



**CONSEIL DE LA
COOPÉRATION
DE L'ONTARIO**

LE CONSEIL DE LA COOPÉRATION DE L'ONTARIO RECRUTE UN(E)

AGENT(E) D'INNOVATION

LE CONSEIL DE LA COOPÉRATION DE L'ONTARIO

Le Conseil de la coopération de l'Ontario (CCO) est une organisation chef de file du développement économique, social et communautaire de l'Ontario. Agile comme une startup, nous sommes une entreprise sociale fondée en 1964, qui propulse des idées, des démarches et des projets d'impact. Nous stimulons le développement communautaire, nous provoquons la connexion des talents, nous produisons de la recherche appliquée et nous soutenons l'émergence et la croissance des organisations à mission, en premier lieu des coopératives et des entreprises sociales. Mais avant tout, nous sommes une organisation d'impact, qui cherche chaque jour à créer un meilleur Ontario.

VALEURS

Nos valeurs incluent la primauté des personnes, la valorisation des diversités, la responsabilisation individuelle et collective, l'équité et la solidarité. Fidèles à notre histoire, nous adhérons à une éthique fondée sur l'honnêteté, la transparence, la responsabilité sociale et le développement durable. Le CCO est fier de réinjecter ses excédents au profit du développement des communautés francophones de l'Ontario dans toutes leurs diversités.

LE PÔLE INNOVATION DU CCO

Le Pôle Innovation est un des quatre pôles du CCO, et le laboratoire d'où émergent ses idées les plus novatrices. Il est doté d'une équipe créative et connectée aux enjeux de société, qui recourt à l'innovation technologique comme à l'innovation sociale pour faire progresser le CCO en préparant les d'outils, les ressources, les guides et les méthodologies utiles aux autres composantes de l'organisation. Il les conçoit en ayant toujours un regard éclairé aussi bien sur les besoins de productivité et de bien-être internes que sur les nouvelles approches de notre environnement. Il est aussi le lieu où s'échafaudent les partenariats stratégiques et la dimension internationale du CCO.

DÉTAILS SUR L'OFFRE D'EMPLOI

L'Agent(e) d'Innovation est un réalisateur ou une réalisatrice qui incarne le lien entre le monde des idées et celui de l'action. Au sein de l'organisation il/elle joue le rôle d'antenne, réceptive à tous les enjeux du moment et à ceux en émergence, et sait leur donner corps en élaborant des projets qui ont vocation à devenir le futur du CCO et de l'Ontario.

RÉSUMÉ DE LA FONCTION

Sous la responsabilité directe de la Directrice principale du Pôle Innovation mais avec un haut degré d'autonomie, l'Agent(e) d'innovation investit des sujets complexes avec une approche holistique. Par sa pensée latérale et sa capacité à développer une réflexion non conformiste, l'Agent(e) d'innovation imagine des solutions pour le présent et l'avenir, lève les obstacles à leur réalisation, puis les rend tangibles par voie d'expérimentation. Ses qualités organisationnelles et son attention aux détails confèrent à l'Agent(e) d'innovation la maîtrise complète de sa démarche exploratoire, de la première intuition jusqu'à la livraison d'une feuille de route complète pour le passage à l'action. Pour réussir, l'Agent(e) d'innovation fait de la communication un atout, tisse et entretient un réseau de contacts et de ressources, connecte les personnes et les idées, et saisit toutes les opportunités pour faire les choses autrement.

TÂCHES PRINCIPALES ET RESPONSABILITÉS

- Initier des collaborations créatives et forger des partenariats durables.
- Réaliser une veille active sur les sujets d'intérêt du CCO afin d'en acquérir l'expertise.
- Défricher des concepts et proposer des projets.
- Irriguer le CCO pour faire émerger des idées transformatives, de nouveaux programmes et de nouvelles pratiques.

APTITUDES RECHERCHÉES

- Entregent et facilité d'approche des individus et des organisations.
- Polyvalence, adaptabilité, curiosité professionnelle, sens de l'organisation et de l'initiative.
- Capacité égale à travailler en équipe comme en autonomie.
- Habiletés dans la gestion de la relation client.
- Personnalité orientée vers la résolution des problèmes.
- Capacité à communiquer de façon claire et efficace en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit.
- Bonne connaissance du tissu économique et social local.
- Aisance dans l'utilisation des logiciels bureautiques et des outils de travail à distance.
- Forte capacité de travail dans un environnement dynamique et en mouvement.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES

- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine pouvant être lié à l'emploi.
- Expérience en conduite du changement.
- Compétences éprouvées et passion pour l'innovation.
- À défaut, toutes combinaisons de formation, d'expériences et d'habileté seront prises en considération.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Entre 48 000 \$ et 60 000 \$ annuels à l'embauche, selon les compétences et l'expérience.

Excellents avantages sociaux avec Desjardins et pris en charge à 100 % par l'employeur, après 3 mois de service.

Plan de pension, après 1 an.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat jusqu'au 31 mars 2023, assorti d'une période de probation de 3 mois, renouvelable vers un emploi permanent avec possibilité d'avancement.

Temps plein de 40 heures par semaine.

Emploi en télétravail et/ou au sein d'un des bureaux du CCO.

Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue. L'offre demeure valide tant qu'elle est affichée à la page https://www.cco.coop/offres_emploi. Le bouton pour candidater y figure.

Notre milieu de travail valorise les diversités et l'inclusion. Nous encourageons fortement les personnes issues de groupes sous-représentés et en quête d'équité à déposer leur candidature.