



● ● ●

ЕВРОПЕЙСКИЙ АЛЬЯНС ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ СЕКС- РАБОТНИКОВ (ESWA)

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН 2021-2025



ОГЛАВЛЕНИЕ

Борьба секс-работников за более безопасную, справедливую и честную Европу	1
Разработка этого Стратегического плана	4
О нас	5
Наше видение	5
Наша миссия	5
Наши основные ценности	5
Наша теория изменений	7
А. Наш стратегический подход: Что мы будем делать	10
Развитие потенциала наших коллег	12
Исследование и сбор доказательств	12
Адвокация и проведение кампаний	13
В. Цели нашего движения: Что мы достигнем внутри организации	15
Цель 1. Создание нашего движения	16
Цель 2. Укрепление нашей организации	17
С. Комплексные тематические приоритеты	19
Приоритет 1. Улучшение положения мигрирующих секс-работников и секс-работников с расовым разнообразием	20
Приоритет 2. Борьба за гендерное равенство для обеспечения прав женщин и прав лгбт	20
D. Стратегические цели	22
Цель 1. Законодательная реформа на основе прав человека	23
Цель 2. Социальная и трудовая защита	24
Цель 3. Улучшение здоровья секс-работников	25
Цель 4. Защита неприкосновенности частной жизни и цифровых прав	26
Цель 5. Расширение доступа к правосудию	27

Борьба секс-работников за более безопасную, справедливую и честную Европу

Когда мы начинали наше последнее стратегическое планирование в 2015 году, мы и представить себе не могли масштабы грядущих социальных и политических потрясений. Как крупнейшая сеть организаций по защите прав секс-работников в Европе за последние пять лет мы много работали, чтобы не отставать от изменений и обеспечить секс-работникам всего региона, - многие из них оказались в эпицентре кризиса,-- право голоса в политике и при принятии решений. В период, когда в политике на карту было поставлено так много, мы добились прогресса в решении наших приоритетных задач и сделали попытку стать частью движения за права человека, справедливость и демократию.

Мы, представляя секс-работников, продолжаем вести нашу нелегкую борьбу за свои права. В последние годы мы видели, как правительства Северной Ирландии, Ирландии, Франции и Израиля приняли "шведскую модель" криминализации секс-работы, которая себя дискредитировала. Мы также стали свидетелями усиления уголовного наказания для секс-работников в Сербии и ужесточения регулирования в Германии и Нидерландах. Это нас крайне беспокоит: особенно последствия для секс-работников, которые уже страдают. Во Франции и Ирландии мы уже видим подтверждение того, как эти законы делают секс-работников еще более маргинальными и ставят безопасность под угрозу.

В ближайшие пять лет мы сделаем все возможное, чтобы создать и распространить научные данные против этих непродуманных подходов и привлечь внимание к лицемерию законов, которые претендуют на защиту, но на самом деле наносят большой вред секс-работникам. Наше движение растет, как и наша способность усилить голос секс-работников, маргинальных во всех странах Европе. Мы видим прогресс в работе правительств, например, в Бельгии и на Мальте, в пользу декриминализации.

За последнее десятилетие мы также наблюдаем небывалое перемещение людей в поисках спасения от конфликтов, преследований и экономического кризиса. В некоторых европейских странах население и правительства приветствовали и поддерживали вновь прибывших, а у лидеров-популистов наблюдался всплеск риторики ксенофобии. Это привело к нечетким границам между криминализацией и миграционной политикой: участились случаи преследования и наказания мигрантов. Основное бремя такой политической реакции в форме агрессивных полицейских мер, депортаций, задержаний и непреодолимых барьеров для получения помощи часто несут мигрирующие секс-работники. С 2015 года мы работаем над укреплением наших связей с секс-работниками в миграции, чтобы лучше понять и представить их проблемы. Нам еще многое предстоит сделать, и эта стратегия определяет, как мы будем работать следующие пять лет, чтобы усилить представительство и лидерство мигрирующих секс-работников в нашем движении и в более широком плане, чтобы добиться столь необходимых изменений.

Вместе с послаблением иммиграционных и уголовных законов, мы продолжаем наблюдать частое и намеренное смешение понятий «торговля людьми» и «секс-работа». Хотя мы знаем, что некоторые секс-работники сталкиваются с эксплуатацией и торговлей людьми при секс-работе, нынешний подход во многих странах полагается на чрезмерную криминализацию и агрессивные репрессии против секс-работников. Нет никаких доказательств, что объединение понятий «секс-работа» и «торговля людьми» помогает выявлять и защищать жертв или преследовать торговцев людьми. Наоборот, такой подход вызывает карательные акции полиции и усиливает изоляцию, рассеивание и «быструю депортацию» секс-работников - мигрантов. Зачастую это одинаково вредит и людям, ставшим жертвами торговли людьми и эксплуатации. ESWA продолжит доказывать этот вред в европейских дебатах о торговле людьми и добиваться ответных политических мер, основанных на правах человека.

В 2018 году США принял закон FOSTA/SESTA как меру по борьбе с торговлей людьми, что лишило секс-работников возможности управлять своей работой в Интернете. Многие перестали работать онлайн и лишились доступа к инструментам и пространствам, на которые они полагались для максимальной безопасности во время работы. Мы знаем, что в Европе рассматриваются аналогичные законы и правила, и что полиция все чаще использует онлайн-наблюдение, чтобы законы о секс-работе соблюдались, но и для криминализации и преследования секс-работников. Так растет потребность в том, чтобы права секс-работников стали частью общих дискуссий о цифровых свободах, онлайн-безопасности и конфиденциальности.

Поляризация дебатов в Европе растет, приход к власти лидеров – «сильных мужчин, которые поддерживают закон и порядок», - привел к усилению «идеологии против гендера». Такая идеология сделала принципы феминизма и права и идентичности ЛГБТИ угрозой «традиционным ценностям». Для цисгендерных, транс-женщин, небинарных людей, геев, бисексуалов и секс-работников, расовых меньшинств эта гиблая риторика – всего лишь старое оружие, чтобы ограничить, стыдить, клеймить, изолировать. Новое - это масштаб и скорость распространения этих ценностей в цифровой среде, и то, как государства-деспоты могут следить за маргиналами и преследовать их в цифровой среде. В этом Стратегическом плане мы рассказываем, как будем работать над решением этих проблем и повышать нашу экспертизу и влияние в цифровой среде.

Отрадно видеть массовое выступление европейцев в таких странах, как Польша и Ирландия, против мизогинии и преследований ЛГБТИ. Также вдохновляет, как феминистское движение #MeToo против сексуального насилия и домогательств набирает свою популярность. Учитывая непропорционально высокий уровень насилия на сексуальной и гендерной почве, от которого страдают секс-работники, мы рады видеть признание и инклюзию секс-работников в некоторые пространства. Но секс-работники по-прежнему сталкиваются с многими барьерами и ограничениями при участии в некоторых феминистских средах. Рост полемики против гендера, вражда к транс- и небинарным людям, разоблачение активистов

- секс-работников, поддержка законов, которые криминализируют и исключают секс-работников в некоторых течениях движения феминисток - реальные проблемы для секс-работников. Несмотря на эти препятствия, когда нас обычно вычеркивают из обсуждения, изолируют и заставляют нас молчать, мы будем продолжать работать без остановок и в ближайшие годы мы будем укреплять контакты с интерсекциональным течением феминизма и усиливать солидарность, поддержку и взаимопонимание.

В последние годы движение за расовую справедливость также возродилось к жизни и лидирует в обсуждении роли полиции, уголовного правосудия и вреда от тюремных систем. Как сообщество, которое угнетает полиция и которому отказывают в правах человека, мы поддерживаем цели движения за расовую справедливость, и в ближайшие годы будем работать над укреплением нашей солидарности и поддержки работы против расизма. Мы будем продолжать доказывать и подчеркивать, каким образом законы о секс-работе применяются расистским и дискриминационным образом и стали частью систем угнетения и контроля. Мы также будем противостоять расизму и привилегиям для белых в нашем собственном движении.

Наконец, появление КОВИД-19 - это серьезная проблема для здоровья и прав секс-работников. Во многих частях Европы секс-работники и раньше испытывали значительное неравенство в здравоохранении, имея препятствия к услугам по ВИЧ и сексуальному здоровью, снижению вреда от употребления наркотиков и психическому здоровью. Криминализация секс-работы также означает, что секс-работники регулярно лишаются жизненно-важной поддержки и социальной защиты, которая во время пандемии доступна другим работникам.

Бедность и экономическая изоляция не новы для секс-работников, но серьезные и длительные экономические последствия КОВИД-19 - да. Мы предвидим, что ещё больше людей придёт в секс-работу из-за финансовых трудностей. Мы будем отслеживать эту ситуацию и предпримем новые экстренные инициативы по мере её развития. Мы также будем опираться на опыт наших членов по экстренной поддержке наиболее маргинальных сообществ секс-работников. Такие кассы помощи предлагали жизненно важную материальную и финансовую помощь на протяжении всей пандемии.

За последние четыре года мы добились многих успехов, о некоторых из них мы расскажем ниже, но проблемы нашего сообщества остаются внушительными.

ESWA глубоко привержена борьбе за безопасную, честную и справедливую Европу для секс-работников, и является союзником всех маргинальных и криминализованных групп населения. Мы с нетерпением ждем начала работы, намеченной в этом Стратегическом Плане.

Разработка этого Стратегического плана

Во второй половине 2019 года ESWA (тогда «Международный комитет по правам секс-работников в Европе» (ICRSE) при участии членов нашего совета и сотрудников начала работу над нашим новым Стратегическим планом. Прошло несколько встреч с участниками нашей организации, на которых мы оценили успехи и уроки наших совместных проектов, публикаций, тренингов по развитию потенциала и инициатив по адвокации.

В 2020 году мы разослали опрос нашим членам и провели несколько обсуждений онлайн, чтобы получить мнение организаций по защите прав секс-работников о ситуации на местах и о том, в каком направлении ESWA следует двигаться в следующие пять лет. Консультации с нашими членами помогли нам понять, как организации секс-работников опираются на нашу работу на национальном уровне, и как мы можем лучше адаптировать и корректировать работу на основе их потребностей. Пандемия КОВИД-19 вызвала некоторые задержки в разработке нашего плана на 2020 год, но во второй половине года мы смогли возобновить этот процесс. Мы провели встречи со стратегическими партнерами и донорами, в ходе которых рассматривались новые социально-политические вопросы, важные для ESWA, условия финансирования, и то, как мы можем построить нашу организацию и расширить возможности нашего движения. Все эти мероприятия позволили нам получить ценную информацию, которая легла в основу Стратегического Плана и отражена в нём.

О нас

Европейский альянс по правам секс-работников (ESWA) - ранее Международный комитет по правам секс-работников в Европе (ICRSE) — это сеть под руководством секс-работников, представляющая более 100 организаций в 35 странах Европы и Центральной Азии. Наша цель - добиться того, чтобы голоса всех секс-работников были услышаны, а их права человека, право на здоровье и труд были признаны и защищены. Наше сообщество вдохновляет нас на наши действия и подходы. Мы работаем над созданием сильной, энергичной и устойчивой сети, которая развивает правозащитную деятельность, на национальном, региональном и международном уровнях, чтобы встать на путь долгосрочных, системных изменений.

Наше видение - мир, в котором секс-работа признана работой и где секс-работники могут жить своей жизнью, свободной от насилия, принуждения, дискриминации и эксплуатации.

Наша миссия - создать сеть членских организаций и союзников, объединенных борьбой за права секс-работников, выступая за разработку законов, политики и практики, уважающих и защищающих права человека, право на здоровье и трудовые права для секс-работников в Европе и Центральной Азии.

Принципы нашей организации

Работа нашей организации основана на четырех ключевых принципах, которые определяют нашу деятельность, подходы и процесс принятия решений. В рамках этого мы верим, что:

Мы организация под руководством сообщества

Как членская организация, нами всегда будут руководить секс-работники, предлагая проекты и программы, направленные на удовлетворение потребностей и борьбу за права всех людей из нашего сообщества. Этим мы признаем разнообразие людей и опыт тех, кого мы представляем, и стремимся поставить потребности и голоса наиболее уязвимых и маргинализированных групп в центр нашей организации и защиты.

Мы принимаем интерсекциональный подход

Мы понимаем, что большая часть насилия, стигматизации и дискриминации, с которыми сталкиваются секс-работники, проистекает из взаимосвязанных проблем пола, расы, класса, сексуальности, инвалидности и религии и усугубляется ими. В частности, мы признаем роль и влияние гендерного неравенства, расизма и доминирования западных колониальных взглядов. Противодействуя этой вызывающей разногласия и контрпродуктивной динамике, мы сражаемся вместе с движениями за феминистскую и расовую справедливость. Мы концентрируем голос женщин во всем их разнообразии, секс-работников-мигрантов и расовых секс-работников в нашей работе и организации.

Мы создаем культуру диалога и взаимную солидарность

Чтобы продолжать разговор о правах секс-работников, важно признать ряд различных мнений. Некоторые из них совпадают с нашей миссией, а некоторые - нет. Как организация мы открыты для диалога со всеми, кто желает конструктивно взаимодействовать с нами, и приветствуем возможность расширяться, размышлять и бросать вызов нашему собственному мышлению и мышлению других. Только создав культуру открытого диалога, вызывая критику и саморефлексию со всех сторон, мы можем построить движение на основе уважения и взаимной солидарности.

Наш приоритет - психическое здоровье и благополучие

Мы признаем, что многие люди в нашем сообществе сталкивались и живут с последствиями насилия, травм и дискриминации. Влияние этого опыта нельзя недооценивать, и важно, чтобы мы признавали, ставили в центр и усиливали голос жертв и выживших - и чтобы мы делали программы с приоритетом поддержке психического здоровья и благополучия нашего среди наших членов, сообщества, персонала, волонтеров и партнеров.

Наша теория изменений

Секс-работники в Европе и Центральной Азии сталкиваются с высоким уровнем насилия, маргинализации и угнетения. Дискриминация секс-работников тесно переплетается с гендерной, гомофобной и трансфобной дискриминацией, которая наказывает людей и сообщества за несоответствие гетеро-патриархальным «нормам». Маргинализация и государственное насилие против секс-работников разных рас также вызваны дискриминацией на основе колониализма и белого превосходства. Например, мигрантов, чернокожих и цветных людей - особенно с глобального Юга, - часто изображают как "угрозу" белому европейскому обществу. Дискриминация, которой подвергаются секс-работники, усугубляется экономической маргинализацией и препятствиями для доступа к социальной защиты. Эти препятствия создают экономическую уязвимость, ограничивают возможности трудоустройства и обесценивают социальный капитал.

Стигма подвергает секс-работников повышенному риску физического и сексуального насилия и злоупотреблений со стороны клиентов, партнеров, представителей общественности, третьих лиц и государственных органов. Законы и политика, криминализирующие секс-работу, также поддерживают и усиливают это социальное исключение, заставляя секс-работников работать в изолированных и небезопасных условиях. По всей Европе секс-работники сталкиваются с высоким уровнем сексуального и физического насилия и препятствиями для торжества правосудия, в том числе с безнаказанностью преступников.

В законах о секс-работе часто смешивают и сочетают политику борьбы с торговлей людьми, где практически ничего не делается для выявления жертв, наказания виновных или решения проблемы эксплуатации и насилия. Вместо этого все давление приходится на секс-работников, особенно мигрантов. Наконец, эти законы по борьбе с торговлей людьми и секс-работой часто в сочетании с законами против въездной миграции служат как механизмы для оправдания облав и депортаций. Это приводит к высокому уровню обнищания среди мигрирующих секс-работников.

Для секс-работников в Европе и Центральной Азии все это проявляется как повсеместная криминализация, карательные действия полиции и ответственность по закону, отказ в трудовых правах, изолированные, небезопасные условия труда, которые влекут повышенный риск насилия и эксплуатации. Еще одно последствие - ограничения и санкции в структурах государственной поддержки и социальной защиты, что касается экономической поддержки и медицины, а также - все чаще - слежка в Интернете, запрет на доступ в цифровое пространство и отказ в цифровых правах.

Несмотря на многогранность и сложность ситуации, проведенный нами анализ позволил выявить взаимосвязанные проблемы, которые мы хотим решить в этот предстоящие пять лет:

-
- Предвзятое и пагубное развитие законодательства и политики, не основанное на научных доказательствах и правах.
 - Барьеры и ограничения для секс-работников в сферах социальной защиты, здравоохранения и трудовых прав.
 - Высокий уровень физического и сексуального насилия, которому подвергаются секс-работники.
 - Карательная деятельность полиции и слежка в физическом и виртуальном пространствах, которая серьезно ограничивает доступ секс-работников к правосудию и средствам правовой защиты за преступления против них, включая насилие и эксплуатацию, и приводит к нарушениям права на частную жизнь.

Мы сконцентрируем нашу работу на пяти стратегических целях, достижение которых, по нашему мнению, приведет к значимым и долгосрочным изменениям положения секс-работников в Европе и Центральной Азии:

- Приоритет прав человека секс-работников в процессах правовой реформы.
- Улучшение социальной и трудовой защиты.
- Инклюзивное здравоохранение и улучшение состояния здоровья секс-работников.
- Расширение права на частную жизнь и цифровых прав.
- Улучшение доступа к правосудию и сокращение карательных мер полиции.

Мы также определили два комплексных тематических приоритета, которые будут лежать в основе нашей работы по всем стратегическим целям. К ним относятся:

- улучшение положения мигрирующих секс-работников и секс-работников с расовым разнообразием;
- борьба за гендерное равенство для обеспечения прав женщин и прав ЛГБТИ.

ПРОБЛЕМЫ

- Предвзятые и пагубные законы и правила
- Барьеры для доступа к социальной защите здравоохранению и трудовым правам
- Карательные меры полиции и наблюдение, которые лишают доступа к правосудию, защите от насилия и права на частную жизнь
- Стигма и дискриминация, которые подпитывают высокий уровень насилия и злоупотреблений против секс-работников

НАШ ПОДХОД: ЧТО МЫ БУДЕМ ДЕЛАТЬ

- Развитие потенциала членов: Развивать индивидуальный/организационный потенциал секс-работников, представлять и усиливать голоса секс-работников.
- Адвокация и проведение кампаний: информирование общественности, создание партнерств и союзов, привлечение лиц, принимающих решения, и участие в принятии законов и оказание влияния на формирование политики.
- Исследования и сбор фактических данных: Расширение доказательной базы, использование доказательств для обоснования политики и продвижение подходов, основанных на правах человека.

ЦЕЛИ НАШЕГО ДВИЖЕНИЯ: ЧЕГО МЫ ДОСТИГНЕМ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

Создание движения: поддержка там, где она наиболее необходима, содействие разнообразному руководству, увеличение финансирования, наращивание потенциала и навыков, продвижение культуры благополучия.

Укрепление нашей организации: Инвестиции в нашу команду, финансовую устойчивость, охват более разнообразной аудитории, совершенствование и оптимизация внутренних систем и процессов.

РЕЗУЛЬТАТЫ: (ВНЕШНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ)

Правовые системы:

- Декриминализация признана как модель регулирования, соблюдающая права.
- Права секс-работников все чаще учитываются и становятся приоритетными в процессах законодательной реформы.
- Секс-работники имеют улучшенный доступ к защите труда
- Жертвы насилия среди секс-работников имеют доступ к правосудию.

Социальные системы и системы здравоохранения:

- Секс-работники имеют расширенный доступ к государственной финансовой поддержке и социальной защите.
- Снижается неравенство, с которым сталкиваются секс-работники, в области здравоохранения.
- Онлайн опыт и права секс-работников признаны и защищены мерами по защите цифровых свобод и частной жизни.



А. Наш стратегический подход: Что мы будем делать

РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА НАШИХ УЧАСТНИКОВ	12
ИССЛЕДОВАНИЯ И СОЗДАНИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ	12
АДВОКАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИЙ	13

Для того чтобы обеспечить наше видение и выполнить нашу миссию, мы предпринимаем широкий спектр действий, которые составляют три основных компонента нашего стратегического подхода:

Развитие потенциала наших коллег: мы стремимся вырастить наше движение в сильную, устойчивую сеть организаций, возглавляемых секс-работниками, которая представляет разнообразие секс-работников в регионе, повышает значимость голоса секс-работников и проводит в жизнь высокоэффективные стратегии по обеспечению изменений.

Исследование и сбор доказательств: мы стремимся документировать влияние законов и политики на права человека секс-работников, обеспечить, чтобы секс-работники были в центре внимания и участвовали на всех этапах наших исследований и сбора доказательств, и чтобы эти исследования / научные данные служили основой для нашей адвокации и политической работы.

Адвокация и проведение кампаний: мы применяем целостный подход к адвокации и кампании, включая широкий спектр мероприятий по влиянию на изменения путем информирования и продвижения общественного мнения, создания партнерств и альянсов, вовлечения лиц, принимающих решения, законодательных и политических процессов.

РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА НАШИХ УЧАСТНИКОВ

Мы развиваем индивидуальный и организационный потенциал секс-работников в регионе:

- Оценивая потребности наших членов и консультируясь с ними о том, что им нужно.
- Разрабатывая тренинги для отдельных активистов/организаций.
- Организуя тренинги и развивая навыки онлайн.
- Проводя региональные встречи и обмены.

Мы представляем и усиливаем голоса секс-работников:

- Прислушиваясь и чутко реагируя на потребности и взгляды секс-работников, особенно самых маргинальных из них, и на меняющиеся проблемы, с которыми они сталкиваются.
- Гарантируя, что наш персонал и руководство из разнообразных групп секс-работников, которые пришли из движения и укоренились в нем.
- Работая непосредственно с секс-работниками и группами по всей Европе для создания и мобилизации вовлеченного, полномочного и эффективного движения за изменения путем тренингов, возможностей для совместного обучения, помощи в развитии и субгрантов.

ИССЛЕДОВАНИЯ И СОЗДАНИЕ ДОКАЗАТЕЛЬНОЙ БАЗЫ

Мы расширяем и создаем доказательную базу:

- Руководя и помогая развитию доказательной базы по правам секс-работников через наши собственные исследования, академические институты и смежные движения.
- Работая с нашими членами на национальном уровне для поддержки высококачественных исследований, проводимых под руководством сообщества.
- Разрабатывая точные и доступные информационные ресурсы.

Мы используем исследования и факты для продвижения законов и политики, основанных на правах человека:

- Основывая нашу адвокацию и активизм на фактических данных, проживаемом опыте и том, что лучше всего работает для защиты прав человека.
- Делая эти данные доступными и представляя их в политических дебатах и при принятии решений.
- Требуя подотчетности от лидеров, которые разрабатывают политику и принимают законы, основываясь на предвзятости, суждениях о морали или предрассудках, а не на фактах.

АДВОКАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИЙ

Мы формируем и продвигаем общественное мнение путем:

- Создавая контент, коммуникации и цифровое взаимодействие, где рассказываем личные истории и передаем опыт секс-работников в Европе.
- Разрабатывая эффективные и привлекательные кампании по изменению ситуации.
- Создавая доступные материалы, которые просвещают и защищают секс-работников от стигмы и от дезинформации по вопросам декрима, торговли людьми и права на труд.
- Создавая массовую общественную поддержку для прав секс-работников, которую можно конвертировать в изменения в законодательстве и политике.

Мы строим партнерские отношения и союзничество:

- Признавая интерсекциональный (пересекающийся) характер угнетения и дискриминации, которые влияют на жизнь секс-работников.
- Понимая, что дискриминация секс-работников коренится в проблеме женоненавистничества (мизогинии) и гендерного насилия, расизма и колониализма, гомофобии и трансфобии, экономического и классового неравенства.
- Укрепляя партнерства, союзничество и солидарность между движениями в знак признания нашей коллективной борьбы.
- Определяя целостную, инклюзивную политику изменений, которая не наносит вреда другим сообществам.

Мы вовлекаем лиц, принимающих решения, и активно участвуем в процессах разработки политики и законодательства путем:

- Мониторинга политических и правовых изменений в европейских институтах, международных механизмах и в отдельных странах.
- Лоббирования среди лиц, принимающих решения и формирующих политику в этих сферах, и налаживания отношений с ними.
- Поддержки наших членов в общении с лицами, принимающими решения и ответственными за политику на национальном, региональном и международном уровнях.
- Объединение секс-работников с лицами, принимающими решения, на совместных мероприятиях и с использованием творческих платформ.

В. Цели нашего движения: Что мы достигнем внутри организации

ЦЕЛЬ 1. СОЗДАНИЕ НАШЕГО ДВИЖЕНИЯ	16
ЦЕЛЬ 2. УКРЕПЛЕНИЕ НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ	17

ЦЕЛЬ 1. СОЗДАНИЕ НАШЕГО ДВИЖЕНИЯ

Мы понимаем, что для значимых изменений в жизни секс-работников мы должны быть максимально связаны с сообществами секс-работников и работать вместе с ними над созданием потенциала в каждой стране Европы для защиты и обеспечения наших прав. Все приоритеты, изложенные в этом Стратегическом плане, в конечном итоге зависят от нашей способности поддерживать и коллективно активизировать наше движение.

Приоритеты нашего движения:

Мы будем оказывать поддержку там, где она наиболее необходима, и способствовать формированию разнообразного лидерства в нашем движении с помощью:

- Запуска программы лидерства для развития навыков активистов и привлечения новых лидеров из стран, где нет официальных организаций секс-работников, и сообществ, которые в настоящее время недостаточно представлены в движении, особенно темнокожих и других расовых меньшинств среди секс-работников.
- Приоритетной поддержки групп, работающих с секс-работниками, которые сталкиваются с интерсекциональной дискриминацией и самым высоким уровнем маргинализации.
- Разработки плана с конкретными результатами для более широкого вовлечения организаций секс-работников из Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии.

Мы будем увеличивать финансирование, доступное нашему движению, путем:

- Усиления взаимодействия с донорами для роста финансирования и их информирования о потребностях разных групп секс-работников.
- Создания программы субгрантов для предоставления прямых ресурсов группам секс-работников на местах, особенно тем, которые сталкиваются с серьезными угрозами.

Мы будем развивать потенциал и навыки нашего движения путем:

- Предоставления прямого и вдумчивого наставничества по стратегическому планированию, организационному развитию и мобилизации ресурсов.
- Разрабатывая практические пособия и руководства по оперативным и управленческим аспектам – в соответствии с потребностями наших членов, -- для организаций, возглавляемых секс-работниками.

-
- Создание механизмов для обмена передовым опытом по вопросам, представляющим общий интерес, между организациями секс-работников на национальном и региональном уровне.
 - Создание общего фонда по развитию потенциала для групп секс-работников на местах.
 - Обмен опытом по коммуникациям и взаимодействию со СМИ с нашими членами.

Мы создадим культуру благополучия, заботы и взаимной поддержки во всей сети путем:

- Улучшения механизмов внутренней коммуникации.
- Обмена опытом, как сохранить благополучие и психическое здоровье активистов.
- Разработки протоколов по взаимодействию с членами сети и между ними, а также по разрешению конфликтов.

ЦЕЛЬ 2. УКРЕПЛЕНИЕ НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Чтобы наилучшим образом поддерживать наших членов и добиваться результатов, мы знаем, что нам необходимо инвестировать и продолжать развивать нашу собственную организацию. За последние годы ESWA выросла и развилась по ряду жизненно важных направлений, включая создание представительства в Брюсселе. В 5-летний период мы хотим развить эти успехи, чтобы увеличить наше влияние и эффективность.

Наши организационные приоритеты:

Мы будем инвестировать в наших сотрудников, совет директоров и консультантов и укреплять нашу команду путем:

- Создания ряда новых должностей в тех областях, где требуется укрепление потенциала.
- Сохранения здоровья и благополучия нашей команды путем совершенствования политики, процессов и постоянного внимания к ключевым проблемам активистов, включая рабочую нагрузку, выгорание, баланс труда и отдыха и психическое здоровье.
- Совместное создание планов обучения и профессионального развития для членов правления и сотрудников.
- Приоритет и инвестиции в представительство и руководство из наиболее маргинализированных групп секс-работников.

Мы обеспечим нашу финансовую устойчивость путем:

- Работы над получением финансирования от широкого круга доноров.
- Получения грантов от доноров и создания резервного фонда.

Мы будем привлекать новую и более разнообразную аудиторию:

- Обновив наше обязательства по распространению ресурсов на большем количестве языков.
- Обновив нашу визуальную идентичность и бренд, а также обновления дизайна нашего веб-сайта.
- Реализации новой коммуникационной стратегии и наращивания потенциала персонала в этой области.
- Расширения нашей цифровой кампании и вовлечения в социальные сети.

Мы будем совершенствовать и оптимизировать наши внутренние системы и процессы путем:

- Повышения прозрачности и формализации процессов управления, а также разработки механизмов долгосрочного планирования переходного периода в наших руководящих структурах.
- Доработки нашего организационного руководства и процессов, чтобы гарантировать принятие ответственных решений при работе с членами, при предоставлении субгрантов, определении приоритетов деятельности и защите уязвимых членов и коллег.

С. Комплексные тематические приоритеты

ПРИОРИТЕТ 1. УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ МИГРИРУЮЩИХ СЕКС- РАБОТНИКОВ И СЕКС-РАБОТНИКОВ В РАСОВЫМ РАЗНООБРАЗИЕМ	20
ПРИОРИТЕТ 2. БОРЬБА ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН И ПРАВ ЛГБТ	20

Наши комплексные тематические приоритеты признают укоренившиеся причины нарушений прав человека, с которыми сталкиваются многие секс-работники, признавая интерсекциональную – пересекающуюся, - природу систем дискриминации и угнетения и то, как секс-работники испытывают их на себе. Наши комплексные тематические приоритеты будут лежать в основе нашей работы для реализации всех стратегических целей. Они помогут нам сосредоточиться на группах, наиболее подверженных риску и негативным последствиям.

ПРИОРИТЕТ 1. УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ МИГРИРУЮЩИХ СЕКС-РАБОТНИКОВ И СЕКС-РАБОТНИКОВ С РАСОВЫМ РАЗНООБРАЗИЕМ

Мигрирующие и расово-разнообразные секс-работники - это группа в нашем сообществе, которая чаще и наиболее сильно страдает от пагубных законов и политики. Они сталкиваются со значительными и повышенными барьерами для доступа к поддержке и часто не получают должного обслуживания со стороны государственных и неправительственных организаций. В этом пятилетнем периоде мы будем уделять приоритетное внимание улучшению положения для секс-работников из числа мигрантов и расовых меньшинств и включим это направление во все наши стратегические цели.

- Мы найдем доноров для поддержки развития этого направления работы.
- Мы будем поддерживать организации секс-работников в развитии их знаний и адвокации в области борьбы с торговлей людьми и миграционной политикой, а также усиливать связи с мигрирующими секс-работниками на уровне стран.
- Мы будем работать над увеличением представительства и фокуса на мигрирующих секс-работниках, особенно с расовым разнообразием, в нашей работе, штате и руководящих структурах, и работать в сотрудничестве с нашими членами над решением проблемы расизма в нашем собственном движении.
- Мы будем взаимодействовать с движениями за права мигрантов и расовую справедливость в Европе и предлагать им союзничество.

ПРИОРИТЕТ 2. БОРЬБА ЗА ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВ ЖЕНЩИН И ПРАВ ЛГБТ

Гендерное неравенство, дискриминация и насилие, которое укоренились в структуре нашего общества, влияют на распределение власти и доступ к ресурсам на каждом уровне и неразрывно связаны с гомофобией и трансфобией.

Эти общественные силы, а также неравенство и социально-экономическая изоляция, которые они создают, являются основными причинами прихода в секс-

работу, маргинализации и рисков секс-работников, а также препятствиями для альтернативной занятости и экономической безопасности.

Поэтому ESWA будет применять гендерный и интерсекциональный подход ко всей своей работе и гарантирует, что достижение наших стратегических целей будет основано на борьбе за гендерное равенство и права ЛГБТИ.

- Мы будем строить альянсы с феминистскими организациями на международном уровне и поддерживать наших членов в создании партнерств на национальном уровне для продвижения участия секс-работников в феминистских движениях и пространствах.
- Мы будем следить за тем, чтобы наша работа основывалась на интерсекциональных феминистских принципах и чтобы наше движение возглавляли преимущественно женщины во всем их многообразии.
- Мы будем активно сотрудничать с ключевыми союзниками в области прав ЛГБТИ для обеспечения прав ЛГБТИ секс-работников.
- Мы будем работать с нашими членами, чтобы мобилизовать их на более активное участие в ЛГБТИ-сетях на национальном уровне.

D. Стратегические цели

ЦЕЛЬ 1. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ РЕФОРМА НА ОСНОВЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	23
ЦЕЛЬ 2. СОЦИАЛЬНАЯ И ТРУДОВАЯ ЗАЩИТА	24
ЦЕЛЬ 3. УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СЕКС- РАБОТНИКОВ	25
ЦЕЛЬ 4. ЗАЩИТА ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ЦИФРОВЫХ ПРАВ	26
ЦЕЛЬ 5. РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПА К ПРАВОСУДИЮ	27

ЦЕЛЬ 1. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ РЕФОРМА НА ОСНОВЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Права секс-работников все чаще попадают в фокус внимания и становятся приоритетными в процессах законодательной реформы в области секс-работы и других смежных областях.

Результат 1.1: Декриминализация секс-работы признана политиками и законодателями как наиболее научно доказанная и уважающая права человека законодательная база для регулирования секс-работы.

Результат 1.2: Все больше стран Европы декриминализуют секс-работу в качестве инструмента для продвижения прав и безопасности секс-работников.

Результат 1.3: Все большее число стран отвергает и отменяет пагубные законы о секс-работе, не основанные на правах человека (включая законы, известные как «шведская модель»).

Наш подход

- Мы будем развивать представительство и голоса секс-работников в пространствах, где формируется политика и обсуждаются криминализация и правовая реформа в Европе.
- Мы будем документировать и эффективно информировать о несправедливости и вреде, от которых страдают секс-работники в результате криминализации и карательных мер полиции в Европе.
- Мы будем анализировать и опровергать дезинформацию и вводящие в заблуждение нарративы, используемые для поддержки криминализации по "шведской модели".
- Мы будем работать с нашими членами для создания креативных кампаний и коммуникаций по законодательной реформе в ряде стран.
- Мы будем взаимодействовать с лицами, принимающими решения, чтобы просвещать и информировать их о лучших, наиболее доказательных правовых и политических структурах для защиты и реализации прав секс-работников.
- Мы будем требовать ответственности за неэффективное принятие решений, особенно в тех случаях, когда секс-работников замалчивают, исключают или игнорируют в процессе разработки политики и законов.

ЦЕЛЬ 2. СОЦИАЛЬНАЯ И ТРУДОВАЯ ЗАЩИТА

Секс-работники имеют расширенный доступ к социальной и трудовой защите без дискриминации.

Результат 2.1: Секс-работники в Европе активны, признаны и уважаемы в движениях по защите прав работников и профсоюзных движениях.

Результат 2.2: Трудовые права секс-работы признаны как проблема, а права секс-работников на защиту труда поддерживаются профсоюзами и движением за трудовые права в Европе.

Результат 2.3: Законодатели и политики в Европе понимают и поддерживают трудовые права секс-работников.

Результат 2.4: Секс-работники могут получить доступ к финансовой поддержке и социальной защите без дискриминации, включая конкретные меры стран в ответ на КОВИД-19 и в рамках мероприятий по восстановлению экономики в ближайшие годы.

Наш подход

- Мы будем расширять представительство и голос секс-работников в пространствах, где формируется политика и обсуждаются трудовые права в Европе.
- Мы будем взаимодействовать с профсоюзами и другими органами по защите трудовых прав, чтобы просвещать, укреплять союзничество и поддерживать изменения.
- Мы будем документировать и эффективно информировать о несправедливости и вреде, с которыми сталкиваются секс-работники, лишенные трудовых прав в Европе.
- Мы будем работать с лицами, принимающими решения и формирующими политику, чтобы повысить осведомленность и признание этих последствий и того, как секс-работники были лишены государственной помощи и защиты, в том числе во время пандемии КОВИД-19.
- Мы будем укреплять связи и альянсы с сетями и движениями, работающими над проблемой бедности и экономическим исключением, включая бездомность, нестабильный неформальный труд и жесткую экономию.

ЦЕЛЬ 3. УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СЕКС-РАБОТНИКОВ

Секс-работники имеют улучшенный доступ к медицинскому обслуживанию, которое учитывает и удовлетворяет их особые потребности, а также улучшает показатели здоровья для всех сообществ секс-работников.

Результат 3.1 Секс-работники, включая мигрантов, имеют доступ к инклюзивным, доступным услугам здравоохранения, которые отвечают их потребностям и не угрожают карательными мерами.

Результат 3.2 Неравенство в сфере здравоохранения, с которым сталкиваются секс-работники, уменьшается, а показатели здоровья улучшаются, особенно в области ВИЧ, сексуального, репродуктивного и психического здоровья.

Результат 3.3 Секс-работники вовлечены в работу, информированы и защищены в рамках общественного здравоохранения без дискриминации.

Наш подход

- Мы будем отслеживать актуальную ситуацию со здоровьем и потребностями секс-работников в Европе, включая потребности, возникающие в связи с пандемией КОВИД-19, через взаимодействие с нашими членами и исследования на базе сообщества.
- Мы будем участвовать в процессах принятия решений по ВИЧ и выступать на активистских площадках для налаживания сотрудничества и обеспечения того, чтобы голоса секс-работников Европы были услышаны при разработке политики в области ВИЧ.
- Мы будем повышать нашу компетентность и создавать доказательную базу по неравенству в области психического здоровья, с которым сталкиваются секс-работники, посредством исследований на базе сообщества и взаимодействия с нашими членами.
- Мы будем вести адвокацию среди доноров для сохранения финансирования сферы здоровья секс-работников в ситуациях, когда эти услуги здравоохранения находятся под угрозой или отсутствуют.
- Мы будем работать с нашими союзниками над рекомендациями по охвату секс-работников медицинскими услугами, которые предоставляют их организации.

ЦЕЛЬ 4. ЗАЩИТА НЕПРИКОСНОВЕННОСТИ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ЦИФРОВЫХ ПРАВ

Опыт и права секс-работников получают все большее признание и защиту в обсуждениях и мерах по защите цифровых свобод и неприкосновенности частной жизни.

Результат 4.1: Нарушения прав секс-работников в контексте цифровых прав и свобод признаны организациями гражданского общества, технологическими компаниями, политиками и лицами, принимающими решения.

Результат 4.2: Движение за права секс-работников в Европе и Центральной Азии готово и активно участвует в дебатах о цифровых правах и свободах.

Результат 4.3: Лидеры гражданского общества в области цифровых прав и конфиденциальности понимают проблемы секс-работников, и союзничают с нами.

Наш подход

- Мы запустим новую программу, посвященную влиянию искусственного интеллекта на права секс-работников, особенно в контексте слежки и наблюдения, конфиденциальности и цензуры.
- Мы соберем доказательства нарушений цифровых прав, с которыми сталкиваются секс-работники.
- Мы будем укреплять знания и понимание членов организации по этим вопросам, а также разрабатывать наборы инструментов, ресурсов и доказательств, чтобы голоса наших членов были услышаны.
- Мы будем налаживать связи с организациями и лицами, принимающими решения, работающими над вопросами цифровых прав и конфиденциальности, для развития альянсов и партнерства.

ЦЕЛЬ 5. РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПА К ПРАВОСУДИЮ

Секс-работники могут получить доступ к правосудию и государственной защите от насилия и эксплуатации.

Результат 5.1: Международные, межправительственные организации, включая Европейский Союз и Совет Европы, признают и эффективно реагируют на проблему гендерного насилия и преступлений на почве ненависти против секс-работников в своей законодательной и политической повестке.

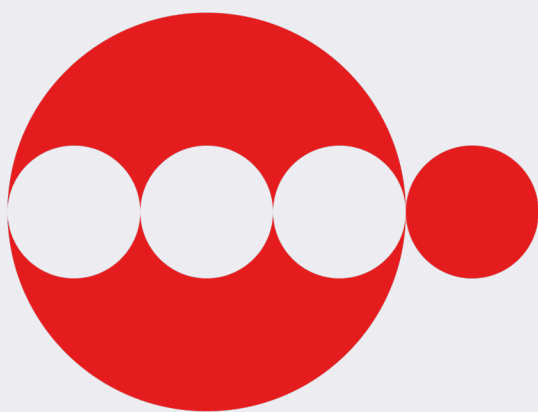
Результат 5.2: Секс-работники, ставшие жертвами насилия, имеют доступ к правосудию независимо от их статуса проживания через "брандмауэры", разделяющие иммиграционную систему и предоставление услуг.

Результат 5.3: Международные, межправительственные организации и национальные правительства признают роль коллективов и организаций секс-работников и активно привлекают их к разработке и реализации программ по борьбе с насилием, а также к работе национальных и местных механизмов перенаправления жертв преступлений.

Результат 5.4: Межправительственные организации и национальные правительства все чаще признают политику борьбы с торговлей людьми, учитывающую права человека и интересы секс-работников, в качестве передовой практики.

Наш подход

- Мы будем развивать системы мониторинга и собирать доказательства по вопросу гендерного насилия и барьеров к правосудию для секс-работников в регионе и продвигать лучшие практики.
- Мы усилим нашу адвокационную работу с ЕС и другими межправительственными органами по вопросам гендерного насилия, в частности, путем предоставления исследований и доказательств для Платформы ЕС по правам жертв и инициативы ЕС по гендерному насилию.
- Мы будем поддерживать реализацию Стратегии ЕС по гендерному равенству, Стратегии ЕС по правам жертв и Стратегии ЕС по борьбе с торговлей людьми путем продвижения защиты прав человека секс-работников.
- Мы будем взаимодействовать с механизмами мониторинга договоров Совета Европы и другими региональными межправительственными организациями, такими как ОБСЕ.
- Мы будем обучать и поддерживать членов на уровне стран при связи с международными политическими механизмами (включая CE, GRETA, GREVIO) и с национальными организациями, занимающимися программами по борьбе с насилием и торговлей людьми и механизмами перенаправления.



european
sex workers
rights
alliance

ESWA

Европейский альянс по защите прав секс-работников

Эерсте Хельмерсстраат 17 D * 1054 CX Амстердам, Нидерланды

www.eswalliance.org

info@sexworkeurope.org

Фотография на обложке Fields of Light Photography,
протест "Женская забастовка", Лондон, 8/03/2020

IG: [@FieldsofLightPhotography](https://www.instagram.com/FieldsofLightPhotography) / FB: [@FieldsofLightPhotography](https://www.facebook.com/FieldsofLightPhotography)