

إذا كنت تعتقد أنك تتعرض للاستغلال في العمل، اتصل بمركز العمال المهاجرين.

رواتبكم

Arabic

عربي

نحرص على وضوح المعلومات التي نوفرها لك، ولكن لا يمكننا ضمان دقتها أو موثوقيتها أو تحديثها أو اكتمالها. المعلومات المقدمة هنا موجزة وعامة فقط، وليست نصيحة قانونية، يعتمد مدى انطباقها عليك على حالتك الشخصية. للحصول على نصيحة خاصة بحالتك، وقيل اتخاذ أي قرار بناءً على هذه المعلومات، يُرجى استشارة نقابتك أو محاميك أو أي مستشار مهني آخر. تواصل معنا إذا كنت ترغب في الحصول على مساعدة مجانية وسرية للحصول على نصائح مُحدّثة ومُخصصة.



migrantworkers.org.au

mwc@migrantworkers.org.au

03 7009 6710

 /mwcvic

 @mwcvic

 @mwcvic



migrantworkers.org.au

الحد الأدنى للأجور

يجب أن تحصل على الحد الأدنى للأجور على الأقل

قبل الاقتطاع الضريبي، الحد الأدنى للأجور* هو:

- \$26.44 في الساعة، أو

- \$1,004.90 أسبوعياً مقابل 38 ساعة عمل

(2026-2027)

لكن يحق لمعظم الموظفين رفع الحد الأدنى للأجور بموجب الأجور المقررة قانونياً ال award أو اتفاقيات المؤسسة أو عقود العمل.

يجب أن تتقاضى أجراً مقابل الوقت الذي تقضيه في التدريب، وفي اجتماعات الفريق، والعمل في مناوبة تجريبية، بالإضافة إلى فتح مشروع تجاري وإغلاقه. لا يمكن استبدال أجرك بالسكن أو الطعام. يجب أن يكون مالياً حقيقياً متناسباً.

قسائم الراتب

عند استلام راتبك (نقداً أو شيكاً أو حوالة مصرفية)، يجب عليك الحصول على قسيمة راتبك خلال يوم عمل واحد من تاريخ استلامه. احتفظ بقسائم راتبك للرجوع إليها. يجب أن يظهر في قسيمة الراتب:
- المبلغ الذي كسبته من العمل.
- تعويضات إضافية loadings، وعلاوات الأجور الاضافية penalty rates، والمستحقات الأخرى التي دُفعت لك.
- أي خصومات من راتبك.

*قد يتقاضى بعض الموظفين أجوراً أقل في حالات محدودة، مثل بعض الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 21 عاماً وبعض المتدربين. للمزيد من المعلومات، تواصل مع أمين المظالم Fair Work Ombudsman المعني بالعمل العادل:
<https://www.fairwork.gov.au>

Casual Loading

العلاوة الخاصة بالعمال العرضيين

إذا كنت موظفاً مؤقتاً/كاجوال، فقد يحق لك أيضاً الحصول على أجر إضافي من خلال "علاوة العمال العرضيين" Casual Loading" (عادةً 25%) للتعويض عن قلة المزايا مثل الإجازة المدفوعة الأجر.

Penalty rates

علاوة على الأجر الأساسي

إذا كنت تعمل خلال عطلة نهاية الأسبوع أو العطلات الرسمية، أو إذا كنت تعمل ساعات إضافية، أو في الصباح الباكر أو في نوبات الليل، فقد يحق لك الحصول على علاوة أجر أعلى Penalty Rates أو الحصول على إجازة إضافية مدفوعة الأجر.

Award Wages

المقررة قانونياً

«الأجور القانونية» Award هي معدلات الحد الأدنى للأجور وشروط العمل التي تنطبق على قطاع أو مهنة معينة. تُنشئ لجنة العمل العادل Fair Work Commission الأجور، ويمكن إنفاذها بموجب القانون في المحكمة. ويغطي هذا النوع من الأجور حوالي 1 من كل 5 موظفين في أستراليا.