

DISPOSICIONES SOBRE MOVILIDAD LABORAL PARA TRABAJADORES PATROCINADOS

Español

Spanish



Ahora dispone de más tiempo para encontrar un nuevo patrocinador sin incumplir las condiciones de su visa. Revise las condiciones de su visa y verifique si estos cambios se aplican a usted.

Cambios en la Condición 8107 (visa Subclase 482)

Desde julio de 2024, los titulares de esta visa cuentan con más tiempo para conseguir un nuevo empleador sin incumplir sus condiciones:

- Hasta **180 días** consecutivos, y
- Hasta **365 días** en total sin trabajar, manteniendo aún la visa Subclase 482 (SID).



¿QUÉ PUEDE HACER DURANTE LA TRANSICIÓN?

Mientras un titular de la visa Subclase 482 se encuentra entre patrocinadores (hasta 180 días consecutivos o 365 días en total), no incumplirá las condiciones de su visa si:

- Deja de trabajar por completo
- Trabaja por cuenta propia
- Trabaja para un empleador que no sea su patrocinador

LO QUE PUEDE HACER DURANTE ESTE TIEMPO

En el tiempo de transición entre patrocinadores, puede:



Dejar de trabajar por completo



Trabajar por cuenta propia



Trabajar para un empleador que no sea patrocinador



SI HA SIDO VÍCTIMA DE EXPLOTACIÓN LABORAL, PUEDE TENER LA POSIBILIDAD DE PERMANECER EN AUSTRALIA PARA INICIAR ACCIONES LEGALES.

Necesitará una certificación de una agencia gubernamental participante o de un tercero acreditado que confirme que:



Ha sufrido explotación laboral



Está recibiendo apoyo para resolver el problema



Haga clic aquí para obtener más información sobre la **Workplace Justice Visa**.
migrantworkers.org.au/wjv