

ਪ੍ਰੀਮਿਅਰ Doug Ford ਨੇ ਅਚਾਨਕ ਚੋਣਾਂ ਦਾ ਐਲਾਨ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਵੋਟਾਂ ਦੇ ਲਈ ਤਾਰੀਖ ਵੀਰਵਾਰ, 27 ਫਰਵਰੀ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ। ਮੌਜੂਦਾ ਮਹਿੰਗਾਈ ਦੇ ਸੰਕਟ ਨੇ ਓਨਟਾਰਿਓ ਵਿੱਚ ਹਰ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਚਿੰਤਾ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਾਇਆ ਹੈ। ਸਾਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਸੂਬਾਈ ਸੰਸਦ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ ਜੋ ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਰਗ ਦੀ ਆਵਾਜ਼ ਨੂੰ ਉੱਠਾਉਣਗੇ।

ਇੱਥੇ ਤੁਹਾਡੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੁੱਛਣ ਲਈ 6 ਸਵਾਲ ਹਨ:

1. ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਨਿਊਨਤਮ ਮੀਨੀਮਮ ਵੇਜ਼ \$20/ਘੰਟਾ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਸਮਰਥਕ ਹੋ?

ਓਨਟਾਰਿਓ ਵਿੱਚ ਮੀਨੀਮਮ ਵੇਜ਼ ਅੱਜ \$20 ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਸੀ, ਜੇਕਰ 2018 ਵਿੱਚ ਫੋਰਡ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਇਸਨੂੰ \$15 ਤੱਕ ਵਧਾਉਣ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਰੱਦ ਨਾ ਕੀਤਾ ਹੁੰਦਾ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਤੱਕ ਮੀਨੀਮਮ ਵੇਜ਼ ਨੂੰ ਫ੍ਰੀਜ਼ ਕਰਕੇ ਨਾ ਰੱਖਿਆ ਹੁੰਦਾ। ਇਸ ਵੇਲੇ, ਮੀਨੀਮਮ ਵੇਜ਼ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ \$17.20/ਘੰਟਾ ਮਿਲ ਰਿਹਾ ਹੈ। ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੋਕ ਇਸ ਤੋਂ ਵੀ ਘੱਟ ਕਮਾ ਰਹੇ ਹਨ, ਖਾਸ ਕਰਕੇ ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਗਿੱਗ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੀ ਘਾਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਜਦੋਂ ਸਾਨੂੰ "ਇੰਡੀਪੈਂਡੈਂਟ ਕੰਟਰੈਕਟਰ" ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਦਕਿ ਅਸੀਂ ਅਸਲ ਵਿੱਚ ਉਹ ਨਹੀਂ ਹਾਂ, ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਸਾਡੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਅਸਥਿਰ ਹੈ। ਨਸਲੀਕਰਣ ਦੇ ਸ਼ਿਕਾਰ ਭਾਈਚਾਰੇ, ਔਰਤਾਂ, ਅਤੇ ਅਯੋਗਤਾ ਵਾਲੇ ਕਾਮੇ ਹੱਦ ਤੋਂ ਵੱਧ ਅੰਸ਼ਕਾਲੀ, ਘੱਟ-ਤਨਖ਼ਾਹੀ, ਅਤੇ ਅਸਥਿਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਹਨ।

ਜੇ ਅਸੀਂ ਸਾਰੇ \$20/ਘੰਟਾ ਵੀ ਕਮਾਈਏ, ਤਾਂ ਵੀ ਇਹ ਰਕਮ ਜੀਵਨ ਯਾਪਨ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਜੀਵਨ ਨੂੰ ਵਾਸਤਵ ਵਿੱਚ ਕਿਫ਼ਾਇਤੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਢੁਕਵੀਂ ਰੈਂਟ ਕੰਟਰੋਲ, ਬਹੁਤ ਹੀ ਸਸਤੇ ਸਰਵਜਨਿਕ ਆਵਾਸ, \$10 ਪ੍ਰਤੀ ਦਿਨ ਚਾਈਲਡ ਕੇਅਰ, ਮੁਫ਼ਤ ਜਾਂ ਘੱਟ-ਮੁੱਲੀ, ਭਰੋਸੇਯੋਗ ਸਰਵਜਨਿਕ ਆਵਾਜਾਈ, ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਸਮਾਜਿਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ, ਸਿੱਖਿਆ, ਆਦਿ) ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ।

ਜਸਟਿਸ ਫ਼ੋਰ ਵਰਕਰਜ਼ ਅੰਦੋਲਨ ਦਾ ਇਹ ਮੰਨਣਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ \$20/ਘੰਟਾ ਤਨਖ਼ਾਹ ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਹਰ ਕੋਈ ਗਰੀਬੀ ਦੇ ਚੱਕਰ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਿਕਲ ਸਕੇ।

2. ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਅਸਲੀ ਰੈਂਟ ਕੰਟਰੋਲ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰੋਗੇ ਅਤੇ ਸਰਵਜਨਿਕ ਆਵਾਸ 'ਚ ਨਿਵੇਸ਼ ਕਰੋਗੇ?

ਪਿਛਲੇ 40 ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ, ਓਨਟਾਰਿਓ ਦੀਆਂ ਸਰਕਾਰਾਂ ਨੇ ਸਰਵਜਨਿਕ ਆਵਾਸ ਲਈ ਫੰਡਾਂ ਵਿੱਚ ਕਟੌਤੀ ਕੀਤੀ ਹੈ ਅਤੇ ਰੈਂਟ ਕੰਟਰੋਲ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਨੂੰ ਕਮਜ਼ੋਰ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ, ਪ੍ਰੀਮਿਅਰ Doug Ford (ਡਗ ਫੋਰਡ) ਨੇ 2018 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬਣਨ ਵਾਲੀਆਂ ਨਵੀਆਂ ਇਮਾਰਤਾਂ ਲਈ ਰੈਂਟ ਕੰਟਰੋਲ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤਾ। ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਕਿਫ਼ਾਇਤੀ ਘਰਾਂ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਘੱਟ ਹੋ ਗਈ ਹੈ। ਇਹ ਗੱਲ ਸਾਫ਼ ਹੈ: ਜੇਕਰ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਪੈਸੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਘਰਾਂ ਦੀ ਕੋਈ ਘਾਟ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਵੱਡੇ ਰਿਅਲ ਐਸਟੇਟ ਮਾਲਕ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸਕਾਰ ਕਿਰਾਏ ਅਤੇ ਛੋਟੇ ਕਾਰੋਬਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਵਧ ਰਹੇ ਭਾਅ ਦੇ ਜ਼ਰੀਏ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਡਗ ਫੋਰਡ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਚਾਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇਹ ਮੰਨ ਲੀਏ ਕਿ ਸਰਵਜਨਿਕ ਜ਼ਮੀਨ ਨੂੰ ਨਫ਼ਾ-ਕਮਾਉਣ ਵਾਲੇ ਵਿਕਾਸਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਦੇਣ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣ ਅਤੇ ਰੈਂਟ ਕੰਟਰੋਲ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਨਾਲ "ਮੁਕਤ ਵਪਾਰ" ਦੇ ਆਉਣ ਨਾਲ ਹਾਊਸਿੰਗ ਸੰਕਟ ਹੱਲ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ।

ਪਰ ਸੱਚਾਈ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਨਫ਼ਾ ਕਮਾਉਣ ਵਾਲੇ ਵਿਕਾਸਕਾਰ ਸਮੱਸਿਆ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਹਨ, ਹੱਲ ਨਹੀਂ। ਰੀਅਲ ਪ੍ਰਾਪਰਟੀ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਆਫ਼ ਕੈਨੇਡਾ ਦੇ CEO, Michael Brooks (ਮਾਈਕਲ ਬਰੂਕਸ), (ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੈਂਬਰ 1 ਟ੍ਰਿਲੀਅਨ ਕੈਨੇਡੀਆਈ ਡਾਲਰ ਦੀ ਰਿਅਲ ਐਸਟੇਟ ਹੋਲਡਿੰਗ ਦਾ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਕਰਦੇ ਹਨ), ਨੇ ਸਾਫ਼ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ: "ਸਾਨੂੰ ਬਹੁਤ ਕਿਫ਼ਾਇਤੀ ਜਾਂ ਸਮਾਜਿਕ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਹੁਕਮ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਅਸੀਂ ਉੱਥੇ ਨਹੀਂ ਹੋ ਸਕਦੇ। ਅਸੀਂ ਕਾਰੋਬਾਰ ਵਿੱਚ ਹਾਂ। ਆਓ ਇਨ੍ਹਾਂ ਦੋਵਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਇੱਕ ਰੇਖਾ ਖਿੱਚੀਏ।"

ਓਨਟਾਰੀਓ ਚੋਣ 2025

ਪਿਛਲੇ ਸਵਾਲ ਤੋਂ ਜਾਰੀ

ਕਿਫ਼ਾਇਤੀ ਆਵਾਸ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਫੋਰਡ ਸਰਕਾਰ ਆਪਣੇ ਵਿਕਾਸਕਾਰ ਮਿੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਮੁਨਾਫ਼ਾ ਕਮਾਉਣ ਦਾ ਮੌਕਾ ਦੇ ਰਹੀ ਹੈ, ਜੋ ਘਰ ਸਿਰਫ਼ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਪੈਸਾ ਹੈ। ਸਾਡੇ ਗੁੱਸੇ ਨੂੰ ਭਟਕਾਉਣ ਲਈ, ਉਹ ਪਰਵਾਸੀਆਂ, ਸ਼ਰਨਾਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾ ਰਹੇ ਹਨ ਅਤੇ ਹਾਊਸਿੰਗ ਸੰਕਟ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਆਓ ਆਪਾਂ ਸਾਰਿਆਂ ਲਈ ਉੱਚ-ਗੁਣਵੱਤਾ ਵਾਲੇ, ਸਮਾਜਿਕ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਰੈਂਟ ਕੰਟਰੋਲ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕਜੁੱਟ ਹੋਈਏ।

3. ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਰਕਸ (OW) ਅਤੇ ਓਨਟਾਰੀਓ ਡਿਸਏਬਿਲਟੀ ਸਪੋਰਟ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ (ODSP) ਲਈ ਮਾਸਿਕ ਦਰਾਂ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਦੁੱਗਣਾ ਕਰੋਗੇ?

2020 ਵਿੱਚ COVID ਮਹਾਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ, ਕੈਨੇਡਾ ਦੇ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਰਿਸਪਾਂਸ ਬੇਨਿਫਿਟ (CERB) ਨੇ ਹਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ \$500 ਜਾਂ ਮਹੀਨੇ ਵਿੱਚ ਲਗਭਗ \$2,000 ਦੀ ਆਮਦਨ ਸਹਾਇਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ। ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ, ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਇਕੱਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਗਰੀਬੀ ਦੀ ਰੇਖਾ \$2,302 ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ।

2025 ਵਿੱਚ, ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਜੋ OW 'ਤੇ ਹੈ, ਉਸਨੂੰ ਮਹੀਨੇ ਵਿੱਚ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ \$733 ਮਿਲਦਾ ਹੈ, ਜਦਕਿ ODSP 'ਤੇ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ \$1,308 ਮਿਲਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਕਾਰਨ, ਸੋਸ਼ਲ ਅਸਿਸਟੈਂਸ'ਤੇ ਰਹਿਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਕੋਲ ਆਮਦਨੀ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਉਹ ਸਮਾਰਟਫੋਨ ਜਾਂ ਟ੍ਰਾਂਜ਼ਿਟ ਪਾਸ ਖਰੀਦਣ ਜਾਂ ਚੰਗੀ ਨੌਕਰੀ ਲੱਭਣ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੀ ਖਰੀਦ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ, ਜਾਂ ਸਿਹਤਮੰਦ ਰਹਿਣ ਲਈ ਚੰਗਾ ਖਾਣਾ ਖਰੀਦਣ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਨਹੀਂ ਰੱਖਦੇ। ਵਧੀਆ ਕਿਫ਼ਾਇਤੀ ਘਰ ਲੱਭਣਾ ਲਗਭਗ ਅਸੰਭਵ ਹੈ।

ਦਰਾਂ ਇੰਨੀਆਂ ਘੱਟ ਹਨ ਕਿਉਂਕਿ ਕੰਜ਼ਰਵੇਟਿਵ ਸਰਕਾਰ ਨੇ 1990 ਦੇ ਦਹਾਕੇ ਦੇ ਮੱਧ ਵਿੱਚ ਦਰਾਂ ਵਿੱਚ 21% ਦੀ ਕਟੌਤੀ ਕੀਤੀ ਸੀ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਟੌਤੀਆਂ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ। 2018 ਅਤੇ 2023 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ, ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ Ford (ਫੋਰਡ) ਦੇ ਅਧੀਨ, ਮਹਿੰਗਾਈ ਵਿੱਚ 18% ਦਾ ਵਾਧਾ ਹੋਇਆ। ਪਰ ODSP ਲਾਭਾਂ ਵਿੱਚ ਸਿਰਫ਼ 12% ਦਾ ਵਾਧਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ OW ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਾਧਾ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ!

ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ OW ਅਤੇ ODSP ਦਰਾਂ ਨੂੰ ਤੁਰੰਤ ਦੁੱਗਣਾ ਕਰਨਾ ਸੋਸ਼ਲ ਅਸਿਸਟੈਂਸ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਵੱਡੀ ਮਦਦ ਹੋਵੇਗੀ। ਪਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਸਾਡੇ ਸਾਰਿਆਂ ਕੋਲ ਇੱਕ ਵਧੀਆ ਜ਼ਿੰਦਗੀ ਜਿਊਣ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੈ, ਮਾਸਿਕ ਆਮਦਨ ਸਹਾਇਤਾ ਦੇ ਬਹੁਤ ਉੱਚ ਪੱਧਰ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ।

4. ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਤਨਖਾਹ ਚੋਰੀ ਅਤੇ ਮਿਸ ਕਲਾਸੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਡੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲੋਗੇ?

ਤਨਖਾਹ ਚੋਰੀ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਮਾਲਕ ਸਾਨੂੰ ਉਹ ਸਭ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੇ ਜੋ ਅਸੀਂ ਦੇਣਾ ਹੈ। ਇਹ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਸਾਨੂੰ ਮੀਨੀਮਮ ਵੇਜ਼ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਾਂ ਜਦੋਂ ਸਾਨੂੰ ਛੁੱਟੀਆਂ, ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਜਾਂ ਓਵਰਟਾਈਮ ਤਨਖਾਹ ਦੇਣ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਮਿਸ ਕਲਾਸੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਮਾਲਕ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਕੈਨੇਡਾ ਪੈਨਸ਼ਨ ਪਲਾਨ (CPP), ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਬੀਮਾ (EL), ਅਤੇ ਵਰਕਰਜ਼ ਸੇਫਟੀ ਐਂਡ ਇੰਸ਼ੂਰੈਂਸ ਬੈਨੀਫਿਟ (WSIB) ਦੇ ਆਪਣੇ ਉਚਿਤ ਹਿੱਸੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਬਚਣ ਲਈ ਸਵੈ-ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਾਲੇ ਸਮਝਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਜਦੋਂ ਸਾਨੂੰ ਗਲਤ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਾਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਮਿਆਰ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਤਹਿਤ ਮੀਨੀਮਮ ਵੇਜ਼, ਆਰਾਮ ਦੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ, ਅਤੇ ਨੌਕਰੀ-ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੇ ਤਹਿਤ ਕੋਈ ਵੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਹੀਂ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

ਸਾਡੇ ਵਿੱਚੋਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਸਥਿਤੀ ਅਸਥਿਰ ਹੈ ਜਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਹੋਰ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਤਕਰੇ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਖਾਸ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਹਨ ਅਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਗੈਰ-ਕਾਨੂੰਨੀ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨਾਲ ਲੜਨ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੋਲ ਘੱਟ ਸਰੋਤ ਹਨ।

ਪਿਛਲੇ ਸਾਲ ਤੋਂ ਜਾਰੀ

ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਜੋ ਕਾਨੂੰਨ ਹਨ, ਉਹ ਓਨੇ ਹੀ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹਨ ਜਿੰਨੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਪਰ ਕੰਜ਼ਰਵੇਟਿਵ ਪ੍ਰਧਾਨ ਮੰਤਰੀ ਡੱਗ ਫੋਰਡ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ 'ਤੇ ਜਾਂਚਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 2017 ਵਿੱਚ 2,932 ਤੋਂ ਘਟ ਕੇ 2022 ਵਿੱਚ 210 ਰਹਿ ਗਈ ਹੈ।

ਸਰਕਾਰ ਕੋਲ ਸਿਧਾਂਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਤੋੜਨ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਸਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦੀ ਸ਼ਕਤੀ ਹੈ, ਪਰ ਫੋਰਡ ਨੇ ਇਸ ਸ਼ਕਤੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਬਹੁਤ ਘੱਟ ਕੀਤੀ। 2022 ਵਿੱਚ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸਿਰਫ਼ 6 ਜੁਰਮਾਨੇ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਚੋਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਸਿਰਫ਼ 6 ਅਪਰਾਧਿਕ ਮਾਮਲੇ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੇ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਉਸੇ ਸਾਲ, ਓਨਟਾਰੀਓ ਦੇ ਕਿਰਤ ਮੰਤਰਾਲੇ ਨੇ ਅੰਦਾਜ਼ਾ ਲਗਾਇਆ ਕਿ ਕਾਮਿਆਂ 'ਤੇ \$22.7 ਮਿਲੀਅਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਦਾ ਬਕਾਇਆ ਸੀ।

ਜਦੋਂ ਮਾਲਕ ਤਨਖਾਹ ਚੋਰੀ ਜਾਂ ਮਿਸ ਕਲਾਸੀਫਿਕੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੋਂ ਬਚਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਤੋੜਨ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਨਹੀਂ ਠਹਿਰਾਏ ਜਾਂਦੇ, ਤਾਂ ਮਾਲਕ ਬਹੁਤ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹ ਵਾਰ-ਵਾਰ ਅਪਰਾਧੀ ਬਣ ਜਾਣਗੇ। ਇਹ ਰੁਕਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਸਾਨੂੰ ਕਾਨੂੰਨ ਤੋੜਨ ਵਾਲੇ ਮਾਲਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਗਰੀਬੀ ਵਿੱਚ ਧੱਕੇ ਜਾਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਕੰਮ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਹੱਕਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਲੈਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

5. ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ, ਸਿੱਖਿਆ, ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ, ਆਵਾਜਾਈ ਅਤੇ ਹੋਰ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਰਗੀਆਂ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਫੰਡਿੰਗ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਕਰੋਗੇ?

ਮਜ਼ਬੂਤ ਸਮਾਜਿਕ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਮਜ਼ਦੂਰ ਵਰਗ ਲਈ ਜੀਵਨ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਕਿਫਾਇਤੀ ਬਣਾਉਂਦੇ ਹਨ। ਜੇਕਰ ਸਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ, ਸਿੱਖਿਆ, ਸੜਕਾਂ ਅਤੇ ਫੁੱਟਪਾਥਾਂ, ਜਾਂ ਇੱਥੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਸਾਫ਼ ਪੀਣ ਵਾਲੇ ਪਾਣੀ ਲਈ ਮੁਨਾਫ਼ੇ ਵਾਲੀਆਂ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਾ ਪਵੇ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਹੋਰ ਵੀ ਵਧੇਰੇ ਮੁਸ਼ਕਿਲ ਵਿੱਚ ਹੋਵਾਂਗੇ। ਇਹੀ ਕਾਰਨ ਹੈ ਕਿ ਕਰਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ: ਸਾਡੇ ਸਰੋਤਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਠਾ ਕਰਨਾ ਤਾਂ ਜੋ ਅਹਮ ਸੇਵਾਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਸਕਣ, ਜੋ ਕਿ ਸਾਡੇ ਲਈ ਖਰੀਦਣਾ ਬਹੁਤ ਮਹਿੰਗਾ ਹੋਵੇਗਾ।

ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਨੂੰ ਜਨਤਕ ਸੇਵਾਵਾਂ ਅਤੇ ਬੁਨਿਆਦੀ ਢਾਂਚੇ ਤੋਂ ਵੱਡਾ ਲਾਭ ਮਿਲਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਾਡੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਵਿੱਚ ਪੜ੍ਹੇ-ਲਿਖੇ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਵਿੱਚ ਸਿਹਤਮੰਦ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦਾ ਫਾਇਦਾ ਉਠਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ। ਹਰ ਦਿਨ, ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੰਭਾਲੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸੜਕਾਂ, ਰਾਜਮਾਰਗ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਆਵਾਜਾਈ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਉਤਪਾਦ, ਗਾਹਕ ਅਤੇ ਮਜ਼ਦੂਰ ਸਹੀ ਥਾਂ ਪਹੁੰਚ ਸਕਣ।

ਪਰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਆਪਣੀ ਨਿਆਯੋਚਿਤ ਕਰ ਹਿੱਸੇਦਾਰੀ ਨਹੀਂ ਭਰਦੀਆਂ। ਦਹਾਕਿਆਂ ਤੋਂ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ 'ਤੇ ਕਰ ਕਟੌਤੀਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਹਨ, ਜਿਸ ਕਾਰਨ 2015 ਵਿੱਚ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਨੇ ਸਿਰਫ਼ \$41 ਅਰਬ ਕਰ ਦਿੱਤਾ, ਜਦਕਿ ਆਮ ਲੋਕਾਂ ਨੇ \$145 ਅਰਬ ਭਰਿਆ। 2014 ਵਿੱਚ, Canada Revenue Agency ਨੇ ਰਿਪੋਰਟ ਦਿੱਤੀ ਕਿ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਤਕਰੀਬਨ \$11 ਅਰਬ ਤੱਕ ਦੇ ਕਰ ਗੋਲਮਾਲ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਨ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕਰ-ਸੁਰਾਖ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨਾਂ ਟੈਕਸਾਂ ਵਿੱਚ ਘੱਟ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਇਹ ਸਰਕਾਰੀ ਸੇਵਾਵਾਂ ਲਈ ਉਪਲਬਧ ਪੈਸੇ ਨੂੰ ਘਟਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਸ ਲਈ ਭਾਵੇਂ ਤੁਹਾਡੇ ਅਤੇ ਮੇਰੇ ਵਰਗੇ ਕਾਮੇ ਜ਼ਿਆਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਸਾਡੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਧਾਰ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਹੋਰ ਵੀ ਵਿਗੜ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਅੱਜ, ਸਾਡੀ ਸਿਹਤ ਸੰਭਾਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੇ ਸਟਾਫ਼ ਨਾਲ ਦੱਬੀ ਹੋਈ ਹੈ। ਸਾਨੂੰ ਅਜਿਹੀਆਂ ਬੱਸਾਂ ਅਤੇ ਟ੍ਰੇਨਾਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਅਕਸਰ ਲੇਟ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਮੁਰੰਮਤ ਦੀ ਸਖ਼ਤ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਬਾਲ ਦੇਖਭਾਲ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿੱਚ ਸਟਾਫ਼ ਦਾ ਸੰਕਟ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਕਾਮੇ ਇੰਨੀ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ 'ਤੇ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ।

ਇਹ ਸਾਰੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਹੱਲ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ ਜੇਕਰ ਅਸੀਂ ਦਹਾਕਿਆਂ ਤੋਂ ਚੱਲ ਰਹੇ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਟੈਕਸ ਬਰੇਕਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਦੇਈਏ ਅਤੇ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਟੈਕਸ ਧੋਖਾਧੜੀ 'ਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰੀਏ। ਪਰ ਉਹ ਨਹੀਂ ਚਾਹੁੰਦੇ ਕਿ ਅਸੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਮੁਨਾਫ਼ਿਆਂ ਬਾਰੇ ਗੱਲ ਕਰੀਏ। ਇਸ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਅਸੀਂ ਸਿਆਸਤਦਾਨਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਸੀਆਂ, ਸ਼ਰਨਾਰਥੀਆਂ, ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਵਿਦਿਆਰਥੀਆਂ ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਦੇਸ਼ੀ ਠਹਿਰਾਉਂਦੇ ਦੇਖਦੇ ਹਾਂ ਜਿਸਨੂੰ ਬਚਣ ਲਈ ਆਮਦਨ ਸਹਾਇਤਾ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਓਨਟਾਰੀਓ ਚੋਣ 2025

ਆਪਣੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਪੁੱਛੋ

6. ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਹਰੇਕ ਲਈ 10 ਨਿਯੋਜਕ-ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰੋਗੇ?

ਕੈਨੇਡਾ ਵਿੱਚ 58% ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਕੋਲ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਇਹ ਅੰਕ \$25,000 ਤੋਂ ਘੱਟ ਕਮਾਉਣ ਵਾਲੇ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਵਿੱਚ 70% ਤੱਕ ਵੱਧ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਨਸਲੀਕ੍ਰਿਤ ਮਜ਼ਦੂਰ, ਪਰਵਾਸੀ ਅਤੇ ਅਸਥਿਰ ਨੌਕਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਮਹਿਲਾਵਾਂ ਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਮਿਲਣ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਘੱਟ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਇਹ ਮੁੱਦਾ ਨਸਲੀ, ਲਿੰਗ ਅਤੇ ਸਮਾਨਤਾ ਦੇ ਨਿਆਂ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਕੋਈ ਵੀ ਹਾਂ, ਸਾਡੇ ਵਿੱਚੋਂ ਕਿਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਬਿਮਾਰ ਹੋਣ 'ਤੇ ਕੰਮ 'ਤੇ ਜਾਣ ਜਾਂ ਆਪਣੇ ਬਿੱਲਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਿਚਕਾਰ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ।

ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਕੇ ਕੰਮ 'ਤੇ ਜਾਣਾ ਸਾਡੇ, ਸਾਡੇ ਸਹਿਕਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਲਈ ਖ਼ਤਰਾ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। COVID ਮਹਾਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ ਅਸੀਂ ਇਹ ਕਠੋਰ ਸਬਕ ਸਿੱਖਿਆ ਕਿ ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਬਿਮਾਰ ਹੋਈਏ, ਤਾਂ ਘਰ ਰਹਿਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਜਨਤਾ ਵੱਲੋਂ 10 ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਦੀ ਮੰਗ 'ਤੇ, ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਮਹਾਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ ਆਰਜ਼ੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਇਹ ਛੁੱਟੀਆਂ ਲਾਗੂ ਵੀ ਕੀਤੀਆਂ ਤਾਂ ਜੋ ਅਸੀਂ ਘਰ ਰਹਿ ਸਕੀਏ ਅਤੇ ਹੋਰਾਂ ਨੂੰ ਬਿਮਾਰ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਚਾ ਸਕੀਏ। ਫਿਰ ਵੀ 2025 ਵਿੱਚ, ਓਨਟਾਰੀਓ ਵਿੱਚ ਅਜੇ ਵੀ ਜ਼ੀਰੋ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ।

2018 ਵਿੱਚ, ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਦੀ ਲੰਬੀ ਲੜਾਈ ਤੋਂ ਬਾਅਦ, ਅਸੀਂ ਥੋੜੇ ਸਮੇਂ ਲਈ 2 ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਹਾਸਲ ਕੀਤੀਆਂ। ਪਰ, ਜਦੋਂ 2018 ਵਿੱਚ ਕਨਜ਼ਰਵੇਟਿਵ ਪ੍ਰੀਮਿਅਰ Doug Ford (ਡਗ ਫੋਰਡ) ਨੇ ਪਦ ਸੰਭਾਲਿਆ, ਤਾਂ ਉਸ ਨੇ ਇਹ 2 ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਖਤਮ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ।

ਇਸ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ, ਹੁਣ ਓਨਟਾਰੀਓ ਦੇ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਕੋਲ ਸਿਰਫ 3 ਬਿਨਾ ਭੁਗਤਾਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਹੀ ਰਹਿ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਲਈ, ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਮਜ਼ਦੂਰਾਂ ਕੋਲ ਕੋਈ ਚੋਣ ਨਹੀਂ ਬਚਦੀ ਅਤੇ ਉਹ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਕੇ ਵੀ ਕੰਮ 'ਤੇ ਜਾਣ ਲਈ ਮਜਬੂਰ ਹਨ। ਪ੍ਰੀਮਿਅਰ Ford (ਫੋਰਡ) ਨੂੰ ਹਮੇਸ਼ਾ ਇਹ ਮੌਕਾ ਮਿਲਿਆ ਕਿ ਉਹ ਗਲਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਹੀ ਕਰ ਸਕਣ, ਪਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਰਕਾਰ 2018 ਤੋਂ ਲੈ ਕੇ ਹੁਣ ਤੱਕ 25 ਵਾਰੀ ਤੋਂ ਵੱਧ ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਦੇ ਬਿੱਲਾਂ ਦੇ ਖਿਲਾਫ ਵੋਟ ਦੇ ਚੁੱਕੀ ਹੈ।

ਇਸ ਦੇ ਉਲਟ, ਫੈਡਰਲ ਸਰਕਾਰ ਨੇ ਸਾਡੀ ਮੁਹਿੰਮ ਦਾ ਜਵਾਬ ਦਿੱਤਾ ਅਤੇ 2022 ਵਿੱਚ ਇਹ ਲਾਜ਼ਮੀ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਕਿ ਫੈਡਰਲ ਅਧੀਨ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸਾਰੇ ਮਜ਼ਦੂਰ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਆਵਾਜਾਈ, ਬੈਂਕਿੰਗ ਅਤੇ ਦੂਰਸੰਚਾਰ ਸੈਕਟਰ ਵਿੱਚ) ਹਰ ਸਾਲ 10 ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਲੈ ਸਕਣ।

ਬਿਮਾਰੀ ਦੌਰਾਨ ਭੁਗਤਾਨ ਸਮੇਤ ਛੁੱਟੀ ਲੈਣਾ ਇੱਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਮਨੁੱਖੀ ਅਤੇ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਹੱਕ ਹੈ, ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਹਰ ਇੱਕ ਲਈ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 10 ਭੁਗਤਾਨਯੋਗ ਸਿੱਕ ਡੇਜ਼ ਲੈਣ ਲਈ ਆਪਣੀ ਲੜਾਈ ਜਾਰੀ ਰੱਖ ਰਹੇ ਹਾਂ।



Labour Community
Services of Peel