

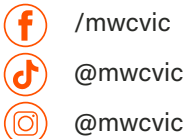
简体

尽管已谨慎确保所提供资讯的可靠性，但无法保证其完全准确、最新、完整或适用于所有情况。上述内容为摘要性与一般性资讯，不构成法律建议。这些资讯是否适用于你，会依你的个人情况而有所不同。在根据以上内容做出任何法律行动前，我们建议你先咨询工会、律师或其他专业顾问，以确保所有相关机构可以针对你的情况做出具体建议。如你需要免费且保密的协助，帮助你取得最新并符合你的劳动现状的建议，欢迎随时与我们联系。

您的工资



migrantworkers.org.au
mwc@migrantworkers.org.au
03 7009 6710



migrantworkers.org.au

最低工资

您必须获得最低工资。

税前最低工资*为：

- 每小时 24.95 澳元，或
 - 每周 38 小时 948 澳元 (2025 年 7 月 1 日起) 但根据劳资裁定、企业劳资协议) 或雇佣合同，大多数员工有权获得更高的最低工资。
- 您在培训、团队会议、试工以及为生意开门和关门花费的时间，必须获得报酬。您的工资不能用住宿或食物来代替，必须是实际赚到的钱。

您的行业工资

“劳资裁定”是适用于特定行业或职业的最低工资率和雇佣条件。“劳资裁定”由公平工作委员会制定，并可由法院依法强制执行。澳大利亚大约有五分之一的员工受到某项“劳资裁定”的保护。

临时工附加工资

如果您是临时雇员，您可能还有权通过“临时工补薪”（通常为 25%）获得额外报酬，以补偿你没有享有带薪休假等福利。

超时工资

如果您在周末或公共假期工作，或者您加班、上早班或夜班，您可能有权获得更高的工资。

工伤保险

如果您因工受伤或生病，您可能有权享受带薪休假并获得医疗费用的报销。

工资单

当您收到工资（现金、支票或银行转账）时，必须在收到工资后的 1 个工作日内收到工资单。请保留您的工资单以供参考。

工资单应显示：

- 您的工作薪酬
- 已支付给您的加班、周末补薪、节假日补薪及其它应得项目。
- 从您的工资中扣除任何款项。

* 在有限的情况下，某些员工可能会获得较低的工资，例如某些 21 岁以下的员工和某些学徒或培训生。

请联系公平工作监察员调查专员署获取更多信息：

<https://www.fairwork.gov.au/>

