

## **Note Section PCF cheminots Marseille pour le CN du 12 octobre**

### **Sur l'action en entreprise et le monde du travail**

Cette note a pour objectif de faire une analyse tant de nos points forts que de nos faiblesses au sein du CNC, après plusieurs mois qui nous séparent de notre dernier congrès.

Notre collectif national s'est étoffé dans l'ensemble des territoires, même si cela reste encore fragile, et a su être force de propositions sur les différentes batailles concernant le ferroviaire.

Pour autant, il nous manque, à notre sens, quelques points essentiels, à savoir une organisation qui ne viendrait pas s'entrechoquer entre différents interlocuteurs et des outils nous permettant également de relancer une véritable activité politique envers les salarié-e-s et plus largement les citoyen.ne.s.

#### **Il nous faut envisager notre activité sur plusieurs volets :**

- L'expertise des camarades des collectifs d'entreprises pour établir des contre-propositions sur les stratégies de celles-ci ;
- La politique en entreprise : donner les moyens de redynamiser la réflexion dans le monde du travail sur des sujets qui sortent également du champ professionnel, pour aboutir au final vers notre objectif fondamental : vivre dignement.

Sur le fonctionnement d'un collectif, tel que nous l'avons pour les cheminots, il nous faudrait envisager une structure claire et démocratique, comme nous l'avons dans une section (secrétariat et rencontres du collectif avec représentants départementaux) afin de décider collectivement des pistes de travail, des expressions à sortir... Le collectif serait alors un véritable outil au service de notre parti et de nos fédérations.

Le collectif national des cheminots communistes devrait, au-delà de l'analyse, vision, propositions sur la question du transport ferroviaire public tant de voyageurs que de marchandises, être en mesure d'apporter une analyse sur les freins portés à une activité politique en entreprise. L'entreprise devrait être un lieu de débat facilitateur et faire ressortir des sujets qui permettraient la parution d'expressions, voire d'actions concrètes :

- **La question de la démocratie en entreprise** : quels leviers politiques pour renverser les lois qui se sont succédées et qui musèlent les travailleurs, mais y compris des instances tel que les CA des différentes caisses de sécurité sociale par exemple ;
- **Des sujets d'actualité qui sortent du champ professionnel direct** (moyens pour travailler, logique donnée au travail) : protection sociale (santé et retraites), services publics, écologie, logement...; des sujets qui bien souvent percutent les citoyens qui ne trouvent pas facilement des lieux de débats pour s'exprimer librement.

***Pourquoi le lieu de travail pourrait être un lieu qui faciliterait les débats politiques sur des sujets fondamentaux et d'actualité ?*** Le monde du travail est percuté violemment par de nombreuses réalités : montée de l'individualisme, nouveaux modes de travail (télétravail, mobilité géographique...)...; ce qui impliquent un retrait de la vie politique. Parfois par choix, certes, mais la capacité de donner du temps, la disponibilité accordée est également un facteur à ne pas occulter notamment avec le déséquilibre vie pro/vie privée que subissent les salarié.e.s, sans compter un éloignement de plus en plus important de leur lieu de vie à celui de leur travail.

Notre objectif serait ainsi de leur redonner la parole, leur faciliter l'expression qui servira tant au PCF qu'à l'implication des salarié.e.s dans le monde du travail et syndical. Bien souvent ils se sentent museler dans leur travail, sentiment renforcé au travers des nouvelles méthodes de management, des stratégies d'entreprise qui visent à infantiliser le salariat, à le mettre à genoux.

## **FONCTIONNEMENT de nos structures**

Sur l'activité que nous menons, tant au niveau du collectif entreprise que du CNC, il nous paraît indispensable d'apporter quelques éclairages sur certaines zones opaques :

### **- Au niveau du Collectif Entreprise du parti**

- Comment le collectif national participe au fonctionnement du Collectif Entreprise?
- S'agissant du ferroviaire, est-ce que le(s) responsable(s) de notre collectif sont consultés lors de parutions nationales concernant le ferroviaire ?
- Quelle aide du collectif Entreprise en lien avec le collectif national pour impulser, dans les différentes fédérations, la création d'organisations de proximité : section, cellule, collectif, etc...dans les établissements SNCF ?
- Quel lien avec les élus de proximité et particulièrement nos élus en région, en charge du transport ferroviaire ?

### **- Au niveau du CNC :**

- Quelle organisation, quelle structuration : composition du CNC, responsable(s), quels leviers, quelles missions, quel mandat ?
- La question du partage des informations (autre que réseaux sociaux) doit aussi être une priorité... la connaissance des luttes (voire des victoires) en territoire, avec les « stratégies » mises en place, peuvent être pour un déploiement des initiatives dans tous les territoires. Nous sommes toutes et tous concernés par les mêmes sujets (modification d'horaire de guichets, fermetures de gares, suppressions de circulations, etc...).

Ces échanges « montants et descendants » de nos structures locales et nationales pourraient, de fait, alimenter la parution de notre rail com, ou aider les sections, cellules...

Les différents échanges ne peuvent se faire que par les réseaux sociaux (pas accessibles ou pas utiliser par toutes et tous de la même façon), mails, sms... il est indispensable d'envisager un espace de débats et d'échanges. Certes les nouvelles technologies, le numérique facilitent, mais ils ne peuvent être que le seul moyen d'échanges. Les mails en « réponse à tous » fonctionnant difficilement, il est difficile de se faire une idée de ce que pense l'ensemble des camarades sur un sujet particulier : décidons ensemble d'un moyen de communication (car il semble impossible d'organiser des rencontres régulières) mais où chaque camarade s'imposerait une certaine rigueur pour répondre.

### **- Au niveau des sections ou autres organisations locales :**

- Le collectif national devrait disposer (si ce n'est pas le cas) d'une cartographie de nos organisations dans l'entreprise et le fasse connaître à toutes les structures recensées
- De même, il est essentiel d'avoir la connaissance des communistes cheminot.e.s, dans chaque département, afin de pouvoir réfléchir à l'organisation de cette force militante dans l'entreprise. Cela demande une impulsion forte du parti, dans les fédérations, pour l'obtention de ces éléments.

Plus généralement, il nous semble indispensable que certains sujets touchant le transport ferroviaire tant voyageurs que marchandises soient abordés avec notre collectif national et ses structures locales.

Les prochaines échéances électorales (municipales et régionales) vont nécessiter un véritable travail collectif, démocratique, en lien avec notre CNC. Nous le voyons bien au travers de la question de la gratuité des transports : l'accès au transport ne peut se résumer que sur ce type de slogan populiste.

## **Renforcement**

Même si nous sommes toutes et tous conscients que notre renforcement est étroitement lié à l'activité politique menée en territoire, voici quelques pistes simples à envisager :

- Nous avons pu constater que l'appel des cheminot-e-s à voter pour la liste conduite par Ian Brossat, aux européennes, a permis de recueillir des signatures de salarié-e-s non adhérents. Un travail d'orga devrait donc être réalisé pour recenser celles et ceux qui pourraient rejoindre le PCF. Ce travail fastidieux ne pourra se réaliser qu'avec un appui des camarades tant du national que du CNC.
- Partager le travail mis en place par certaines cellules ou sections qui ont favorisé leur renforcement.
- Quel matériel est mis à disposition concrètement de nos militants pour proposer l'adhésion ?

## **Quel suivi de nos adhérents, comment en faire des militants ?**

- Comment impliquer nos nouveaux adhérents ?
- Organiser des stages d'accueil
- Doter nos militants d'outils leur permettant d'enrichir leurs connaissances : création de « bibliothèques » dans les sections, formation...
- Fiches/mémo pour aider nos militants à aller au contact des salarié.e.s sur les propositions que porte le PCF sur différents thèmes rythmant l'actualité (retraite, services publics, santé, écologie...).