

Le renforcement du Parti

Bilan et propositions pour le 40^e Congrès

Cette note propose une lecture de l'évolution des adhésions et des sorties du fichier militant sur deux périodes correspondant à deux cycles de congrès : celle du 31 décembre 2018 au 1^{er} janvier 2022 et celle du 31 décembre 2022 au 1^{er} janvier 2026.

La période 2023-2025 a été dense politiquement : mouvement historique contre la réforme des retraites, élections législatives de 2024, recomposition du paysage de la gauche.

Dans ce contexte, le PCF a poursuivi son travail de renforcement à travers l'ensemble du pays, avec une mobilisation réelle de la grande majorité de ses fédérations.

Sur la période du 31 décembre 2022 au 1^{er} janvier 2026, le Parti a enregistré 7 800 adhésions, pour un objectif inter-congrès fixé à 10 000, soit un taux d'atteinte de 78 %.

Au-delà des seules adhésions, le bilan met également en lumière la sortie du fichier des 1 445 militant·es décédé·es.

La répartition par genre fait apparaître 3 820 hommes, 2 621 femmes et 1 359 situations non renseignées.

Ce bilan ne doit être ni minimisé ni dramatisé. Les 96 fédérations analysées ont toutes travaillé dans des contextes locaux très différents (politiques, sociaux, démographiques). La diversité des résultats est le reflet de cette diversité de situations, et non le signe d'un quelconque défaut de volonté militante.

Des dynamiques positives à valoriser

Le premier enseignement de ce bilan est encourageant : là où les conditions organisationnelles sont réunies, le Parti sait recruter, fidéliser et progresser. Ces expériences ne sont pas des exceptions. Elles sont la démonstration que notre projet trouve un écho réel dans la société et que notre Parti est capable de croître.

Des fédérations qui ont largement dépassé leurs objectifs

Quinze fédérations ont atteint ou dépassé 90 % de leur objectif. Ces succès sont géographiquement et sociologiquement très divers, ce qui prouve que le renforcement du Parti n'est pas conditionné à un type de territoire particulier.

Certaines fédérations illustrent de manière exemplaire ce que peut accomplir un Parti fortement ancré dans la vie locale : visibilité dans les institutions, présence dans les luttes, cellules actives. Elles démontrent qu'un PCF enraciné peut transformer sa notoriété en adhésions concrètes.

D'autres fédérations ont su, dans des configurations très variées, dépasser leurs objectifs :

- Des fédérations de taille modeste qui ont fait du renforcement une priorité collective
- Des territoires ruraux et semi-ruraux qui prouvent que l'implantation hors des grandes métropoles reste féconde

- Des fédérations progressant en zone périurbaine, confirmant que le vote populaire hors métropole est un terrain à investir.

Le mouvement social comme levier

Les données sur les adhésions liées au mouvement contre la réforme des retraites le confirment : 1351 adhésions ont été réalisées sur les seuls cinq premiers mois de 2023. Notre croissance est intimement liée à notre capacité à être présents et actifs au cœur des luttes sociales.

Des défis communs à nommer collectivement

Sans en faire un objet de stigmatisation, le bilan global révèle des tensions structurelles qui ne sont pas des faiblesses propres à certaines fédérations. Elles reflètent des défis structurels qui traversent le mouvement communiste en France, et qui appellent des réponses collectives à l'échelle du Parti tout entier.

La présence dans les grands territoires populaires urbains

Plusieurs de nos fédérations dans des métropoles et banlieues à forte concentration de population ouvrière n'ont pas atteint leurs objectifs. Dans ces territoires, le tissu syndical s'est transformé, les relais associatifs ont évolué, la concurrence politique s'est intensifiée. Notre capacité à y recruter est directement liée à notre présence active au quotidien, bien au-delà des seules périodes électorales.

La question du renouvellement militant

L'analyse par tranche d'âge des adhérents montre une répartition relativement équilibrée avec une présence marquée des jeunes adultes et des générations. Cette photographie est encourageante sur le plan générationnel, mais elle masque sans doute des disparités importantes selon les fédérations que le Parti doit mieux comprendre et accompagner.

Propositions pour le 40^e Congrès

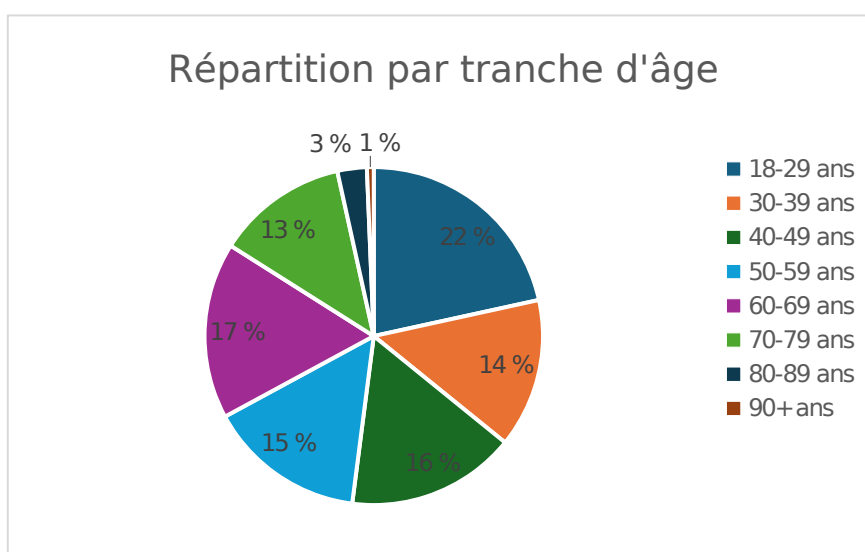
À partir de ce bilan, nous soumettons à la commission du texte les propositions suivantes, dans un esprit de construction collective.

- Faire du renforcement une priorité politique intimement liée à notre projet de transformation sociale. Chaque instance dirigeante nationale, fédérale et locale doit en faire un axe de travail régulier, discuté et évalué collectivement.
- Partager plus systématiquement les pratiques efficaces en matière d'accueil, de relance, d'intégration et de suivi des adhérents.
- Renforcer l'accueil et l'intégration des nouveaux membres avec un programme structuré d'accueil
- Adapter nos formes d'organisation aux réalités territoriales en encourageant une organisation souple : cellules d'entreprise, de quartier, collectifs thématiques, plutôt qu'un modèle unique appliqué partout de la même façon.
- Favoriser, dès l'adhésion, l'accès des femmes aux responsabilités militantes et aux instances de direction, afin qu'elles puissent pleinement participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations du Parti.
- Articuler plus directement le travail de renforcement avec la présence dans les luttes, les quartiers, les entreprises, les syndicats et les associations.

Le bilan 2023-2026 est celui d'un Parti qui reste vivant, implanté et capable de recruter, mais qui se heurte aussi à des difficultés de fidélisation, de suivi et de mise à jour de son propre fichier. Les contrastes observés d'une fédération à l'autre ne disent pas un affaiblissement uniforme. Ils montrent au contraire que les marges de progression existent, à condition d'en faire un enjeu politique partagé.

C'est le sens de cette contribution : non pas produire un bilan à charge, mais tirer de cette séquence des enseignements utiles pour le 40ème Congrès. Le renforcement durable du Parti suppose à la fois une ambition politique, une organisation plus exigeante et un travail collectif de fiabilisation de nos outils.

Tranche d'âge	Nombre	Pourcentage
18-29 ans	824	22%
30-39 ans	545	14%
40-49 ans	618	16%
50-59 ans	575	15%
60-69 ans	645	17%
70-79 ans	480	13%
80-89 ans	107	3%
90+ ans	25	1%
TOTAL	3819	100%



Genre	Nombre
Hommes	3 820
Femmes	2 621
Non renseigné	1 359

Répartition par genre - période 31/12/2022 au 01/01/2026

