ਅਸੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਵੱਲ ਬਹੁਤ ਧਿਆਨ ਦੀਂਦੇ ਹਾਂ, ਪਰ ਅਸੀ ਇਸਦੀ ਸੁੱਧਤਾ, ਭਰੋਸੇਯੋਗਤਾ, ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਜਾਂ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਗਰੰਟੀ ਨਹੀ ਦੇ ਸਕਦੇ ਕਿ ਇਹ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੌਜੂਦਾ ਹੈ। ਇੱਥੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵੀਂਚ ਦੱਸੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਸਾਧਾਰਣ ਕਸਿਮ ਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਇਹ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸਲਾਹ ਨਹੀ ਹੈ। ਇਹ ਤੁਹਾਡੇ ‘ਤੇ ਕਵਿੇਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸਥਤਿੀ ‘ਤੇ ਨਰਿਭਰ ਕਰੇਗਾ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਸਥਤਿੀ ਬਾਰੇ ਖਾਸ ਸਲਾਹ ਲਈ ਅਤੇ ਇਸ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਆਧਾਰ ‘ਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਤੋਂ ਪਹਲਿਾਂ ਆਪਣੇ ਯੂਨੀਅਨ, ਵਕੀਲ ਜਾਂ ਹੋਰ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਸਲਾਹਕਾਰ ਨਾਲ ਗੱਲ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਜੇਕਰ ਤੁਸੀ ਸਭ ਤੋਂ ਨਵੀਨਤਮ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਸਥਤਿੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਸਹੀ ਸਲਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮੁਫ਼ਤ ਅਤੇ ਗੁਪਤ ਸਹਾਇਤਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਸਾਡੇ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ।

MIGRANT WORKERS CENTRE

migrantworkers.org.au
mwc@migrantworkers.org.au
03 7009 6710

/mwcvic
@mwcvic
@mwcvic

ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ

ਪੰਜਾਬੀ | Punjabi

MIGRANT WORKERS CENTRE

migrantworkers.org.au

ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ, ਘੱਟੋ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਰਿਧਾਰਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮਹਿਨਤਾਨੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਜ਼ਰੂਰ ਮਲਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਟੈਕਸ ਕੱਟੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਲਿਾਂ, ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਮਹਿਨਤਾਨਾ* ਹੈ:
• $26.44 ਪ੍ਰਤੀ ਘੰਟਾ, ਜਾਂ
• $1,004.90 ਪ੍ਰਤੀ 38-ਘੰਟੇ ਵਾਲਾ ਹਫ਼ਤਾ
(2026-2027)

ਪਰ ਜ਼ਆਿਦਾਤਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਆਪਣੇ ਅਵਾਰਡ, ਐਂਟਰਪ੍ਰਾਈਜ਼ ਸਮਝੌਤੇ ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਤਿ ਇਸ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਸਖਿਲਾਈ (ਟ੍ਰੇਨਗਿੰ) ਦੌਰਾਨ, ਟੀਮ ਮੀਟਗਿੰਾਂ ਵੱਿਚ, ਟ੍ਰਾਇਲ ਸ਼ਫਿਟਾਂ ਵੱਿਚ ਅਤੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਖੋਲ੍ਹਣ ਅਤੇ ਬੰਦ ਕਰਨ ਵੱਿਚ ਬਤਿਾਏ ਗਏ ਸਮੇਂ ਲਈ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਰਹਿਾਇਸ਼ ਜਾਂ ਖਾਣਾ ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਥਾਂ ਨਹੀਂ ਲੈ ਸਕਦੇ। ਕਮਾਈ ਦੇ ਰੂਪ ਵੱਿਚ ਇਹ ਅਸਲ ਪੈਸਾ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਅਵਾਰਡ ਤਨਖਾਹ

ਅਵਾਰਡ (Awards) ਉਨ੍ਹਾਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੀਆਂ ਦਰਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਕਹਿਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਸਿੇ ਖਾਸ ਉਦਯੋਗ ਜਾਂ ਕੱਿਤੇ ‘ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਅਵਾਰਡ ‘ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਕਮਸ਼ਿਨ’ ਦੁਆਰਾ ਬਣਾਏ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਅਦਾਲਤ ਵੱਿਚ ਕਾਨੂੰਨੀ ਤੌਰ ‘ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਵਾਏ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ ਵੱਿਚ 5 ਵੱਿਚੋਂ ਲਗਭਗ 1 ਕਰਮੀ ਅਵਾਰਡਾਂ ਅਧੀਨ ਆਉਂਦੇ ਹਨ।

ਕੈਜ਼ੂਅਲ ਲੋਡਗਿੰ

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਇੱਕ ਕੈਜ਼ੂਅਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੋ, ਤਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੀ ਛੁੱਟੀ ਵਰਗੇ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਦੀ ਭਰਪਾਈ ਲਈ ਤੁਸੀਂ ‘ਕੈਜ਼ੂਅਲ ਲੋਡਗਿੰ’ (ਜੋ ਕ ਿਆਮ ਤੌਰ ‘ਤੇ 25% ਹੁੰਦੀ ਹੈ) ਦੇ ਰੂਪ ਵੱਿਚ ਵਾਧੂ ਭੁਗਤਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

Penalty Rates

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਵੀਕਐਂਡ (ਸ਼ਨੀ-ਐਤਵਾਰ) ‘ਤੇ ਜਾਂ ਜਨਤਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ‘ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਜਾਂ ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਓਵਰਟਾਈਮ, ਸੱਝਰੇ-ਸਵੇਰੇ ਜਾਂ ਰਾਤ ਦੀਆਂ ਸ਼ਫਿਟਾਂ ਵੱਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਉੱਚ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਦਰ ਜਾਂ ਵਾਧੂ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

ਤਨਖਾਹ ਰਸੀਦ (ਪੇਸਲਪਿਾਂ/Pay slips)

ਜਦੋਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੀ ਤਨਖਾਹ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ (ਨਕਦ, ਚੈੱਕ ਜਾਂ ਬੈਂਕ ਟ੍ਰਾਂਸਫਰ), ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਭੁਗਤਾਨ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ 1 ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਦਨਿ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇੱਕ ਪੇਸਲਪਿ ਮਲਿ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਆਪਣੀਆਂ ਪੇਸਲਪਿਾਂ ਦੀ ਅੱਗੇ ਕਦੇ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਲਈ ਸਾਂਭ ਕੇ ਰੱਖੋ।

ਪੇਸਲਪਿ ਵੱਿਚ ਹੇਠ ਲਖਿੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਇਆ ਗਆਿ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:
• ਕੰਮ ਕਰ ਕੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਿਨੀ ਕਮਾਈ ਕੀਤੀ ਹੈ
• ਲੋਡਗਿੰ, ਪਨਿਲਟੀ ਦਰਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਣਦੀਆਂ ਹੱਕਦਾਰੀਆਂ ਜਨਿ੍ਹਾਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ
• ਤੁਹਾਡੀ ਤਨਖਾਹ ਵੱਿਚੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕੋਈ ਵੀ ਕਟੌਤੀ।

ਵਰਕਕਵਰ (WorkCover)

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਦੀ ਵਜਹਿ ਤੋਂ ਜ਼ਖਮੀ ਜਾਂ ਬਮਿਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਸੀਂ ਤਨਖਾਹ ਵਾਲੀ ਛੁੱਟੀ ਅਤੇ ਡਾਕਟਰੀ ਖਰਚਆਿਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹੋ।

*ਕੁਝ ਕਾਮਆਿਂ ਨੂੰ ਸੀਮਤ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵੱਿਚ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ ਦੱਿਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਵਿੇਂ ਕ ਿ21 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਕੁਝ ਕਾਮੇ ਅਤੇ ਕੁਝ ਅੱਪ੍ਰੇਂਟਸਿ (apprentices) ਜਾਂ ਸਖਿਆਿਰਥੀ। ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਓਮਬਡਸਮੈਨ (ਕੰਮ-ਕਾਜ ਸਬੰਧੀ ਮੁੱਦਆਿਂ ਦੇ ਲੋਕਪਾਲ) ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ: https://www.fairwork.gov.au/