

尽管已谨慎确保所提供资讯的可靠性，但无法保证其完全准确、最新、完整或适用于所有情况。上述内容为摘要性与一般性资讯，不构成法律建议。这些资讯是否适用于你，会依你的个人情况而有所不同。在根据以上内容做出任何法律行动前，我们建议你先咨询工会、律师或其他专业顾问，以确保所有相关机构可以针对你的情况做出具体建议。如你需要免费且保密的协助，帮助你取得最新并符合你的劳动现状的建议，欢迎随时与我们联络。

# 您的 工资

简体

Simplified Chinese




[migrantworkers.org.au](http://migrantworkers.org.au)

[mwc@migrantworkers.org.au](mailto:mwc@migrantworkers.org.au)

03 7009 6710

 /mwcvic

 @mwcvic

 @mwcvic



[migrantworkers.org.au](http://migrantworkers.org.au)

## 最低工资

您必须获得最低工资。

税前最低工资\*为：

- 每小时 26.44 澳元，或
- 每周 38 小时 1,004.90 澳元

(2026-2027)

您在培训、团队会议、试工以及为生意开门和关门花费的时间，必须获得报酬。您的工资不能用住宿或食物来代替，必须是实际赚到的钱。

## 您的行业工资

“劳资裁定”是适用于特定行业或职业的最低工资率和雇佣条件。“劳资裁定”由公平工作委员会制定，并可由法院依法强制执行。澳大利亚大约有五分之一的员工受到某项“劳资裁定”的保护。

## 临时工附加工资

如果您是临时雇员，您可能还有权通过“临时工补薪”（通常为 25%）获得额外报酬，以补偿你没有享有带薪休假等福利。

## 超时工资

如果您在周末或公共假期工作，或者您加班、上早班或夜班，您可能有权获得更高的工资。

## 工伤保险

如果您因工受伤或生病，您可能有权享受带薪休假并获得医疗费用的报销。

## 工资单

当您收到工资（现金、支票或银行转账）时，必须在收到工资后的 1 个工作日内收到工资单。请保留您的工资单以供参考。

工资单应显示：

- 您的工作薪酬
- 已支付给您的加班、周末补薪、节假日补薪及其它应得项目。
- 从您的工资中扣除任何款项。

\* 在有限的情况下，某些员工可能会获得较低的工资，例如某些 21 岁以下的员工和某些学徒或培训生。

请联系公平工作监察员调查专员署获取更多信息：

<https://www.fairwork.gov.au/>

