



Chambre des représentants

Kamer van volksvertegenwoordigers

Question Parlementaire

Parlementaire Vraag

Document : 56 2024202506035

Session / zitting :

20242025 (SO)

20242025 (GZ)

Dépôt / Geregistreerd : 08/10/2025

Auteur : LANJRI Nahima

Départements interrogés Bevraagde departementen	N° de question Vraagnummer	Fin délai Einde termijn
4 V.E.M. en M. Sociale Zaken, Volksgezondheid, belast met Armoedebestrijding V.P.M. et M. Affaires sociales, Santé publique, chargé de la Lutte contre la pauvreté	514	07/11/2025

Uitbreiding doelgroep terug-naar-werk-fonds vanaf 1 april 2025.

Sinds 1 april 2024 is het terug-naar-werk-fonds (TNW) van kracht, een initiatief dat tot doel heeft de re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte werknemers te bevorderen. Het is een financieringssysteem voor het inkopen van gespecialiseerde dienstverlening op maat zoals onder andere loopbaanbegeleiding of gepersonaliseerde coaching voor wie arbeidsongeschikt erkend is en van wie de arbeidsovereenkomst vanwege medische overmacht is beëindigd op initiatief van de werkgever. Sinds 1 april 2025 werd het fonds ook opengesteld voor werknemers en werkzoekenden die langer dan één jaar arbeidsongeschikt zijn.

1. Hoeveel arbeidsovereenkomsten werden in 2024 en tot nu toe in 2025 beëindigd wegens medische overmacht op initiatief van de werkgever?
2. a) Hoe evalueert u de uitbreiding van het TNW-fonds naar werknemers en werkzoekenden die langer dan één jaar arbeidsongeschikt zijn? Is dit een succesverhaal?
b) Hoeveel aanvragen zijn er door deze groep al gedaan?



- c) Zijn er al aanvragers van deze groep op de wachtlijst geplaatst moeten worden wegens ontoereikende middelen in het fonds? Zo ja, hoeveel? Hoe lang moesten zij wachten voordat er wel middelen beschikbaar waren?
3. a) Hoeveel werkgevers hebben de bijdrage van 1.800 euro betaald?
- b) Zijn er al werkgevers gesanctioneerd omdat zij deze verplichtingen niet hebben nageleefd?
4. Hoeveel arbeidsongeschikte werknemers van wie de arbeidsovereenkomst door de werkgever beëindigd is wegens medische overmacht hebben al een aanvraag gedaan voor een tussenkomst van het TNW-fonds? Hoeveel van deze aanvragen werden effectief toegekend?
5. De leidend ambtenaar van de dienst voor uitkeringen moet binnen een termijn van 45 dagen vanaf de dag volgend op de dag van de indiening van de aanvraag een beslissing nemen of bijkomende gegevens opvragen. Wat is de huidige gemiddelde "doorlooptijd" van een aanvraag alvorens er een definitieve goedkeuring of weigering volgt?
6. Hoeveel dienstverleners zijn erkend om mensen via tussenkomst van het fonds te ondersteunen? Hoeveel punten zijn er waar deze ondersteuning/begeleiding gevolgd kan worden?



Antwoord op de parlementaire vraag nr. 514 van 8 oktober 2025 van mevrouw Nahima LANJRI, Volksvertegenwoordiger

1. Hieronder vindt u het aantal notificaties dat door het RIZIV werd ontvangen en die voortvloeien uit een beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht op initiatief van de werkgever:

- 2024 (sinds 1 april 2024): 3400
- 2025 (tot 13 oktober 2025): 4806

2. a) Een evaluatie is voorzien in het tweede kwartaal van 2026. In het eerste jaar (10 april 2024 – 31 maart 2025) ontvingen wij in totaal 132 aanvragen. Sinds 1 april 2025 tot heden ontvingen we 293 aanvragen, dus beduidend meer op een kortere periode.

b) 196 aanvragen werden er ingediend vanuit groep B.

c) Tot op heden zijn de middelen steeds toereikend geweest.

3. a) Tot op heden telt het RIZIV 7.666 betalingen uitgevoerd door werkgevers (het gaat hier om het aantal betalingen en niet om het aantal unieke werkgevers).

b) Tot op heden zijn er geen werkgevers gesanctioneerd.

4. 227 aanvragen werden uitgevoerd door personen die aangaven dat hun arbeidsovereenkomst werd beëindigd wegens medische overmacht op initiatief van de werkgever. 132 van deze aanvragen resulteerden in een voucher, maar waarvan 39 wel werden goedgekeurd op basis van de voorwaarden voor groep B (dit wil zeggen dat men zou geweigerd geweest zijn aan de voorwaarden van groep A).

5. Indien we over alle noodzakelijke informatie beschikten, is in de overgrote meerderheid de vooropgestelde termijn behaald.

6. Heden zijn er 38 dienstverleners erkend, die hun aanbod op 782 contactadressen aanbieden.



Réponse à la question parlementaire n° 514 du 8 octobre 2025 de Madame Nahima LANJRI, Députée

1. Ci-dessous vous trouverez le nombre de notifications réceptionnées par l'INAMI et qui découlent d'une fin de contrat de travail pour cause de force majeure médicale à l'initiative de l'employeur :

- 2024 (depuis le 1^{er} avril 2024) : 3400 notifications
- 2025 (jusqu'au 13 octobre 2025) : 4806 notifications

2. a) Une évaluation est prévue au deuxième trimestre de 2026. Durant la première année (du 10 avril 2024 au 31 mars 2025), 132 demandes ont été reçues. Depuis le 1^{er} avril 2025 jusqu'à aujourd'hui, 293 demandes ont été reçues, soit une augmentation significative sur une période plus courte.

b) 196 demandes ont été introduites par le groupe B.

c) Jusqu'à présent, les moyens ont toujours été suffisants.

3. a) A ce jour, l'INAMI comptabilise 7.666 paiements effectués par des employeurs (il s'agit ici du nombre de paiements et non du nombre d'employeurs uniques).

b) Aucun employeur n'a été sanctionné jusqu'à présent.

4. 227 demandes ont été introduites par des personnes indiquant que leur contrat de travail avait été résilié pour cause de force majeure médicale à l'initiative de l'employeur.

132 de ces demandes ont abouti à l'octroi d'un voucher, dont 39 ont été approuvées sur base des conditions du groupe B (ce qui signifie qu'elles auraient été refusées selon les conditions du groupe A).

5. Lorsque toutes les informations nécessaires sont disponibles, le délai prévu est majoritairement respecté.

6. Actuellement, 38 prestataires de services sont agréés, et leur offre est disponible sur 782 points de contact.

De Minister,

Le Ministre,



Frank Vandenbroucke