

Doorashada Ontario 2025



Premier Doug Ford ayaa ku baaqay doorasho degdeg ah. Maalinta codbixinta waa Khamiista, Febraayo 27.

Xiisadda qiimaha-nololeed ee hadda jirta waa arrin u taal qof kasta oo Ontaariyo jooga. Waxaan u baahanahay in aan doorano xubnaha baarlamaanka gobolka ee u istaagi doona dadka shaqeeya.

Ma taageertaa in mushaharka ugu yar la gaadhsiiyo ugu yaraan \$20/saacaddii?

1. Ma taageertaa in mushaharka ugu yar la gaadhsiiyo ugu yaraan \$20/saacaddii?

Mushaharka ugu yar ee Ontaariyo wuxuu noqon lahaa \$20 maanta haddii dawladda Ford aysan joojin mushahar kordhinta oo la gaarsiiyo \$15 markii la doortay 2018 ka dibna ay sii waday inay xayirto mushaharka ugu yar laba sano.

Maanta shaqaalaha ugu mushaharka yar waxay sameeyaan kaliya \$17.20/saacaddii. Qaar badan oo naga mid ah ayaa kasbada xitaa wax ka yar, haddii aan ku jirno shaqo gig leh ilaalin yar, haddii naloogu yeero qandaraasleyaal madax-bannaan marka aannaan joogin, ama haddii aan haysanno xaalad socdaal oo khatar ah. Bulshooyinka la hayb sooco, haweenka ama shaqaalaha naafada ah, waxay ka badan yihiin wakiilo waqti-dhiman, mushahar yar iyo shaqo aan degganayn.

Xitaa haddii aan dhammaanteen kasban karno \$20/saacaddii, qaddarkaas weli kuma filna in lagu noolaado. Si aan nolosha uga dhigno mid la awoodi karo, dhammaanteen waxaan u baahanahay xakameyn xooggan oo kiro ah; Guryo dadweyne oo si qoto dheer loo awoodi karo; \$10 maalintii xanaanada cunugga; bilaash ama qiimo jaban, gaadiid dadweyne oo la isku halayn karo; iyo barnaamijyo bulsho oo xooggan sida daryeelka caafimaadka, waxbarashada, iyo in ka badan.

Dhaqdhaqaaqa Cadaalada Shaqaalaha waxa uu rumaysan yahay in dhamaanteen aanu u qalano ugu yaraan \$20 saacadii isla markiiba, iyo kordhin dheeraad ah si qof walba looga saaro faqriga.

2. Miyaad sharci u dejin doontaa xakamaynta kirada dhabta ah oo ma maalgelin doontaa guryaha dadweynaha?

40-kii sano ee la soo dhaafay, dawladihii Ontario ee is-xigay ayaa jaray dhaqaalihii ay ku bixin jireen guryaha dadweynaha waxayna daciifiyeen sharciyadii xakamaynta kirada. Dhawaanahan, Premier Ford wuxuu meesha ka saaray kantaroolka kirada guryaha la dhisay 2018 ka dib. Natiijo ahaan, ma jiraan guryo ku filan oo la awoodi karo oo u heli karo qof kasta oo naga mid ah. Aynu caddeeyo: ma jirto guri yaraan haddii aad lacag haysato.

Milkiilayaasha shirkadaha iyo horumariyayaashu waxay ka macaashaan kirada cirka isku shareeraysa ee kiraystayaasha iyo ganacsiyada yaryar. Doug Ford's Conservatives waxay rabaan inaan rumayno in ku wareejinta dhulka danta guud ee horumariyayaal macaash doon ah, ka saarida xeerarka amniga, iyo baabiinta kantaroolada kirada ay daaha ka qaadi doonto "shirkad xor ah" si loo xalliyo dhibaataada guriyeynta.

Laakiin xaqiiqadu waxay tahay, horumariyayaal faa'iido doon ah ayaa dhibaataada ah, ee maaha xalka. Michael Brooks, oo ah Maamulaha Guud ee Ururka Hantida Dhabta ah ee Kanada (kuwaaso xubnahooda ka dhigan 1 trillion Canadian dollars ee hantida ma-guurtada ah), ayaa si cad u yidhi: Nama saarna inaan dhisno guryo bulsho si qoto dheer loo awoodi karo ama. Ma joogi karno halkaas. Waxaan ku jirnaa ganacsi Aynu kala jeexno labadan xariiq".

Halkii laga dhisi lahaa guryo la awoodi karo, dawladda Ford waxay sii wadaysaa inay u oggolaato saaxiibadooda horumariya inay faa'iido weyn ka helaan iyagoo u dhisaya guri kuwa lacag haysta oo keliya. Si ay cadhadeenna uga leexiyaan, waxay farta ku fiiqayaan soogalootiga, qaxootiga, iyo ardayda caalamiga ah waxayna isku dayayaan inay ku eedeeyaan dhibaataada guriyeynta.

Yaynaan ku dhicin istiraatiijiyadan kala qaybinta ah. Aan u midowno si aan u dalbanno tayada sare, guriyeynta bulshada iyo sharciga xakamaynta kirada ee qof walba.

3. Isla markiiba ma labalaabi doontaa qiimaha bilaha ee Hawlaha Ontario (OW) iyo Barnaamijka Taageerada Naafada Ontaariyo (ODSP)?

Intii lagu jiray masiibada COVID ee 2020, Dheefta Kajawaabcelinta Degdegga ah ee Kanada (CERB) waxay bixisay taageero dakhli oo dhan \$500 todobaadkii qofkiiba, ama qiyaastii \$2,000 bishii. Sannadkii hore, xariiqda faqriga ee hal qof oo Ontaariyo ah waxaa lagu xisaabiyay inay ahayd \$2,302 bishii.

Hase yeeshee sanadka 2025, qofka kelida ah ee OW wuxuu helaa, ugu badnaan, \$733/bishii iyo hal qof oo ku jira ODSP wuxuu helaa, ugu badnaan, \$1,308/bishii. Natiijo ahaan, dadka ku jira kaalmada bulshada waxay la'yihiin badbaadada dakhliga si ay u awoodaan waxyaabaha sida casriga ah ama kaararka gaadiidka si ay u helaan shaqo hufan, ama inay awoodaan cunto wanaagsan si ay u helaan caafimaad. Helitaanka guryo la awoodi karo waa wax aan suurtagal ahayn.

Heerarka ayaa aad u hooseeya sababtoo ah dawladda Konserfatifka ayaa hoos u dhigtay 21% bartamihii 1990-meeyadii mana jirin dawlad ilaa iyo hadda soo celisay dhimistaas. Intii u dhaxaysay 2018 iyo 2023, ee hoos yimaada Premier Ford, sicir-bararka ayaa kor u kacay 18%. Laakin dheefaha ODSP waxa lagu kordhiyey 12% kaliya OWna wax korodh ah ma arag!

Isla markiiba labanlaabida sicirka OW iyo ODSP ee Ontaariyo waxay noqon doontaa caawimo weyn dadka ku jira kaalmada bulshada. Laakiin heerar aad u sarreeya oo taageero dakhli bishii ah ayaa loo baahan yahay si loo hubiyo inaan dhammaanteen haysanno ku filan si aan ugu noolaanno sharaf.

4. Ma hagaajin doontaa sharciyadayada si aad u joojiso xatooyada mushaharka iyo kala saarista khaldan?

Xatooyada mushaharku waxay dhacdaa marka madaxdu ay na siin waayaan dhammaan lacagaha nalagu leeyahay. Waxay dhacdaa marka nala siiyo wax ka hooseeya mushaharka ugu yar, ama marka naloo diido fasax, fasax dadweyne, ama mushaharka saacadaha dheeraadka ah.

Kala soocida khaldan waxay dhacdaa marka madaxdu ula dhaqmaan shaqaalaha sidii iskood u shaqeysta si ay uga fogaadaan bixinta qaybtooda saxda ah ee Qorshaha Hawlgabka Kanada (CPP), Caymiska Shaqada (EI), iyo Badbaadada Shaqaalaha & Faa'iidooyinka Caymiska (WSIB). Intaa waxa dheer, marka si khaldan naloo kala saaro, ma helno mid ka mid ah ilaalinta hoos timaada Xeerka Heerarka Shaqaalaynta sida mushaharka ugu yar, nasashada nasashada, iyo caleemaha shaqada lagu ilaaliyo.

Kuweenna leh xaalad socdaal oo khatar ah, ama la kulma noocyada kale ee takoorka goobta shaqada, ayaa si gaar ah u nugul oo haysta agab yar oo ay kaga hortagaan dhaqamadan sharci darrada ah.

Shuruucda aan haysano waa kuwa xoog badan inta la fulinayo. Laakiin marka loo eego Premier konserfatifka Doug Ford, kormeerada firfircoonida leh ee goobta shaqada ayaa hoos uga dhacay 2,932 2017 ilaa 210 sanadka 2022.

Aragti ahaan, dawladdu waxay awood u leedahay inay ciqaabto loo shaqeeyayaasha sharciga jebiya, laakiin Ford marar dhif ah ayay u isticmaashay awoodahaas. 2022, dawladdu waxay soo saartay 6 tigidh oo keliya waxayna bilawday 6 dacwad oogis oo ka dhan ah loo shaqeeyaha oo geystay xatooyo mushahar. Hase yeeshee isla sanadkaas, Wasaaradda Shaqada ee Ontaariyo waxay qiimeysay in ka badan \$22.7 milyan oo shaqaale ah.

Marka loo-shaqeeyayaashu ay ka baxsadaan xatooyada mushaharka ama kala saarid khaldan oo aanay la kulmin cawaaqib jebinta sharciga, loo-shaqeeyayaashu aad bay ugu kalsoon yihiin inay noqdaan dembiilayaal soo noqnoqda. Tani waa inay joojisaa. Waa in aan shaqayn karna oo waxa la inagu leeyahay aan ka heli karno halkii ay faqri nagu riixi lahaayeen loo-shaqeeyayaasha sharciga jebiya.

5. Ma horumarin doontaa maalgelinta adeegyada dadweynaha sida daryeelka caafimaadka, waxbarashada, daryeelka carruurta, gaadiidka, iyo adeegyada kale ee muhiimka ah?

Barnaamijyo bulsho oo xooggan ayaa nolosha ka dhigaya mid la awoodi karo dadka shaqeeya. Haddii aan bixin lahayn in aan lacag ku bixinno shirkadaha macaash doonka ah daryeelka caafimaadka, waxbarashada, waddooyinka iyo laamiyada, ama xitaa biyaha nadiifka ah ee la cabbo, aad ayaan uga sii xumaan lahayn sidii aan horay u joognay. Taasi waa waxa canshuurtu u tahay: in aan isku geyno kheyraadkeena si aan u bixinno adeegyada muhiimka ah ee qaali nagu noqon lahaa in aan iskeen iibsano.

Shirkadaha ayaa si weyn uga faa'iideysta adeegyada guud iyo kaabayaasha dadweynaha. Waxay ka faa'iidaystaan shaqaale xirfad leh oo caafimaad qaba oo wax lagu bartay dugsiyadeenna dadweynaha oo ay taageerto daryeelka caafimaadka dadweynaha. Maalin kasta, shirkaduhu waxay ku tiirsan yihiin waddooyinka sida wanaagsan loo dayactiray, waddooyinka waaweyn iyo nidaamyada gaadiidka dadweynaha si ay badeecadaha, macaamiisha, iyo shaqaalaha u qaadaan halka ay u baahan yihiin.

Laakiin inkasta oo ay ka faa'iidaystaan adeegyada bulshada iyo kaabayaasha, shirkaduhu ma bixiyaan qaybtooda saxda ah ee cashuuraha. Tobaneeyo sano oo canshuur dhimis ah ayaa ka dhigan in shirkaduhu ay bixiyeen kaliya \$41 bilyan marka la barbardhigo \$145 bilyan oo qof oo la bixiyay 2015. Sannadkii 2014, Wakaaladda Canshuuraha ee Kanada ayaa sheegtay in shirkaduhu ay la baxsadeen illaa \$11 bilyan oo canshuur ah iyada oo loo marayo daldaloolooyinka canshuuraha iyo meelaha canshuuraha ee xeebaha.

Marka ay shirkaduhu bixiyaan cashuur yar, waxa ay dhimaysaa lacagta lagu qaban karo adeegyada guud, markaa in kasta oo shaqaalaha aniga iyo adiga oo kale aanu bixino lacag badan, haddana adeegyadeenu ma soo hagaagayaan oo mararka qaarkood way ka sii daraan. Maanta, nidaamkayaga daryeelka caafimaadka waxaa cidhiidhi gelinaya shaqaale si xad dhaaf ah u shaqeysta iyo kuwa aan mushaar qaadan.

Doorashada Ontario 2025

Ka sii wad su'aashii hore

Waxaan ku tuujinnaa basaska iyo tareenada kuwaas oo inta badan soo daaha, oo si quus ah u baahan dayactir. Waxaan leenahay dhibaatooyin shaqaale oo ku saabsan daryeelka carruurta iyo waxbarashada, sababtoo ah shaqaaluhu ma awoodaan inay ku shaqeeyaan mushahar yar.

Dhibaatooyinkan dhamaantood waa la hagaajin karaa haddii aan dib u celino canshuur dhimistii tobanaan sano ee canshuuraha oo aan hoos u dhigno khiyaanada canshuurta shirkadaha. Laakiin ma rabaan inaan ka hadalno dhammaan faa'iidada shirkadaha ee la sameeyo. Taa baddalkeeda, waxaan aragnaa siyaasiyiin eedaynaya soogalootiga, qaxootiga, ardayda caalamiga ah iyo qof kasta oo u baahan taageerada dakhliga si uu u noolaado.

Ma aha inay sidan noqoto. Aynu u midowno sidii ay shirkaduhu uga dalban lahaayeen in ay bixiyaan cashuurta xaq ah, lacagtana aynu u isticmaalno si aynu u soo celino maalgalinta iyo kaabayaasha dhaqaale ee barnaamijyadeena bulshada, si aynu dhamaanteen u helno adeegyadii aynu u baahanahay.

6. Ma u sharciyaynaysaa 10 maalmood oo jirro loo shaqeeyaha ah?

58% shaqaalaha Kanada ma qaataan maalmood jirro lacag ah. Tiradaas ayaa kor u kacday 70% shaqaalaha qaata wax ka yar \$25,000. Iyo sababta oo ah shaqaalaha la hayb sooco, dadka soogalootiga ah iyo haweenka ku jira shaqooyinka khatarta ah ayaa aad ugu yar in ay bixiyaan maalmood jirro, arrintani sidoo kale waa arrin ku saabsan jinsiyadda, jinsiga iyo caddaaladda.

Si kasta oo aanu nahay, midkeenba waa in aan lagu qasbin in uu go'aan ka gaaro in aan aado shaqada ama aan bixino biilashayada.

Inaan shaqo u tagno jirro waxay ina gelinaysaa annaga, asxaabtayada, iyo dadweynahaba khatar. Waxaan barannay casharkan adag intii lagu jiray cudurka faafa ee COVID markii aan u baahanahay inaan guriga joogno haddii aan qabno COVID. Dawladaheenu waxay ka jawaabeen dalabkii caanka ahaa ee 10 maalmood oo bukaanno ah oo lacag la'aan ah, iyaga oo hirgeliyay maalmood jirro lacag-bixineed

Weydii musharaxiintaada

Ka sii wad su'aashii hore

oo ku meel gaar ah inta lagu jiro cudurka faafa si aan guriga u joogno oo aynaan kuwa kale u xanuunsan. Hadana 2025, wali eber ayaan haysanaa maalmo jirro lacag la'aan ah gudaha Ontaariyo.

Waxaan si kooban u haysanay 2 maalmood oo bukaanno ah oo mushahar ah sanadka 2018 ka dib olole adag oo ay sameeyeen shaqaaluhu. Laakiin kolkii konserfatifkii Premier Doug Ford uu xilka la wareegay sanadkaas, wuxuu qaatay 2-dii maalmood ee bukaanka ahaa ee lacagta la siiyay.

Natiijo ahaan, shaqaalaha Ontaariyo hadda waxay haystaan kaliya 3 maalmo jirro oo aan mushahar lahayn. Markaa shaqaaluhu waxay haystaan doorasho yar oo aan ahayn inay shaqada aadaan iyagoo buko. Premier Ford wuxuu haystay fursad kasta oo uu ku sameeyo waxa saxda ah, laakiin taa beddelkeeda, dawladdiisu waxay u codaysay biilasha maalinta bukaanka ee la bixiyo in ka badan 25 jeer tan iyo markii uu xukunka qabtay.

Taas beddelkeeda, dawladda federaalku waxay ka jawaabtay ololaheenna, 2022, waxay ka dhigtay qasab dhammaan shaqaalaha hoos yimaada awoodda federaalka (sida gaadiidka, bangiyada iyo isgaarsiinta) inay haystaan 10, maalmo jirro oo loo-shaqeeyaha bixiyo sannad kasta.

Qaadashada wakhtiga mushaharka leh marka aan buko waa xuquuq shaqo oo biniaadmi ah oo lama huraan ah waxaanan sii wadeynaa dagaalka ugu yaraan 10 maalmood oo bukaan ah oo qof walba ah.



Wax badan baro: Justice4Workers.org



Wax badan baro: Justice4Workers.org