

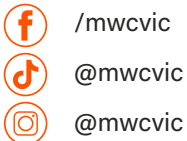
ਪੰਜਾਬੀ

ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ

ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵੱਲ ਬਹੁਤ ਧਿਆਨ ਦਿੰਦੇ ਹਾਂ, ਪਰ ਅਸੀਂ ਇਸਦੀ ਸ਼ੁੱਧਤਾ, ਭਰੋਸੇਯੋਗਤਾ, ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਜਾਂ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਗਰੰਟੀ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦੇ ਕਿ ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੌਜੂਦਾ ਹੈ। ਇੱਥੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦੱਸੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਧਾਰਣ ਕਸਿਮ ਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ 'ਤੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਵਾਪਸੀਗਤ ਸਥਿਤੀ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰੇਗਾ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸਥਿਤੀ ਬਾਰੇ ਖਾਸ ਸਲਾਹ ਲਈ ਅਤੇ ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਆਪਣੇ ਯੂਨੀਅਨ, ਵਕੀਲ ਜਾਂ ਹੋਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਲਾਹਕਾਰ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਸਭ ਤੋਂ ਨਵੀਨਤਮ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਹੀ ਸਲਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮੁਫਤ ਅਤੇ ਗੁਪਤ ਸਹਾਇਤਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।



migrantworkers.org.au
mwc@migrantworkers.org.au
03 7009 6710



migrantworkers.org.au

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ, ਘੱਟੋ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਰਿਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮਹਿਨਤਾਨੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਜ਼ਰੂਰ ਮਲਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਟੈਕਸ ਕੱਟੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ, ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਹਿਨਤਾਨਾ* ਹੈ:

- \$24.95 ਪ੍ਰਤੀ ਘੰਟਾ, ਜਾਂ
 - \$948.00 ਪ੍ਰਤੀ 38-ਘੰਟੇ ਵਾਲਾ ਹਫ਼ਤਾ
- (2025-2026)

ਪਰ ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਅਵਾਰਡ, ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਸਮਝੌਤੇ ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਇਸ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਖਿਲਾਈ (ਟਰੇਨਿੰਗ) ਦੌਰਾਨ, ਟੀਮ ਮੀਟਿੰਗਾਂ ਵੱਲੋਂ, ਟ੍ਰਾਇਲ ਸ਼ਿਫਟਾਂ ਵੱਲੋਂ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਖੋਲ੍ਹਣ ਅਤੇ ਬੰਦ ਕਰਨ ਵੱਲੋਂ ਬਤਿਾਏ ਗਏ ਸਮੇਂ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਰਹਿਾਇਸ਼ ਜਾਂ ਖਾਣਾ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਥਾਂ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦੇ। ਕਮਾਈ ਦੇ ਰੂਪ ਵੱਲੋਂ ਇਹ ਅਸਲ ਪੈਸਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਅਵਾਰਡ ਤਨਖਾਹ

ਅਵਾਰਡ (Awards) ਉਨ੍ਹਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਕਹਿ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਸਿ ਖਾਸ ਉਦਯੋਗ ਜਾਂ ਕੌਤਿ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਅਵਾਰਡ 'ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਕਮਿਸ਼ਨ' ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਲੋਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਵਾਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ ਵੱਲੋਂ 5 ਵੱਲੋਂ ਲਗਭਗ 1 ਕਰਮੀ ਅਵਾਰਡਾਂ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਹਨ।

ਕੈਜੂਅਲ ਲੋਡਿੰਗ

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਕੈਜੂਅਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋ, ਤਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੀ ਛੁੱਟੀ ਵਰਗੇ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਦੀ ਭਰਪਾਈ ਲਈ ਤੁਸੀਂ 'ਕੈਜੂਅਲ ਲੋਡਿੰਗ' (ਜੋ ਕਿ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ 25% ਹੁੰਦੀ ਹੈ) ਦੇ ਰੂਪ ਵੱਲੋਂ ਵਾਧੂ ਭੁਗਤਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

Penalty Rates

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਵੀਕਐਂਡ (ਸ਼ਨੀ-ਐਤਵਾਰ) 'ਤੇ ਜਾਂ ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਓਵਰਟਾਈਮ, ਸੱਝਰੇ-ਸਵੇਰੇ ਜਾਂ ਰਾਤ ਦੀਆਂ ਸ਼ਿਫਟਾਂ ਵੱਲੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰ ਜਾਂ ਵਾਧੂ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਤਨਖਾਹ ਰਸੀਦ (ਪੇਸਲੀਪਿੰ/Pay slips)

ਜਦੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਤਨਖਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ (ਨਕਦ, ਚੈੱਕ ਜਾਂ ਬੈਂਕ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ), ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 1 ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਦਿਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਪੇਸਲੀਪਿੰ ਮਲਿ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਆਪਣੀਆਂ ਪੇਸਲੀਪਿੰ ਦੀ ਅੱਗੇ ਕਦੇ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਲਈ ਸਾਂਭ ਕੇ ਰੱਖੋ।

ਪੇਸਲੀਪਿੰ ਵੱਲੋਂ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਕੰਮ ਕਰ ਕੇ ਤੁਸੀਂ ਕੀਨੀ ਕਮਾਈ ਕੀਤੀ ਹੈ
- ਲੋਡਿੰਗ, ਪਨਿਲਟੀ ਦਰਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਣਦੀਆਂ ਹੱਕਦਾਰੀਆਂ ਜਨਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ
- ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਕਟੌਤੀ।

ਵਰਕਕਵਰ (WorkCover)

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਦੀ ਵਜ਼ਹਿ ਤੋਂ ਜ਼ਖਮੀ ਜਾਂ ਬਮਿਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਖਰਚਿਆਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

*ਕੁਝ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵੱਲੋਂ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਵਿ ਕੀ 21 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਕੁਝ ਕਾਮੇ ਅਤੇ ਕੁਝ ਅੱਪ੍ਰੇਂਟਿਸਿ (apprentices) ਜਾਂ ਸਖਿਆਰਥੀ। ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਓਮਬਡਸਮੈਨ (ਕੰਮ-ਕਾਜ ਸਬੰਧੀ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦੇ ਲੋਕਪਾਲ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ:
<https://www.fairwork.gov.au/>