

02 Questions jointes de

- Nahima Lanjri à Eléonore Simonet (Classes moyennes, Indépendants et PME) sur "Le congé de deuil après une fausse couche" (56016758C)
- Anne Pirson à Eléonore Simonet (Classes moyennes, Indépendants et PME) sur "Une reconnaissance des pertes de grossesse pour les travailleuses indépendantes" (56016835C)

02.01 Nahima Lanjri (cd&v): Mevrouw de minister, in de vorige legislatuur heb ik ervoor kunnen zorgen dat het rouwverlof werd uitgebreid van 3 dagen naar 10 dagen, ook bij zwangerschapsverlies na 180 dagen zwangerschap.

Intussen werd voor federale en Vlaamse ambtenaren voorzien in twee dagen rouwverlof bij zwangerschapsverlies vóór 180 dagen zwangerschap. Dat is een positieve evolutie. Minister Matz wil daarin nog een stap verder gaan door die twee dagen rouwverlof ook toe te kennen wanneer de zwangerschap nog niet aan de werkgever was gemeld. Dat zou kunnen gebeuren op basis van een verklaring op eer. Die regeling zou gelden voor zowel de vrouw als haar partner. Ze werd inmiddels goedgekeurd door de regering en ligt nu voor advies bij de Raad van State.

Als we die regeling invoeren voor ambtenaren, lijkt het logisch om na te gaan of we ze ook kunnen doortrekken naar werknemers en zelfstandigen. Daarom wil ik u, als minister bevoegd voor zelfstandigen, vragen wat uw visie daarover is.

Bent u bereid een gelijkaardige regeling uit te werken voor zelfstandigen, zodat ook zij bij zwangerschapsverlies vóór 180 dagen zwangerschap aanspraak kunnen maken op een vorm van rouwverlof, bijvoorbeeld via een onderbrekingsuitkering? Bent u van plan daarvoor een initiatief te nemen? Zo ja, op welke termijn kunnen we dat verwachten?

Hebt u hierover al advies gevraagd of zult u nog advies vragen aan onder meer de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO's en het ABC zodat een eventuele regeling voldoende gedragen is door de betrokken zelfstandigen?

Voor zelfstandigen werd die regeling voor zwangerschapsverlies na 180 dagen tijdens de vorige legislatuur via mijn wetsvoorstel ingevoerd. Voor zwangerschapsverlies vóór die termijn bestaat vandaag echter nog geen gelijkaardige regeling.

02.02 Anne Pirson (Les Engagés): Madame la ministre, la perte d'une grossesse constitue une épreuve difficile, quelle que soit sa survenance au cours du parcours de parentalité. Ces dernières années, plusieurs initiatives ont été prises pour mieux reconnaître cette réalité et offrir un accompagnement plus adapté aux personnes concernées.

Dans ce contexte, la ministre de la Fonction publique, Vanessa Matz, a récemment fait évoluer la réglementation applicable aux agents de la fonction publique. L'objectif est de leur permettre de bénéficier de deux jours de congé de circonstance en cas de perte de grossesse, y compris lorsque cette grossesse n'a pas encore été déclarée à l'employeur.

Cette évolution s'inscrit dans un mouvement plus large qui vise à mieux prendre en considération les conséquences humaines, psychologiques ou encore professionnelles de ces situations.

Nous avons aussi déposé un texte pour étendre un mécanisme comparable aux travailleurs salariés du secteur privé. Cette réflexion témoigne vraiment d'une volonté de renforcer progressivement l'égalité de traitement entre les différentes catégories de travailleurs confrontés à une telle épreuve.

Mais on constate que les travailleuses indépendantes ne disposent encore aujourd'hui d'aucun dispositif comparable. Elles peuvent être confrontées aux mêmes conséquences psychologiques et physiques qu'une salariée ou qu'une fonctionnaire, tout en devant souvent reprendre rapidement leur activité professionnelle, faute de cadre adapté.

Sans préjuger des modalités qui pourraient être retenues, la question mérite selon nous d'être examinée dans une perspective d'équité entre statuts et de soutien aux personnes concernées. Nous avons récemment déposé un texte à la Chambre afin d'étendre le dispositif aux travailleuses indépendantes.

Madame la ministre, quel regard portez-vous sur l'opportunité de mettre en place un dispositif spécifique en faveur des travailleuses indépendantes confrontées à une perte de grossesse avant 180 jours de gestation? Une réflexion est-elle en cours au sein de votre département ou avec l'INASTI concernant une éventuelle adaptation du statut social des indépendantes sur ce point?

Dans l'affirmative, envisagez-vous de prévoir un financement spécifique relevant de votre département pour soutenir une telle mesure, à l'instar de l'extension récente du congé de naissance au profit des travailleurs indépendants?

02.03 **Eléonore Simonet**, ministre: Je vous remercie, mesdames, pour vos questions.

Ik ben het natuurlijk met u eens dat zwangerschapsverlies een ingrijpende gebeurtenis is. Dat verlies is een van de moeilijkste ervaringen die een ouder kan meemaken, ongeacht wanneer dat gebeurt, ook vroeg in de zwangerschap. De impact ervan op beide ouders mag niet worden onderschat.

Vous le savez, madame Lanjri, puisque, si je vous ai bien compris, c'était vous qui avez porté la proposition. Très honnêtement, je ne savais pas.

Een zelfstandige die bevalt van een doodgeboren kindje, kan terugvallen op verschillende uitkeringen, met name de moederschapsuitkering, de rouwuitkering en de vaderschaps- en geboortekering. Het klopt evenwel dat de wetgeving en het sociale statuut de toekenning van die uitkeringen koppelt aan een zwangerschapsduur van minstens 180 dagen.

Comme vous l'avez rappelé à juste titre, madame Pirson, si la fausse couche survient avant ce délai, la travailleuse indépendance ne peut, en l'état actuel de la législation, prétendre à ces prestations. Une condition similaire s'applique actuellement aux salariées. Je m'engage ici à approfondir cette analyse, en collaboration avec mon administration. La question doit être – et sera – examinée dans son ensemble et je ne manquerai pas non plus de soumettre à l'avis des partenaires sociaux d'éventuelles propositions à ce sujet.

02.04 **Nahima Lanjri** (cd&v): Mevrouw de minister, zoals ik daarnet zei, heb ik in de vorige legislatuur een wetsvoorstel ingediend om het rouwverlof uit te breiden tot 10 dagen. Ik had daarin ook opgenomen dat dat zou gelden voor zwangerschappen vanaf 180 dagen en voor zowel werknemers, zelfstandigen als ambtenaren.

Ik vind het positief dat we nu ook aandacht hebben voor vrouwen en hun partners die hun kindje verliezen vóór die 180 dagen. Minister Matz heeft op dat vlak alvast een eerste stap gezet voor de ambtenaren. Voor alle duidelijkheid, die regeling bestond al sinds 2024 voor ambtenaren, waarbij zij twee dagen rouwverlof kregen bij zwangerschapsverlies. Dat gold echter alleen

wanneer de zwangerschap al aan de werkgever was gemeld. Nu kan dat ook als de zwangerschap nog niet gemeld was, wat ik begrijp. Soms wil men immers wachten met het melden van een zwangerschap aan de werkgever tot men zeker is of tot na een bepaalde periode. Nu kan het dus ook zonder voorafgaande melding, met een verklaring op eer dat het kindje verloren is gegaan.

Ik vind het wel belangrijk dat we in die zaken de verschillende statuten gelijk proberen te behandelen. Of men nu moeder is als zelfstandige, werknemer of ambtenaar, een zwangerschapsverlies is altijd even ingrijpend en hangt niet af van het statuut. Het is dus goed, mevrouw de minister, dat u dit samen met uw administratie en de sociale partners zult onderzoeken. Dat is ook wat we vragen. Ik hoop wel dat we vooruitgang kunnen boeken op de drie domeinen voor de drie doelgroepen en dat we ook deze legislatuur een stap vooruit kunnen zetten in de uitbreiding van het rouwverlof.

02.05 **Anne Pirson** (Les Engagés): Je voulais simplement vous remercier, madame la ministre, pour votre prompte disposition à prendre cette problématique en main et à essayer d'avancer sur la question, même si – permettez-moi ce compliment – cela ne m'étonne pas de votre part s'agissant de ce genre de préoccupations.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Le **président**: Chers collègues, la question n°56016906C de Mme Nathalie Muylle sera traitée par écrit et la question n° 56017050C de M. Patrick Prévot est reportée.