Si te están pagando menos de lo debido, comunícate con el Centro de Trabajadores Migrantes.

Procuramos tener cuidado con la información que te ofrecemos, pero no podemos garantizar que sea precisa, confiable, actualizada o completa. La información aquí presentada es un resumen general y no constituye asesoría legal. Su aplicación depende de tu situación particular, por lo que, antes de tomar cualquier decisión basada en ella, es recomendable que consultes con tu sindicato, un abogado, u algún otro asesor profesional. Contáctanos si deseas ayuda gratuita, confidencial, actualizada y personalizada.

MIGRANT WORKERS CENTRE

migrantworkers.org.au
mwc@migrantworkers.org.au
03 7009 6710

/mwcvic
@mwcvic
@mwcvic

Español

Cosas a Saber

Tu Salario

MIGRANT WORKERS CENTRE

El salario mínimo

Se te debe pagar al menos el salario mínimo.

Antes de impuestos, el salario mínimo* es:
- $24.95 por hora, o
- $948.00 por 38 horas semanales

(2025-2026)

Pero la mayoría de los empleados tiene derecho a un salario mínimo mayor bajo su award, enterprise agreement o contrato de empleo.

Se te debe pagar por el tiempo que pases en entrenamiento, juntas de trabajo, haciendo un turno de prueba, así como abriendo y cerrando el negocio. Tu salario no puede ser sustituido por alojamiento o comida. Lo ganado debe ser dinero real.

Award wages

Los 'Awards' son la paga mínima y condiciones de empleo que aplican para una industria u ocupación particular. Los Awards son creados por la Fair Work Commission y pueden hacerse cumplir por la ley en un tribunal. Alrededor de 1 de cada 5 empleados en Australia está cubierto por un Award.

Casual loading

Si eres un empleado/a eventual (casual), podrías tener tambiénz derecho a un pago extra a través de 'casual loading' (usualmente 25%) para compensarte por la falta de beneficios pagados, tales como licencias.

Penalty rates

Si trabajas durante un fin de semana o día feriado, o si trabajas horas extra, turnos de madrugada o nocturnos, podrías tener derecho a una paga más alta o a recibir tiempo libre pagado.

Pay slips

Cuando recibes tu sueldo (en efectivo, cheque o transferencia bancaria), debes recibir un pay slip un día laboral después del pago. Conserva tus pay slips como referencia.

El pay slip debe mostrar:

- cuánto has Ganado por tu trabajo
- loadings, penalty rates y otros derechos que se te han pagado
- cualquier deducción de tu pago

*Algunos empleados pueden recibir un pago menor en circunstancias limitadas, tales como algunos menores de 21 años y algunos apprentices o trainees. Contacta al Fair Work Ombudsman para más información.