繁體字

你的薪資

我們致力於謹慎地提供你所需的資訊。但無法保證其完全準確可靠，最新或完整。本資料僅為摘要性與一般性資訊，不構成法律建議。這些資訊是否適用於你，取決於你的個人勞動情況。在根據這些內容做出任何法律行動前，建議你先諮詢工會、律師或其他專業顧問，以取得最適合你情況的具體建議。如果你需要免費且保密的協助，幫助你取得最新並符合你勞動需求的建議，歡迎聯絡我們。

MIGRANT WORKERS CENTRE

migrantworkers.org.au
mwc@migrantworkers.org.au
03 7009 6710

/mwcvic
@mwcvic
@mwcvic

MIGRANT WORKERS CENTRE

migrantworkers.org.au

法定最低薪資

你的薪資必須符合法定最低薪資標準
稅前，法定最低薪資為
• 時薪$24.95或
• 38小時週薪$948.00
但大多數僱員根據其產業最低薪資標準（award）、勞資議價協議（enterprise agreement）或僱傭合約，依法可享較高的薪資。
你的勞動行為必須獲得薪資報酬，這包括你參加在職訓練、團隊會議、試工，以及開店與打烊的時間。你的薪資不能以住宿或伙食代替，必須以實際金錢支付。

產業最低薪資

產業最低薪資(Award) 是針對特定產業或職業所制定的法律最低薪資標準與工作條件。產業法定薪資標準由公平工作委員會（Fair Work Commission）制定，並且具有法律效力，可由法院執行。在澳洲，大約每五位僱員中就有一位受到產業最低薪資制度的保障。

加班加給

如果你在週末、國定假日加班；或清晨夜間輪班工作，你可能有權獲得更高的工資或額外的帶薪休假作為補償。

臨時工加給

如果你是臨時僱員（casual employee），你可能有權獲得額外的「臨時加給（casual loading）」，通常為基本工資加成 25%。這筆加給是為了補償你沒有享有帶薪休假等福利。

工殤

如果你因工作而受傷或生病，你可能有權獲得有薪病假，以及醫療費用的補償。

薪資單

當你收到薪資時（無論是現金、支票或銀行轉帳），雇主必須在1 個工作天內提供你的薪資單（pay slip）。請妥善保存你的薪資單，作為日後查證的依據。
你應該從薪資單上看到以下資訊：
• 你因勞動所得的總金額
• 雇主發給你的各項加給，如臨時加給（casual loading）、加班加給（penalty rates）及其他應得項目
• 從你的薪資中所扣除的金額（如稅金、退休金等）

在某些有限的情況下，部分僱員的薪資可能會低於法定最低薪資標準，例如：21 歲以下的年輕員工，以及學徒（apprentices）或實習生（trainees）。如需更多資訊，請聯絡 公平工作調查專員署（Fair Work Ombudsman）：https://www.fairwork.gov.au/