

## ¿ES MEJOR SER UN EMPLEADO?

Compara la diferencia de derechos y condiciones laborales:

CONTRATISTA INDEPENDIENTE	EMPLEADO
✗ Sin salario mínimo (a menos que esté en el contrato, que puede ser verbal, por escrito, o una mezcla de ambos)	✓ Salario mínimo
✗ Sin paga extra si se trabaja horas extra o en fines de semana o días feriados (a menos que esté en el contrato)	✓ Frecuentemente con derecho a paga extra por horas extras y <i>penalty rates</i> en fines de semana y días feriados
✗ Sin licencias pagadas (a menos que esté en el contrato)	✓ Derecho a licencia por enfermedad o vacaciones (excepto la mayoría de los empleados eventuales), a menudo estas licencias son pagadas
✗ A veces sin <i>superannuation</i>	✓ El empleador debe contribuir a tu <i>superannuation</i> (excepto en muy limitadas circunstancias)
✗ A veces sin compensación por lesiones laborales (WorkCover) a menos que compres tu propio seguro	✓ El empleador debe pagar un seguro de WorkCover y tú podrías recibir tiempo libre pagado o una compensación si te lesionas o enfermas a causa de tu trabajo
✗ Si tu cliente cancela el contrato, no puedes reclamar despido injustificado ante la <i>Fair Work Commission</i>	✓ Si tu empleador te despide u obliga a renunciar, tú podrías impugnar a través de la <i>Fair Work Commission</i>

A veces los empleadores le dicen a sus empleados que son contratistas independientes cuando en realidad son empleados. Malos empleadores hacen esto deliberadamente para evitar darle a los trabajadores la paga y condiciones que todos merecemos. Esto puede ser ilegal.

## CREO QUE NO DEBERÍA ESTAR EN ABN. ¿QUÉ DEBO HACER?

Te Podemos ayudar si crees que algo no está bien. Puedes:

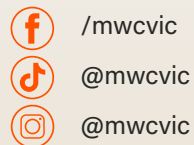
- Llámanos al (03) 7009 6710
- Agendar una cita ahora mismo en nuestro sitio web: [migrantworkers.org.au/get\\_help](http://migrantworkers.org.au/get_help)

Acciones que puedes tomar ahora mismo:

- Pide a tu jefe un contrato escrito especificando los términos y condiciones de tu trabajo
- Guarda cualquier contrato, recibo, carta, mensaje y correo electrónico, etc., relacionado con tu trabajo
- Toma nota de cualquier reunión y llamada telefónica con tu jefe, incluyendo fechas y horas
- Registra todas las tareas que se te ha pedido realizar
- Registra la fecha, hora y lugar de cada turno de trabajo



[migrantworkers.org.au](http://migrantworkers.org.au)  
[mwc@migrantworkers.org.au](mailto:mwc@migrantworkers.org.au)  
 03 7009 6710



Procuramos tener cuidado con la información que te ofrecemos, pero no podemos garantizar que sea precisa, confiable, actualizada o completa. La información aquí presentada es un resumen general y no constituye asesoría legal. Su aplicación depende de tu situación particular, por lo que, antes de tomar cualquier decisión basada en ella, es recomendable que consultes con tu sindicato, un abogado, u algún otro asesor profesional. Contáctanos si deseas ayuda gratuita, confidencial, actualizada y personalizada.



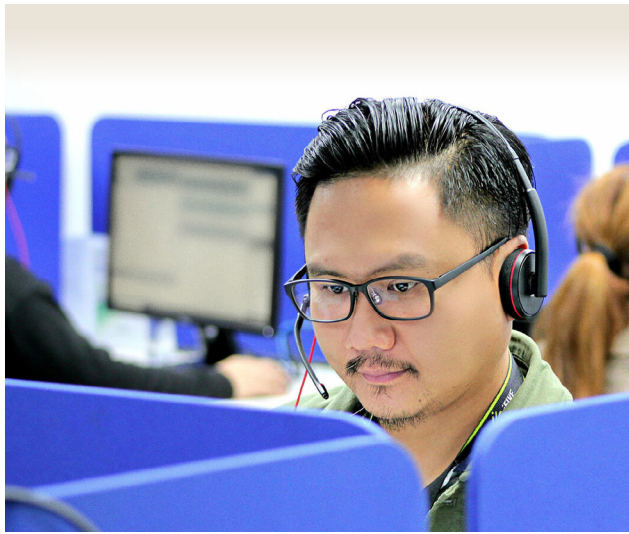
**Español**

**Spanish**

**¿DEBERÍA DE ESTAR EN ABN?**

COMPRESIÓN DE LOS ABN EN EL LUGAR DE TRABAJO





## ¿QUÉ ES ABN?

ABN significa *Australian Business Number*. Un ABN es un número para identificar negocios (incluidos algunos contratistas independientes) ante el gobierno, otros negocios y la comunidad.

## ¿SOY UN CONTRATISTA INDEPENDIENTE O UN EMPLEADO?

Mucha gente opera su negocio proveyendo servicios a otras personas. Por ejemplo, Sarah ofrece servicios expertos de jardinería a muchos clientes cada semana y se queda con un pago que le cobra a cada cliente. Sarah es una contratista independiente y puede tener derecho a un ABN.

Otras personas trabajan como empleados para el negocio de alguien más, que es su empleador. Los empleados deben proveer un *Tax File Number* (TFN) a su empleador. Los empleadores no deben pedirle un ABN a empleados genuinos.

Existen indicadores que te pueden ayudar a ver la diferencia.

Este *checklist* es solo una guía. La cantidad de factores de un lado u otro no determina si eres un contratista independiente o un empleado. Todos los factores deben ser considerados en conjunto. Si no estás seguro, Migrant Workers Centre te puede ayudar.



### ES MÁS PROBABLE QUE SEAS UN CONTRATISTA INDEPENDIENTE SI:

- Trabajas por tu cuenta: tienes control sobre el trabajo que haces (por ejemplo, puedes rechazar clientes si no es un buen momento o te quedan muy lejos)
- Puedes ofrecer servicios a personas diferentes en las horas que tu decidas
- Anuncias tus servicios al público
- Usas tus propias herramientas y equipo
- Puedes decidir delegarle el trabajo a alguien más (y pagarles)
- Escoges tu uniforme, si se necesita
- Tienes tus propias tarjetas de presentación
- Administras tus impuestos y *superannuation*
- Te pagan cuando envías tu recibo de honorarios, enlistando los bienes o servicios proveídos, a quien haya accedido pagar por tus servicios
- Decides por ti mismo si trabajas cuando estás enfermo o de vacaciones, sabiendo que perderás ingresos
- Pagas por los gastos de tu negocio, tales como adquirir un seguro, y te quedas con las ganancias después de pagar los gastos
- Puedes perder dinero si hay problemas con tu trabajo o al negocio no le va bien

### ES MÁS PROBABLE QUE SEAS UN EMPLEADO Y DEBAS PROVEER TU TAX FILE NUMBER SI:

- Trabajas para alguien más; tu empleador controla:
  1. Lo que haces y cómo lo haces
  2. Las horas que trabajas
  3. Dónde trabajas (usualmente en el mismo lugar que tu supervisor)
- No puedes trabajar para otros durante las horas que tu empleador espera que trabajes para ellos
- Tu empleador publicita los servicios
- Tu empleador provee las herramientas y equipo que usas
- Tu empleador decide si quiere que alguien más haga alguna parte del trabajo
- Tu empleado te da un uniforme
- Tus tarjetas de presentación también tienen el nombre de tu empleador en ellas
- Tu empleador deduce impuestos de tu salario y contribuye a tu *superannuation*
- Tu empleador te paga cotidianamente por tus horas de trabajo, sin importar las tareas que realizaste o los resultados de tu trabajo (a menos que se te pague por unidad, comisiones o bonos)
- Tu empleador aprueba tus licencias por enfermedad y vacaciones después de que las pides, y estas son usualmente pagadas
- Se te paga independientemente de la cantidad o calidad de tu trabajo (a menos que se te pague por unidad, comisiones o bonos), y tu empleador asume los costos si el negocio pierde dinero
- You get paid regardless of the quality or quantity of your work (unless you are paid piece rates, commission or bonuses), and your employer bears the cost if the business loses money