고용형태

일용직 (casual)

일용직 노동자는:
- 업무를 배정받는다는 보장이 없으며
- 대체로 불규칙하게 업무시간을 배정받고
- 병가 또는 연차를 받지 못하고
- 따로 계약서에 명시되어 있지 않는 이상, 사전 통보 없이 고용이 종결될 수 있습니다.

일용직 노동자는 다음을 보장받습니다:
- 일용직 추가수당 (casual loading). 일용직 노동자는 병가 및 연차의 혜택을 받지 못하는 대신 추가수당을 받아서, 같은 직종의 풀타임 또는 파트타임 노동자보다 높은 시급을 유지
- 필요 시마다 2일의 무급 간병휴가 및 2일의 무급 경조휴가
- 무급 사회봉사휴가

일용직 노동자는 한 사업장에서 12개월 이상 정기적으로 일을 지속하는 경우에 다음을 보장받습니다:
- 탄력근무 요청
- 육아휴가

임금 착취를 당한 경우,
Migrant Workers Centre
(이주노동자센터)에
연락하세요

정규직 및 계약직

정규직과 계약직의 차이는 고용계약 기간이 한정되어 있는지 아닌지에 있습니다.

정규직: 고용주나 노동자가 고용을 해지하기전까지는 지속적으로 고용이 유지됩니다.

계약직: 정해진 기간 동안 또는 특정 업무가 끝날 때까지만 고용이 유지됩니다. 예를 들어, 6개월 계약직은 6개월 후에 고용이 자동 해지됩니다. 계약직은 일반적으로 정규직과 동일한 임금 및 수당, 휴가가 보장됩니다. 업계표준이나 단체협약에 따라 추가사항이 있을 수 있습니다.

견습 및 직업훈련

견습이나 직업훈련 중인 노동자도 다른 노동자와 같이 연차 및 병가, 공휴일, 휴식 등의 권리를 갖습니다. 구체적인 내용은 업계표준이나 단체협약 등에 따라 다르기 때문에, 고용계약서를 확인해야 합니다.

MIGRANT WORKERS CENTRE
migrantworkers.org.au

풀타임

풀타임 노동자는:
- 매주 평균 38시간 가량 근무
- 보통 매주 규칙적인 시간 동안 근무
- 법정 고용 기준을 모두 적용
- 실제 노동시간은 업계표준이나 단체협약 등에 따라 다를 수 있습니다.
- 매년 4주(근무연수에 따라 다름)의 유급 연차
- 매년 10일(근무연수에 따라 다름)의 병가 및 간병휴가, 필요 시마다 2일의 유급 경조휴가, 필요 시마다 2일의 무급 간병휴가
- 장기근속휴가
- 공휴일 휴무 혹은 휴일수당
- 해고 시에는 근로계약해지통보서 및 정리해고수당 등을 받습니다.

파트타임

파트타임 노동자는:
- 주 당 평균 38시간 이하로 근무
- 보통 매주 규칙적인 시간에 근무
- 풀타임 노동자와 동일한 법정 고용 기준을 적용받습니다. 다만, 실제 근무 시간을 기준으로 연차 등이 비율적으로 적용됩니다.

54 Victoria St,
Melbourne, VIC 3053
mwc@vthc.org.au
03 9659 3516

/mwcvic
@mwcvic
@mwcvic