

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

FINANCIAL STATEMENTS
ÉTATS FINANCIERS

DECEMBER 31, 2022
31 DÉCEMBRE 2022



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**TABLE OF CONTENTS
TABLE DES MATIÈRES**

	PAGE	
Independent Auditor's Report	1	Rapport de l'auditeur indépendant
Financial Statements		États financiers
Statement of Operations	4	État des résultats
Statement of Changes in Net Assets	5	État de l'évolution de l'actif net
Statement of Financial Position	6	État de la situation financière
Statement of Cash Flows	8	État des flux de trésorerie
Notes to the Financial Statements	9	Notes complémentaires

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the National Executive and Members of the Canada Employment and Immigration Union.

Opinion

I have audited the financial statements of the Canada Employment and Immigration Union ("the Union"), which comprise the statement of financial position as at December 31, 2022, and the statements of operations, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In my opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Union as at December 31, 2022, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian Accounting Standards for Not-for-Profit Organizations (ASNFPPO).

Basis for Opinion

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. My responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of my report. I am independent of the Union in accordance with the ethical requirements that are relevant to my audit of the financial statements in Canada, and I have fulfilled my other responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with ASNFPPO and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Exécutif National et aux Membres du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada.

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada (« le Syndicat »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2022 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Syndicat au 31 décembre 2022, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables Canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL).

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendant du syndicat conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquitté des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux NCOSBL, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Ted R. Lupinski, B.Sc., M.B.A., CPA, CMA

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Union's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going-concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Union or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Union's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but it is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements. As part of an audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards, I exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. I also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du syndicat à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le syndicat ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du syndicat.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et fais preuve d'esprit critique tout au long de l'audit. En outre:

- J'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, conçoit et met en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

• Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Union's internal control.

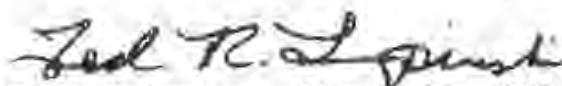
• Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.

• Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Union's ability to continue as a going concern. If I conclude that a material uncertainty exists, I am required to draw attention in my auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate to modify my opinion. My conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of my auditor's report. However, future events or conditions may cause the Union to cease to continue as a going concern.

I communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that I identify during my audit.

Ottawa, May 15, 2023

Ted R. Lupinski, C.P.A. Professional Corporation,
Authorized to practice public accounting by CPA Ontario



Ottawa, le 15 mai 2023

Ted R. Lupinski, Ordre professionnel des C.P.A.,
Autorisé à exercer la comptabilité publique par CPA Ontario

• J'acquiers une compréhension des éléments de contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du Syndicat;

• J'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière.

• Je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du Syndicat à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenu d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le Syndicat à cesser son exploitation.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF OPERATIONS

For The Year Ended December 31, 2022

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice clos le 31 décembre 2022

	2022	2021	
REVENUE			PRODUITS
Membership dues (Note 3)	\$ 14,698,899	\$ 13,726,203	Cotisations (note 3)
Membership dues for locals	1,795,591	1,404,147	Cotisations pour les sections locales
Net investment income:			Produits nets de placements :
Interest and dividends	533,080	305,238	Intérêts et dividendes
Net gains (losses) on investments	(1,263,690)	175,786	Gains (pertes) nets sur placement
Other revenue	218,432	25,898	Autre revenu
	15,982,312	15,637,272	
EXPENSES			CHARGES
Salary & Benefits (Note 4)	4,990,699	4,457,234	Salaires et avantages sociaux (note 4)
Other operating expenses (Note 5)	965,518	634,196	Autres frais d'exploitation (note 5)
Members' expenses (Note 6)	2,736,485	2,446,935	Frais liés aux activités des membres (note 6)
Transfer to locals	1,807,524	1,414,964	Transfert aux Locaux
Rent	403,759	402,993	Loyer
Amortization of capital assets	113,595	105,008	Amortissement des immobilisations
	11,017,580	9,461,330	
Excess of Revenue over Expenses	\$ 4,964,732	\$ 6,175,942	Excédent des Produits par rapport aux charges

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

For The Year Ended December 31, 2022

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice clos le 31 décembre 2022

	Unrestricted / Non affecté	Invested in capital assets / Investi en immobilisations	Restricted / Affecté	2022	2021	
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 12,703,421	\$ 204,942	\$ 4,329,096	\$ 17,237,459	\$ 11,061,517	SOLDE AU DÉBUT
Excess of revenue over expenses	4,964,732	-	-	4,964,732	6,175,942	Excédent des produits par rapport aux charges
Transfer during the year	(6,466,798)	-	6,466,798	-	-	Transfert au cours de l'année
Amortization of capital assets	113,595	(113,595)	-	-	-	Amortissement des immobilisations
Purchase of capital assets	(110,005)	110,005	-	-	-	Acquisition d'immobilisations
BALANCE, END OF YEAR	\$ 11,204,945	\$ 201,352	\$ 10,795,894	\$ 22,202,191	\$ 17,237,459	SOLDE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

December 31, 2022

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

31 Décembre 2022

	2022	2021	
ASSETS			ACTIF
CURRENT ASSETS			ACTIF À COURT TERME
Cash	\$ 2,478,146	\$ 2,836,206	Encaisse
Dues receivable - PSAC	2,787,293	1,386,593	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivables	14,559	16,903	Autres débiteurs
Advances to members	1,500	6,975	Avances aux membres
Prepaid expenses	169,355	118,935	Frais imputables au prochain exercice
	5,450,853	4,365,612	
INVESTMENTS (Note 7)	30,128,385	24,993,367	PLACEMENTS (note 7)
CAPITAL ASSETS (Note 8)	201,352	204,942	IMMOBILISATIONS (note 8)
	30,329,737	25,198,309	
	\$ 35,780,590	\$ 29,563,921	
LIABILITIES			PASSIF
CURRENT LIABILITIES			PASSIF À COURT TERME
Payables and accrued charges	\$ 1,544,311	\$ 1,545,970	Fournisseurs et frais cours
Rebates payable to Locals	2,422,849	1,921,949	Ristournes à payer - Sections locales
	3,967,160	3,467,919	
PROVISIONS (Note 9)	2,964,848	2,352,732	PROVISIONS (note 9)

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
December 31, 2022

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
31 Décembre 2022

	2022	2021	
LIABILITIES (continued)			PASSIF (suite)
MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND (Note 10)	6,646,391	6,505,811	RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES (note 10)
	13,578,399	12,326,462	
NET ASSETS			ACTIF NET
UNRESTRICTED	11,204,945	12,703,421	NON AFFECTÉ
INTERNAL RESTRICTIONS CAPITAL ASSETS FUND	201,362	204,942	AFFECTATIONS INTERNES FONDS DES IMMOBILISATIONS
RESTRICTED	10,795,894	4,329,096	AFFECTÉ
	22,202,191	17,237,459	
	\$ 35,780,590	\$ 29,563,921	

ON BEHALF OF THE NATIONAL EXECUTIVE

National President

Director of Finance and Administration

AU NOM DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

Président national

Directrice des finances et de l'administration

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CASH FLOWS

For The Year Ended December 31, 2022

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice clos le 31 décembre 2022

	2022	2021	
OPERATING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'EXPLOITATION
Excess of Revenue over Expenses	\$ 4,964,732	\$ 6,175,942	Excédent des Produits par rapport aux charges
Net changes in non-cash working capital items (Note 15)	(944,060)	997,134	Variation nette des éléments du fonds de roulement (note 15)
Items not affecting cash:			Éléments sans incidences sur l'encaisse
Amortization of capital assets	113,595	105,008	Amortissement des immobilisations
Realized or unrealized loss (gains) on sale of investments	1,263,690	(175,786)	Réalisé ou non réalisé les gains et (pertes) latent sur les placements
	5,397,957	7,102,298	
INVESTING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT
Purchase of investments	(10,464,973)	(9,483,882)	Acquisition des placements
Proceeds from sales of investments	5,099,099	4,186,653	Produits de disposition des placements
Increase in regional investments	(1,032,834)	(1,324,610)	Augmentation des placements régionaux
Purchase of capital assets	(110,005)	(108,158)	Acquisition d'immobilisations
	(6,508,713)	(6,729,997)	
FINANCING ACTIVITIES			ACTIVITÉS DE FINANCEMENT
Increase (Decrease) in provisions	612,116	(529,308)	Augmentation (Diminution) des provisions
Increase in members expenses reserve funds	140,580	1,460,915	Augmentation des réserves pour les dépenses des membres
	752,696	931,607	
NET INCREASE (DECREASE) IN CASH	(358,060)	1,303,908	AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE
CASH, BEGINNING OF YEAR	2,836,206	1,532,298	TRÉSORERIE AU DÉBUT
CASH, END OF YEAR	\$ 2,478,146	\$ 2,836,206	TRÉSORERIE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

1. DESCRIPTION OF ORGANIZATION

The Canada Employment and Immigration Union (CEIU), a component of the Public Service Alliance of Canada (PSAC), represents the vast majority of workers at Service Canada, Human Resources and Social Development, Citizenship and Immigration Canada and the Immigration and Refugee Board. The major areas of representation are grievances, staffing complaints, health and safety issues and labor-management consultation committees.

It is exempt from income tax under paragraph 149(6) of the Income Tax Act.

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements are prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and include the following significant accounting policies:

Use of estimates

The preparation of financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the amounts recorded in the financial statements. These estimates are based on management's best knowledge of current events and actions that the Union may undertake in the future. Actual results may differ from these estimates.

1. DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC), un élément de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC), représente la vaste majorité des employés de Service Canada, des Ressources humaines et développement social, de Citoyenneté et Immigration, et de la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada. Les principaux domaines de représentation sont les griefs, les plaintes du personnel, les questions de santé et de sécurité, et les comités de consultation travail-gestion.

Elle est exonérée de l'impôt sur le revenu en vertu de l'alinéa 149(6) de la Loi de l'impôt sur le revenu.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers sont préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales conventions comptables suivantes :

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour organismes sans but lucratif exige que la direction du Syndicat doive faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes complémentaires. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que le Syndicat pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Revenue recognition

The Union records membership dues and investment income on an accrual basis.

Investment income comprises interest from cash, dividends from common shares, interest from fixed income investments and realized and unrealized gains and losses on the sale of investments.

Investments

The investments are recorded at market value. Market values are determined by published price quotations in an active market at year-end.

Capital assets

Purchases of capital assets are recorded at cost and are amortized on the straight line basis over the following periods:

	Periods / Périodes	
Equipment and furniture	5 years / 5 ans	Équipement et mobilier
Computers	3 years / 3 ans	Ordinateurs

Items under \$500 and computer software are completely amortized in the year of acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Constatation des produits

Le Syndical enregistré les cotisations des membres et les revenus de placement fondé sur une comptabilité d'exercice.

Les revenus de placement sont constitués des intérêts sur trésorerie, des dividendes sur les actions ordinaires, des intérêts sur instruments à taux fixe, des gains et pertes réalisés sur la vente de placements et les gains et pertes latents sur les placements.

Placements

Les placements sont comptabilisés à leur juste valeur. Les justes valeurs sont déterminées par référence aux prix publiés sur un marché actif à la fin de l'exercice.

Immobilisations

Les achats d'immobilisations sont inscrits au coût et sont amortis selon la méthode linéaire sur les périodes suivantes :

Les items de moins de \$500 et logiciels sont complètement amortis au cours de l'année de leur acquisition.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Provisions

Amounts shown as expenditures in note 9 contain charges not yet incurred, but which have been included in the annual budget. The total of these charges is included in the provisions reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

Members expenses reserve fund

These are funds received for Regional activities which have not yet been used. The Regional allocation is broken down in note 10 and is reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

Locals and Regions

The financial statements do not include the accounts of the locals and regions.

Restricted net assets

The balance represents a hundred percent of total yearly expenditures decreased by the expenses incurred in the year for the Triennial convention (\$2,157) and the Human Rights Race Relation conference (\$219,530).

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Provisions

Les montants démontrés au titre de dépenses tel que dans la note 9 incluent des frais qui ne sont pas encore engagés, mais qui ont été inclus dans le budget annuel. Le total de ces frais est inclus dans les provisions sous la rubrique du passif de l'état de la situation financière.

Réserves pour dépenses des membres

Ce sont des fonds reçus pour des activités régionales qui n'ont pas encore été utilisées. La répartition régionale est ventilée à la note 10 et est reflétée dans la section du passif de l'état de la situation financière.

Sections Locales et les Régions

Les états financiers ne comprennent pas les comptes des sections locales ni des régions.

Actif Net Affecté

Le solde représente cent pourcent des dépenses annuelles totales diminuées des dépenses engagées dans l'année pour le congrès triennal (\$2,157) et la conférence des droits de la personne et des relations interraciales (\$219,530).

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022**

**NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022**

3. MEMBERSHIP DUES

3. COTISATIONS

	2022	2021	
Membership dues	\$ 15,259,977	\$ 12,833,297	Cotisations
Add: -Deferred dues for the Women Activities Committee	129,603	118,460	Ajouter: - Cotisations reportées pour le comité des Activités féminines
-Deferred dues for National education Conference	-	-	- Cotisations reportées pour l'éducation nationale
-Deferred dues for the Human Rights Conference	-	-	- Cotisations reportées pour le congrès des Droits de la personne
-Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 11)	-	1,439,245	- Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 11)
-Deferred dues for the Organization and Support provision	-	-	- Cotisations reportées pour la provision - organisation et soutien
Less: -Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 11)	(500,004)	(500,000)	Déduire: - Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 11)
-Deferred dues for the Human Rights Conference	(76,271)	(65,920)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Droits de la personne
-Deferred dues for the Women Activities Conference	(114,406)	(98,879)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Activités féminines
	\$ 14,698,899	\$ 13,726,203	

CEIU is receiving the dues from PSAC on behalf of its Regions and Locals. As such, these monies flow through CEIU to the various Regions and Locals.

Le SEIC reçoit de L'AFPC les cotisations pour les sections régionales et locales. Les montants ainsi perçus sont acheminés aux sections régionales et locales.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

4. SALARY & BENEFITS

4. SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX

	2022	2021	
Salaries			Salaires
- National office	\$ 1,455,835	\$ 1,401,234	- Bureau national
- Regional offices	2,114,194	1,935,381	- Bureaux régionaux
	3,570,029	3,336,615	
Benefits			Avantages sociaux
- Canada and Quebec pension plans	142,447	111,307	- Régime de pension du Canada et régime des rentes du Québec
- Employment insurance	49,341	40,572	- Assurance-emploi
- Disability insurance	42,353	42,374	- Assurance-invalidité
- Group life insurance	19,735	19,692	- Régime collectif d'assurance-vie
- Group medical insurance	302,563	274,159	- Régime collectif d'assurance - frais médicaux
- Pension fund	387,622	375,816	- Fonds de pension
- Provincial health insurance	29,005	29,014	- Assurance-santé provinciale
- Worker's Compensation	13,667	14,387	- Indemnisation des travailleurs de la CSPAAAT
- Staff development	52,795	19,945	- Perfectionnement du personnel
- Severance pay	69,062	56,220	- Indemnité de départ
- Other benefits	312,080	137,133	- Autres avantages sociaux
	1,420,670	1,120,619	
	\$ 4,990,699	\$ 4,457,234	

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

5. OTHER OPERATING EXPENSES

5. AUTRES FRAIS D'EXPLOITATION

	2022		2021
Communication	\$ 61,251	\$ 56,650	Communication
General	183,275	145,836	Charges générales
Travel	250,515	23,438	Déplacements
Sundry	291,101	324,426	Charges diverses
Meetings	179,376	83,846	Réunions
	\$ 965,518	\$ 634,196	

6. MEMBERS' EXPENSES

6. FRAIS LIÉS AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES

	2022		2021
Internal Governance	\$ 1,069,281	\$ 439,587	Gouvernance interne
National Committees Meetings	367,643	35,893	Rencontres des Comités nationaux
National Conferences	137,260	118,187	Conférences nationales
President Regional Conferences	400,000	400,000	Conférences régionales des présidents
Triennial convention	2,156	797,989	Congrès triennal
Training	450,000	500,000	Formation
Organisation & Support	193,004	115,359	Soutien & Organisation
Accommodation Needs	27,405	5,150	Besoins d'adaptation
Scholarship	75,000	34,000	Bourses d'étude
Family Care	14,736	770	Soins familiaux
	\$ 2,736,485	\$ 2,446,935	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

7. INVESTMENTS

Included in the investment balance is the severance pay fund with a balance of \$425,819 (2021 - \$449,697) and the regional investment fund with a balance of \$6,276,381 (2021 - \$5,243,547). These amounts are used to fund the provision for severance pay and the members expenses reserve fund.

Investments, at cost:

	2022
Severance pay fund	\$ 450,046
Regional investment fund	6,304,874
C.E.I.U.	23,903,811
	\$ 30,658,731

7. PLACEMENTS

Les fonds d'indemnités de départ avec un solde de \$425,819 (2021 - \$449,697) ainsi que les fonds régionaux avec un solde de \$6,276,381 (2021 - \$5,243,547) sont inclus dans le total des placements. Ces montants servent à alimenter la provision pour indemnité de départ et les réserves pour dépenses des membres.

Placements, au coût:

	2021
Les fonds d'indemnités de départ	\$ 447,535
Les fonds régionaux	4,849,888
S.E.I.C.	18,563,363
	\$ 23,860,786

8. CAPITAL ASSETS

	2022
Equipment and furniture	
Cost	\$ 831,496
Accumulated amortization	(750,179)
	81,317

8. IMMOBILISATIONS

	2021
Équipement et mobilier	
Coût	\$ 809,987
Amortissement cumulé	(711,827)
	98,160

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

8. CAPITAL ASSETS (continued)

8. IMMOBILISATIONS (suite)

Computers			Ordinateurs
Cost	779,310	690,814	Coût
Accumulated amortization	(659,275)	(584,032)	Amortissement cumulé
	120,035	106,782	
Total capital assets	\$ 201,352	\$ 204,942	Total des immobilisations

During the year, \$110,005 (2021 - \$108,158) was spent on additions to capital assets.

Au cours de l'année, \$110,005 (2021 - \$108,158) ont été encourus pour des additions aux immobilisations.

9. PROVISIONS

9. PROVISIONS

	2022	2021	
National education	\$ 123,388	\$ 123,388	Éducation nationale
National convention (Note 11)	1,000,004	500,000	Congrès national (note 11)
Collective bargaining and political action	65,849	65,849	Négociation collective et actions politiques
Women's activities	176,549	174,376	Activités des femmes
Organization and support	139,882	57,522	Organisation et soutien
Human rights conference	-	65,920	Conférence des droits de la personne
Immigration conference (IRCC)	24,419	24,419	Conférence de l'immigration (IRCC)
Severance pay	497,842	428,780	Indemnités de départ
Regional training	791,065	760,393	Formations régionales
Scholarships	145,850	152,085	Bourses d'études
	\$ 2,964,848	\$ 2,352,732	

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

10. MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND

10. RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES

	2022	2021	
Newfoundland and Labrador / Nova Scotia	\$ 778,930	\$ 693,604	Terre-Neuve-et-Labrador / Nouvelle-Écosse
New Brunswick / Prince Edward Island	470,131	421,779	Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard
Quebec	1,113,371	1,382,517	Québec
Ontario	1,812,939	1,974,781	Ontario
National Capital Region	508,307	274,474	Région de la capitale nationale
Alberta, NWT and Nunavut	564,790	515,487	Alberta, TNO et Nunavut
Manitoba / Saskatchewan	853,816	831,333	Manitoba / Saskatchewan
British Columbia and Yukon	544,107	411,836	Colombie-Britannique et Yukon
	\$ 6,646,391	\$ 6,505,811	

11. PROVISION FOR NATIONAL CONVENTION

11. PROVISION POUR LE CONGRÈS NATIONAL

	2022	2021	
Balance - beginning of year	\$ 500,000	\$ 1,439,245	Solde au début
Current provision (note 3)	500,004	500,000	Provision de l'exercice (note 3)
Transfer to membership dues (note 3)	-	(1,439,245)	Transfert aux cotisations (note 3)
Balance - end of year	\$ 1,000,004	\$ 500,000	Solde à la fin

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022**

**NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022**

12. PENSION PLAN

The Union participates in a defined benefit multi-employer indexed pension plan. It recognizes as expenditure for current services the amount of its required contribution in a given year.

12. RÉGIME DE RETRAITE

Le Syndicat participe à un régime de retraite pluripatronal à prestations déterminées. Le coût des prestations pour les services courants correspond à la cotisation que l'employeur doit verser au cours de l'exercice.

13. RELATED PARTIES TRANSACTIONS

The Union has concluded transactions with some of its members, with the Public Service Alliance of Canada and with its locals and regions. These transactions have occurred in the current course of business.

13. OPÉRATIONS ENTRE ENTITÉS APPARENTÉES

Le Syndicat a conclu des transactions avec certains de ses membres, avec l'Alliance de la Fonction Publique du Canada et avec les locaux et les régions. Ces transactions ont été effectuées dans le cours normal des affaires.

14. FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial risks

CEIU's main financial risk exposure and its financial risk management policies are as follows:

14. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques financiers

Les principaux risques financiers auxquels le SEIC est exposé ainsi que les politiques en matière de gestion des risques financiers sont détaillés comme suit :

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLEMENTAIRES
31 Décembre 2022

14. FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)

Credit risk

Credit risk is the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss for the other party by failing to discharge an obligation. Cash, dues receivable, other receivables, advance to members, payables and accrued charges and rebates payable to locals and regions are financial instruments with a market value presumed to be equal to their book value because of their short-term nature. It is management's opinion that the Union is not exposed to significant interest rate, currency, liquidity or credit risks arising from these financial instruments.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Concentration of risk exists when a significant proportion of the portfolio is invested in securities with similar characteristics or subject to similar economic, political and other conditions. Management believes that the concentrations described above do not represent excessive risk.

14. INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. L'encaissé, les cotisations à recevoir, les autres débiteurs, les avances aux membres, les fournisseurs et frais courus et les ristournes à payer aux sections locales et aux régions sont des instruments financiers dont la valeur marchande est réputée égale à la valeur comptable à cause de leur nature à court terme. La direction est d'avis que ces instruments financiers n'exposent pas le Syndicat aux risques importants d'intérêts, de monnaie, de liquidité ou de crédit de ses instruments financiers.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. La concentration de risques existe lorsqu'une partie importante du portefeuille est investie dans des valeurs ayant les mêmes caractéristiques ou étant soumises à des conditions similaires, économiques, politiques ou autres. La Direction croit que les concentrations décrites ci-dessus ne posent pas de risques excessifs.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

**15. NET CHANGE IN NON-CASH WORKING
CAPITAL ITEMS**

**15. VARIATION NETTE DES ÉLÉMENTS DU FONDS DE
ROULEMENT**

	2022		2021
Dues receivable - PSAC	\$ (1,400,700)	\$ (207,154)	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivable	2,344	2,057	Autres comptes à recevoir
Advances to members	5,475	5,574	Avances aux membres
Prepaid expenses	(50,420)	(11,663)	Frais imputables au prochain exercice
Accounts payable and accrued charges	(1,659)	728,863	Comptes fournisseurs et frais courus
Rebates payable to locals and regions	500,900	479,457	Ristournes à payer aux sections locales et aux régions
	\$ (944,060)	\$ 997,134	

16. LEASE OBLIGATION

The Union and its regional offices have entered into leases for office space which expire on April, 2026. The minimum commitment on an annual basis is as follows:

16. OBLIGATION LOCATIVE

Le syndicat et ses bureaux régionaux ont signé des baux pour leurs bureaux qui expirent avril, 2026. L'exigence minimum annuelle s'établit comme suit:

2023	\$ 334,099
2024	\$ 245,122
2025	\$ 230,195
2026	\$ 79,717

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2022

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2022

17. OTHER FINANCIAL INFORMATION

Comparative figures

The prior year financial statements were changed to conform with the presentation adopted in the current year.

One-time strike fund

On September 15, 2022, the national executive passed a resolution establishing a one-time strike fund and that each member on strike would receive fifty dollars a day and it would not affect any other strike pay the member would be receiving. The total payments would come from the unrestricted surplus fund and are estimated at between three and five million dollars.

17. AUTRES RENSEIGNEMENTS FINANCIERS

Chiffres comparatifs

Les états financiers de l'exercice précédent ont été modifiés pour être conformes à la présentation adoptée au cours de l'exercice en cours.

Fonds de grève unique

Le 15 septembre 2022, l'exécutif national a adopté une résolution établissant un fonds de grève unique stipulant que chaque membre en grève recevrait cinquante dollars par jour et cela n'affecterait aucune autre rémunération de grève que le membre recevrait. Les versements proviendraient du fonds de surplus non affecté et sont estimés entre trois et cinq millions de dollars.