

HET VERHAAL DAT WE SAMEN WAAR MAKEN: PARTIJ VOOR EEN STAD OP MENSENMAAT

Geen gerommel in de marge, maar een stedelijke revolutie

Als authentiek links gaat PVDA Oostende samen met jullie het verschil maken.

Wij gaan de sociale golven hier aan zee een megafoon geven en alle sociale ideeën versterken die leven en broeien in de stad.

De manier om dat te doen is sociale actie organiseren met de inwoners van Oostende en die dan brengen op de gemeenteraad.

Het resultaat van de enquête bij 500 Oostendenaars werd in ons programma verwerkt.

Ons programma

1. ARMOEDE

“De armoede éérs aanpakken” is een duidelijke vraag van de bewoners. De politiek zwijgt erover en voert een bestraffend beleid van “eigen schuld, dikke bult”. Wij niet, wij willen mensen versterken: individueel en in groep krachtig maken, zelfstandig, niet langer afhankelijk van een hulpverlener of van één of andere instantie. Wij zetten volop in op wonen, werk, gezondheid, ontplooiing, ... Daar worden mensen sterker van. Dus de stad ook.

Wij willen integrale stadswijken en in alle stadswijken openen we laagdrempelige wijkhuizen waar alle inwoners terecht kunnen, ongeacht hun leeftijd, huidskleur, beperking, scholing, geaardheid.

We openen voldoende wijkgezondheidscentra naar het model van Geneeskunde voor het Volk. Hier kunnen mensen terecht voor gratis gezondheidszorg. We garanderen het recht op wonen en zorgen ervoor dat ook mensen in een kwetsbare positie een job hebben. We garanderen de toegang tot water en energie als mensenrecht.

Wij bestrijden de armoede en niet de armen.

Onze voorstellen

Het automatisch toekennen van rechten en het optrekken van het leefloon

De overheid heeft je gegevens en toch moet je ze telkens opnieuw bewijzen. Je rechten zou je automatisch moeten toegewezen krijgen. Mensen waarvan men vermoedt dat ze onder de armoedegrens leven, moeten ingelicht worden over de steun die ze kunnen krijgen.

Het bedrag van het leefloon wordt bepaald door de federale overheid. Door het leefloon op te trekken stijgt de consumptie en worden er meer taksen betaald, waardoor de overheid meer inkomsten heeft. De stad kan een signaal geven naar de federale regering door via een proefproject het leefloon onvoorwaardelijke te maken en op te trekken.

Verbod op afsluiting van water en elektriciteit

De toegang tot water en energie moet voorrang hebben op schuldenaflossing.

Budgetmeters zijn op dat punt geen oplossing. Een haalbaar afbetalingsplan (dat een blijvende energievoorziening waarborgt) wel.

Een schepen voor armoedebestrijding

De schepen werkt in tandem met een in vast dienstverband opgeleide ervaringsdeskundige; samen zorgen ze voor een beleid tegen armoede:

- breed: over alle levensdomeinen heen
- duurzaam: op langere termijn
- participatief: in samenwerking met de mensen in armoede.

Ook alle organisaties die werken met en voor mensen in armoede worden van bij het begin betrokken.

Een armoedetoets

Dit betekent dat elke beleidsbeslissing, genomen door de gemeente / sociaal huis, gecheckt wordt op de gevolgen voor de doelgroepen. De toets steunt op ervaring van een opgeleide ervaringsdeskundige, op wetenschappelijk onderzoek, ervaringen van bestaande sociale projecten in onze stad en ervaringen van andere gemeenten.

Integrale wijken

Een integrale wijk is een wijk waar wonen, gezondheidszorg en onderwijs betaalbaar, degelijk en toegankelijk zijn. Met voldoende publieke voorzieningen dicht bij de mensen: bibliotheken, flexibele kinderopvang, speelpleinen, sportinfrastructuur, cultuur, groenonderhoud, volkstuintjes... Waar buurtwerk is, waar nutsvoorzieningen zijn zoals een containerpark, waar recht op betaalbare mobiliteit beschikbaar is en waar ook post- en openbare bankkantoren zijn.

Een wijkhuis in elke wijk

Het doel van een wijkhuis in alle wijken is een brede, laagdrempelige dienstverlening op allerlei gebieden. Het wijkhuis staat open voor iedereen en de mensen zijn er welkom zonder afspraak voor een kop koffie of thee, soep, een betaalbare maaltijd, gezelschap en hulp allerhande. Via het buurthuis bouwt ons wijkhuis aan een sterke, warme en solidaire wijk. Het organiseert ontmoetingsmomenten en –activiteiten zodat de mensen uit de wijk elkaar beter leren kennen. Op die manier pakt het de eenzaamheid van veel mensen aan en werkt het ook aan een betere veiligheid en samenhang in de wijk.

Het is de plek bij uitstek voor sociaal werkers, opgeleide ervaringsdeskundigen, rechtenverkenner, coaches, jongerenwerkers, de Oostendse Opleidings- en Sociale Arbeids-Bemiddelingsdienst (zie 3. WERKENDE STAD), straathoekwerkers, woonbegeleiders...

Het OCMW draagt de eindverantwoordelijkheid

We herbevestigen de eindverantwoordelijkheid van het OCMW in het garanderen van een menswaardig bestaan voor iedereen die op het grondgebied verblijft. Het OCMW moet – ook in de nieuwe vorm – de regie opnemen in het sociaal lokaal beleid en moet het middenveld en de opgeleide ervaringsdeskundigen daarbij als partner betrekken.

2. WONEN

Oostende telt een overaanbod aan luxeflats, maar er is een tekort aan goede en betaalbare woningen voor alleenstaanden, starters, eenoudergezinnen, nieuwkomers, grote gezinnen, senioren met krap pensioen, werkzoekenden, ... Een onhoudbare situatie.

Onze voorstellen

De stad richt een bedrijf op voor woningbouw, renovatie en verhuur met volgende opdrachten (alle voorwaarden zijn aanwezig: de stad kan als autonoom gemeentebedrijf gronden en huizen aankopen, bouwen en verhuren):

Controle op de huurprijzen

Wij willen die controle via een huurprijzenraster en woonkeuringslabel op de huurmarkt. Een huurprijzenraster bepaalt de maximum huurprijs aan de hand van objectieve criteria zoals oppervlakte, energiezuinigheid, comfort.

1000 nieuwe sociale woningen

In Oostende staan 2000 mensen op een wachtlijst voor een sociale woning. Het is de taak van de stad om actief het aanbod van betaalbare woningen te verhogen. Ze gebruikt hiervoor de bestaande stadsgronden en koopt nieuwe percelen aan. Om de woningen betaalbaar te houden werken we met het systeem van erfpacht voor de bouwgrond en met het systeem van modulaire SMART-woningen.

2/3 van deze woningen is bestemd voor verkoop (de opbrengst daarvan is voor de bouw van nieuwe woningen) en 1/3 is bestemd voor sociale verhuring. (grond en woning in beheer van de stad)

Bestaande sociale woningen worden gerenoveerd tussen twee huurbeurten in.

Het sociaal verhuurkantoor (SVK) uitbreiden

Ons voorstel als stimulans voor eigenaars om hun woning door het SVK te laten verhuren is: als een huurwoning niet voldoet aan het kwaliteitslabel van Stad Oostende wordt de eigenaar gecontacteerd door een medewerker van het SVK met het aanbod van een (stedelijke of provinciale) renovatiepremie van maximum 10.000 €. De voorwaarde is dat de woning daarna voor 9 jaar in beheer wordt gegeven aan het SVK. De eigenaar ontvangt huur van het SVK volgens de geldende voorwaarden van het huurprijzenraster.

Nultolerantie voor leegstand

Door permanente controles bestrijden we de woningleegstand. Zo komen we tot een correcte registratie. We verhogen de heffingen (nu min. €1250 na 1 jaar) en verminderen het aantal vrijstellingen. Eigenaars krijgen het aanbod van bovenvermelde renovatiepremie. Woningen die langer dan 3 jaar leegstaan komen in handen van de stedelijke wooncoöperatieve en worden verhuurd als sociale woningen.

Het huisdierenverbod opheffen in private en in sociale woningen

3. WERKENDE STAD

Er zijn duizenden werkende handen nodig voor een stad op mensenmaat. Bouwvakkers om duizenden huizen te renoveren en te isoleren, meer leerkrachten voor kleinere klassen, meer zorgpersoneel in crèches, woonzorgcentra en de thuiszorg, ...

Oostende tekent al jaren één van de hoogste werkloosheidscijfers van Vlaanderen op, maar het stadsbestuur mist de ambitie als het om tewerkstelling gaat.

Onze voorstellen

Sterke publieke diensten in plaats van privatisering

De privatisering van de stadsdiensten moet stoppen. We willen sterke publieke diensten zodat de stadsmedewerkers en de inwoners tevreden zijn over de dienstverlening. Laagdrempelige wijkwerkingen in elke wijk gekoppeld aan wijkgezondheidscentra. Flexibele crèches en kinderopvang, publieke woon-zorgcentra met voldoende personeel en kwalitatieve zorg, een goed uitgebouwde thuiszorg, openbaar onderwijs met voldoende leerkrachten en ondersteunende zorgwerkers. We heropenen de keukens en brengen gezonde voeding in rusthuizen, ziekenhuizen en scholen.

Een stedelijke wooncoöperatieve

Die zal het mogelijk maken om sociale woningen te bouwen, de duizenden bestaande woningen in Oostende te renoveren, een huurraster en een woonkeuringslabel op te maken (zie: 2. WONEN)

Ecologische stadslandbouw, energieproductie en modulaire woningen

De ecologische stadslandbouw ondersteunen op braakliggende gronden, terrassen en verkeersvrije straten. Er wordt een overdekte voedselmarkt geopend, een industrie ontwikkeld langs het kanaal voor recyclage van materialen en de montage van ecologische modulaire SMART-woningen. En niet te vergeten, inzetten op ecologische energieproductie.

Investeren in een plan voor de visserij en de hiermee verbonden handel

De vissersfamilies moeten mee aan de tafel zitten bij de uitwerking van dat plan. Vislicenties mogen niet verloren gaan en worden toegekend aan kleine vissersboten. De visvangst en -handel horen stellig in Oostende!

Een stedelijk investeringsbudget dat zorgt voor volwaardige jobs

We gaan uit van de sociale noden. De stadsdiensten moeten een weerspiegeling zijn van onze diverse samenleving. Respect tonen voor de medewerkers van de stadsdiensten is zorgen voor een vast statuut op alle niveaus. Opleidingstrajecten, alternatieve sociale tewerkstelling en tijdelijke tewerkstelling moeten extra jobs zijn en geen stabiele banen vernietigen.

Een charter tegen sociale dumping

Op de bouwerven van de stad aanvaarden we alleen volwaardige jobs. Geen wirwar van constructies in onderaanneming ten koste van de sociale rechten en veiligheid van werknemers.

Een eigen Oostendse Opleidings- en Sociale Arbeidsbemiddelingsdienst

Voor mensen in kwetsbare situaties investeren we in een Oostendse Opleidings- en Sociale Arbeidsbemiddelingsdienst (OOSAB). Het OCMW is het overkoepelend orgaan en draagt de eindverantwoordelijkheid. Net als de wijkwerkingen werkt deze vanuit een brede, duurzame, participatieve aanpak om langdurige werkloosheid te voorkomen. In nauwe samenwerking met betrokken organisaties die over de nodige expertise beschikken, veldwerkers en opgeleide ervaringsdeskundigen. Géén sanctionering voor wie intekent in één van deze trajecten.

Deze dienst bestaat uit 4 pijlers:

1. Het onthaal: situeert zich binnen de wijkwerking, vrijblijvend en verkennend, samenwerking tussen deelnemer, opgeleide ervaringsdeskundige en maatschappelijk werker om vanuit een vertrouwensband mensen in groep en individueel zelfredzaam te maken om hun problemen aan te pakken over de verschillende levensdomeinen heen (empowerment), in samenspraak met de hulpverlener werken aan het blootleggen van structurele uitsluitingsmechanismen, geen tijdsdruk, geeft recht op opleidingspremie en opbouw sociale rechten, met behoud van eerder toegekende toeslagen en premies.
2. Vooropleiding: in projecten lokale sociale economie die over voldoende expertise beschikken om opleidingen te organiseren en cursisten te begeleiden, geen tijdsdruk, vanuit empowermentperspectief, werken aan individuele weerstandsmechanismen, leefsituatie en het sociaal netwerk, verkennen van verschillende beroepen samen met mensen uit de werknemerspools die ervaring hebben binnen een bepaald beroep, verkennen van het opleidings- en tewerkstellingsaanbod, de arbeidszorgprojecten en de werknemerspool van de stad, sterke terugkoppeling met deelnemer en maatschappelijk werker vanuit de vertrouwensband, na het beëindigen van dit traject, doorverwijzing naar reguliere opleidingen, reguliere tewerkstelling of sociale tewerkstelling, geeft recht op een volwaardig statuut en loon met behoud van toeslagen en premies voor personen met een beperking en in een 30u-werkweek.
3. Arbeidszorgprojecten voor mensen met fysieke of mentale beperkingen en mensen met psychische kwetsbaarheid, assistentie op het werk, mentorprojecten in de lokale sociale economie en steeds in organisaties die over voldoende expertise beschikken om met deze doelgroep te werken, veilig, langdurig en op eigen tempo, het verstevigen van het sociaal netwerk en een zinvolle dagbesteding staan hier centraal, het arbeidszorgproject hoeft geen opstap te zijn naar het regulier arbeidscircuit en geeft recht op een volwaardig statuut en loon in een 30u-werkweek, met behoud van premies, toeslagen en sociale tegemoetkomingen.
4. Werknemerspools voor de lokale Sociale Profit- en stadscoöperatieven: hier werken mensen die breed inzetbaar zijn. Enerzijds bestaat deze pool uit een groep van werknemers die veel ervaring hebben in een bepaald beroep. Deze beroepservaringsdeskundigen kunnen ook ingeschakeld worden als praktijkmentor/begeleider in de lokale sociale tewerkstelling of de arbeidszorgprojecten. Anderzijds bestaat de pool uit vaste medewerkers die ingeschakeld worden in de publieke dienstverlening en stadscoöperatieven. Werken in de werknemerspool geeft recht op volwaardig vast statuut en loon.

4. JONGE STAD

In Oostende is 24% van de bevolking jeugd. Ze zijn burgers in volle ontwikkeling, met dromen en barstensvol ideeën. Ideeën over hun toekomst, maar ook over de stad waarin ze leven, de buurt waarin ze wonen, leren en hun vrienden ontmoeten.

Inspraak en meedoen

Inspraak is tot op vandaag alleen weggelegd voor wie de weg doorheen de wirwar van stedelijke structuren op eigen houtje vindt. Het is erg belangrijk om de jongeren te betrekken bij het stedelijk beleid. Dit vraagt een open houding van de beleidsmakers: luisteren naar wat bij jonge mensen leeft. Het stedelijk jeugdbeleid moet verankerd zijn in de jongerenwereld.

Daarvoor moet het beleid steunen op het jeugdwerk, jeugdopbouwwerk, jeugdwelzijnswerk, de wijkwerkingen en het onderwijs. Zonder deze samenwerkingen, kan het beleid doorgedreven inspraak van jongeren niet realiseren en zijn de kansen tot participatie beperkt. Want inspraak en meedoen horen samen.

Onze voorstellen

Investeren in jeugdwelzijnswerk

De bestaande jeugdprojecten hebben meer steun nodig: personeel, aangepaste middelen en ruimtes. Jongeren snakken naar ontmoetingsruimtes waar ze hun talenten kunnen ontwikkelen, naar fuifzalen, naar een veilige uitgaansbuurt en plaatsen waar ze kunnen chillen. Dit kan door het versterken van de jeugdinitiatieven waar de focus ligt op inspraak, meedoen en op het welzijn van de jongeren.

Infrastructuur op maat van jongeren en hun organisatie

De huidige ontmoetingsruimtes zijn vaak niet aangepast aan de behoeften van de jeugd. Heel wat lokalen schreeuwen om renovatie. Investeren in brand- en inbraakveilige lokalen op maat van de jongeren.

Wij willen meer ontmoetingsplaatsen binnen en buiten. Veilig en gericht op plezier en ontmoeting. Deze ruimtes willen we creëren vanuit de wijkwerking, voor en door jongeren. We willen jongeren uit alle leefsituaties samenbrengen en zorgen dat ze van elkaar kunnen leren en op elkaar kunnen steunen en elkaar kunnen vertrouwen.

Meer prikkels en mogelijkheden voor spel, sport, dans en cultuur

Jongeren moeten kunnen doen wat ze graag doen. Sport, spel, dans en cultuur zijn ideale vormen binnen hun leefwereld om hun talenten te ontwikkelen, hun welzijn te bevorderen en hen samen te brengen. Alle jongeren kunnen deelnemen aan deze initiatieven. Dus: de subsidies uitbreiden en projecten opzetten voor en door de jeugd, in samenwerking met middenvelders. Waarom zouden jongeren bv. geen dansles kunnen geven aan jongeren?

Gespecialiseerde diensten opzetten die zich richten tot jongeren

Jongeren zijn een doelgroep met een eigen visie, eigen behoeften en eigen noden. In alle organisaties waar er met jeugd wordt samengewerkt, zijn daarom gespecialiseerde diensten nodig voor die jonge doelgroep.

Opgeleide ervaringsdeskundigen voor jongeren

Jongeren leren het best van hun leeftijdsgenoten. Dus gaan we jonge ervaringsdeskundigen opleiden. Zo kunnen jonge mensen elkaar (met ondersteuning van professionele coaches) begeleiden. Noem het een buddy-systeem. Overal in te zetten waar ze leven, leren en elkaar ontmoeten. In de wijkwerkingen, het jeugdwelzijnswerk, straathoekwerk, onderwijs, instanties voor tewerkstelling, het beleid enz. Gebruik maken van de krachten van de jongeren en ervoor zorgen dat ze de sterktes van de anderen stimuleren.