



# أحمي مكان عملك

في هذه الكراسة هناك معلومات للمدراء  
و المالكين و العمال عن الاستعداد و الرد  
لوجود (ICE) في مكان عملهم او حوله.

# مقدمة وخلفية

في يناير / كانون الثاني ، داهمت سلطات الهجرة ما يقرب من مئة متجر (١١-٧) في جميع أنحاء البلاد ، واعتقلوا ٢١ شخصا. هذه الحملة لم تكن لاحتجاز وإبعاد المهاجرين غير الشرعيين فحسب، بل كانت أيضا بمثابة تهديد وتخويف العمال المهاجرين في جميع أنحاء البلاد.

## لماذا يجب أن تكون جاهزا؟

منذ انتخاب الرئيس دونالد ترامب في نوفمبر ٢٠١٦ يعيش المهاجرين في الولايات المتحدة خوف حقيقي خصوصا أن الرئيس ترامب توعد بترحيل الملايين منهم ومازال يسعى لهذا الهدف بقوة. في يناير ٢٥، ٢٠١٧، وقع ترامب امر تنفيذي ينص على ترحيل فئة المهاجرين الغير مسجلين والمتهمين بجرائم او حتى جنح بسيطة كالقفز فوق بوابة الميترو، الإحلال بالقواعد العامة، قيادة السيارة بدون رخصة.. حتى الذين بقوا في البلاد بعد تاريخ المغادرة (انتهاء صلاحية التأشيرة، DACA، والمدرجين تحت قانون الحماية المؤقتة) أيضا مستهدفين بالقرار.

تحالف الملاذ الجديد أدركت صعوبة التحدي. وتقوم اليوم بتوسيع برنامجها لرفع مستوى الجذر والتعريف بالطرق اللازمة لحماية أنفسنا وجيراننا من خطر سلطات الهجرة (ICE)

...  
(ICE) تهدد المدن التي تحمي اللاجئين وتساعد من أنشطتها في الأحياء والمحاكم ومراكز العمل، المدير السابق ل(ICE) توماس هومان وجه تهديدا

## هل هناك خطر من أي انهكاسات

هذا الكتيب لا يشجع على خرق القانون - إنما يشرح بعض الطرق التي تمكنك من التأكيد على حقوقك المدنية والقانونية وحماية مكان عملك ومقاومة الترحيل. معرفة المهاجرين غير المسجلين والأشخاص من حولهم لحقوقهم، ستمكنهم من أن يعيشوا حياتهم بشكل طبيعي وأن يديروا أعمالهم اليومية دون خوف. بالإضافة لمسؤوليتنا تجاه القانون بإجبار السلطات على الالتزام به. مهما حدث، تذكر أن هناك مجتمع كامل يقف معك.

سيرشذك هذا الدليل لبعض التصرفات الخطرة عليك قانونيا والتي يجب تجنبها، قبل أن يرشذك لحقوقك والطرق المثلى للحصول عليها.

## لماذا تستهدف (ICE) اماكن العمل؟

هناك ثلاثة أسباب:

لاحتجاز أحد الأشخاص المشتبه بهم. مع ذلك سلطات الهجرة لديها كامل الصلاحية لاستجواب أي شخص تصادفه وتشك بانه مهاجر غير مسجل.

عملية تدقيق لمجموعة من الأفراد. عادة ما يتضمن هذا النوع من العمليات قدر كبير من العنصرية.

عمليات تدقيق لاذونات العمل I-9. أحيانا تستخدم (ICE) عملية تدقيق لاذونات العمل I-9 كذريعة لاقتحام اماكن العمل وتهديد العمال وأصحاب العمل. لكن ولكي تكون عملية التدقيق I-9 يتوجب على (ICE) إخبارك قبل ثلاثة أيام.

# ما لا يجب أن تفعله

# ما يجب عليك فعله

لا داعي للذعر، لا تجري أو تقاوم باستخدام القوة.

لا تكذب أو تقدم وثائق مزورة لأن هذا يعتبر جريمة.

لا تتزعم أو تحاول إخفاء مهاجرين غير مسجلين أو مساعدتهم على الفرار. تعامل بشكل طبيعي و بنفس الطريقة مع كل شخص، بغض النظر عن حالته. توجيهك لأفراد غير مسجلين ومساعدتهم على الاختفاء يضعك تحت تهمة "التستر".

لا توقع على أي وثيقة ولا تجب على أية أسئلة قبل وصول المحامي.

خصوصاً المهاجرين غير مسجلين، فمن الممكن أن يقوموا بالتوقيع على أمر الترحيل الخاص بهم.

إذا كنت معتقلاً، قانونياً يمكنك طلب محام في أي وقت.

يمكنك منع (ICE) من الدخول لأي مكان خاص أو مغلق بدون مذكرة تفتيش موقعة من القاضي

لا تخبر (ICE) الأشخاص المهاجرين أو تحدد الأشخاص.

لا تخبر الافراد بأن (ICE) او تطبق

القانون وجود. وجب ان تخبر كل الناس .

تجنب ذكرهم بكلمة " (ICE) بالاسم.

لا تفترض أن (ICE) صادقين. هم يمارسون الكذب لان القانون يسمح لهم بذلك.

قد يتبعون (ICE) أسلوب التهديد، أو يستدجرك بقول أنهم "فقط يريدون التحدث" للدخول إلى مكان العمل. لا تصدقهم.

قد يطلبوا "بضع دقائق فقط" أو يعدوك بالإفراج عنك بعد الإجابة على بعض الأسئلة. لا تصدقهم.

سوف يخبروك (ICE) بأن الإجابة على أسئلتهم ستساعدك في الحصول على صفقة أفضل أو إعفاء من القضية. لا تصدقهم. إبق صامتاً واطلب التحدث إلى محامي.

على المواطنين طلب التحدث إلى ا لمحامي والتحقق من مذكرة التفتيش (الموقعة من القاضي).

قفل باب أي مكان يجعل منه (Private Area). لا يمكن ل (ICE) دخول أي منطقة خاصة بدون أمر تفتيش موقع من القاضي.

حافظ على هدوئك، لا تهرب ولا تجري لأن هذا سيُعطيهم رغبة لإيقافك واعتقالك.

إبق صامتاً، ولا تجب على أي سؤال أو توقع أي وثيقة دون وجود محام. لا تكذب. تقديم معلومات أو وثائق مزورة جريمة يعاقب عليها القانون. غالباً المعلومات التي ستقدمها في مقابلتك ستستخدم ضدك لاحقاً.

في ولاية نيويورك، يمكنك رفض تقديم بطاقة الهوية. إذا كنت مواطناً، يفضل أن تختار تقديم بطاقة بلدية نيويورك للتمنية فقط.

تعلم كيف تقوم بتحديد الفرق بين مذكرة التفتيش الموقعة من القاضي وبين مذكرة (ICE) (مذكرة إدارية عادية) - سنقوم بتغطية ذلك لاحقاً.

تعرف على قاعدة "كشف الموقع": يمكن تطبيق قانون كشف الموقع أو (عدم التحريك) لأي شيء في موقع مجدد. وإذا شاهدوا / سمعوا / شعروا أو اشتموا أي شيء في الموقع قد يكون مؤشراً لحادث شيء غير قانوني قد يمنحهم سبباً للبحث في مواقع أخرى.

سجل كل شيء على هاتفك أو الكاميرا واكتب ملاحظات بشكل مفصل.

على المهاجرين غير المسجلين حمل "بطاقة الحقوق" التي تعطيهم إعفاء الخصوصية لهم ولاسرهم. للمزيد من المعلومات:

[www.newsanctuarynsc.org](http://www.newsanctuarynsc.org)

ما لم تكن معتقلاً، لا يتعين عليك الموافقة على أخذ البصمات. ومع ذلك، قد يؤدي رفض إعطاء البصمات إلى الاعتقال. لا تقاوم إعطاء البصمات بالقوة حيث يمكنك الإدعاء بأنهم أجبروك على ذلك فيما بعد

في فبراير من العام ٢٠١٧ قام مسلحين اثنين من (ICE) بسترات مكتوب عليها "شرطة" ياقتحام مقهى "زولا" في ان اربير، ميشيغن. ادعوا أنهم يبحثون عن مشتبه به لا يعرفون اسمه! وحين طلبو دخول المطبخ قامت صاحبة الكافيه برفض طلبهم فما كان امامهم إلا العودة من حيث أتو.

# كيف تؤكد على حقوقك

## الاستعداد

١. تأكد بأن يقرأ الجميع، المدراء والمالكون والعمال، وأن يعيدوا قراءة المعلومات المتضمنة هنا وكذلك في منشور «حقوقك وما يستتبعها». ستتعرض هذه المعلومات لأساسيات التعامل مع أي مواجهات مع ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك).

٢. أعد، مسبقاً، خطة خاصة بمكان العمل وتأكد من أن الجميع على إطلاع وتوافق. ترديد التعليمات بصوت عال أثناء المداهمة قد يؤدي إلى عواقب قانونية (لمعرفة ما يجب أن تقوله اقرأ القسم الثاني). على الجميع أن يعرفوا أنك حين تقول «السلطات في الخارج. سنقل أبوابنا. تذكرنا حقكم بالتزام الصمت» فإنك قد تشير إلى ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك).

٣. اتصل بمحام متخصص بالهجرة حول وضعك إذا كانت لديك أي مشاكل. جمعية المعونة القانونية تقدم معونة قانونية مجاناً لمشاكل الهجرة، بضمنها أمور تتعلق بمكان العمل

. اذهب إلى:

www.immigrationlawhelp.org  
٤. ضع علامات مكتوب عليها «Private Area» على أبواب محل عملك غير المفتوحة للعامة. تأكد من أنه يمكن إقفالها وبأن يعرف كل العاملين كيف يقفلوها.  
٥. احفظ رقم محاميك ورقم تحالف الملاذ الجديد لمدينة نيويورك 4926-535-646 في ذاكرة الهاتف للاتصال السريع.

٦. تأكد دائماً من توفر ما يكفي من ذاكرة في هاتفك لتسجيل شريط صوتي أو فيديو.

٧. احتفظ باستمارات التوظيف I-9 في ملفاتك. يجب الاحتفاظ بهذه إما لثلاث سنوات بعد تاريخ التوظيف، أو لسنة واحدة بعد تاريخ إنهاء التوظيف. يمكن

الاحتفاظ بهذه الاستمارات بنسختها الورقية، أو الميكروفيلم أو الإلكتروني. لا تطلب من الموظفين أن يعيدوا ملأها إلا عند الضرورة (للمزيد من المعلومات: [www.uscis.gov/sites/default/files/files/form/m-274.pdf](http://www.uscis.gov/sites/default/files/files/form/m-274.pdf))

لست بحاجة للاحتفاظ بنسخ من الهويات الشخصية أو وثائق الهجرة في ملفاتك. إذا احتفظت بها، ضعها في مكان منفصل عن استمارات I-9.

٨. تدرب. الترق بحركة الملاذ الجديد في منطقتك. اعرف الفرق بين تصريح تفتيش حقيقي موقع من قبل القاضي، وبين «التصريح الإداري» الذي يستخدمه متسبو ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) لخداع وتخويف الناس لكي يتخلوا عن حقوقهم.

٩. حين تكون على علم وتكون ملتزماً، ضع رمز الملاذ (ادناه) في مكان عام في محل عملك. احتفظ بنسخ من منشور «حقوقك وما يستتبعها» (وهي متوفرة بعدة لغات).



١٠. تعرّف على المنظمات المحليّة المتحالفة مع المهاجرين ومواعيد اجتماعاتها.

فلنفترض أن ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) جاءت إلى محل عملك فيه مالياً في الخلف. اكتشف مدير مالياً بأنهم في المنطقة وأخبر الجميع «السلطات موجودة» وأقفل الباب. بدأ منتسبو ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) بالطرق بقوة وبعنف على الباب مطالبين بالتحدث إلى مالياً.

X يجب ألا يقول أي شخص: «مالياً ليست هنا» أو «مالياً لا تعمل هنا»

/ بدلاً من ذلك، يمكن أن تقول:

« لن نجيب على أي سؤال. نريد أن نلتزم الصمت. أرونا التصريح الموقع من القاضي »

إذا قلت شيئاً غير صحيح، مثلاً أن شخصاً ما ليس موجوداً أو أنه لا يسكن هناك، مع أنه يسكن هناك، فيمكن توجيه تهمة لك. تذكر: يمكنك التزام الصمت دائماً ويمكنك أن ترفض تعريف أي شخص.

# القسم الثاني: الرد على مداخلات الهجرة والاحتجاز المستهدف

حالما تعلم بأن ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) موجودة في المنطقة، يمكنك القيام بما يلي:

## ماذا تقول أثناء

« السلطات في الخارج وسنقف الأبواب. من حقكم أن تلتزموا الصمت. إذا لم ترغبوا بالإجابة على الأسئلة قولوا لهم إنكم ترغبون بالتزام الصمت. »

## بطاقة الحقوق

إظهار بطاقة الحقوق هذه، التي يمكن الاحتفاظ بها في المحفظة، لـ ICE يؤكد نية التزام الصمت. وهو يماثل القول إنك ستلتزم بالصمت. يمكن إنزال نسخ وطبعها من هذا الرابط:

<http://www.newsanctuarynsc.org/resources>

I choose to exercise my right to remain silent. I am giving you this card because I do not wish to speak to you or respond to your questions. I will not waive my legal rights or sign any papers. I do not consent to any search of my person, papers, or property until I have obtained the advice of my attorney.

Please let me know if I am under arrest or free to go. If I am under arrest, I want to contact this attorney/organisation:

Phone #:



1. الدخول إلى أماكن خاصة في أي محل بدون تصريح موقع من القاضي).

احذر: إذا أقفلت أبوابك، فقد يبدأ منتسبو ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) بالطرق بصوت عالٍ عليها ويطلبون الدخول مدعين أنهم «شرطة» أو «سلطات قانونية» لتخيفك والتشويش عليك. قد يحاولون أيضاً خداعك للسماح لهم بالدخول بالادعاء بأنهم يتحررون عن جريمة أو يبحثون عن شخص مفقود. اسألهم عن الوكالة التي يعملون معها.

يرتدي منتسبو ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) ملابس واقية مكتوب عليها "HSI" أو "ICE". قد يدعون أيضاً أنهم من الشرطة وهناك تقارير عن أنهم ينتحلون هويات ضباط إطلاق السراح المشروط.

1. أعلن للجميع، زبائن وعمال، بأنك ستقفل أبوابك للحيولة دون دخول «السلطات» (لا تذكر ICE وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) إلى المكان بدون تصريح موقع من القاضي.

2. أعلم الجميع بأن من حقهم الالتزام بالصمت إذا وجهت ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) أي أسئلة لهم وأن يقولوا بحزم «سألتزم الصمت» للتأكيد على حقهم بذلك. أعلمهم أن بإمكانهم الإتصال بمحام في أي وقت وبألا يوقعوا على أي شيء البتة بدون التشاور مع محامي. (لا تعط تعليمات للأشخاص بأن يرفضوا الحديث مع ضباط ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك). بل، أعلمهم بأن من حقهم أن يلتزموا الصمت.)

3. اسمح لمن يرغب بالخروج أو الدخول بأن يفعلوا ذلك، ثم:

4. أقفل الأبواب الرئيسية والخلفية. ليس من حق ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك) الدخول إلى مكان مقفل بدون تصريح تفتيش موقع من القاضي. (إذا قررت ألا تقفل أبوابك، فتذكر أن بإمكان الناس في محل العمل أن يدخلوا إلى غرف عليها علامات «خاص»). لا تعطهم أوامر مباشرة بأن يذهبوا إلى أي مكان. بناءً على محادثات سابقة (انظر القسم الأول) فعلى الموظفين أن يعرفوا مسبقاً بأنه ليس من حق ICE (وحدة إنفاذ قوانين الهجرة والجمارك)

# اعرف أوامرهم

## أمر بالتفتيش الموقع من قبل قاضي



إتصل بمحامي وتأكد. إذا كان أمر التفتيش موقع من قبل قاضي، يسمح ل(ICE) بالدخول و التفتيش في المناطق المذكورة فقط

"أمر عنوانه في الأعلى" التفتيش والمصادرة. الأمر بالقبض لا يعطيهم الحق بالدخول في أبواب مغلقة أو إلى مناطق خاصة -

يعطى إسم محكمة أمن الدولة أو محكمة لإحدى مقاطعات الولايات المتحدة ولديه رقم قضيه ("رقم قضيه") محدد -

يجب أن يكون موقع من قبل قاضي مع كلمة "قاضي" "عدل" أو "قاض" بجانب الإسم، وعليه تاريخ وعنوان أمر التفتيش - بالإضافة إلى إسم "الجريمة" التي يتحققون منها

حتى لو سمح أمر التفتيش الموقع من-القاضي ل(ICE) بالدخول إلى منطقة معينة، من المفضل أن تقول "أنا لا" . اسمح بالتفتيش

بالإضافة إلى مواقع، يمكن أن يذكر أمر التفتيش إسم شخص. لا أحد مضطر على ذكر إسم أي شخص آخر ولا حالة الهجرة. إذا سئلت إن كان شخص ما موجود، بإمكانك دائماً أن تقول بأنك ستلزم الصمت وترفض الاجابة

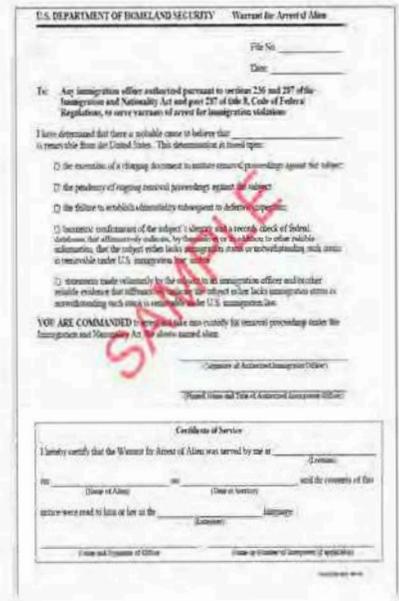


## توقيع بالقبض موقع من قبل قاضي

"يبدو وكأنه" أمر بالتفتيش" ولكن عنوانه أمر بالقبض -

لا يعطي (ICE) الحق بالدخول إلى أي أماكن خاصة أو مغلقة -

تذكر بأنك لست مجبر علي تحديد أي شخص ل(ICE) أو حالة الهجرة لأي شخص -



## أمر تفتيش من (ICE)

أمر التفتيش "بالإزالة أو الترحيل" لا يعطي (ICE) الحق بالدخول إلى أي أماكن خاصة أو مغلقة صادرة عن وزارة الداخلية والأمن

موقع من قبل (ICE) / (INS) وعليها كلمة "ضابط" مكتوبة تحت الإسم - الأمر الوحيد من أصل ثلاث الذي يسمح ل(ICE) بالدخول إلى مناطق معينة في العمل

# كيف تتعامل مع ICE حين وصولهم؟

١. اتصل بمحاميك ويخط الاستجابة السريعة لـ (تحالف الملاذ الجديد). الرقم نيو ك:  
في يور  
646-535-4926.

٢. عليك بإخبار ICE ألا يدخلوا مكاناً خاصاً أو مغلقاً، وطالبهم بإظهار مذكرة تفتيش. إن لم توصل أبوابك، سيتمكن موظفو ICE الدخول أينما أرادوا طالما أنه مكان عام في محل عملك، وهم يستطيعون تفتيش أو استجواب أو اعتقال أي شخص يقابلونه بالمقابل، لن يستطيعوا تفتيش أو دخول منطقة خاصة (مغلقة) دون مذكرة تفتيش موقعة من قبل قاضٍ. تذكر أن تتجنب مقاومة أو الاحتكاك جسدياً مع موظفي ICE. إذا شعرت بأيّة لحظة أنك مهدد جسدياً، تجنب الاصطدام معهم.

٣. قم بتسجيل كل ما يفعله موظفو ICE باستخدام هاتفك أو أية وسيلة أخرى. اطلب من موظف أو ممثل واحد لك على الأقل أن يرافق عملاء ICE خلال تحوّلهم في محل عملك وسجل تصرفاتهم باستخدام الصوت أو الصورة أو بأخذ ملاحظات كتابية على الأقل، حتى يكون لديك سجل للأحداث.

٤. إذا استطعت إبصار الباب قبل وصول ICE، اطلب من ICE أن يمزروا مذكرة التفتيش من تحت الباب، من خلال فتحة البريد أو أن نظهروها من خلال الشباك. إن لم يكن معهم مذكرة، اطلب منهم أن يعطوك بطاقة عمل وأخبرهم أن محاميك سيتصل بهم، ومن ثم مرر معلومات البطاقة لمحاميك.

٥. تأكد أن مذكرة التفتيش موقعة من قبل قاضٍ وأنها للعنوان والتاريخ الصحيحين. إن لم تكن المذكرة موقعة من قبل قاضٍ، فبإمكانك ألا تفتح الباب وألا تسمح لـ ICE بتفتيش أي مكان خاص في محل عملك. قد تحاول ICE استخدام مذكرة اعتقال أو "مذكرة إدارية" (الاستمارة 1200-i المخصصة لاعتقال الغرباء)، ولكن كن على علم بأن أيّاً من هاتين المذكرتين لا يحوّل ICE أن تدخل مكاناً خاصاً أو موصداً.

٦. دقق في تفاصيل المذكرة. عادة ما تحتوي المذكرات الموقعة من قبل قاضٍ على تفاصيل ما يُسمح لـ ICE فعله والأماكن التي يُمكنها تفتيشها، أو أسماء الأشخاص الذين يُمكنها اعتقالهم.

٧. إذا كانت المذكرة موقعة من قبل القاضي، نفّذها واسمح لـ ICE بالدخول للمكان المحدد، ولكن لا تعط موافقتك على عملية التفتيش. يمكن لرب العمل أو الموظف أن يقبل مذكرة تفتيش صحيحة وأن يقول لـ ICE في الوقت ذاته "أنا لا أعطي موافقتي على عملية التفتيش، I do not consent to a search." احذر من أن تعترض موظفي ICE جسدياً أو تماطلهم أو تتدخل في عملية التفتيش أو الاستجواب أو الاعتقال. بدلاً من ذلك، احرص على تسجيل كل شيء.

٨. احصل على اسم موظف ICE المسؤول. اكتب الاسم؛ واطلب نسخة من مذكرة التفتيش وقائمة الأغراض المصادرة خلال التفتيش. يتوجب على موظفي ICE قانونياً أن يزودوك بهذه القائمة. حاول أن تحصل على أكبر قدر ممكن من الأسماء وأرقام الشارات لموظفي ICE الموجودين.

٩. حين انتهاء الزيارة، اكتب كل ما حصل، ومن ثم اتصل بالمحامي. تذكر أن قبولك مذكرة تفتيش لا يعني إعطائك موافقتك القانونية عليها. تعاونك الوحيد المطلوب هو فتح أبواب الأماكن المغلقة في حال ورودها بالاسم في مذكرة التفتيش.

تذكرة: لا تعط تعليمات مختلفة للأشخاص غير الموثقين، وإنما تعامل معهم بتلهم مثل الباقي. تجنّب ذكر ICE بالاسم، أو الطلب من أي كان أن يغادر إلى الأماكن الخاصة (خلال وجود ICE). وإنما احرص على أن يعرف الجميع أين هي هذه الأماكن مسبقاً. في حال كانت ICE متيقنة من وجود شخص محدد بالاسم في مذكرة التفتيش أو الاعتقال في المكان (لربما شاهدتهم في الشارع أو محل العمل قبل دخولهم إلى المكان المغلق)، ورفضت المغادرة قبل اعتقال هذا الشخص، اعمل على أن يسلم هذا الشخص نفسه في حال كانت هذه هي رغبته/ها، على أن يغادر الشخص المكان المغلق إلى الخارج بدل من دخول ICE إليه وإمكانية عثورهم على أشخاص آخرين.

على من يقوم بالتسجيل/التصوير أن يلزم الصمت ويحافظ على مسافة آمنة من موظفي ICE وألا يعترضهم جسدياً. إذا تم الطلب منك أن تتراجع، أعلن بهدوء أنك "ستراجع ثلاث خطوات"، ونفّذ رغبتهم. حال انتهاء الحادثة، أرسل التفاصيل إلى محاميك حتى يدعم موقفك. تجنّب أن تنشر الحادثة للعلن قبل أن تستشير المحامي.

# الجزء الثالث: المراجعة القانونية audit رقم I-9

شكراً لك على قراءة دليلنا لحماية مكان العمل والموظفين فيه من ظلم الترحيل. يحتوي الدليل على الكثير من المعلومات، ونأمل أن تقوم أنت وموظفوك أو زملاؤك بمراجعته بشكل دائم.

كل الاحترام والامتنان لأماكن العمل الحريصة على حماية الناس لديها.

إذا كان لديك أية أسئلة، أو إن كنت تعرف مهاجراً غير موثق بحاجة للمساعدة، لا تتردد بالاتصال بـ (تحالف الملاذ الجديد في نيويورك)، على الرقم:

(646)-535-4926

أو الإيميل:

info@newsanctuarynsc.org

لمزيد من الدعم، أو إذا لديك أية تساؤلات حول هذا المنشور، تواصل مع مجموعة العمل على العدالة للمهاجرين التابعة للديموقراطيين الاشتراكيين الأميركيين في نيويورك على الإيميل التالي:

immigrant.justice@socialists.nyc

ج. إذا قررت ICE أن أحد موظفيك لا يمتلك حق العمل، يحق لهم أن يأمروك بإنهاء توظيفه، وبالامتناع عن توظيف أشخاص غير مرخص لهم، كما يمكن لك أن تتعرض لغرامة مادية لهذا السبب.

ج. قم بدفع مكافأة نهاية العمل لأي موظف(ة) يتوجب عليك إنهاء توظيفه.

قد تقوم ICE بإصدار مراجعة قانونية رقم I-9 بغرض جمع معلومات عن موظفيك. إليك ما يمكن لأرباب العمل أن يفعلوه في هذه الحالة:

١. أعلم موظفيك ومستشارك القانوني. لا يتوجب عليك أن توقع أو تجيب على أية أسئلة دون استشارة محاميك. اسمح لموظفيك أن يخبروا زملاءهم أو ممثليهم النقابيين المتواجدين. يسمح لك القانون أن تستغرق ثلاثة أيام في تعبئة استمارات ال I-9. لا تتعجل بتعبئة الاستمارات.

٢. إذا عثرت ICE على موظف غير مصرح له/ها بالعمل، سيمهلونك عشرة أيام للحصول التصريح المناسب. من أجل أن توفر حماية ما أمكن لموظفيك:

ا. أعلم الموظف المعني.

ب. طالب ICE بمزيد من الوقت.

ت. زود المحامين ومثلي النقابات بوثائق المراجعة القانونية، وتعاون معهم.

ث. أعط موظفك المعني إجازة من العمل حتى ي/تستطيع جمع وإعداد وثائقه، واعمل على أن يحافظوا على أقدانيتهم حال استئنافهم العمل.

