

Elecciones de Ontario 2025

El primer ministro Doug Ford ha convocado a elecciones anticipadas. El día de votación será el jueves 27 de febrero.

La actual crisis del costo de vida es un problema para todxs en Ontario. Necesitamos elegir miembrxs del Parlamento Provincial que defiendan a lxs trabajadorxs.

A continuación, incluimos 6 preguntas para hacerles a lxs candidatxs:



¿Usted está de acuerdo con aumentar el salario mínimo a al menos \$20/hora?

- 1.** Actualmente, el salario mínimo en Ontario sería de \$20 si el gobierno de Ford no hubiera cancelado el aumento salarial a \$15 cuando fue elegido en 2018 y luego siguiera congelando el salario mínimo durante dos años.

Hoy, lxs trabajadorxs que ganan el salario mínimo solo reciben \$17.20/hora. Muchxs de nosotrxs ganamos incluso menos si tenemos un trabajo temporal con poca protección, si nos clasifican como contratistas independientes cuando no lo somos o si tenemos un estatus migratorio precario.

Las comunidades racializadas, las mujeres o lxs trabajadorxs con discapacidades

predominan en empleos a tiempo parcial, con salarios bajos e inestables. Incluso si todxs pudiéramos ganar \$20 por hora, esa cantidad aún no es suficiente para vivir. Para que la vida sea verdaderamente asequible, todxs necesitamos un fuerte control de alquileres; viviendas públicas accesibles; guarderías infantiles por \$10 al día; transporte público confiable y gratuito o de bajo costo; y sólidos programas sociales de atención médica, educación y más.

El movimiento Justicia para los Trabajadores cree que todxs merecemos al menos \$20 por hora de inmediato, y aumentos progresivos adicionales para sacar a todos de la pobreza.

¿Legislará por un verdadero control de alquileres e invertirá en viviendas públicas?

- 2.** Durante los últimos 40 años, sucesivos gobiernos de Ontario han recortado la financiación a la vivienda pública y debilitado las leyes de control de alquileres. Más recientemente, el Primer Ministro Ford eliminó el control de alquileres para todas las viviendas construidas después de 2018. Como resultado, no hay suficientes viviendas asequibles disponibles para ningunx de nosotrxs. Seamos claros: no hay escasez de viviendas para quienes tienen dinero. Lxs propietarixs corporativos y lxs desarrolladorxs se benefician del aumento

vertiginoso de las rentas para lxs inquilinxs y las pequeñas empresas. Lxs conservadores de Doug Ford quieren hacernos creer que entregar terrenos públicos a promotorxs con fines de lucro, eliminar las normas de seguridad y los controles de alquileres desatará la "libre empresa" para resolver nuestra crisis de vivienda. Pero el hecho es que lxs promotorxs con fines de lucro son el problema, no la solución.

Elecciones de Ontario 2025

Continúa la pregunta núm. 2

¿Legislará por un verdadero control de alquileres e invertirá en viviendas públicas?

Michael Brooks, director ejecutivo de la Asociación de Bienes Raíces de Canadá (cuyos miembros representan un billón de dólares canadienses en bienes raíces), dijo muy claramente: "No pretendemos construir viviendas sociales o muy asequibles. No podemos hacerlo. Esto es un negocio. Tracemos una línea entre estos dos".

En lugar de construir viviendas asequibles, el gobierno de Ford sigue permitiendo que sus amigxs promotorxs obtengan enormes

beneficios construyendo viviendas solo para quienes tienen dinero. Para desviar nuestro enojo, están señalando con el dedo a lxs inmigrantes, refugiadxs y estudiantes internacionales y tratando de culparles por la crisis de vivienda.

No caigamos en esta estrategia divisiva. Unámonos para exigir viviendas sociales de alta calidad y una legislación sólida de control de alquileres.

¿Usted duplicará inmediatamente las tarifas mensuales de Ontario Works (ow) y el Programa de Apoyo a la Discapacidad de Ontario (ODSP)?

3. Durante la pandemia de COVID en 2020, el Beneficio de Respuesta de Emergencia de Canadá (CERB) proporcionó un apoyo a los ingresos de \$500 por semana por persona, o alrededor de \$2000 por mes. El año pasado, se calculó que la línea de pobreza para una persona soltera en Ontario era de \$2302 por mes.

Sin embargo, en 2025, una persona soltera en OW recibe, como máximo, \$733/mes y en la ODSP recibe, como máximo, 1.308 dólares al mes. Como resultado, las personas que reciben asistencia social carecen de suficientes ingresos para permitirse cosas como teléfonos inteligentes, pases de transporte para encontrar un buen trabajo, o adquirir alimentos necesarios para mantenerse saludables. Encontrar una vivienda digna y asequible es casi imposible.

Las tasas son tan bajas porque el gobierno conservador las redujo en un 21% a mediados de la década de 1990 y ningún gobierno desde entonces ha restablecido esos recortes.

Entre 2018 y 2023, bajo el gobierno del Primer Ministro Ford, la inflación aumentó un 18%. Pero los beneficios de la ODSP solo aumentaron un 12% y OW no vio ningún aumento.

Duplicar de inmediato las tasas de OW y ODSP de Ontario sería una gran ayuda para las personas que reciben asistencia social. Pero se necesitan niveles mucho más altos de apoyo a los ingresos mensuales para garantizar que todos tengamos lo suficiente para vivir con dignidad.

Pregunta a tus candidatxs ...

¿Mejorará el financiamiento de servicios públicos como los servicios de salud, la educación, el cuidado infantil, el transporte público y otros servicios esenciales?

4. Los programas sociales sólidos hacen que la vida sea más asequible para lxs trabajadorxs. Si tuviéramos que pagar a las empresas con fines de lucro por nuestra atención médica, educación, carreteras y aceras, o incluso por el agua potable, estaríamos mucho peor de lo que estamos. Para eso están los impuestos: para unir nuestros recursos y ofrecer servicios esenciales que serían demasiado caros para pagarlos por nuestra cuenta.

Las empresas se benefician enormemente de los servicios públicos y de la infraestructura pública. Se benefician de una fuerza laboral capacitada y saludable, educada en nuestras escuelas públicas y apoyada por la atención sanitaria pública.

Cada día, las empresas dependen de carreteras, autopistas y sistemas de transporte público bien mantenidos para transportar productos, clientes y trabajadorxs a donde necesitan estar.

Pero a pesar de beneficiarse de los servicios públicos y de la infraestructura, las empresas no pagan su parte justa de impuestos. Décadas de recortes de impuestos corporativos han significado que las corporaciones solo pagaran \$41 mil millones en comparación con los \$145 mil millones que las personas aportaron en 2015. En 2014, la Agencia de Ingresos de Canadá informó que las corporaciones evadieron hasta \$11 mil millones en impuestos a través de lagunas fiscales y paraísos fiscales en el extranjero.

¿Mejorará nuestras leyes para detener el robo de salarios y la clasificación errónea de lxs trabajadorxs?

5. El robo de salarios ocurre cuando lxs malxs jefes no nos pagan todo lo que nos deben. Como cuando nos pagan por debajo del salario mínimo, o cuando nos niegan el pago de vacaciones, días festivos u horas extras.

La clasificación errónea ocurre cuando lxs jefes tratan deliberadamente a lxs trabajadorxs como contratistas independientes para evitar pagar su parte justa al Plan de Pensiones de Canadá (CPP), el Seguro de Empleo (EI) y las Prestaciones de Seguridad y Seguros para lxs Trabajadorxs (WSIB).

Además, cuando nos clasifican erróneamente, no obtenemos ninguna de las

protecciones de la Ley de Normas de Empleo, como el salario mínimo, los descansos y las licencias con protección laboral.

Aquellxs de nosotrxs con un estatus migratorio precario, o que enfrentamos otras formas de discriminación en el lugar de trabajo, somos particularmente vulnerables y tenemos menos recursos para enfrentar estas prácticas ilegales.

Las leyes que tenemos solo son fuertes se les aplica, pero bajo el liderazgo del primer ministro conservador Doug Ford, las inspecciones proactivas en el lugar de trabajo han disminuido de 2.932 en 2017 a 210 en 2022.

Elecciones de Ontario 2025

Pregunta a tus candidatxs ...

Continúa la pregunta núm. 5

¿Mejorará nuestras leyes para detener el robo de salarios y la clasificación errónea de lxs trabajadorxs?

En teoría, el gobierno tiene el poder de castigar a lxs empleadorxs que infringen la ley, pero Ford rara vez ha utilizado este poder. En 2022, el gobierno emitió solo 6 multas e inició solo 6 procesos contra empleadores que cometieron robo de salarios.

Sin embargo, ese mismo año, el Ministerio de Trabajo de Ontario evaluó más de \$22,7 millones adeudados a lxs trabajadorxs.

Cuando lxs empleadorxs se salen con la suya en el robo de salarios o la clasificación errónea y no enfrentan ninguna consecuencia por infringir la ley, generalmente se vuelven muy confiados y se convierten en infractorxs reincidentes. Esto tiene que terminar. Deberíamos poder trabajar y recibir el pago que se nos debe en lugar de ser empujados a la pobreza por empleadorxs que violan la ley.

¿Usted legislará para obtener 10 días de enfermedad pagados para todxs?

6. El 58% de lxs trabajadorxs en Canadá no cuentan con días de enfermedad pagados. Esa cifra aumenta a un impactante 70% para lxs trabajadorxs que ganan menos de \$25,000 anuales. Y debido a que las personas racializadas, lxs inmigrantes y las mujeres en empleos precarios tienen menos probabilidades de tener días de enfermedad pagados, esta cuestión también es un asunto de justicia racial, de género y de equidad.

No importa quiénes seamos, nadie debería verse obligadx a decidir entre ir a trabajar enfermx o pagar sus facturas. Ir a trabajar enfermx nos pone a nosotrxs, a nuestrxs compañerxs de trabajo y al público en riesgo. Aprendimos esta dura lección durante la pandemia de COVID, cuando tuvimos que quedarnos en casa si teníamos COVID.

Nuestros gobiernos respondieron a la demanda popular de 10 días de enfermedad remunerados, implementando esta medida temporalmente, durante la pandemia, para que pudiéramos quedarnos en casa y no contagiar a otros. Sin embargo, en 2025, los días de enfermedad remunerados aún no son obligatorios en Ontario.

Tuvimos brevemente 2 días de enfermedad remunerados en 2018 después de una dura campaña de lxs trabajadorxs. Pero cuando el primer ministro conservador Doug Ford asumió el cargo ese año, los eliminó totalmente.

Como resultado, lxs trabajadorxs de Ontario ahora solo tienen permitidos 3 días de enfermedad no pagados al año. Por lo tanto, la gente no tiene otra opción que ir a trabajar enferma. El primer ministro Ford tuvo todas las oportunidades de hacer lo correcto, pero en cambio, su gobierno votó en contra de los proyectos de ley de días de enfermedad remunerados más de 25 veces desde que llegó al poder.

Por el contrario, el gobierno federal respondió a nuestra campaña y, en 2022, hizo obligatorio que todxs lxs trabajadorxs bajo jurisdicción federal (como en transporte, banca y telecomunicaciones) tuvieran 10 días de enfermedad pagados por la o el empleador cada año. Tomar tiempo libre remunerado cuando estamos enfermxs es un derecho humano laboral esencial y seguimos luchando por obtener al menos 10 días de enfermedad remunerados para todxs.