

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE EXÉCUTIVE NATIONALE À L'EXÉCUTIF NATIONAL AVRIL 2022

Bonjour collègues et amis!

J'ai le privilège de continuer de représenter les membres du Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC) à titre de vice-présidente exécutive nationale (VPEN).

Le dernier rapport que j'ai soumis à l'Exécutif national (EN) remonte au 10 décembre 2021. La pandémie a perduré et, ici en Ontario, nous sommes restés en isolement à la maison pendant tout ce temps.

Après la dernière réunion de l'EN, je me suis rendue à Vancouver pour interroger des candidats briguant un poste vacant de RSN. Même si ces entrevues ont été infructueuses, des entrevues subséquentes nous ont heureusement permis de retenir un candidat.

J'ai aussi siégé à un comité spécial de l'AFPC chargé de l'impartition et des centres d'appels, et notre travail sur la campagne 1-800-O-Canada se poursuit. L'AFPC étudie d'autres pistes pour la défense des intérêts, afin de continuer la lutte contre l'impartition du travail de nos agentes et agents négociateurs, tandis que le SEIC travaille dans la solidarité avec d'autres éléments comme le SEI.

J'ai participé à d'autres entrevues dans le but de doter des postes de RSN dans la RCN et en Ontario. Je suis très fière de dire que tous les postes de nos bureaux régionaux du SEIC sont maintenant dotés, y compris les postes supplémentaires de RSN à durée déterminée dans les régions des Prairies et de l'Atlantique.

En outre, j'ai ménagé du temps à mon horaire pour rencontrer individuellement les membres du personnel qui demandent du temps pour collaborer à divers enjeux ou en discuter. Ces réunions sont précieuses, et j'entends maintenir cette approche pratique auprès de notre personnel du SEIC.

Au cours des derniers mois, je me suis adressée aux participants à diverses réunions régionales, à des sections locales et à des comités sur la condition féminine. J'ai rencontré en personne la section locale de la CISR à Toronto, et ce changement nécessaire dans la mobilisation et la remobilisation de nos membres a été bien accueilli.

Je travaille avec les VPN de l'Ontario et d'autres personnes afin de trouver le modèle idéal qui serait le mieux indiqué pour la prestation de services de représentation aux

membres de la région de l'Ontario. Entre autres choses, j'étais présente à l'ouverture du nouvel Espace Ontario à Mississauga, et aux réunions subséquentes de notre groupe de travail, dans le but d'assurer à l'avenir les services aux membres dans notre région la plus étendue.

Maintenant que nous avons instauré une entente de télétravail, des politiques de vaccination et un plan d'équité en matière d'emploi avec et pour nos membres du SEIC, je me tourne vers d'autres priorités urgentes pour le personnel du SEIC. Il s'agit notamment de réviser les politiques de harcèlement du personnel et de continuer d'appuyer le travail de notre comité sur la charge de travail – dont la coprésidence compte sur des membres du personnel de notre syndicat. Par ailleurs, nous portons notre attention sur la création d'un programme d'intégration des nouveaux employés et sur les évaluations annuelles de notre personnel.

Une fois de plus, je tiens à remercier les délégués du syndicat de notre personnel, le SEPB, de leur constante collaboration, tandis que nous cherchons à améliorer les conditions de travail de notre personnel et les services de représentation offerts à tous les membres du SEIC.

Je copréside toujours les trois comités mixtes sur l'équité en matière d'emploi avec nos trois employeurs, et les représentantes et représentants du SEIC continuent d'appeler l'employeur à remédier aux problèmes systémiques de discrimination au travail. Le SEIC a aussi déposé un grief de principe sur ce sujet à l'encontre d'IRCC, et il amorce le travail en vue de déposer des plaintes similaires auprès d'EDSC et de la CISR.

En ce qui a trait à la mobilisation, notre agente d'engagement des membres (AEM) et moi-même continuons de recourir à des méthodes de travail innovatrices afin de mobiliser nos membres à mesure que nous explorons la nouvelle réalité virtuelle. Nous travaillons avec l'AFPC à la préparation d'une proposition pour l'EN du SEIC, laquelle traite des possibilités de collaboration en vue d'atteindre nos membres. Au moyen de la mise à jour de l'AEM, d'autres renseignements seront communiqués à l'EN.

Le Comité national des jeunes travailleuses et travailleurs planifie une réunion en personne au début de l'été, et le Comité sur les centres d'appels compte également organiser une réunion en personne.

J'ai eu le privilège d'être invitée à m'adresser au Comité national sur la condition féminine à l'occasion du 8 mars. Je tiens à féliciter ces consœurs de leur esprit innovateur et du travail acharné qu'elles font pour nos membres du SEIC.

J'ai bien hâte d'aller à la rencontre de nos membres des régions des Prairies, de l'Atlantique et du Nord de l'Ontario, et de tenir une réunion en personne des BSR de l'Atlantique en juin.

Je m'arrête un instant pour souligner un départ imminent à la retraite. Guy Boulanger est devenu membre du SEIC comme employé d'IRCC à Montréal. Il m'a un jour raconté

l'histoire d'une famille de réfugiés qui a franchi la frontière à pied, par un froid mordant, au beau milieu de la nuit. Guy ne pouvait se résoudre à les laisser marcher de la frontière à Montréal et, pour les aider, il a insisté pour qu'ils montent à bord de son véhicule et passent la nuit chez lui, avant de les déposer dans un centre le lendemain matin. C'est notre Guy. Que ce soit en tant que fonctionnaire, ou que RSN sans expérience ayant pour mentor, selon ses propres mots, l'une des RSN les plus fortes de l'histoire du SEIC, ou en tant que RSN principal du SEIC, avant qu'Eddy et moi lui demandions de devenir notre premier directeur de la représentation et des relations de travail, Guy a toujours fait bien plus que son devoir. Il a mis au point un cours sur les droits de la personne, et a enseigné à deux générations de représentantes et représentants du SEIC la nécessité de mettre l'empathie au cœur de la défense des intérêts de nos membres. Il nous a communiqué l'importance de la *Loi sur la gestion des finances publiques* du Canada. Il nous a aidés en nous conseillant tout au long de la tutelle. Il a dirigé notre personnel pendant la crise du système Phénix et la pandémie. Il laisse maintenant derrière lui un syndicat qu'il a contribué à rendre plus fort. Grâce à son calme, j'ai pu aiguïser ma patience et mon propre leadership. Au nom des quelque 30 000 membres du SEIC, je veux le remercier pour ce qu'il a fait pour notre syndicat.

En terminant, je souhaite remercier les membres de l'EN, notre personnel et nos militantes et militants pour leur travail acharné et leur dévouement. Je conserve le privilège de vous servir à titre de VPEN.

En toute solidarité,

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Crystal Warner'.

Crystal Warner
Vice-présidente exécutive nationale