantwoordelijke: deze Wijze volgt de werking van het nationaal bureau op. Minstens tweemaal per jaar zorgt deze Wijze voor evaluatiegesprekken met zowel de voorzitter als de bureauleden. Op die manier kan de werking van het nationaal bureau opgevolgd en gegarandeerd worden.
- Personeelsverantwoordelijke: deze Wijze volgt samen met de verantwoordelijke(n) van de vzw Unitas het personeelsbeleid op van JONGCD&V. Deze Wijze heeft minstens een raadgevende stem bij aanwervingen voor de werking van JONGCD&V.

14.2.2 Vergaderfrequentie

De Raad der Wijzen komt minimaal vier keer per jaar samen.

14.2.3 Praktische organisatie

De nationaal voorzitter roept de Raad der Wijzen samen via de geëigende kanalen van de vergadering. Omwille van transparantie en een efficiënte doorstroming van informatie worden bij vergaderingen van de Raad verslagen opgesteld, welke worden doorgezonden via elektronische weg naar alle leden van de Raad der Wijzen, ten laatste de dag voor de volgende vergadering. Indien de nationaal voorzitter in de onmogelijk verkeerd om de vergadering samen te roepen, kan deze taak uitzonderlijk overgenomen worden door een Wijze.

Ook elk lid van de Raad der Wijzen kan de Raad samenroepen. De Wijze doet dit via de geëigende kanalen van de vergadering en met een gemotiveerde vraag.

14.2.4 Besluitvorming

De Raad der Wijzen stemmen, indien nodig, over zaken met een gewone meerderheid. De genomen besluiten worden collegiaal gecommuniceerd door de leden van de Raad.